



人材不足でお悩みの企業様へ

ミドル・シニア人材の活用をおすすめします！



おすすめする
理由が
あります！

おすすめ理由①

**安定した労働力が
社員の付加価値向上を
支える**

ミドル・シニア世代は学生バイトとは違い、決まった曜日・時間に継続して働ける人も多くいます。社員の業務を切り出して任せれば、空いた時間で社員は付加価値の高い業務に専念できます。

おすすめ理由②

**業務の見える化・
標準化が促進される**

短時間勤務や週数日のみ勤務するミドル・シニア人材もいます。短時間で効率よく作業を行えるよう、業務の見える化・標準化が重要です。その過程でミスや属人化のリスクも軽減され、組織全体の効率化に繋がります。

おすすめ理由③

**豊富な経験が
現場を底上げ！**

幅広い社会経験を活かして即戦力として活躍。経験豊富なため、指示理解力や適応力があり、ある程度の裁量を任せても、自律的に仕事を進める力があります。若手育成でも頼れる存在として職場に安定感をもたらします。

人材活用・採用についてのサポートがございます。詳しくは中面をご覧ください→

ミドル・シニア人材を活用したいけど、どうしたらいい？

「にいがたアクティ部」がお手伝いします！

／ 経営に優しい ／

様々なサポートが
すべて無料で
受けられます

／ 求職者と出会える！ ／

合同企業説明会では
求人票に載せきれない
貴社の魅力を
直接伝えられます

／ 有益情報をお届け ／

定期DMで様々な情報をお
届けするので、情報を探
す手間を省けます

■ 求人情報掲載 ※求人情報掲載には企業会員登録が必要です。

WEB
掲載

専用WEBサイトにて、求職者へ企業様の求人情報をタイムリーにお伝えします。人材不足解消のために、ミドル・シニア世代をターゲットにするなど、求人の出し方を工夫してみませんか？求人情報掲載はもちろん、企業PRも自由に掲載ができます。

ポイント

- ミドル・シニア世代に特化してPRできる
- 掲載求人数に制限なし
- 登録・修正・削除はすべて事務局で対応

求人掲載企業の声

◎掲載求人の修正や管理をお任せできるので、忙しい中でもとても助かっています。さらに、無料で複数掲載できる点も魅力です。



／ サポーター企業一覧 ／

求人情報だけでは伝えきれない企業様の魅力を、求職者の方々に広く知っていただくため、ミドル・シニア世代の採用に積極的に取り組まれている企業様として、企業名やホームページURLなどを専用WEBサイトに掲載いたします。

手間が少なく
カンタン♪

求人掲載までの流れ

1 企業会員登録

登録完了後、IDとパスワードが発行されます。

2 求人内容の提出

求人登録フォームへの入力、または求人票の送付で、求人内容のご提出をお願いします。

3 原稿内容の確認

入力データを参考に、事務局で原稿を作成します。原稿作成後、内容確認をお願いします。

4 掲載開始

原稿内容の確認後、掲載を開始します。掲載期間は3ヶ月となります。

■ 人材活用・採用事例集 ※一部会員（部員）限定

WEB
掲載

専用WEBサイトでは、人材活用に関する事例をご紹介します。ミドル・シニア活用成功事例や企業インタビューなど、活用へのヒントとなる内容を掲載しています。

掲載記事内容

- 人材活用事例
- 採用成功事例
- 企業インタビュー など





にいがた Niigata Active
アクティ部

「にいがたアクティ部」とは

人材不足解消のために、「子育てが落ち着いてまた働きたい」という40歳以上の女性や、定年や介護・病気療養等で一旦仕事を離れたものの「もう少し働いていきたい」という55歳以上のシニアを人材として活用するためのサポートを行っており、専用WEBサイトでの情報提供やセミナー・合同企業説明会を開催しています。

企業様向けに、女性・シニアの採用・活用に向けたアドバイスや具体的手法の提示、企業様に活用いただける行政サービスに関する情報の紹介などを行い、人材不足解消をサポートしています。

