

女性活躍推進に関する職員アンケート集計結果【知事部局等】

●調査概要

1 調査対象

知事部局、企業局、病院局、議会事務局及び各行政委員会職員のうち、正規職員7,368人（男性4,115人、女性3,253人）

※ 公益法人等や他の自治体・被災地への派遣職員、国・企業等長期派遣研修職員、国割愛採用職員、警察・教員出向受入職員、普通・申出勸奨退職予定職員、暫定再任用職員、病気休職中の職員及び部長級以上の職員は除く

2 調査方法

職員ポータル上の「かんたん申請・申込システム」

3 調査期間

令和8年1月29日から2月12日まで

4 回答者数

2,937人（男性1,685人、女性1,252人）

5 調査項目

- ① 女性職員の活躍の現状
- ② 女性職員の管理職への登用
- ③ 女性職員の配置分野の拡大
- ④ 自身のキャリア意識
- ⑤ 勤務継続意向
- ⑥ 働きやすい職場づくり
- ⑦ 女性の健康上の特性に係る取組

●回答者の属性（回答者数2,937人）

| 問1 | 男性 | 女性 |
|----|--------|--------|
| 性別 | 57.4% | 42.6% |
| | 1,685人 | 1,252人 |

| 問2 | 30歳未満 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50歳以上 |
|----|-------|--------|--------|--------|
| 年齢 | 13.6% | 17.0% | 27.1% | 42.4% |
| | 399人 | 498人 | 796人 | 1,244人 |

| 問3 | 1人 | 2人 | 3人以上 | いない |
|------|-------|-------|-------|--------|
| 子の有無 | 15.1% | 32.2% | 14.7% | 38.0% |
| | 443人 | 947人 | 432人 | 1,115人 |

| 問4 | 未就学児 | 小学生 | 中学生 | 高校生 | 大学生・社会人等 |
|-------------|-------|-------|-------|-------|----------|
| 子の年代 (※) | 22.4% | 20.3% | 13.0% | 12.2% | 32.1% |
| | 409人 | 369人 | 236人 | 223人 | 585人 |

※ 子が2人以上の場合、最年少の子について回答

| 問5 | 本庁 | 地域 |
|------|-------|--------|
| 勤務公署 | 29.5% | 70.5% |
| | 867人 | 2,070人 |

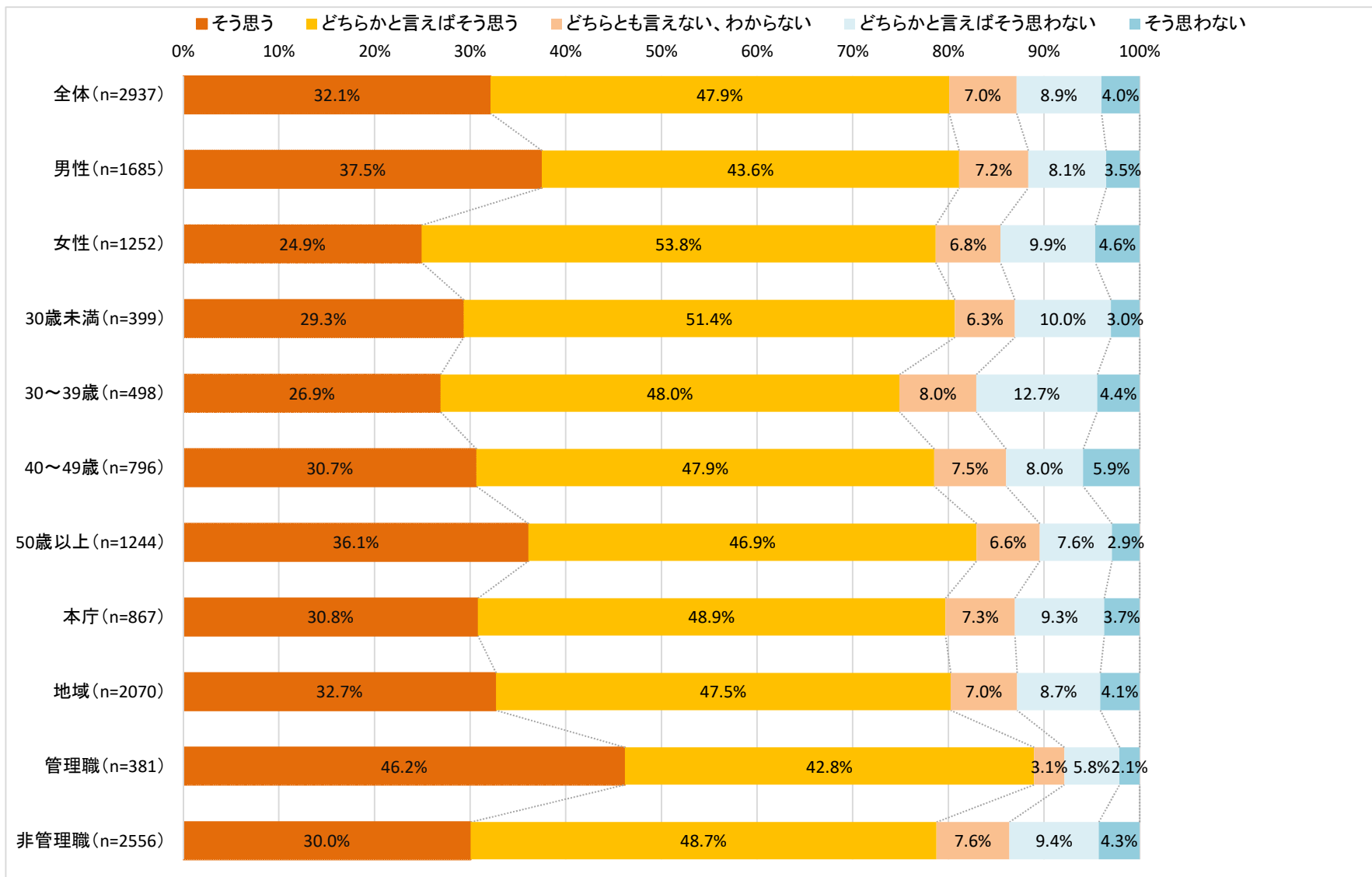
| 問6 | 知事政策局 | 総務部 | 環境局 | 防災局 | 福祉保健部 | 産業労働部 | 観光文化スポーツ部 | 農林水産部 | 農地部 | 土木部 |
|----|-------|------|-------|------|----------|-------|-----------|-------|------|-------|
| 所属 | 3.6% | 7.8% | 1.3% | 1.2% | 16.0% | 3.1% | 1.7% | 17.6% | 2.8% | 18.4% |
| | 107人 | 228人 | 38人 | 35人 | 469人 | 92人 | 49人 | 518人 | 83人 | 540人 |
| | 交通政策局 | 出納局 | 病院局 | 企業局 | 議会、行政委員会 | | | | | |
| | 1.5% | 0.7% | 20.7% | 2.2% | 1.4% | | | | | |
| | 44人 | 20人 | 608人 | 64人 | 42人 | | | | | |

| 問7 | 事務職 | 専門職 | 技能労務職 |
|----|--------|--------|-------|
| 職種 | 41.9% | 53.7% | 4.3% |
| | 1,232人 | 1,578人 | 127人 |

| 問8 | 管理職 | 監督職 | 一般職、技能労務職 |
|----|-------|-------|-----------|
| 役職 | 13.0% | 32.8% | 54.2% |
| | 381人 | 963人 | 1,593人 |



| 問9 | 就業あり (公務員除く) | 公務員 (県職員除く) | 県職員 | 無職 | 配偶者なし |
|--------------|-----------------|----------------|-------|------|-------|
| 配偶者の 就労状況 | 33.4% | 8.2% | 21.2% | 8.1% | 29.0% |
| | 982人 | 242人 | 622人 | 239人 | 852人 |

