

新潟県SDGs推進建設企業登録制度

令和5年度登録企業 取組一覧



- 本書は、各企業の宣言書を一部抜粋・省略して記載しています。
正確な取組内容等は、各企業の宣言書をご確認ください。
- 取組中の下線は「今後新たに行う取組」を示しています。

(株) 古田組

所在地：上越市柿崎区百木2327番地1

(現状値：2025年度)

環境

- CO2削減に向けた取り組み
- 太陽光パネル設置
- 昼休憩時のライトダウン
- 燃料消費量削減型建設機械の使用

指標 CO₂削減量

【現状値】 235.3[tonCO₂]
【目標値】 259 [ton-CO₂]



社会

- 社員の資格取得の推進
- 講習会等参加の促進
- 受験費用、参考書購入の手当
- 女性社員の積極的な採用

指標 1級土木施工管理技士取得割合

【現状値】37%
【目標値】50%



経済

- ICT建機、機器による施工を行う

指標 ICT建機、機器を使用した工事件数

【現状値】0件
【目標値】2件



(株) 小池組

所在地：新発田市真野原外1274番地1

(現状値：2025年度)

環境

- 毎月のクリーン作戦実施。
- LED照明への切替え。
- ペーパーレス化の推進。

指標 ペーパーレス化

【現状値】 5%
【目標値】 30%



社会

- 労働環境を改善し、ワークライフバランスを充実。
- インターンシップの受け入れ。
- 月平均残業時間削減。

指標 月平均残業時間削減

【現状値】 10時間
【目標値】 5時間

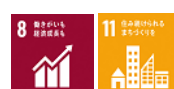


経済

- ICT建機を使用できる人材を育成。
- 道路除雪によるインフラ維持。
- ICT建機による施工を行う。

指標 ICT建機による施工

【現状値】 年1件
【目標値】 年3件



(株) グリーン興発

所在地：新潟市北区すみれ野丁2目20番2号

(現状値：2026年度)

環境

- 水力発電ダムの浚渫事業を通じて、再生可能エネルギーの安定供給に貢献
- 社有車のハイブリット車への転換

指標 社有車のハイブリット車の割合

【現状値】 40%
【目標値】 50%



社会

- 全社員の健康診断の実施
- AEDの設置
- 特定保健指導の受診率向上

指標 特定保健指導の受診率

【現状値】 0%
【目標値】 50%



経済

- ICTの活用推進
- 有給休暇取得の推進

指標 有給休暇の平均取得日数

【現状値】 11.6日
【目標値】 15.0日



(株) 新潟測量設計社

所在地：新潟市西蒲区赤鑑351番地7

(現状値：2025年度)

環境

- 社内照明設備のLED化
- 緑の募金及び活動への参加
- 社用車エコカー導入

指標

全社内照明設備のLED化

【現状値】 95%
【目標値】 100%



社会

- 職員の技術研修参加と資格取得の推進

指標

技術系職員 1 人当りの年間研修会参加回数

【現状値】 年間1回
【目標値】 年間2回



経済

- ノー残業デーの実施

指標

週1回のノー残業デー実施

【現状値】 30%
【目標値】 90%



日伸技術 (株)

所在地：新潟市中央区美咲町1丁目8番22号

(現状値：2025年度)

環境

- 安全運転(無事故無違反)の完遂と消費燃料の低減
- 災害復旧測量設計業務への積極的対応
- 社用車のエコカー等への変換

指標

社用車のエコカー等への変換

【現状値】 0台/3台
【目標値】 3台/3台



社会

- ほ場整備測量設計を通して農業生産性向上へ貢献
- ため池改修測量設計を通して減災対策
- 社員の資格取得支援、資格更新費用の支給
- 所属協会において除雪作業応援作業員を登録
- 弊社の担い手候補へ向け学生への説明会を実施

指標

学生への説明会開催

【現状値】 0回
【目標値】 年2回



経済

- 全社員の有給取得の推進
- スtockマネジメント業務を通してインフラの維持管理費低減に貢献
- 有給取得率の向上
- ノー残業デーの実施
- ICT活用測量への取組み
- テレワークの活用

指標

ICT建機、機器を使用した工事件数

【現状値】 2件
【目標値】 3件



上越建設興業 (株)

所在地：南魚沼市麓429番地4

(現状値：2026年度)

環境

- 気候関連災害や自然災害に素早く対応出来る力と、強韌性を持ち、立ち向かって行きます。
- CO2削減に向け、重機・車両の入替時には積極的にハイブリッド車を導入検討します。

指標

ハイブリッド車両

【現状値】 2台
【目標値】 3台



社会

- 仕事も遊びも楽しんで1年間休日数のアップや有給休暇取得率のアップで、働きがいのある職場を目指します。

指標

年間休日数

【現状値】 123日
【目標値】 125日



経済

- 災害から地域を守る工事や除雪など、そこに暮らす人々が安心・安全に生活出来る環境づくりを行っています。
- 技術力の維持・発展を目指し、建設キャリアアップシステムへの登録を行います。

指標

建設キャリアアップ登録者

【現状値】 0%
【目標値】 技術者100%



新潟企業（株）

所在地：新潟市中央区万代4丁目4番8号 COZMIX2

環境

- 社用車のエコカー推進によるCO2排出量の削減

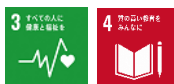
指標 ハイブリッド車の保有割合
【現状値】16.3%
【目標値】25.0%



社会

- 全社員の健康診断受診
- コンプライアンス意識向上に向けた教育の実施
- 安全運転教育の実施

指標 安全運転教育の実施回数
【現状値】0回/年
【目標値】2回/年



経済

(現状値：2025年度)

- 定期的な安全パトロールの実施
- ノー残業デーの導入によるワークライフバランス向上
- 全社員の有給休暇の取得推進

指標 有給休暇取得率
【現状値】57.3%
【目標値】70.0%



山栄建設（株）

所在地：胎内市半山字谷内ノ入540-1

環境

- 排ガス対策型の重機、大型車両への入れ替え
- 建設工事から出る産業廃棄物量の削減と再資源化の推進
- 社内の電灯を全てLED化

指標 社内の電灯をLED化し消費電力を削減
【現状値】30%
【目標値】100%



社会

- 新潟県と胎内市との災害時応援業務に関する協定の締結
- 冬期間の道路交通確保のため、県道市道の除雪業務の請負
- 若い方の地元就職促進のため、高校生インターンシップの積極的な受入

