



若者の声を職場づくりに活かす
県内企業向けセミナー＆ワークショップを開催します
～若者×企業で一緒に創る「推したくなる」新潟の職場づくり～

県では、若者世代から働く場として「選ばれる新潟」を実現し、県内企業の人材確保を図るため、多様で柔軟な働き方を実践する企業の創出・拡大に取り組んでいます。

本年度は、若者・女性に選ばれる魅力ある職場づくりを推進するため、県内企業の経営者や人事・労務担当者等を対象に、若者・女性の価値観や就業意識への理解を深めるセミナーを開催するとともに、県内の若者との対話を通じて、自社の職場づくりや採用・定着につながる取組を考えるワークショップを開催します。

記

- 1 開催日時
令和8年9月8日(火)13時30分～16時40分
- 2 会場
ミライエ長岡 5F スタジオAB (長岡市大手通2丁目3番地10)
第1部のみオンライン参加可能
- 3 参加費
無料
- 4 対象
県内事業所の経営者、人事・労務担当者等
- 5 開催概要及び参加申込み
 - (1) 第1部：若者/女性視点で考える！選ばれる企業づくりセミナー
若者や女性の価値観・就業意識への理解を深めるとともに、人材確保における自社の課題を整理し、魅力ある職場づくりに向けた具体的な取組事例や実践手法を紹介します。
 - (2) 第2部：若者が「推したい」仕組み・制度の共創ワーク
県内の学生や入社3年目程度までの若手社員と直接意見交換を行う対話型ワークショップです。若者との対話を通じて、多様で柔軟な働き方や制度づくりのヒントを得るとともに、若者から「推したい」と思われる職場づくりにつながる取組を共創します。

第1部又は第2部のみの参加も可能です。参加申込み等の詳細は別紙の開催案内チラシをご確認ください。



本件についての問合せ先
しごと定住促進課 課長 澁谷
(直通)025-280-5258 (内線)2810

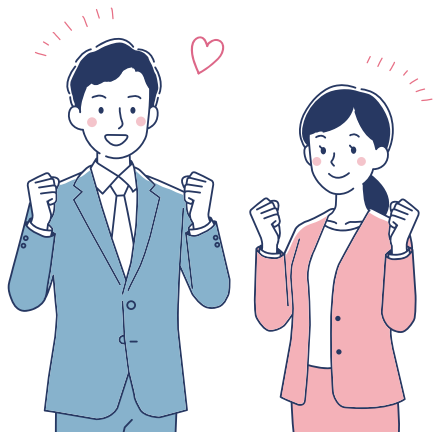
参加
無料

令和8年度新潟県多様で柔軟な働き方実践企業創出業務



若者×企業で一緒に創る

『推したくなる』 新潟の職場づくり



40年ぶりの危機。「なぜ若者は新潟から離れてしまうのか？」

現在、新潟県内の大卒・専門学校卒の県内就職率は40年ぶりに5割を下回り、かつてない深刻な「若者の県外流出」が続いています。従来の働き方や制度のままでは、今後の採用競争を勝ち抜き、若手人材を定着させることは極めて困難な時代に突入しました。
若者の働くことに対する意識や価値観の理解から、具体的な制度のアップデートまで若者の価値観を学ぶ「セミナー」と、直接対話する「ワークショップ」の2部制で開催。得られた気づきを、「具体的な制度づくり」へと確実に繋げます。

2026 09 / 08 火
13:30 ~ 16:40

会場 ミライエ長岡 5F スタジオAB (新潟県長岡市大手通2丁目3番地10)
※第1部はオンラインでの参加可能です。

対象 県内事業所の経営者、人事・労務担当者等

第1部

若者/女性視点で考える！ 選ばれる企業づくりセミナー

13:30~15:00 (90分) 定員 会場参加者 先着50名

若者や女性の意識・価値観への理解を深め、人材確保における課題を可視化します。その上で、職場環境を改善するための具体的な取組事例や実践的な手法をお伝えします。

〈プログラム〉

- ・オリエンテーション
- ・【課題の可視化】若者の就業観と採用市場
- ・【具体的プロセス】「選ばれる」ための制度構築
- ・【若者とのトークセッション】制度に対する若者のリアルの声
- ・実践に向けたツール紹介