問10 現在のあなたの所属は、女性が活躍できる(十分に能力を発揮して働ける)環境だと思いますか。あなたの考えに近いものを1つ選んでください。

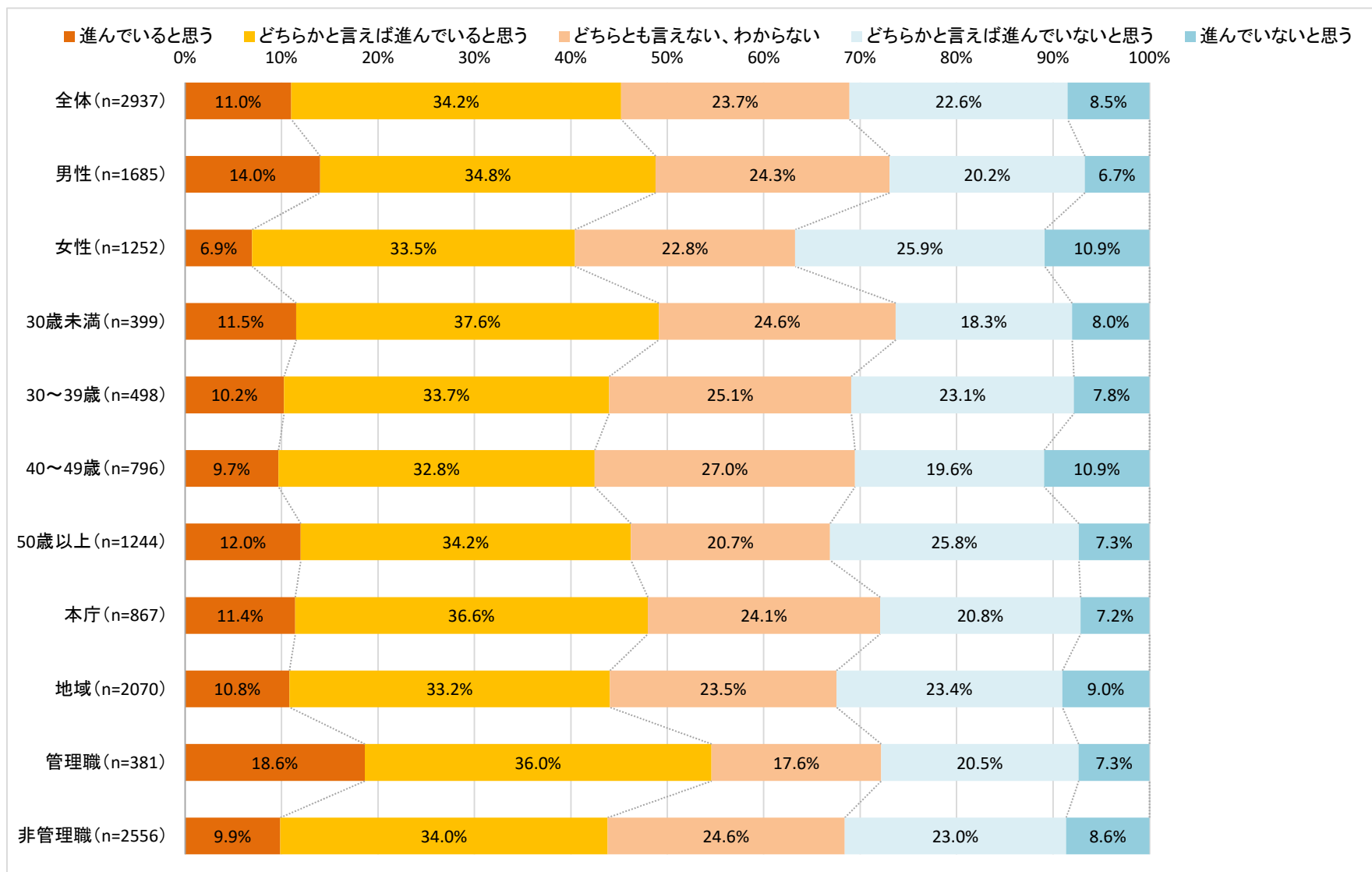


問11 問10で「どちらかと言えばそう思わない」「そう思わない」と回答した方にお伺いします。その理由として、あなたの考えに近いものを選んでください(複数選択可)。

| | 恒常的な時間外勤務や 休日出勤があるから | 女性職員に十分に能力 を発揮できる仕事を与 えられていないと思うから | 女性職員が活躍できる 環境づくりについて、上 司や同僚の理解が進ん でいないと思うから | 女性職員の活躍に係る 県の取組が不足してい るから | 女性職員が配置されて いない、又は少ないから | その他 |
|----------------|-------------------------|--|--|---------------------------------|---------------------------|-------|
| 全体 (n=378) | 38.6% | 13.0% | 24.3% | 21.4% | 29.9% | 17.2% |
| 男性 (n=196) | 36.2% | 10.2% | 15.3% | 13.8% | 44.4% | 18.4% |
| 女性 (n=182) | 41.2% | 15.9% | 34.1% | 29.7% | 14.3% | 15.9% |
| 30歳未満 (n=52) | 50.0% | 11.5% | 21.2% | 13.5% | 51.9% | 5.8% |
| 30～39歳 (n=85) | 48.2% | 7.1% | 24.7% | 22.4% | 34.1% | 18.8% |
| 40～49歳 (n=111) | 41.4% | 14.4% | 24.3% | 20.7% | 21.6% | 19.8% |
| 50歳以上 (n=130) | 25.4% | 16.2% | 25.4% | 24.6% | 25.4% | 18.5% |
| 本庁 (n=113) | 54.9% | 13.3% | 17.7% | 8.8% | 22.1% | 18.6% |
| 地域 (n=265) | 31.7% | 12.8% | 27.2% | 26.8% | 33.2% | 16.6% |
| 管理職 (n=30) | 26.7% | 13.3% | 20.0% | 30.0% | 20.0% | 33.3% |
| 非管理職 (n=348) | 39.7% | 12.9% | 24.7% | 20.7% | 30.7% | 15.8% |



 …全体値より10ポイント以上高いもの
 …全体値より10ポイント以上低いもの

問13 県職員の管理職(課長級以上)に占める女性職員の割合は15.3%(R7.4.1時点)です。県の女性職員の管理職登用についてどのように感じていますか。あなたの考えに近いものを1つ選んでください。



問14 問13で「進んでいると思う」「どちらかと言えば進んでいると思う」と回答した方にお伺いします。その理由として、あなたの考えに近いものを選んでください(複数選択可)。