指標 地元就職促進のため、インターンシップの積極的な受け入れ
【現状値】3人/年
【目標値】5人/年



経済

(現状値：2026年度)

- 完全週休2日制導入
- 従業員の有給休暇取得の推進と育児・介護休業等取得の促進
- 人材育成のため従業員へ積極的な資格取得の促進(費用会社負担)
- 業務に必要な技能講習・特別教育・国家資格等の取得者数

指標 業務に必要な資格等の取得者数
【現状値】2人/年
【目標値】3人/年



マルモ建設（株）

所在地：三条市上保内甲788

環境

- ZEH基準以上の住宅提案
- 3R推進
- 建設資材の端材を利用した製品開発(資源の再利用)

指標 再生紙の利用およびペーパーレス化の推進
【現状値】70%
【目標値】100%



社会

- 地域保全活動への協力や災害による復旧作業
- 除雪作業の迅速対応
- 女性職員の積極採用

指標 定期的なワークショップの開催
【現状値】年1回
【目標値】年2回



経済

(現状値：2026年度)

- 女性管理職の登用
- 男性育児休暇取得推進

指標 ハッピーパートナー企業登録
【現状値】50%
【目標値】100%



(有) 小澤建設

所在地：南魚沼郡湯沢町大字神立字原1260番地1

(現状値：2026年度)

環境

- 工事現場にて道路の草刈り・ゴミ拾いを行っている。
- 廃棄物収集運搬において再生可能なものはリサイクル業者に運搬しリサイクルしている。
- 会社周辺のゴミ拾い・草刈りの実施。
- 新潟県の海岸清掃への参加。

指標 工事現場にて道路の草刈り・ゴミ拾い実施率

【現状値】 90%
【目標値】 100%



社会

- 全従業員の健康診断の受診を必ず実施している。
- 40歳以上の従業員は人間ドックを実施している。
- 社員の健康推進対策として人間ドックを推進する。

指標 人間ドック実施率

【現状値】 60%
【目標値】 70%



経済

- 共に働く外国籍従業員の活躍推進に向け従業員同士の意見交換などコミュニケーションの場を設ける。
- 次代の建設業界を担う技能者としての資質向上を図るため、高校生への体験学習を実施していく。

指標 外国籍従業員の意見交換等の実施

【現状値】 月2回
【目標値】 月2～3回



岡田土建工業（株）

所在地：妙高市白山町2丁目11番6号

(現状値：2025年度)

環境

- 古紙の再利用
- テストピースの再資源化・提供
- 治山治水工事の受注・施工
- 社用車の脱炭素化

指標 エコカーの台数（累計）

【現状値】 6台
【目標値】 10台

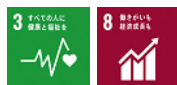


社会

- 社員の資格取得支援
- 除雪作業による地域交通の正常化
- 喫煙者数の減少
- DXの促進による業務効率化

指標 1年間の講習等による資格取得・更新件数

【現状値】 70件
【目標値】 75件



経済

- 安定的な地域雇用の創出
- 有給休暇取得の促進
- ユースール認定企業等の取得

指標 年間有給取得率

【現状値】 72.4%
【目標値】 75%



(株) 山下技建

所在地：新潟市北区浦木2519番地

(現状値：2026年度)

環境

- 地域の保全活動への積極的な参加
- 建設廃棄物の適切な分別・処分の実施
- 会議資料等のペーパーレス化
- 社内共有データのクラウド管理化
- 営業車にハイブリッド車を導入

指標 社内共有データのクラウド管理化

【現状値】 50%
【目標値】 100%

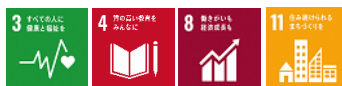


社会

- 社員のスキルアップ支援・資格取得の推進
- 全社員に対する定期健康診断の実施
- 男性の育児休暇取得率向上
- 次世代の担い手確保

指標 男性の育児休暇取得率

【現状値】 50%
【目標値】 80%



経済

- 社会インフラ整備工事への貢献
- 有給休暇取得の推進
- 従業員の賃金改善
- 財政貯蓄制度導入による従業員への資産形成支援

指標 従業員の賃金改善

【現状値】 +2.2%/年
【目標値】 +3.00%/年



(株) 城東電工

所在地：上越市鴨島1丁目3番17号

(現状値：2026年度)

環境

- 社内照明のLED化

指標 社内照明のLED化

【現状値】 75%
【目標値】 100%



社会

- 社員の技術研修、資格取得の推進
- 全社員の有給取得の推進

指標 1級電気施工管理技士資格取得に向けた受験者数

【現状値】 4名
【目標値】 5名



経済

- 全社員の有給取得の推進
- 完全週休2日制の導入

指標 有給取得率

【現状値】 65%
【目標値】 70%



(株) 西村組

所在地：加茂市大字後須田1250-1

(現状値：2026年度)

環境

- 河川・山林・田等での不法投棄の回収
- 県の災害協定に基づく巡回パトロール
- 関係企業・地域と連携し不法投棄の回収・巡回パトロールを継続するとともに社会貢献活動として自社独自でも巡回パトロールを行う。

指標 不法投棄の回収・巡回パトロール数を増加させる

【現状値】 3件
【目標値】 5件



社会

- 全社員の健康診断受診による健康維持
- 健康診断結果による要精密検査受診率の向上による社員の健康増進

指標 要精密検査の受診率

【現状値】 50%
【目標値】 100%



経済

- ICT・IOT技術を活かしつつ資源の有効利用に努める
- ICT・IOT技術を活かしつつ資源の有効利用に努めるために施工工事実績を増やす

指標 ICT・IOT技術を活かした工事施工件数

【現状値】 年間0件
【目標値】 年間1件



妙高測量株式会社 (株)

所在地：妙高市東陽町2番8号

(現状値：2025年度)

環境

- 社内照明のLED化
- コピー用紙使用量の削減
- エコドライブ
- 地域保全活動への参加
- 社用車のハイブリッド車への移行

指標 社用車のハイブリッド車への移行率

【現状値】 33%
【目標値】 100%



社会

- 適正な社会保険等への加入
- 健康診断の実施と人間ドックの推奨
- 社員の技術研修や資格取得の推奨
- 育児介護休暇取得制度の推奨

指標 社員の技術研修受講あるいは資格取得受験回数

【現状値】 年1.5回/人
【目標値】 年2回/人



経済

- 有給取得の推奨
- 男女雇用均等
- 高齢者再雇用
- ICT機器導入の推進（3次元化への整備）
- ICT機器の活用による3次元業務の受注

指標 3次元業務の受注割合

【現状値】 0%
【目標値】 30%



(株) 涌井土木

所在地：中魚沼郡津南町大字上郷宮野原15-7

(現状値：2026年度)

