

第6号様式（第12条、附則第4項関係）

地 域 貢 献 計 画 書

令和8年3月30日

新潟県知事 様

住 所 札幌市北区新琴似七条
一丁目2番39号

提出者

氏 名 株式会社ニトリ
代表取締役 似鳥 昭雄

〔法人にあっては、主たる事務所の所在地
及び名称並びに代表者の氏名
電話番号 011-330-6200〕

下記のとおり地域貢献計画を作成したので、新潟県にぎわいのあるまちづくりの推進に関する~~条例第19条第1項~~（条例第23条第1項・条例附則第6項・条例附則第7項・条例附則第9項において準用する条例第23条第1項）の規定により提出します。

記

1 特定集客施設の名称

ニトリ燕三条店

2 地域貢献を行う期間（3事業年度）

第1事業年度	令和8年4月1日	～	令和9年3月31日
第2事業年度	令和9年4月1日	～	令和10年3月31日
第3事業年度	令和10年4月1日	～	令和11年3月31日

3 地域貢献の内容

項 目	細 目	取 組 内 容	実施時期	目 標
1 地域づくりへの参画・協力	(1) 交通安全市民運動への協力	・要望があれば交通事故防止ポスターの掲示等の協力を検討	随時	申し入れに応じて
	(2) 地域の祭り、行事等への協力	・要望があれば地域の祭り等への協力を検討	随時	申し入れに応じて
	(3) 地域づくりに取り組む団体への協力	・要望があれば地域づくりに取り組むNPO及びボランティア団体の活動への参加・協力を検討	随時	申し入れに応じて

	(4) コミュニティスペースの提供	・申し出があれば店内掲示板等の提供を検討	随時	申し入れに応じて
2 地域産業活性化の推進	(1) 商店街振興組合、商工会等への加入	・申し入れにより商工会への加入を検討	随時	申し入れに応じて
	(2) 商店街、商工会等が実施する各種行事等への協力	・要望があれば商店街、商工会等が実施するイベントの協力を検討	随時	申し入れに応じて
3 地域雇用の確保	(1) 地域からの雇用の促進	・パート及びアルバイト従業員は地元雇用に優先	実施中	継続
	(2) 安定的雇用の確保	・会社としてパート社員から総合職社員へ郡転換制度の導入	導入済	継続
	(3) 障害者、高齢者、母子家庭の母等の雇用の促進及び労働環境の整備	・障害者の雇用の促進等に関する法律(昭和35年法律第123号)で定める障害者雇用率を上回る障害者の雇用の促進 ・会社として結婚、出産、育児等により退職した者の再雇用の制度導入 ・外国人の雇用機会及びその適正な労働条件の確保	実施中	継続
	(4) 仕事と家庭を両立できる環境づくりの推進	・短時間勤務制度の導入 ・育児・介護休業制度の活用の促進	実施中、導入済み	継続
	(5) インターンシップの受け入れ	・地元学校からの要望があればインターンシップの受け入れを検討	実施中	申し入れに応じて
4 防犯・青少年非行防止対策の推進	(1) 安全なまちづくり運動への協力	・犯罪予防キャンペーンへの参加・協力	随時	申し入れに応じて
	(2) 青少年非行防止への協力	・従業員、警備員による店内巡回 ・店内挨拶・全従業員での声かけ運動の推進	実施中	継続
	(3) 店舗及びその敷地内での防犯対策の実施	・防犯カメラの設置	実施中	継続
	4) 深夜営業時及び営業時間外における防犯対策・青少年非行防止対策の実施	・営業時間外の駐車場出入り口の施錠	実施中	継続

	(5) 緊急通報体制の確保	<ul style="list-style-type: none"> ・ 事件発生時における警察への通報体制の確立 ・ 迅速な避難誘導措置等の緊急通報体制の確立 	確立済	継続
5 地域防災対策の推進	(1) 災害等発生時における避難場所等の提供	<ul style="list-style-type: none"> ・ 要望があれば駐車場を避難場所として提供を検討 	災害時	可能な限り実施
	(2) 災害時における避難情報の発信	<ul style="list-style-type: none"> ・ 発令された避難情報のアナウンス 	災害時	可能な限り実施
	(3) 災害時における物資の提供	<ul style="list-style-type: none"> ・ 会社として、市からの食料・生活物資等緊急物資の提供依頼への協力 	災害時	可能な限り実施
	(4) 災害時における地域住民との連携	<ul style="list-style-type: none"> ・ 救助活動等の地域住民と連携した活動への参加の検討 	災害時	可能な限り実施
	(5) 災害時におけるボランティア活動への支援	<ul style="list-style-type: none"> ・ 地域ボランティアや復旧活動への従業員の積極的な派遣の検討 	災害時	可能な限り実施
	(6) 災害時における業務の継続	<ul style="list-style-type: none"> ・ 業務継続計画の策定 ・ 安定した物資供給及び雇用確保のための営業の継続 	災害時	可能な限り実施
	(7) 防災訓練等への参加・協力 防災知識の普及啓発	<ul style="list-style-type: none"> ・ 地域が実施する防災訓練等への参加、協力の検討 	随時	申し入れに応じて
	(8) 救急救命の取組	<ul style="list-style-type: none"> ・ AED（自動体外式除細動器）の設置 	実施済	継続
6 環境対策の推進	(1) 地球温暖化対策・省エネルギー対策の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・ 敷地内の緑化 ・ 過剰な照明の削減 ・ 冷暖房設備の適切な温度管理の実施 ・ 省エネタイプの照明器具の設置 	実施中	継続
	(2) 環境美化対策の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・ 店舗周辺の清掃活動の実施 	実施中	継続
	(3) 水循環確保対策の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・ 従業員の節水意識の啓蒙 	実施中	継続
	(4) リサイクル対策の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・ 店舗から発生する廃棄物の分別処理の実施によるリサイクルへの取り組み 	実施中	継続
	(5) 廃棄物減量化	<ul style="list-style-type: none"> ・ 包装紙、紙袋の簡素化等の励行 	実施中	継続

	(6) 生活環境への配慮	<ul style="list-style-type: none"> ・屋外照明や広告塔照明の配置や方向、高原の強さに配慮 ・営業時間終了後は消灯 	実施中	継続
7 子ども、高齢者、障害者等への配慮	(1) ユニバーサルデザインに配慮した店舗づくり	<ul style="list-style-type: none"> ・店舗出入口付近に身障者用駐車場を設置 ・多目的トイレの設置 	設置済	継続
	(2) 子育て支援	<ul style="list-style-type: none"> ・ベビーカーが通行しやすい店舗内の配置 	設置済	継続
	(3) 子どもたちの健全育成への支援	<ul style="list-style-type: none"> ・要望があれば地元小学生の体験学習の受け入れを検討 	随時	申し入れに応じて
	(4) 高齢者、障害者等に配慮した取組	<ul style="list-style-type: none"> ・高齢者、障害者、妊産婦等の専用駐車スペースの確保 	設置済	継続

4 担当者連絡先

所在地	東京都北区神谷 3-6-20	電話番号	03-6741-1224
所属	店舗運営部	担当者名	