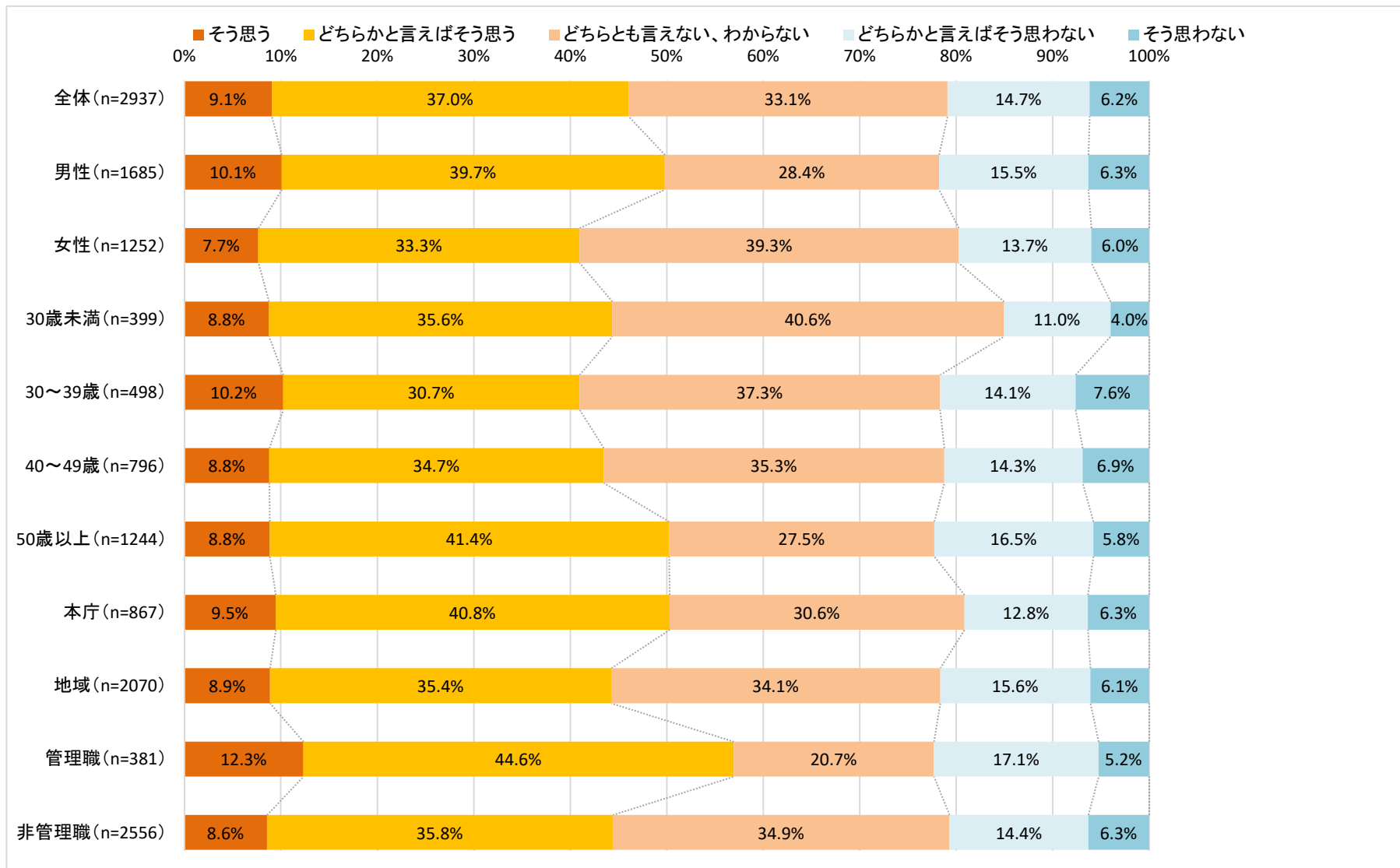
| | 女性管理職が増えている実感があるから | 女性職員の能力や適性を踏まえた登用が行われていると思うから | 女性の発想・視点を取り入れた施策・取組が行われていると思うから | 多様な職務を経験した女性職員が増えていると思うから | その他 |
|----------------|--------------------|-------------------------------|---------------------------------|---------------------------|------|
| 全体 (n=1328) | 63.3% | 28.8% | 4.3% | 15.4% | 5.4% |
| 男性 (n=822) | 66.4% | 29.4% | 4.3% | 13.4% | 4.7% |
| 女性 (n=506) | 58.1% | 27.7% | 4.3% | 18.6% | 6.5% |
| 30歳未満 (n=196) | 52.6% | 34.7% | 7.1% | 19.9% | 4.6% |
| 30～39歳 (n=219) | 58.9% | 29.2% | 4.1% | 13.7% | 7.3% |
| 40～49歳 (n=338) | 63.0% | 25.4% | 4.4% | 13.9% | 5.3% |
| 50歳以上 (n=575) | 68.7% | 28.5% | 3.3% | 15.3% | 5.0% |
| 本庁 (n=416) | 69.5% | 23.3% | 3.6% | 14.4% | 6.5% |
| 地域 (n=912) | 60.4% | 31.3% | 4.6% | 15.8% | 4.9% |
| 管理職 (n=208) | 74.5% | 23.1% | 3.4% | 15.9% | 7.2% |
| 非管理職 (n=1120) | 61.2% | 29.8% | 4.5% | 15.3% | 5.1% |

 …全体値より10ポイント以上高いもの
 …全体値より10ポイント以上低いもの

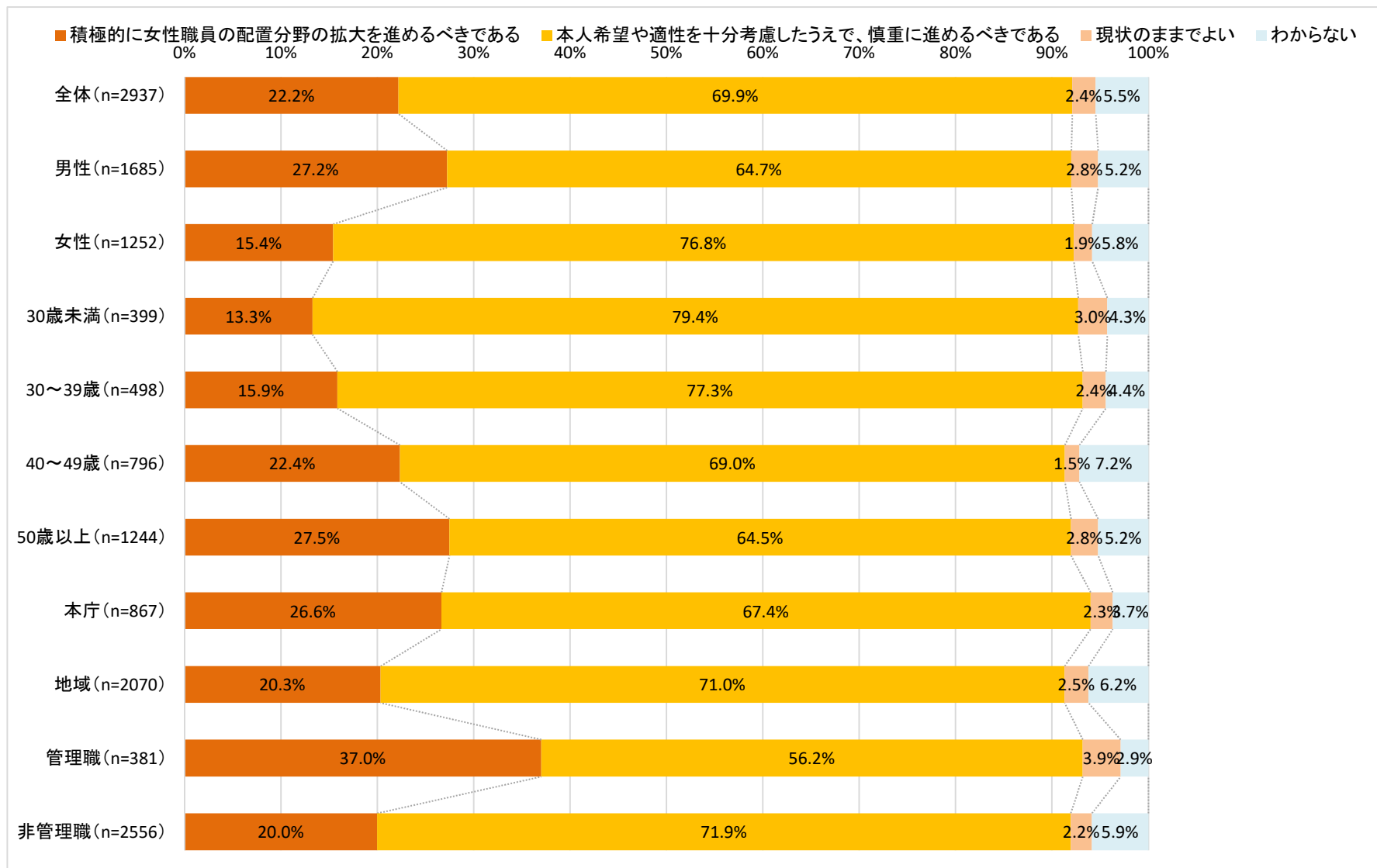
問15 問13で「どちらかと言えば進んでいないと思う」「進んでいないと思う」と回答した方にお伺いします。その理由として、あなたの考えに近いものを選んでください(複数選択可)。