環境

- 自然災害への対応
- 地域保全活動の実施
(定期自主パトロールの実施)
- 電灯のLED化による消費電力の削減

指標 定期自主パトロールの回数

【現状値】月3.8回
【目標値】月5回



社会

- 中学生・高校生のインターンシップの受入
- 除雪作業を通じての地域への貢献
- 社員への健康増進対策の推進

指標 健康診断再検査受診率

【現状値】78%
【目標値】100%



経済

- 社員の有給取得の推進
- 完全週休二日制の導入による休日日数の増加

指標 休日日数の増加

【現状値】115日
【目標値】120日



中部川崎 (株)

所在地：新潟市中央区東出来島1番15号

(現状値：2025年度)

環境

- 社内及び現場で使用する飲料用カップをFSC認証の紙コップに変更し、洗剤の使用及び水の使用量を減らす
- 社用車のハイブリッド車導入の増加

指標 社用車全体におけるハイブリッド車の割合

【現状値】0%
【目標値】40%



社会

- ドライブレコーダーの安全運転情報において、安全運転の指標となる点数の管理
- 点数は平均で管理していたが、各運転者の安全運転点数も管理し、さらなる安全運転向上につとめる

指標 安全運転点数90点以上達成者の割合

【現状値】54.5%
【目標値】100%



経済

- 1年間の全職員年次有給休暇取得5日以上かつ、平均取得日数の増加
- 各自の有給付与日数に対する、有給取得率の増加

指標 有給付与日数に対する、有給取得率

【現状値】75%
【目標値】90%



伸晃建設 (株)

所在地：新潟市中央区神道寺南2-2-29

(現状値：2026年度)

環境

- 太陽光発電を利用した再生可能エネルギーの普及推進
- 環境美化活動及び地域保全活動への参加 (草刈り、ごみ拾いなど)

指標 コピー用紙の使用枚数削減

【現状値】年間65226カウント
【目標値】年間60000カウント



社会

- 社員の健康増進対策の推進
- 適正な社会保険等への加入
- 社員の技術研修
- 資格取得の推進

指標 人間ドックの受診率向上

【現状値】50%
【目標値】80%



経済

- 現場の労働環境の安全パトロール実施
- 完全週休2日制の導入

指標 全社員の有給取得率

【現状値】45%
【目標値】50%



(株) ウェグリ

所在地：長岡市稲保4丁目750-4

(現状値：2026年度)

環境

- 会社のトイレ・水栓をすべて節水のものに入れ替える
- 会社の照明をLED照明に入れ替える
- クールビズ・ウォームビズの実施
- マイカップ・マイボトルを使用する
- 不要な照明はこまめに消す

指標 二酸化炭素排出量の削減

【現状値】 80.6t
【目標値】 78.2t



社会

- 労働条件(給与等)を年1回改善する
- 有給休暇の取得、育児・介護休業の取得を推進する
- 社要資格や免許の取得を推進する
- 男性への育児休暇の取得を推進する

指標 有給休暇の取得率の向上

【現状値】 64%
【目標値】 70%



経済

- 社用車をガソリン車からハイブリッド車へ入れ替える
- 社用車入替のタイミングで、ガソリン車をハイブリッド車 もしくは電気自動車へ入れ替える

指標 社用車のハイブリッド車・電気自動車の台数

【現状値】 8台
【目標値】 16台すべて



久住電気 (株)

所在地：新潟市中央区弁天橋通二丁目6番26号

(現状値：2025年度)

環境

- 産廃物発生抑制
- 建設資材等のリサイクルの推進
- 保存資料等の紙媒体から電子媒体への移行

指標 一年間に使用する印刷用紙の削減

【現状値】 2025年を100%
【目標値】 2025年の80%



社会

- 社員の健康増進対策の推進
- 社員の技術研修及び資格取得の助成及びバックアップ
- 将来の担い手に向けた講習やインターンシップの実施

指標 資格取得の増加

【現状値】 23人
【目標値】 30人



経済

- 完全週休2日制の導入・有給取得の推進
- ノー残業デーの導入

指標 ノー残業デーの導入

【現状値】 0日
【目標値】 月1日



(株) 渡辺建材

所在地：加茂市鵜森甲113

(現状値：2026年度)

環境

- 豪雨・地域農業保全への対応としてストックヤード排水設備等清掃を行う。

指標 清掃を行った回数

【現状値】年2回
【目標値】年3回



社会

- ペットボトルキャップを回収しリサイクルしてもらう。
- 地域農業発展に貢献する活動を行う。

指標 ペットボトルキャップを回収した数量

【現状値】年6290個
【目標値】年7000個



経済

- 運搬車輛通行路線等カーブミラー・防犯ミラーの整備点検・清掃を行う。

指標 点検整備・清掃を行った回数

【現状値】年1回
【目標値】年2回



三協設備工業 (株)

所在地：長岡市喜多町1077番地3

(現状値：2026年度)

環境

- 社有車のエコカーへの切替
- 社屋周辺の美化活動実施
- 共有サーバ活用による書類のペーパーレス化

指標 コピー機使用回数削減

【現状値】13,000回／月
【目標値】10,000回／月

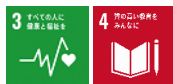


社会

- 技能研修、資格取得の推奨と費用補助
- 全社員の健康診断受診
- 若年者（35歳未満）の積極的採用と教育

指標 若年者採用人数

【現状値】5人
【目標値】8人



経済

- 年間公休日の増加
- 安全パトロールの実施
- 有給休暇取得率管理と向上に向けた呼びかけ

指標 年次有給休暇取得日数

【現状値】11日／人
【目標値】15日／人



(株) ミトモ電設

所在地：新発田市新富町3丁目8番19号

(現状値：2026年度)

環境

- 環境に配慮した産業廃棄物の分別
- ペーパーレス化の推進
- 事務所内における昼休み(1時間)消灯
- ガソリン使用量の削減に向けた取り組み（エコドライブの徹底、急発進・急加速を避ける等）