■【にいがたアクティ部主催】セミナー・イベント参加

■各種セミナー

職場環境改善や人材の採用・活用に繋がる各種セミナーを開催しています。

- 過去開催セミナー
- 課題別オンラインセミナー
- 業務の切り出しセミナー

参加企業の声

- ◎セミナーを通して効果的な手法を学ぶことができました。
- ◎求職者が求めていることが分かりました。

■おしごとプチ体験会

ミドル・シニア世代の求職者に、仕事内容の一部をプチ体験してもらい、仕事の魅力を直接伝えることで業種・職種への理解を深める機会となります。

ポイント

- 参加者の就労意欲が高い
- ミスマッチを防止できる

参加企業の声

- ◎仕事の内容を理解していただく良いきっかけになりました。
- ◎体験型の説明会であれば、より気軽に参加いただけることが分かりました。

■おしごと探しフェア（合同企業説明会）

ミドル・シニア世代へ直接求人内容を伝えられ、貴社の魅力をPRできます。その場で面接のアポイントも可能です。

ポイント

- 求職者との後日企業見学や面談・採用実績多数！
- 求職者に配布する求人冊子あり！

参加企業の声

- ◎面談予約をした方や連絡先を聞いた方もいて選考に繋がりました。
- ◎大勢の方にご来訪いただき、当社にご興味を持っていただいた方の中から、採用に至ることができました。

企業見学・体験会

おすすめ

フェア開催後に自社での見学・体験会の開催をサポートします！見学・体験会実施で採用時のミスマッチを減らせます。

事例紹介

会社見学・実際の現場の体験を行いました。書類では分からない人柄が見え、業務の適性を把握できたことで、お互いにミスマッチがなく採用することができました。

■外部セミナー案内や助成金等お役立ち情報

※一部会員（部員）限定

WEB掲載

専用WEBサイトや定期DMから、人材採用に関わる有益なサービスの最新情報を知ることができます。

お役立ち情報掲載内容

- 県内開催のセミナー情報
- 行政の支援制度や助成金情報 など



にいがたアクティ部 専用WEBサイトのご案内

専用WEBサイトでは、企業様向けのページをご用意しております。
ぜひ、ご活用ください。

- セミナー・イベント情報
- 求人情報掲載
- 人材採用・活用のコツ
- 行政の支援制度や助成金情報
- 個別相談や各セミナー・イベントのお申込み

**個別相談
随時受付中**

個別相談では、ミドル・シニア世代の採用に関する役立つ情報や、能力を十分に活かすための関わり方・指導の仕方をお伝えしています。お気軽にご相談ください。



WEBサイトから
会員登録ができます！
メニューより「企業の方へ」
→「企業登録」を選択

<https://www.niigata-active.com/kigyo/>

にいがたアクティ部

検索

Q & A ~よくある質問をまとめました~

Q 登録は無料だけど、イベント参加などの費用は発生しないの？

A 事業利用やイベント参加に費用は一切発生いたしません。
求人掲載も掲載数の上限なく、随時無料で承っております。
(専用WEBサイトの閲覧等で発生する通信料は、ご利用者様のご負担となります。)

Q 求人原稿の作成や修正・更新等は企業側で行うの？

A すべて事務局にて対応いたします。求人登録フォームに入力いただくか、メールにてハローワークに掲載している求人票をお送りください。追加・修正・取り下げ等も事務局にて対応いたします。

Q 求人紹介はするの？

A 直接求職者の方へ求人を送付する等のご案内は行っておりません。個別就業相談を利用される求職者の方のご希望に合った求人があれば、相談時にご案内をさせていただきます。

Q 個別相談は、こういった形で行うの？対面や出張相談も可能？

A 電話・メール・対面・オンライン等、ご希望に応じた形式で対応いたします。
貴社を訪問し、対面での相談も可能です。お気軽にお問い合わせください。

Q DMの内容が知りたい。

A セミナー・イベントのご案内や事業専用WEBサイトの最新情報などを随時お送りしております。

ご登録のお申込み・お問合せは

にいがたアクティ部事務局

TEL.0258-30-1230 (平日 9:00~17:30)

【運営事業者】 株式会社 エム・エスオフィス (本社：長岡市坂之上町2丁目5-1)

このプロジェクトは、株式会社エム・エスオフィスが新潟県事業（女性・高齢者等新規就業促進プロジェクト）の委託を受けて実施しています。