| | 女性管理職が増えている実感がいないから | 能力や適性にかかわらず、男性が優遇されていると思うから | 能力や適性があっても、家庭の事情等により管理職に就いていない女性職員がいると思うから | 女性職員が配置される職場が限られており、多様な職務経験を積む機会が与えられていないと思うから | その他 |
|---------------|---------------------|-----------------------------|--|--|------|
| 全体(n=914) | 47.7% | 11.6% | 62.8% | 18.4% | 5.4% |
| 男性(n=454) | 52.4% | 7.9% | 56.2% | 17.2% | 4.8% |
| 女性(n=460) | 43.0% | 15.2% | 69.3% | 19.6% | 5.9% |
| 30歳未満(n=105) | 52.4% | 2.9% | 63.8% | 15.2% | 1.9% |
| 30～39歳(n=154) | 52.6% | 7.8% | 61.0% | 22.1% | 6.5% |
| 40～49歳(n=243) | 44.9% | 13.6% | 58.4% | 16.5% | 7.0% |
| 50歳以上(n=412) | 46.4% | 14.1% | 65.8% | 18.9% | 4.9% |
| 本庁(n=242) | 41.7% | 9.5% | 61.2% | 25.6% | 8.3% |
| 地域(n=672) | 49.9% | 12.4% | 63.4% | 15.8% | 4.3% |
| 管理職(n=106) | 48.1% | 9.4% | 67.0% | 19.8% | 5.7% |
| 非管理職(n=808) | 47.6% | 11.9% | 62.3% | 18.2% | 5.3% |

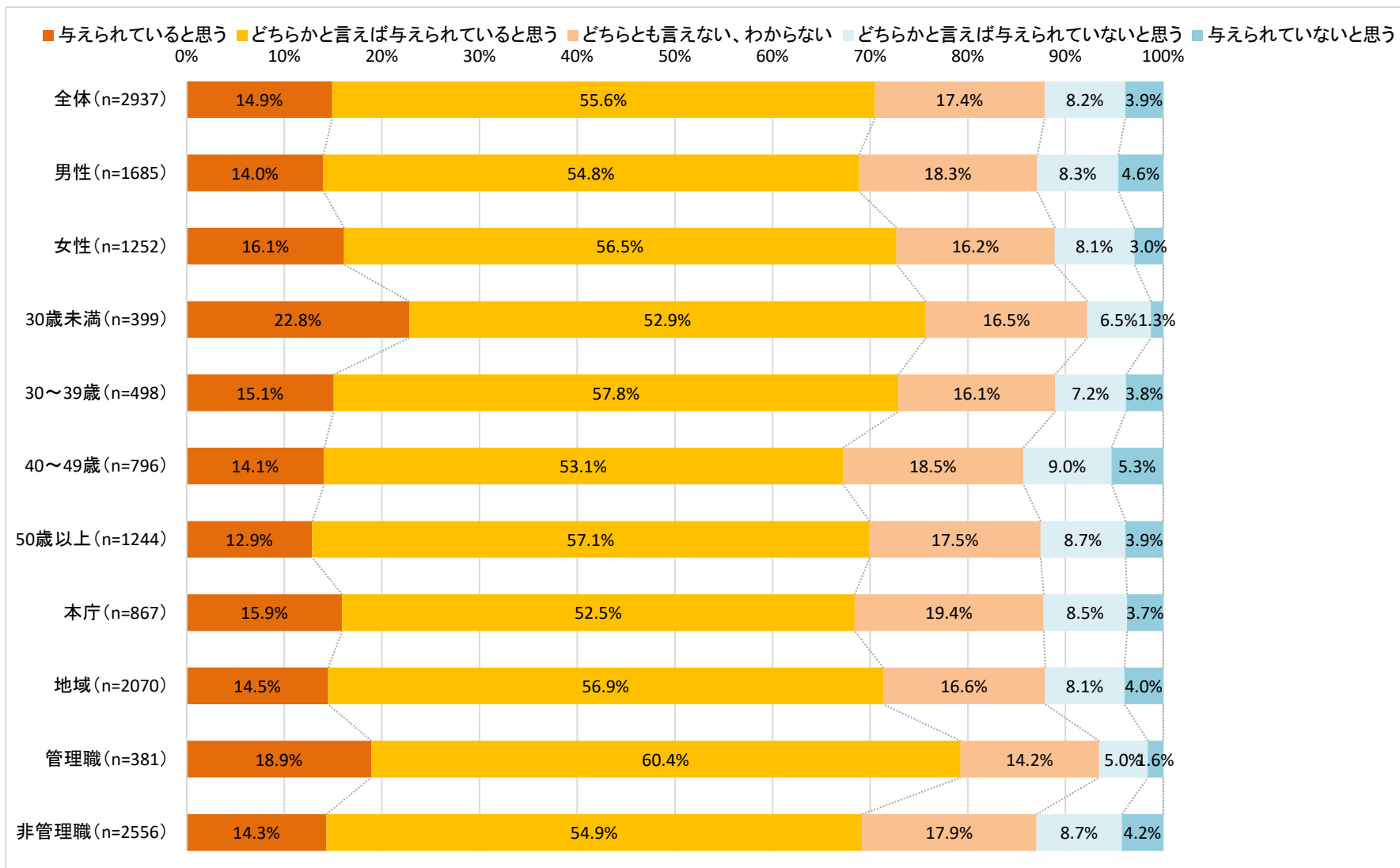
問16 県では、女性職員の活躍の場の拡大を図るため、これまで女性職員があまり配置されてこなかった分野に積極的に女性職員を配置するよう取り組んでいるところですが、現状、女性職員の配置分野は拡大されてきていると思いますか。あなたの考えに近いものを1つ選んでください。