指標 資料のデーター化を図る

【現状値】70%
【目標値】90%

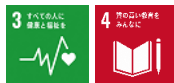


社会

- 資格取得の推進、費用の全額支援(対象資格には資格後手当)
- 健康診断の精密検査、再検査の要請

指標 精密検査、再検査実施後の報告義務化

【現状値】90%
【目標値】100%



経済

- 働きがいのある職場環境づくりに向け年間休日数の増加
- 完全週休二日制の導入

指標 会社カレンダーの見直し、年間休日数の増加

【現状値】109日
【目標値】120日



澤根建設（株）

所在地：佐渡市窪田768番地4

（現状値：2026年度）

環境

- 除雪作業での地域貢献・除雪作業員増員のための資格取得補助
- 自然災害への対応を実施するための備品・機材等の整備
- 社員参加型の環境活動（地域清掃ボランティア、美化活動等）の参加を増やす

指標 社員参加型の環境活動
年間参加率
【現状値】79%
【目標値】100%



社会

- 有給休暇、育児休業の取得推奨と取得にむけて発信
- 労働時間管理
- 両立支援、柔軟な働き方等の支援に向けた職場環境の見直し

指標 有給休暇の取得率
【現状値】68%
【目標値】80%



経済

- ICT建機、3次元測量等を使用できる人材確保のための教育（社内・社外）

指標 ICT該当現場での使用率
【現状値】33%
【目標値】50%



（株）山岸測量事務所

所在地：新潟市中央区新光町1番地1

（現状値：2026年度）

環境

- エコカー・省エネ型空調設備への入替

指標 省エネ設備への更新
【現状値】42%
【目標値】80%



社会

- 性別を問わない育児休業の取得
- 介護・看護休暇の取得しやすい環境づくり

指標 各種休暇の取得率
【現状値】50%
【目標値】100%



経済

- ドローン・レーザースキャナ等の新技術活用と関連業務の拡大

指標 新技術の活用拡大
【現状値】17%
【目標値】35%



（有）桐生建材興業

所在地：南魚沼市東泉田1060番地2

（現状値：2026年度）

環境

- 建設工事において排出される廃棄物の処理を可能な限り再生利用業者へ委託する
- 再生利用業者への処理委託量を増やすよう努める

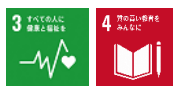
指標 再生利用業者への処理委託率
【現状値】66%
【目標値】83%



社会

- 免許や資格取得、各種講習受講等スキルアップのための支援
- 法定を上回る項目の定期健康診断
- 社員の心身の健康の為、有所見者へ二次検査または受診を促し生活習慣病等の予防に努める

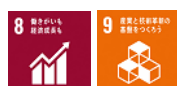
指標 定期健康診断における再検査または受診率
【現状値】72%
【目標値】100%



経済

- 年休取得推進日の制定・時間単位年休制度の導入等、すべての社員が気兼ねなく有給休暇を取得できる仕組みづくり
- 有給休暇を積極的に取得するよう周知する他、取得しやすい風土をつくり、取得率と共に生産性も向上させる

指標 有給休暇の平均取得日数
【現状値】11.39日
【目標値】14.50日



(有) ニイモク

所在地：新潟市東区太平3-14-22

(現状値：2026年度)

環境

- ペット事業において、ペット用品等のリサイクル活動を行うことで、サーキュラーエコノミーの実現に向けて取り組んでいく

指標 ペット用品リサイクル活動回数

【現状値】年 1 回
【目標値】年 3 回



社会

- 女性を積極的に採用し、女性からの視点を大切にしながら事業を展開するように努めていく

指標 社員に占める女性の割合

【現状値】33%
【目標値】40%



経済

- 資格所得の補助、ならびに資格取得が人事評価に反映する仕組みを構築し、社員の能力開発に努める

指標 フォークリフト免許所持者の割合

【現状値】27%
【目標値】40%



(株) 聖籠第一設備

所在地：北蒲原郡聖籠町網代浜919番地3

(現状値：2026年度)

環境

- 下水道の接続工事
- 聖籠町さわやかグリーンサポート事業の取組として、花植え・グリーン作戦を年2回実施
- 再生可能なコピー用紙を裏紙として再利用
- 事務所照明のLED化

指標 事務所照明のLED化

【現状値】50%
【目標値】70%

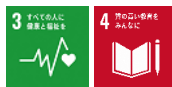


社会

- 健康経営優良法人の認定
- 社員の資格取得の推進
- 定期健康診断の実施

指標 国家資格の取得

【現状値】32件
【目標値】34件



経済

- 聖籠町・その他民間企業及び一般住宅の除雪作業の協力
- 完全週休2日制の導入
- ノー残業デーの導入、推進

指標 ノー残業デーの導入、推進

【現状値】0日/週
【目標値】1日/週



(株) 巴山組

所在地：東蒲原郡阿賀町九島1270

(現状値：2023年度)

環境

- 耕作放棄地などへの雪樁植樹等の取り組みを行っている。

指標 耕作放棄地に対して植樹した雪樁本数の増加

【現状値】2700本
【目標値】3000本



社会

- 女性技術者が働きやすい環境を整備している。

指標 女性技術者の割合を多くする

【現状値】13%
【目標値】20%



経済

- RPAシステムを自社で開発導入し、業務効率化を図り、業務時間を短縮する。

指標 自社で開発したRPAソフトによるバックオフィス業務短縮の割合

【現状値】0%
【目標値】10%



(株) 庭野電機商会

所在地：十日町市高田町6丁目630番地2

(現状値：2023年度)

環境

- 太陽光発電による再生可能エネルギーの利用促進
- 廃棄物のリサイクル促進や照明のLED化
- 電子保存によるペーパーレス化

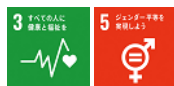
指標 コピー用紙の年間使用量の削減
【現状値】30,000/年
【目標値】24,000/年



社会

- 会社負担によるインフルエンザワクチン接種
- いがた健康経営推進企業への登録を行い、社員の健康づくりを促進
- 健康診断後の再検査率を100%になるよう受診勧奨を実施

指標 健康診断後の再検査率の向上
【現状値】70%
【目標値】100%



経済

- 有給取得率の向上
- 年間休日の増加

指標 年間休日の増加
【現状値】98日
【目標値】104日



上村建設工業 (株)

所在地：中魚沼郡津南町大字下船渡戊305-18

(現状値：2023年度)