オンライン
参加可能



若者・女性の意識や価値観をインプット



第2部

若者が「推したい」 仕組み・制度の共創ワーク

15:10~16:40 (90分) 定員 会場参加者 先着30名

県内の就活中の学生や入社3年目程度までの若手社員と直接意見交換できる対話型ワークショップです。若者との対話を通じて、若者から選ばれる多様で柔軟な働き方・制度づくりのヒントを掴み、若者が推したくなる制度を共創します。

〈プログラム〉

- ・オリエンテーション
- ・【対話】若者が推したい！職場価値観トーク
- ・【共創】自社の制度・仕組みづくり
- ・【共有】アイデア発散と気づきの共有

会場参加限定
若者も参加！



「若者との対話」を通じ「若者が推したくなる」
職場づくりのヒントを掴む



※第1部または第2部のみ参加も可能です。 ※第1部オンライン参加の定員は100名となります。
※申込多数の際は、会場参加人数を1社あたり第1部2名、第2部1名までとさせていただきます。

セミナー参加企業限定！個別伴走支援へお申込みいただけます。

セミナーやワークショップで得た「気づき」を、各社の実情に合わせた「多様で柔軟な働き方」の実装・制度化へと繋げる伴走支援をご用意しています。

講師や個別伴走支援の詳細は裏面をご確認ください。

申込フォーム



失敗からの実体験、 リアルな若者の声をお届け！



森本 寛子

グローバルマーケティング株式会社
取締役COO・CCO

新卒3年離職率60%→0%への軌跡！

CCO (Chief Culture Officer) として、社員全員が「この会社で働いてよかった」と日々感じながら仕事ができる環境・文化醸成を推進。その取り組みが評価され、「Ni-fulゴールド認定」および「新潟県知事表彰（常時雇用する労働者100人以下区分）」を受賞。大幅な離職率改善を実現した泥臭いプロセスと実践ノウハウをご紹介します。



鈴木 萌々瑚

グローバルマーケティング株式会社
コンサルティング本部 コンサルタント

現役若手社員がホンネで語る！

県外の大学から新潟に戻り就職したUターン人材。Z世代・女性ならではの視点を活かし、採用目的のSNS運用や、デジタルツールを用いた業務効率化（タイパ向上）の実務を支援。「今の若者は何を求めているのか？」若者自らの視点で、現代の価値観をリアルに読み解きます。

個別伴走支援

セミナー参加者限定企画 3社限定

個別伴走支援で、若者から**選ばれる職場**を実現する。

STEP

1



支援プラン策定

事前ヒアリングによる最適なプランを策定し支援を行います。



STEP

2



訪問支援

全3回の訪問支援を行い、実情に合わせて「若者から推される選ばれる制度作り」を支援。訪問支援の他、オンライン面談など個別の課題に応じて綿密な支援を実施。



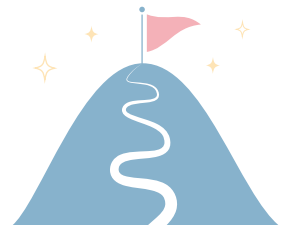
STEP

3



ロードマップの策定と着実な導入

伴走支援終了後も着実な導入自走ができるようにロードマップを策定。着実な導入を支援します。



※上限に達した場合も、ご要望に応じて連携支援機関をご紹介します。
※セミナー開催後のアンケートで募集をいたします。奮ってご応募ください。

若者の「**推したくなる職場**」が、地域の未来をつくる。

この機会に、ぜひご参加ください！