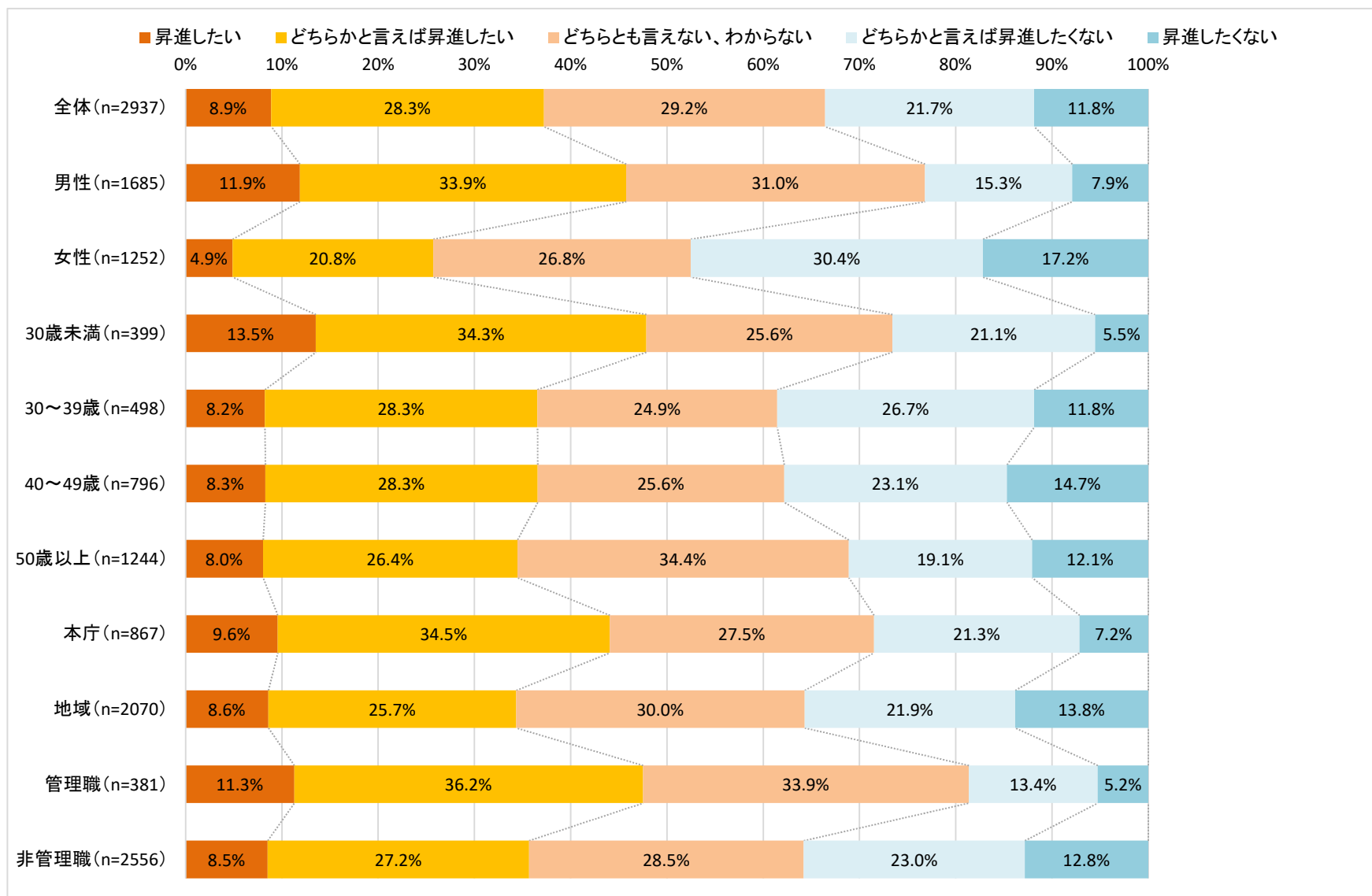
問17 女性職員の配置分野の拡大について、これからどのようにしたらよいと思いますか。あなたの考えに近いものを1つ選んでください。