環境

- ISO14001の取得及び継続
- 建設現場周辺のゴミ拾い

指標 ISO14001の継続
【現状値】7年間継続
【目標値】14年間継続



社会

- ECHIGO棚田サポーターとして棚田を守る活動
- 戸隠森林公園の整備ボランティア (林業土木協会)

指標 ボランティア活動への参加
【現状値】年2回
【目標値】年3回以上



経済

- ISO9001の取得及び継続
- 完全週休二日制の導入
- 有給休暇取得率の向上

指標 ISO9001の継続
【現状値】20年間継続
【目標値】27年間継続



(株) 池井組

所在地：新潟市西区笠木1692-1

(現状値：2022年度)

環境

- 紙の資料を電子にし、ペーパーレス化を進める
- 給与関係・勤怠管理・日報等のDX化を進める

指標 1年間で使用する紙の量
【現状値】50,000枚
【目標値】30,000枚



社会

- 労働環境の改善や、男性の育児休業取得推進、子の看護・行事休暇の取得推進

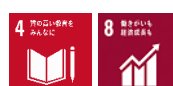
指標 子の看護・行事休暇取得率
【現状値】40%
【目標値】70%



経済

- 現場代理人・建機・経理資格取得のための受験費用・講習会費用を全額負担し、社内全体の質をあげていく

指標 資格取得者率
【現状値】65%
【目標値】80%



(株) 小川組

所在地：新潟市秋葉区古津1840番地

(現状値：2023年度)

環境

- 荒れた森を再生するため間伐、除伐、下草刈りなどを行ない、里山の保全・整備活動

- 環境保全活動、ボランティアへの参加

指標 環境保全活動、ボランティアへの参加回数

【現状値】年間 8名
【目標値】年間 16名



社会

- 除雪作業により、安全な交通と生活環境を確保
- インターンシップの積極的な受入
- 全社有車に70インチカメラのドライブレコーダーから前後2カメラのドライブレコーダーに取り換える

指標 前後2カメラのドライブレコーダーに取り換える割合

【現状値】0%
【目標値】100%



経済

- 完全週休2日制の導入
- 建設キャリアアップシステムの導入
- ICT技術を使った工事写真管理システムの導入を拡充し、写真管理の効率化や品質向上を図る

指標 工事写真管理システムの採用現場件数

【現状値】2件/年
【目標値】10件/年



北陸施設工業 (株)

所在地：長岡市新産1丁目1番地8

(現状値：2023年度)

環境

- 管路更生工法によるインフラ整備及び、環境対策型建設機械の使用による、騒音・振動、建設廃棄物、CO2排出量の削減
- 管路更生工法普及活動及び環境対策型建設機械の使用を継続する

指標 管路更生工事、線路保守工事件数

【現状値】3件
【目標値】10件



社会

- 特殊作業等の継続のため資格習得の推進
- 積極採用により、学卒、中途採用を増加させる
- 国家資格取得支援

指標 講習会参加件数、社内教育件数

【現状値】6件
【目標値】15件



経済

- 現場の安全衛生パトロールの実施
- 過去の災害を検証し、パトロール等で現場への周知徹底を行い、意識高揚を図る

指標 労働・交通災害の撲滅

【現状値】2件
【目標値】0件



(株) 山内組

所在地：加茂市大字鶴森甲218番地

(現状値：2023年度)

環境

- 間伐採等で発生した伐採木を薪材として顧客に提供。
- 地域のごみ拾い活動への参加。
- 顧客に限り提供していた薪材を販売する。
- 会社、現場周辺のごみ拾いを実施する。

指標 間伐材や工事等で発生した伐採木の販売

【現状値】1 t
【目標値】5 t



社会

- 建設現場における男女別快適トイレの設置。
- 県道・市道・町道の除雪作業による地域への貢献。
- 女性技術者の登用、育成。

指標 女性技術者の登用、育成

【現状値】0人
【目標値】2人



経済

- 社員の有給休暇取得の推進。
- 道路、河川、農地、下水道等の工事によるインフラ整備への貢献。
- 長期優良住宅の普及促進。
- 小規模、民間工事におけるICTの活用。
- HEAT20 G3グレード住宅の普及促進。

指標 小規模、民間工事におけるICTの活用

【現状値】0件
【目標値】5件



(株) 鈴木組

所在地：燕市小高1992番地

(現状値：2023年度)

環境

- 会社保有又はレンタルの仮設トイレを現場に設置している。
- 災害復旧工事等で自然災害への対応をしている。
- 脱炭素化に向けて自家消費型太陽光発電設備を導入する。

指標 工事現場用仮設トイレの保有数

【現状値】 1つ
【目標値】 2つ



社会

- 営業車を全てハイブリッド車に転換している。
- 除雪作業で安心安全なまちづくりに貢献する。
- 社内に電気自動車用充電ステーションを設置する。

指標 ハイブリッド車の台数(累計)

【現状値】 2台
【目標値】 4台



経済

- 推進工法による掘削土や埋め戻し土の削減で、環境保全や全体的なコスト削減を行っている。
- 完全週休2日制を導入する。
(現状4週8休)

指標 年間休日数

【現状値】 110日
【目標値】 115日



(株) 藤田内装建築

所在地：小千谷市岩沢2352-3

(現状値：2023年度)

環境

- 廃棄物の分別徹底
- 書類の電子化による、紙資源の削減

指標 書類ペーパーレス化の推進

【現状値】 5%
【目標値】 20%向上



社会

- 資格取得やスキルアップのため社員教育を行う
- 社員研修の実施

指標 資格取得者数の増加

【現状値】 20件
【目標値】 40件



経済

- 年次有給休暇の取得を推進

指標 有給休暇取得日数の増加

【現状値】 10日
【目標値】 20日



(株) 勇莉

所在地：新潟市東区白銀1丁目8-15

(現状値：2022年度)

環境

- アイドリングストップ車への入替

指標 全車両アイドリングストップ車への変更

【現状値】 アイドリングストップ車以外の台数 2台
【目標値】 上記 0台

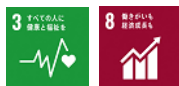


社会

- 年5日の時季指定有給休暇100%取得
- 女性の現場職員採用に向けた取組強化

指標 現場職員への女性の応募人数

【現状値】 0名
【目標値】 10名



経済

- 作業に使用する重機を最新機種に入れ替えることで環境に配慮しつつ効率も重視した業務を行う。

指標 発売1年以内の最新機種の導入割合

【現状値】 25%
【目標値】 50%



(株) 澤井商事

所在地：上越市三和区川浦1258

(現状値：2023年度)

