

令和7年度 新潟県教育委員会障害者活躍推進計画 実施状況

新潟県教育委員会では、障害者の雇用の促進に関する法律（昭和35年法律第123号）に基づき「新潟県教育委員会障害者活躍推進計画」（以下「計画」という。）を策定し、障害者の活躍の場の拡大等に向けた取組を行っているところですが、同法第7条の3第6項の規定に基づき、令和7年度の実施状況について公表します。

1 取組状況

障害者の活躍を推進する体制整備

(1) 推進体制

○障害者雇用推進チーム・実務者チーム会議の開催

障害者雇用推進者（教育次長）をリーダーとし、関係課（※）の課長を構成員とする障害者雇用推進チームによる会議を開催し、計画に掲げる目標達成に向けた取組を検討しました。

また、上記推進チームに併設された、障害を有する職員をメンバーに含む実務者チームによる会議を開催し、情報収集や課題の分析など、推進チームのサポートに資する活動を行いました。

※ 教育庁総務課、財務課、義務教育課、高等学校教育課

(2) 職員の理解促進及び計画等の周知

○各種研修や講座受講などへの参加促進

職員研修や新潟労働局が開催する各種講座について、積極的な参加を促し、障害に係る基礎知識や必要な配慮等について、職員の理解促進を図りました。

採用に関する取組

○正規職員の採用

教員や市町村立学校事務職員について、障害者特別選考を実施し、障害を有する正規職員の採用に努めています。

令和7年11月から教員の障害者特別選考の対象について、身体障害に加え、精神障害及び知的障害を追加しました。

○会計年度任用職員の採用

特別支援学校においては、卒業生等を就職促進のためのチャレンジ雇用の枠組みの中で会計年度任用職員として雇用しています。

また、県立学校においては、事務補助を行う会計年度任用職員として雇用しています。これに加え、教員の支援業務に従事する会計年度任用職員の採用を行うため、雇用の範囲を拡大することとしました（令和8年度から県立学校業務支援スタッフ（スクール・サポート・スタッフ）として採用を実施）。

定着及び満足度向上に関する取組

○障害を有する職員に対する相談対応

障害を有する職員が相談しやすい環境を整えるため、所属における相談先を明確化し、所属の相談先として「サポートナビゲーター」を指定しました。併せて、所属以外の相談先についても連絡先を周知しました。

○「障害特性等についての情報共有シート」の運用

障害を有する職員と所属の上司等が、障害特性や配慮を希望する事項等を円滑に共有できるよう「障害特性等についての情報共有シート」を運用しました。

※障害特性等についての情報共有シート

希望する職員が障害特性、配慮を希望する事項、共有範囲等について記載し、所属の上司等と円滑に情報共有するほか、異動の際には異動先所属にも提供し、新しい所属における業務内容の決定など事前の受け入れ準備にも活用するもの。

2 達成目標に対する実績

目標項目	R 7 実績 (R 6 実績)	R 7 目標	達成状況
採用に関する目標（実雇用率） 毎年度、法定雇用率を上回ることを目指します。	2.26% (2.28%)	R7.6.1 時点で 2.7% (法定雇用率)	未達成
定着に関する目標 毎年度、採用 1 年後の定着率 100% を目指します。	94.5% (91.3%)	100%	未達成
満足度に関する目標 毎年度、満足度を増加させることを目指します。	82.0% (89.2%)	89.2% 以上 (R6 満足度)	未達成

(説 明)

○採用に関する目標（実雇用率）

厚生労働大臣へ通報した令和 7 年 6 月 1 日時点の任免状況です。

令和 7 年度の雇用率は 2.26% であり、法定雇用率未達成となりました。

今後も、障害を有する正規職員及び会計年度任用職員の積極的な採用等に努め、法定雇用率を上回るよう取り組みます。

○定着に関する目標

当該年度の 4 月 1 日から期間満了である 3 月末まで（1 年間）在籍した職員を、定着として計上しています。令和 7 年度の定着率は 94.5% で、目標は未達成となりました。

今後も、離職理由の把握に努め、定着率向上の取組に反映させていくとともに、相談しやすい職場環境づくりを推進します。

○満足度に関する目標

障害を有する職員（非常勤職員を含む。）を対象に職員アンケートを実施し、満足度の項目における「満足している」又は「ある程度満足している」を選択した職員の合計値で評価しています。令和 8 年 3 月に実施した職員アンケートでは、満足度は 82.0% となり、前年度の 89.2% から 7.2 ポイント低下し、目標は未達成となりました。

職員アンケートの集計結果等を踏まえ、より働きやすい環境の整備に努めます。

【参考 職員アンケート 満足度の項目】

職場環境（設備等）、職務内容、相談・支援体制、職場の上司や同僚からの理解協力等の内容を含む全体評価として、あなたは現在県で働いていることに満足していますか。