問19 あなたは自分の能力を十分に発揮できるような仕事・機会を与られていると思いますか。あなたの考えに近いものを1つ選んでください。





問20 昇進について、あなたの意向に近いものを1つ選んでください。

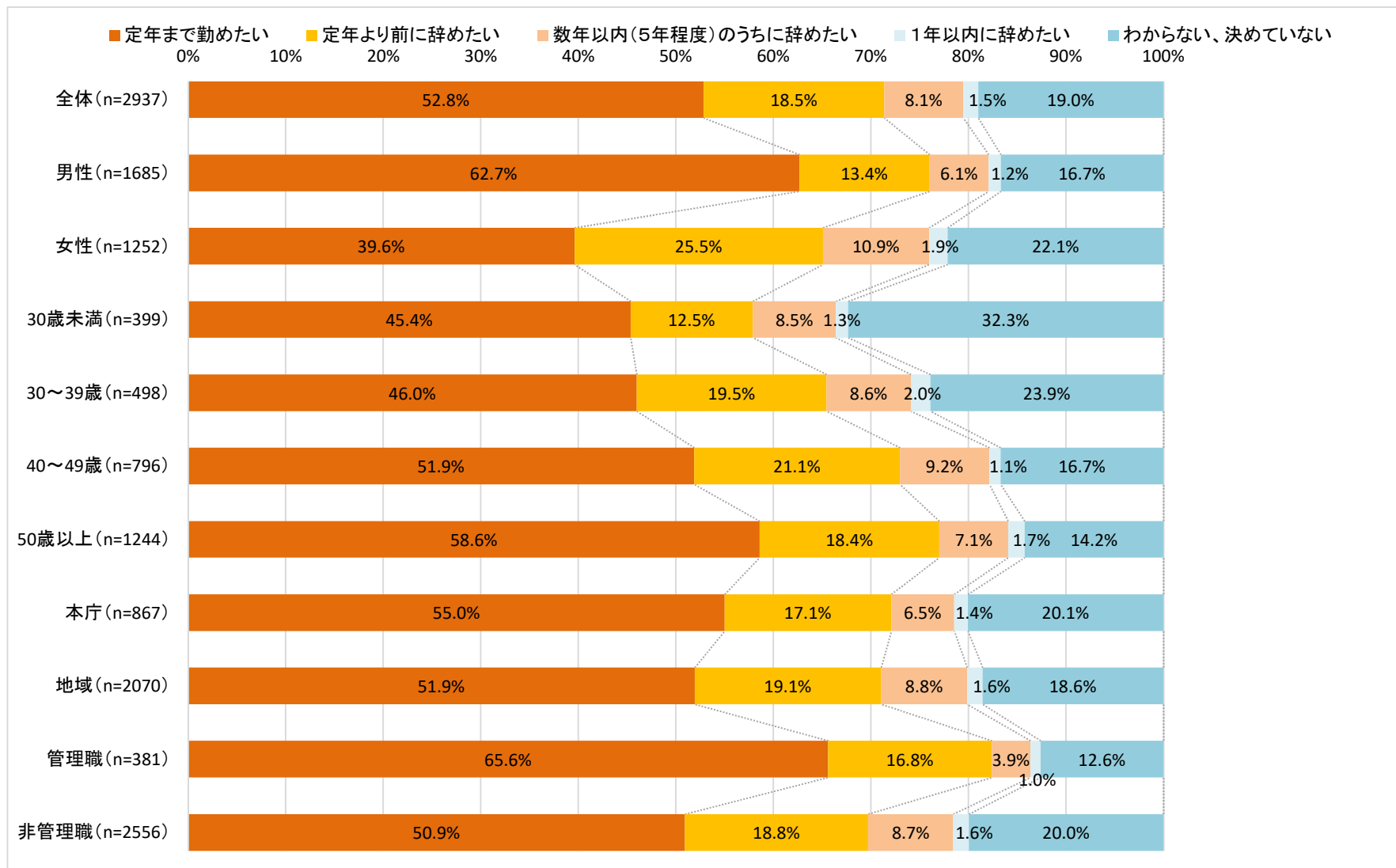


問21 問20で「どちらかと言えば昇進したくない」「昇進したくない」と回答した方にお伺いします。その理由として、あなたの考えに近いものを選んでください(複数選択可)。

| | 現在の職務や収入に満足しているから | 昇進すると負担が増えるから | 昇進するためには、時間外勤務の多い所属を経験する必要があると思うから | 自身の職務経験やスキルが限定的だから | 健康面に不安があるから | その他 |
|----------------|-------------------|---------------|------------------------------------|--------------------|-------------|-------|
| 全体 (n=986) | 17.0% | 72.8% | 20.6% | 28.5% | 23.5% | 13.1% |
| 男性 (n=391) | 17.1% | 67.0% | 17.1% | 27.9% | 23.3% | 14.1% |
| 女性 (n=595) | 17.0% | 76.6% | 22.9% | 28.9% | 23.7% | 12.4% |
| 30歳未満 (n=106) | 18.9% | 83.0% | 33.0% | 20.8% | 13.2% | 3.8% |
| 30～39歳 (n=192) | 14.1% | 82.3% | 31.8% | 24.0% | 17.2% | 10.4% |
| 40～49歳 (n=301) | 16.6% | 78.4% | 19.9% | 28.6% | 25.2% | 16.3% |
| 50歳以上 (n=387) | 18.3% | 61.0% | 12.1% | 32.8% | 28.2% | 14.5% |
| 本庁 (n=247) | 16.6% | 72.5% | 22.3% | 34.4% | 21.5% | 13.0% |
| 地域 (n=739) | 17.2% | 72.9% | 20.0% | 26.5% | 24.2% | 13.1% |
| 管理職 (n=71) | 21.1% | 67.6% | 4.2% | 40.8% | 16.9% | 18.3% |
| 非管理職 (n=915) | 16.7% | 73.2% | 21.9% | 27.5% | 24.0% | 12.7% |



 …全体値より10ポイント以上高いもの
 …全体値より10ポイント以上低いもの

問22 あなたは今後も継続して新潟県に勤めたいと思いますか。あなたの考えに近いものを1つ選んでください。



問23 問22で「定年より前に辞めたい」「数年以内(5年程度)のうちに辞めたい」「1年以内に辞めたい」と回答した方にお伺いします。その理由として、あなたの考えに近いものを選んでください(複数選択可)。

| | もっと魅力的な仕事につきたいから | 仕事と家庭の両立が難しいから | 収入が少ないから | 今後キャリアアップできる展望がないから | その他 |
|---------------|------------------|----------------|----------|---------------------|-------|
| 全体(n=827) | 24.8% | 28.7% | 17.4% | 20.0% | 43.5% |
| 男性(n=348) | 31.9% | 17.5% | 21.0% | 29.6% | 41.4% |
| 女性(n=479) | 19.6% | 36.7% | 14.8% | 12.9% | 45.1% |
| 30歳未満(n=89) | 38.2% | 32.6% | 36.0% | 15.7% | 27.0% |
| 30~39歳(n=150) | 32.0% | 38.7% | 24.0% | 22.0% | 32.7% |
| 40~49歳(n=250) | 27.2% | 32.8% | 18.0% | 20.0% | 44.4% |
| 50歳以上(n=338) | 16.3% | 20.1% | 9.2% | 20.1% | 52.1% |
| 本庁(n=216) | 35.2% | 22.7% | 18.1% | 29.2% | 37.5% |
| 地域(n=611) | 21.1% | 30.8% | 17.2% | 16.7% | 45.7% |
| 管理職(n=83) | 19.3% | 16.9% | 8.4% | 19.3% | 53.0% |
| 非管理職(n=744) | 25.4% | 30.0% | 18.4% | 20.0% | 42.5% |