環境

- 低燃費機材を導入し、既存機材との運用の効率化による燃費効率向上
- 照明をLEDに換装し、節電効果を向上

指標 使用機材の燃料消費量削減

【現状値】3.54ℓ/10a
【目標値】3.04ℓ/10a



社会

- 耕作放棄地の発生を低減するための農事業への参入
- 定年延長を見据えた雇用期間の延長

指標 耕作面積の拡大

【現状値】約32ha
【目標値】約50ha



経済

- ICTを全面活用した工事の実施による生産性の向上

指標 ICTを活用した工事管理ができる技術者の育成

【現状値】2名
【目標値】+2名(計4名)



(株) 太田材木店

所在地：柏崎市東原町12-2

(現状値：2022年度)

環境

- 県産材・国産材・合法木材を取り扱っています
- 製材端材は燃料とするボイラーの熱で木材を乾燥させ薪ストーブの燃料にしています
- チップは紙の原料に、おがくずは牛舎や豚舎の敷料にしています

指標 合法木材取扱量（丸太仕入時）

【現状値】65%
【目標値】100%



社会

- 子育て、介護などのライフに時間を割くことへの理解を示しています
- 女性の積極的採用、女性製材職人の育成、育休取得率100%、若者の活躍推進、柔軟な勤務体制の整備

指標 社員に占める女性の割合

【現状値】23%
【目標値】38%



経済

- 県産材、市産材を使用しています
- 省エネ基準適合住宅の提案
- 市産材の価値を高める
- ZEH基準適合住宅の提案

指標 ZEH基準住宅の施工

【現状値】0%
【目標値】100%



コスモ建設 (株)

所在地：新潟市中央区神道寺2-2-25

(現状値：2023年度)

環境

- 工事請負契約、発注、各種申請書類のペーパーレス化
- 廃材の効率利用

指標 建築現場で発生する廃材（木材）を必要とする方へ提供

【現状値】0㎡
【目標値】10㎡/年



社会

- 地域に必要な施設の提案、誘致、開発、建築
- 建設業界全体の持続可能性を高めるために働き方改革に取り組むとともに、建築・不動産リテラシーを高める施策を展開する。

指標 社内外に向け各種知識、技術向上のための機会の創出

【現状値】0～1回/年
【目標値】3回/年



経済

- 2022年度育児休業対象者（4名）100% 取得
- くるみん認定のための一般事業主行動計画を策定中
- 働きやすい環境を社員自身が主体的に追求し、誰もが活躍できる環境づくりに努める。

指標 週休二日制で実施する建設現場の割合増加

【現状値】20%
【目標値】80%



北日本水研（株）

所在地：新潟市江南区下早通2丁目5番10号

（現状値：2023年度）

環境

- コピー用紙の削減
- 廃棄物の分類処分の徹底
- 共有サーバーの活用による書類のペーパーレス化

指標 共有サーバーの活用による書類のペーパーレス化

【現状値】10%
【目標値】50%

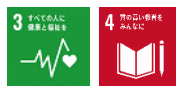


社会

- 社員の健康増進対策
- 人間ドッグの推進
- 社員の資格取得の推進
1級土木・建築施工管理技士

指標 1級土木・建築施工管理技士資格取得者数

【現状値】7名
【目標値】10名



経済

- 全社員への有給休暇取得の促進
- 作業現場への安全パトロールの実施
- ノー残業デーの実施

指標 ノー残業デーの実施

【現状値】0日
【目標値】週/1日



（有）幸栄設備

所在地：新潟市北区嘉山243番地1

（現状値：2022年度）

環境

- 設備工事において排出される廃棄物を削減するためリユース品(再利用品)をレンタル品として活用する
- 災害への対応(災害復旧工事・応急仮設建物工事)

指標 設備工事リユース品使用

【現状値】51.2%
【目標値】60%



社会

- 各種資格取得の推進(費用補助・手当の支給)
- 現場での安全衛生パトロールの実施

指標 延べ有資格者数

【現状値】21資格者数
【目標値】40資格者数

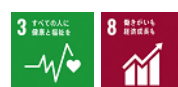


経済

- 社員有給休暇の取得の推進
- 社員の健康管理の推進
- 各種社内親睦活動

指標 年次有給休暇取得率

【現状値】38%
【目標値】50%



（株）米持建設

所在地：上越市牧区落田322番地

（現状値：2023年度）

環境

- 社内蛍光灯、ライトのLED化
- PEFC、FSC認証のコピー用紙へ切り替え

指標 社内蛍光灯、ライトのLED化

【現状値】15%
【目標値】90%



社会

- 技術者育成のための研修と資格取得の推進
- ホームページリニューアルによる若手社員の人材確保
- 国家資格手当の見直し改善

指標 建設業に関する資格取得率の向上

【現状値】70%
【目標値】80%



経済

- 書類電子化および電子申請化によるペーパーレス
- ICT・DX化による業務効率向上
- 低消費電力、省資源タイプの複合機を導入

指標 文書の電子化によるペーパーレス化

【現状値】10%
【目標値】50%



(株) 本田工業

所在地：新潟市西蒲区河間125番地2

(現状値：2023年度)

環境

- 紙から電子データへの移行（紙使用数の削減）
- 社内照明設備のLED化（排出CO2削減）
- 電子マニフェストの運用（紙使用数の削減）

指標

電子マニフェスト運用工事数

【現状値】0件
【目標値】10件



社会

- 除雪作業による貢献
- 作業現場における衛生的な快適トイレの設置
- 使用済み切手の寄付（日本国際ボランティアセンター）

指標

使用済み切手の寄付量

【現状値】0 kg
【目標値】1 kg



経済

- 自然災害への対応（災害復旧工事等）
- 建設キャリアアップシステムへの全作業員登録
- 週休2日制の導入

指標

完全週休2日制の達成

【現状値】残り16週
【目標値】0週



苜栄ライフ (株)

所在地：新発田市富塚町3丁目1番15号

(現状値：2023年度)

