

警察官募集用ポスター・チラシ制作業務委託プロポーザルによる審査方法

警務課採用係

■ 審査方法

□審査委員会において、各委員は事前に実施するアンケート結果を参考にしながら、下記審査基準によりそれぞれ評価を行い、合計得点が最も高い事業者に決定する。

【審査基準】

審査項目	視点	配点
デザイン・インパクト	見る者の目を引くデザイン・キャッチフレーズか。	4 点
興味・関心	警察官採用試験受験対象の年齢層の者が新潟県警察に興味や強い関心を抱かせるものか。	4 点
独創性	独創性があり、新たな視点からの工夫があるか。	4 点
編集力	試験日程等の伝えたい情報が分かりやすく配置されているか。	4 点
コンセプト	デザインに設定したコンセプトがポスターへ反映されているか。ポスターを見る者に対して訴求力があるか。	4 点

※最高評価を得た企画提案書が複数ある場合は、見積金額が最も低い事業者を選定する。

◇ 警察本部警務課員及びリクルーターに指定されている職員へのアンケート

警察本部警務課員及びリクルーターに指定されている職員にアンケートを実施する。
それぞれが良いと思う 2 作品に投票する。結果は審査委員の審査の参考とする。

○目的

審査委員が審査をするにあたり、警察本部警務課員の年齢層だけでなく、受験対象者に近い年代であるリクルーターに指定されている職員の意見を加え、意見を参考とするため。

●審査委員会の組織

○委員会は、委員長、副委員長及び委員をもって構成する。

委員長：警務課長

副委員長：警務調査官

委員：人事管理官、採用補佐、採用係