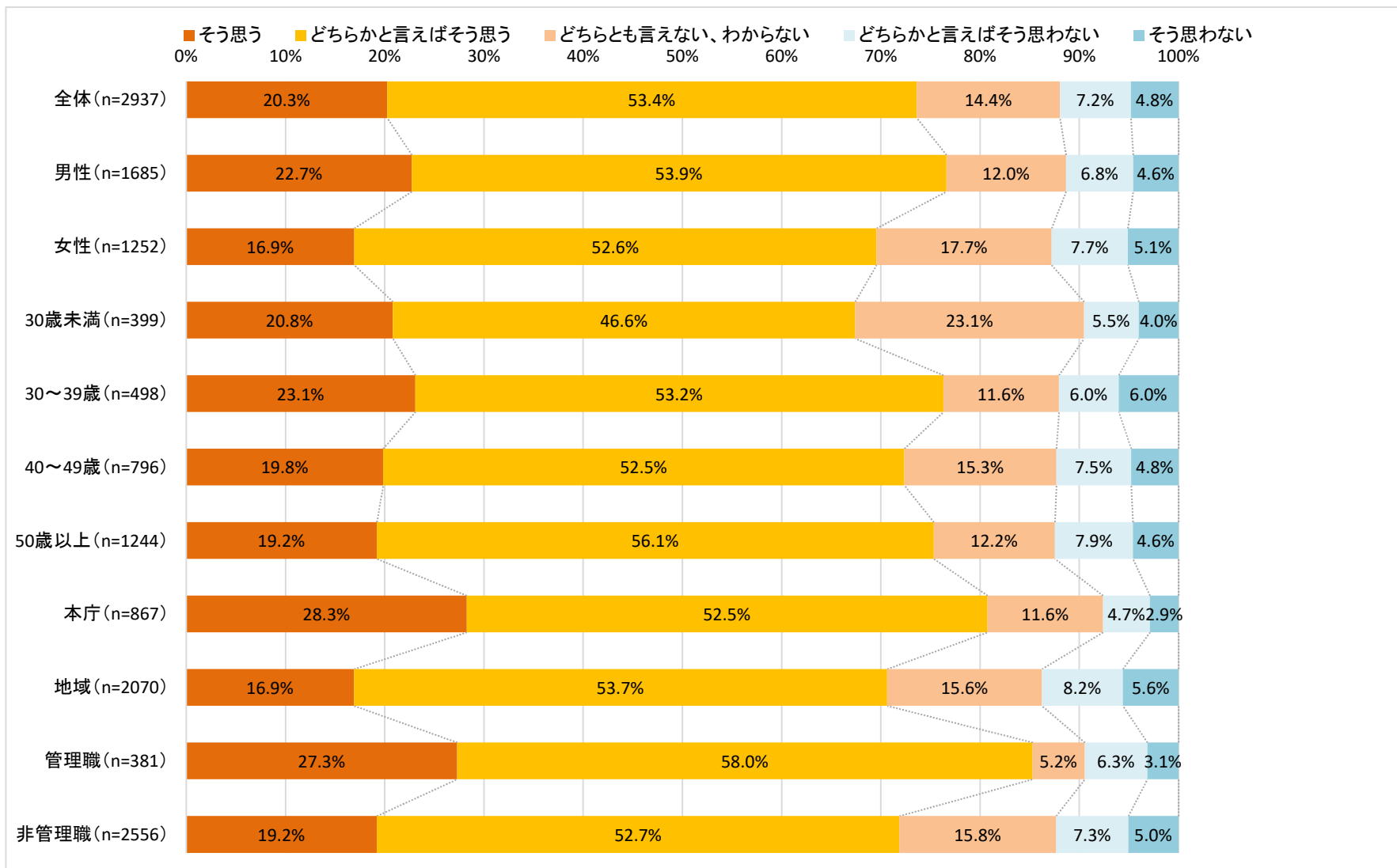
 …全体値より10ポイント以上高いもの
 …全体値より10ポイント以上低いもの

問24 男女がともに仕事と家庭を両立させ、その能力を十分に発揮できる職場づくりをするためには、どのような取組が重要と考えますか。あなたの考えに近いものを選んでください(複数選択可)。

| | 業務の廃止・見直しの一層の推進 | 長時間の時間外勤務の解消 | 必要なときに休暇が取得しやすい職場環境づくり | コミュニケーションのしやすい職場の雰囲気づくり | 柔軟な勤務時間制度や、在宅勤務の活用促進 | 男性職員の育児に伴う休暇・休業の取得促進 | ハラスメントのない職場づくり | その他 |
|---------------|-----------------|--------------|------------------------|-------------------------|----------------------|----------------------|----------------|-------|
| 全体(n=2937) | 53.0% | 53.4% | 60.6% | 46.9% | 45.6% | 22.4% | 35.0% | 10.5% |
| 男性(n=1685) | 55.4% | 51.3% | 56.9% | 45.5% | 42.6% | 23.6% | 34.1% | 10.4% |
| 女性(n=1252) | 49.8% | 56.2% | 65.5% | 48.6% | 49.6% | 20.8% | 36.3% | 10.5% |
| 30歳未満(n=399) | 50.9% | 59.4% | 65.2% | 51.6% | 46.6% | 30.1% | 38.3% | 4.5% |
| 30～39歳(n=498) | 63.3% | 59.4% | 60.8% | 42.0% | 55.2% | 28.9% | 35.1% | 11.6% |
| 40～49歳(n=796) | 61.1% | 55.8% | 60.9% | 44.1% | 45.6% | 20.9% | 37.8% | 11.2% |
| 50歳以上(n=1244) | 44.4% | 47.6% | 58.8% | 49.0% | 41.4% | 18.2% | 32.2% | 11.4% |
| 本庁(n=867) | 63.2% | 62.9% | 57.1% | 46.5% | 49.5% | 22.7% | 36.4% | 10.0% |
| 地域(n=2070) | 48.7% | 49.5% | 62.0% | 47.0% | 44.0% | 22.2% | 34.4% | 10.6% |
| 管理職(n=381) | 46.5% | 48.6% | 57.5% | 54.1% | 40.4% | 20.7% | 27.6% | 14.2% |
| 非管理職(n=2556) | 54.0% | 54.1% | 61.0% | 45.8% | 46.4% | 22.6% | 36.2% | 9.9% |


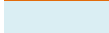
…全体値より10ポイント以上高いもの
 …全体値より10ポイント以上低いもの

問25 県では、男性職員の育児参加促進のため、妻が出産予定の男性職員が育児休業等取得計画表を作成し、上司と共有する取組等を進めているところですが、男性職員が育児に伴う休暇・休業を取得しやすい環境に変わってきていると思いますか。あなたの考えに近いものを1つ選んでください。