環境

- 社内照明器具を省エネのものに交換
- 資源ごみ分別、エコキャップ運動
- 社内照明器具をLEDに交換、省エネ推進運動

指標

主要照明器具をLED照明に交換

【現状値】30%
【目標値】100%



社会

- 資格取得制度
- 育休、産休、介護休暇の拡充と取得整備の取組み
- 社員の技術向上にむけた資格取得
- 休暇制度の整備拡充

指標

社員の技術向上にむけた資格取得

【現状値】30%
【目標値】100%



経済

- 社員の鋭気を養う為、残業時間の低減
- 有給休暇の取得向上、年間休日の増加
- フードバンク新発田への支援拡充

指標

残業時間の低減

【現状値】20%
【目標値】80%



(株) 村山組

所在地：十日町市伊達甲1713番地13

(現状値：2023年度)

環境

- 排ガス対策型機械の使用
- 地域の保全活動
- 現場内でのアイドリングストップ

指標

現場内でのアイドリングストップ

【現状値】0%
【目標値】100%



社会

- 労働条件改善
- 地域の維持管理取り組み
- 休暇制度の整備（育児・介護等）

指標

育児・介護等における休暇制度の整備

【現状値】0%
【目標値】100%



経済

- 有給休暇取得推進
- ICT施工への取組
- 自社によるICT施工

指標

自社によるICT施工

【現状値】0%
【目標値】100%



(株) マトー

所在地：新発田市下中沢853-2

(現状値：2023年度)

環境

- リフォーム工事による住宅の長寿命化
- 廃棄物の分別・再資源化の徹底(廃瓦・伐採木)
- 印刷による書類の保存から、電子保存へ移行を進める
- ハイブリット車・低燃費車への買い替え

指標 年間印刷枚数の削減達成率
【現状値】 0%
【目標値】 100%



社会

- 地域の学生の社会学習への協力(職場体験・租税教室など)
- 屋根の雪下ろしなど高齢者住宅の手助け
- 地元ボランティア団体、イベント等への寄付
- 健康診断の再検査、要精密検査対象者率の低減

指標 健康診断の非再検査・要精密検査対象者率
【現状値】 25%
【目標値】 100%



経済

- 全社員への技術向上講習、資格取得の推進
- 地域経済活性化に寄与する(雇用の創出、地元異業種との取り組み)
- 地元企業と協力、連携した工事施工体制
- 従業員の有給休暇取得の推進

指標 従業員の有給休暇取得率
【現状値】 40%
【目標値】 50%



(株) D-1

所在地：長岡市摂田屋町2701番地13

(現状値：2023年度)

環境

- ハイブリット車の導入・廃棄物の分別の徹底
- 現場の美化、清掃活動の実施
- 従業員の環境問題に対する教育
- 本社内全館のLED化

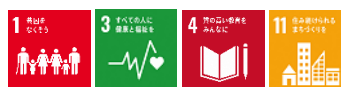
指標 社用車のハイブリット車の割合
【現状値】 30%
【目標値】 50%



社会

- キャリアアップのための技術研修・資格取得支援
- 地域ボランティアへの活動の拡大
- 学生の職場の積極的な受け入れ
- OJT対策体制の強化

指標 技術研修受講・資格取得率
【現状値】 60%
【目標値】 80%



経済

- 鉄道土木工事・災害等有事に備えた対応
- 社会インフラ整備工事の貢献
- リスクアセスメントへの対応
- 地元人材の積極的な活動

指標 社会インフラ整備工事の貢献率
【現状値】 30%
【目標値】 60%



(株) トーホー

所在地：新潟市西区黒鳥1450番地

(現状値：2023年度)

環境

- 地域保全、社会奉仕活動への参加。
(ゴミ回収等活動の実施)

指標 新潟市内でボランティア清掃を実施
【現状値】 年間 5 回
【目標値】 年間 6 回



社会

- コンプライアンスの徹底
(コンプライアンス研修等参加)

指標 コンプライアンス研修等の開催
【現状値】 年各 1 回
【目標値】 年各 2 回



経済

- 週休二日制の導入、有給取得の推進
- ノー残業dayへの取り組み

指標 有給取得日数
【現状値】 5 日
【目標値】 8 日



インテクス（株）

所在地：新潟市東区津島屋7-146-1

（現状値：2022年度）

環境

- 循環型ペットボトルリサイクル推進
- ペーパーレス化推進（デジタル化、社内DX）
- お客様の省エネを支援する自家消費型太陽光や蓄電池などの設備提案を実施

指標 ペットボトル平均回収本数/人

【現状値】 約13本
【目標値】 16本

社会

- 健康づくり、生活習慣病対策イベントの企画
- 育児休業取得（男女）を促進
- 有資格者の増加
- 将来の担い手に向けたアプローチ

指標 育児休業取得率

【現状値】 0%
【目標値】 30%以上

経済

- 強靱なインフラ整備への貢献
- 全社員の有給取得の推進
- フレックスタイム勤務の推進

指標 上位資格取得者率

【現状値】 62.8%
【目標値】 75%以上



（株）ダイチ

所在地：新潟県新発田市新富町3-9-1

（現状値：2023年度）

環境

- 環境に優しい「DGロックボルト工法」の普及促進

指標 「DGロックボルト工法」の工事件数

【現状値】 5件
【目標値】 15件

社会

- 社員の健康増進対策の推進（健康診断等）
- 健康診断結果による、再検査受診率の向上

指標 再検査受診率

【現状値】 23.5%
【目標値】 50.0%

経済

- 有給休暇取得の推進、時間外労働の削減
- ICT施工工事の実績

指標 有給休暇の平均取得日数

【現状値】 12.7日
【目標値】 15日



（株）樟建設

所在地：三条市塚野目6-4-35

（現状値：2023年度）

環境

- 社屋のLED化による消費電力の削減
- コピー用紙の再生可能なものは裏紙として再利用

指標 社屋のLED化

【現状値】 80%
【目標値】 100%

社会

- 資格取得費用の補助により社員の技術力の向上
- 健診率100%（にいがた健康経営推進企業）登録
- 社員の健康増進対策として検査項目を増やす

指標 健康診断の再検査受診率

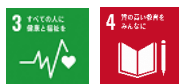
【現状値】 60%
【目標値】 100%

経済

- 定期的な安全パトロール実施
- 計画付与による有給休暇取得を推進
- 就業規則整備
- 建設キャリアアップシステムへの登録

指標 ハッピー・パートナー企業に登録

【現状値】 0%
【目標値】 100%



(株) 生越土建

所在地：十日町市下条2丁目223番地1

(現状値：2022年度)