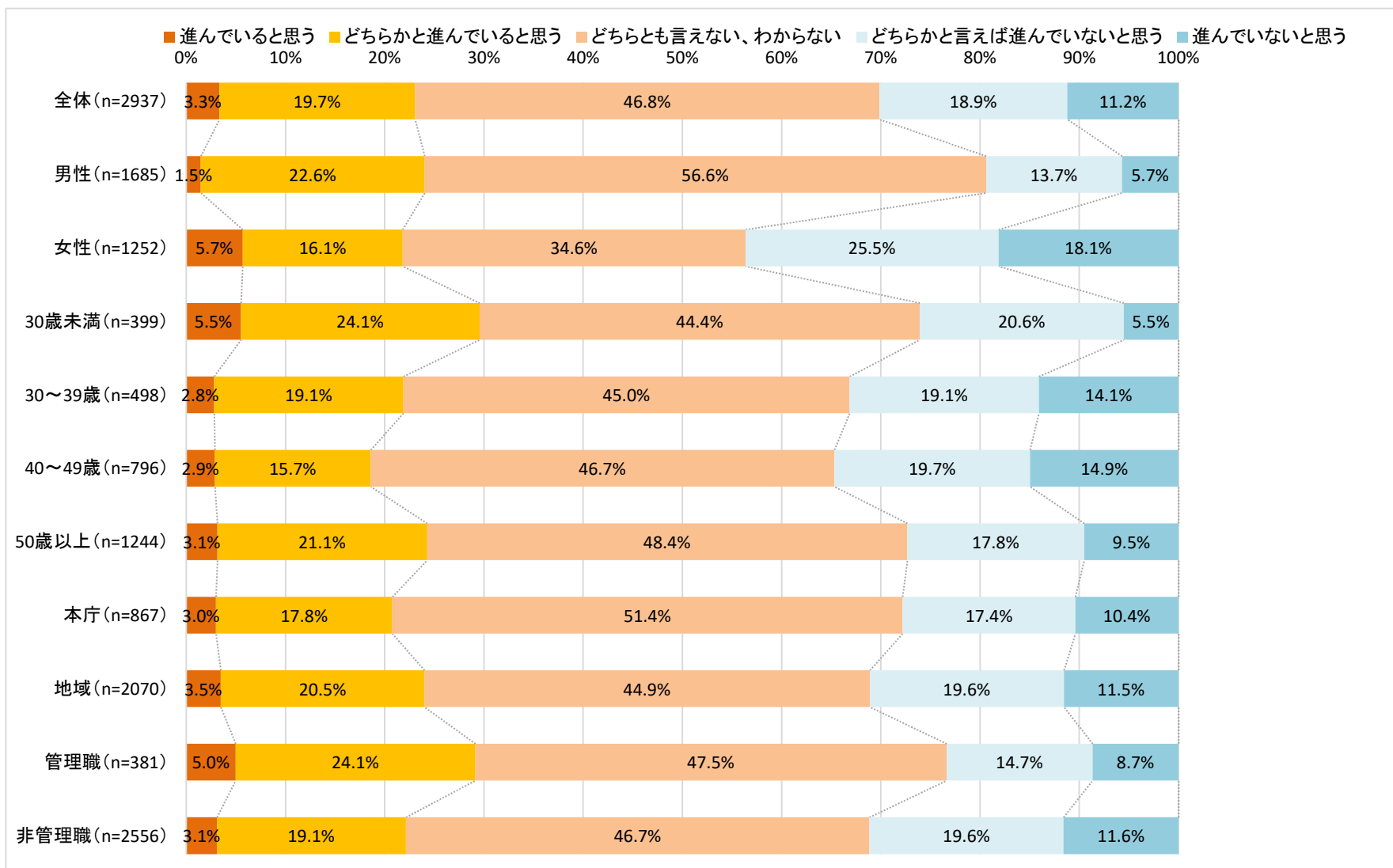


問27 女性にのみお伺いします。あなたは女性の健康上の特性により、仕事をする上で困っていることはありますか(複数選択可)。

| | 月経に伴う体調不良 (腹痛、頭痛、倦怠感など) | 月経周期に伴うメンタル面の不調(イライラ、不安感など) | 妊娠中の体調変化 (つわり、疲れやすさ、腰痛など) | 産後の体調変化(体力低下、ホルモンバランスの変化など) | 更年期に伴う症状 (ほてり、のぼせ、睡眠障害など) | 特に困っていることはない | その他 |
|---------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|-----------------------------|------------------------------|--------------|------|
| 女性全体(n=1252) | 43.1% | 29.1% | 8.5% | 6.4% | 24.2% | 29.9% | 4.3% |
| 30歳未満(n=231) | 63.2% | 42.9% | 5.2% | 3.0% | 1.3% | 26.0% | 1.7% |
| 30～39歳(n=250) | 60.4% | 44.4% | 20.0% | 14.0% | 3.6% | 19.2% | 4.0% |
| 40～49歳(n=351) | 51.3% | 33.3% | 8.8% | 7.4% | 27.9% | 24.8% | 4.3% |
| 50歳以上(n=420) | 14.8% | 8.8% | 3.1% | 2.9% | 46.0% | 42.6% | 6.0% |
| 本庁(n=311) | 47.9% | 32.8% | 10.0% | 6.4% | 21.5% | 26.0% | 2.9% |
| 地域(n=941) | 41.4% | 27.8% | 8.0% | 6.4% | 25.1% | 31.1% | 4.8% |
| 管理職(n=67) | 16.4% | 9.0% | 1.5% | 1.5% | 34.3% | 55.2% | 4.5% |
| 非管理職(n=1185) | 28.0% | 19.0% | 5.6% | 4.2% | 14.9% | 17.9% | 2.7% |

 …全体値より10ポイント以上高いもの
 …全体値より10ポイント以上低いもの

問28 女性の健康上の課題は女性の就労への影響が大きく、昇進や管理職になることを断念するなどのキャリア形成への妨げにもなりますが、女性の健康上の特性に係る県の取組は進んでいると思いますか。あなたの考えに近いものを1つ選んでください。



問29 問28で「進んでいると思う」「どちらかと言えば進んでいると思う」と回答した方にお伺いします。その理由として、あなたの考えに近いものを選んでください(複数選択可)。

| | 生理や不妊治療、妊娠障害に係る休暇制度など、母性保護の制度が整備されていると思うから | 女性の健康に関する相談体制が整備されていると思うから | 職場の上司・同僚に、女性の健康上の特性に関する理解があると思うから | 職員の健康管理を経営的視点から考え、戦略的に実践する健康経営の取組が、県庁全体で取り組まれていると思うから | 女性に健康上の支障がある場合に、必要な業務分担や人事配置が適切に行われていると思うから | その他 |
|---------------|--|----------------------------|-----------------------------------|---|---|------|
| 全体(n=677) | 57.5% | 14.8% | 32.9% | 9.2% | 14.9% | 1.3% |
| 男性(n=317) | 77.9% | 27.1% | 46.7% | 15.8% | 24.6% | 2.2% |
| 女性(n=284) | 50.0% | 4.9% | 26.4% | 4.2% | 8.1% | 0.7% |
| 30歳未満(n=118) | 42.4% | 8.5% | 29.7% | 10.2% | 16.1% | 0.8% |
| 30～39歳(n=109) | 57.8% | 12.8% | 33.0% | 6.4% | 18.3% | 0.0% |
| 40～49歳(n=148) | 58.1% | 16.9% | 31.1% | 7.4% | 10.1% | 2.7% |
| 50歳以上(n=302) | 62.9% | 16.9% | 35.1% | 10.6% | 15.6% | 1.3% |
| 本庁(n=180) | 52.2% | 15.0% | 28.9% | 13.9% | 20.0% | 0.6% |
| 地域(n=497) | 59.4% | 14.7% | 34.4% | 7.4% | 13.1% | 1.6% |
| 管理職(n=111) | 64.0% | 19.8% | 31.5% | 9.0% | 16.2% | 0.9% |
| 非管理職(n=566) | 56.2% | 14.8% | 33.2% | 8.1% | 11.1% | 1.4% |

…全体値より10ポイント以上高いもの
 …全体値より10ポイント以上低いもの

問30 問28で「どちらかと言えば進んでいないと思う」「進んでいないと思う」と回答した方にお伺いします。その理由として、あなたの考えに近いものを選んでください(複数選択可)。

| | 生理や不妊治療、妊娠障害に係る休暇制度など、母性保護の制度が周知されていないと思うから | 女性の健康に関する相談体制が整備されていないと思うから | 職場の上司・同僚に、女性の健康上の特性に関する理解が不足していると思うから | 職員の健康管理を経営的視点から考え、戦略的に実践する健康経営の取組が十分でないと思うから | 女性に健康上の支障がある場合に、必要な業務分担や人事配置が適切に行われていないと思うから | その他 |
|---------------|---|-----------------------------|---------------------------------------|--|--|-------|
| 全体(n=885) | 35.8% | 27.2% | 42.6% | 27.9% | 54.2% | 9.6% |
| 男性(n=317) | 39.1% | 27.8% | 47.0% | 27.4% | 50.2% | 8.5% |
| 女性(n=568) | 34.0% | 26.9% | 40.1% | 28.2% | 56.5% | 10.2% |
| 30歳未満(n=104) | 59.6% | 35.6% | 38.5% | 25.0% | 44.2% | 7.7% |
| 30～39歳(n=165) | 49.1% | 27.9% | 43.0% | 32.7% | 53.9% | 12.7% |
| 40～49歳(n=276) | 30.8% | 25.7% | 42.0% | 28.3% | 58.0% | 9.1% |
| 50歳以上(n=340) | 26.2% | 25.6% | 44.1% | 26.2% | 54.4% | 9.1% |
| 本庁(n=241) | 29.0% | 23.7% | 42.7% | 25.7% | 51.5% | 9.5% |
| 地域(n=644) | 38.4% | 28.6% | 42.5% | 28.7% | 55.3% | 9.6% |
| 管理職(n=89) | 23.6% | 23.6% | 38.2% | 30.3% | 46.1% | 7.9% |
| 非管理職(n=796) | 37.2% | 27.6% | 43.1% | 27.6% | 55.2% | 9.8% |

…全体値より10ポイント以上高いもの
 …全体値より10ポイント以上低いもの