環境

- 地域保全活動への参加
(公園の草刈り、グリーン作戦等への参加)
- 建設資材等のリサイクルの促進
(リサイクル資材の積極的利用等)

指標 地域保全活動の参加回数
【現状値】1回
【目標値】5回



社会

- 社員の技術研修、資格取得の推進
- 将来の担い手(学生)に向けた、講習や見学会の実施及びPR活動への積極的な参加
- 作業現場における衛生的な快適トイレ・女性用トイレの設置の推進

指標 快適トイレ・女性用トイレの設置現場数
【現状値】0現場
【目標値】3現場



経済

- ICTを活用するための設備取得、社内研修の実施
- 有給取得の推進、完全週休二日制の導入
- ICTの積極的な活用
(ICT建機による施工、3次元データの活用等)

指標 ICTを活用した工事件数
【現状値】0件
【目標値】5件



(株) 杉政建設

所在地：上越市大字下源入154番地

(現状値：2023年度)

環境

- ZEH住宅普及推進
- 地域の清掃保全活動の実施
- ペーパレス化推進

指標 会社周辺の清掃活動
【現状値】年間0件
【目標値】年間3件



社会

- 女性が活躍できる職場づくり
- 有休取得率80%
- 年間休日120日へ

指標 年間休日
【現状値】年間105日
【目標値】年間120日



経済

- 外注先との密な連携
- ICTを活用した工事の受注
- 新技術の確立による生産性向上

指標 ICTを活用した工事の受注
【現状値】年間0件
【目標値】年間5件



アス力測量 (株)

所在地：村上市肴町3-30

(現状値：2023年度)

環境

- 社内照明の節電
- 低燃費自動車の使用
- ICT技術を取得し災害測量に対応する
- LED照明に交換し電力の節電に努める
- データ化による紙資源の節約

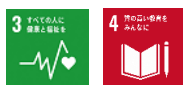
指標 営業車をハイブリット車に
【現状値】10%
【目標値】70%



社会

- 従業員の健康増進対策・研修会受講
- 各種予防接種の費用助成
- 従業員の技術、意欲、意識向上の為の資格取得

指標 予防接種費用の助成
【現状値】30%
【目標値】80%



経済

- 自然災害への協力
- 有給休暇取得
- ICT技術を取得し自然災害・インフラ整備・公共事業で活用し貢献を目指す
- ノー残業デーの実施、有給休暇取得増進
- 週休2日制の導入

指標 有給休暇取得の推進
【現状値】10%
【目標値】80%



(株) 北陸土建

所在地：上越市頸城区西福島566-11

(現状値：2023年度)

環境

- 社内照明設備をLED化
- 地域のゴミ拾い活動への参加
- 省エネ型建機・車輛の導入

指標 社内照明のLED化

【現状値】50%
【目標値】90%

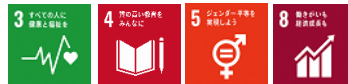


社会

- 「にいがた健康経営推進企業」登録及び健康増進対策の実施
- 資格取得費用全額補助及び取得の推進
- 安全運転の励行（ドライブレコーダー設置等）
- 「ハッピーパートナー企業」登録に向けた取組みの実施

指標 健康診断再検査受診率

【現状値】20%
【目標値】100%



経済

- 完全週休二日制の導入
- 有給休暇取得日数の向上
- 再雇用希望者100%雇用（70歳まで）

指標 有給休暇年間付与日数の50%以上を取得した率

【現状値】82.5%
【目標値】100%



(株) コウデン

所在地：村上市下助淵3057-1

(現状値：2023年度)

環境

- ごみの分別リサイクル及び産業廃棄物の削減
- DX推進によるペーパーレス化
- 再生可能エネルギー(太陽光)の普及推進

指標 DX推進による年間のコピー用紙使用率削減

【現状値】100%
【目標値】30%削減

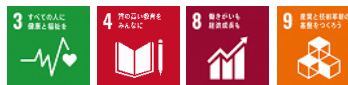


社会

- 資格や免許の取得及び社内教育等スキルアップのための積極的な支援
- 社会インフラ整備及び除雪作業による貢献・除雪従業員の増員
- 毎日のアルコールチェックや作業点検等による事故防止

指標 新設した営業所の人員獲得

【現状値】1人
【目標値】10人



経済

- 将来の担い手(学生等)向けガイダンスへの参加、会社見学の実施、情報発信などの積極的なアプローチ
- 完全週休二日制導入などによる働きやすい環境整備

指標 勤怠システム導入による勤務時間等の可視化

【現状値】0%
【目標値】100%



石高建設 (株)

所在地：柏崎市三和町3番37号

(現状値：2023年度)

環境

- 作業現場における衛生的な快適トイレの設置
- 災害に対する工事への対応(防災・減災・復旧など)
- 作業現場におけるウォーターサーバーの設置、緑化などの現場環境の改善

指標 現場環境改善費を適用する工事の適用率の向上

【現状値】70%
【目標値】90%



社会

- 社員(技術者)の国家資格取得の推進
- 建設業の仕事を体験するインターンシップの定期開催
- 新たな人材確保、技術力の向上を目的とした支援制度の拡充

指標 社員(技術者)の国家資格取得率の向上

【現状値】80%
【目標値】100%



経済

- スマートフォンやドローンなどのICT機器を用いた施工の省力化・効率化
- 全社員の有給休暇取得の推進
- 働き方改革に伴う、全社員の残業時間の削減

指標 全社員の有給休暇取得日数の増加

【現状値】13.5日
【目標値】18日



（現状値：2023年度）

環境

- 照明・・・事務所内、休憩室等の不使用場所の消灯
- 営業車のエコカーへの乗り換え
- 蛍光灯からLED照明への交換（3段階）
- 全営業車のエコカーへの乗り換え

指標 蛍光灯からLED照明への交換（3段階）

【現状値】 0 本
【目標値】 20本



社会

- 地域のインフラ整備、除雪作業、安全パトロールの実施
- 地域でのごみ拾いや清掃のボランティア活動への参加

指標 地域でのごみ拾いや清掃のボランティア活動への参加

【現状値】 年 1 回
【目標値】 年 3 回



経済

- ノー残業ダイの推進
- ワークライフバランスのための働き方年間休日109日
- 月 2 回を目標にノー残業ダイを推進
- 完全週休二日制の確保

指標 月 2 回を目標にノー残業ダイを推進

【現状値】 月 0 日
【目標値】 月 2 日

