



【所在地：新潟県燕市笈ヶ島1436-1 従業員数：165名（うち女性：122名）】

女性活躍推進に向けた課題

多様な人財が能力を最大限に発揮できる職場環境の整備



えるぼし取得
を目指した
きっかけ



POINT

「えるぼし」を取得することで、優秀な人材の確保や、女性の活躍推進に取り組んでいることのPRに繋がりたいと考えていました。また、「えるぼし」が補助金や助成金の活用に活かせることも魅力でした。

取組企業の声

えるぼしを取得してよかったこと

スピード感をもって申請準備を進めたかったので、実績の集計方法や女性活躍推進企業データベースの手続きについて具体的にアドバイスを貰えて良かったです。また、認定維持に向けて必要な取組を明確にしておくことができました。

職場の声

えるぼしの認定マークを求人票や各種説明会の際に掲載し、企業PRとして活用しています。公的認定を受けていることで学生からの印象も良く、応募意欲の向上につながっていると感じます。

今後どのような企業にしていきたいか

女性活躍推進はゴールではなく、多様な働き方を認める組織風土づくりのスタートだと捉えています。今後は育休取得の促進や柔軟な勤務体制の整備をさらに進め、社員一人ひとりがライフステージの変化に左右されず、長く安心して活躍できる環境を追求します。地域から選ばれる魅力ある企業を目指し、歩んでいきます。



【所在地：新潟県新潟市北区新崎2661 従業員数：760名（うち女性：441名）】

女性活躍推進に向けた課題

女性管理職育成を目指したキャリアアップ意識の醸成



えるぼし取得
を目指した
きっかけ



POINT

仕事と育児の両立に向けた人事制度の改定等を実施してきましたが、女性管理職に限られている状況でした。今後、女性社員のキャリアアップへの意識醸成なども必要となるため、「えるぼし」の取得に取り組みました。

取組企業の声

えるぼしを取得してよかったこと

以前は手続きが難しく申請を断念しましたが、支援のおかげでスムーズに申請できました。一般事業主行動計画の周知方法や、今後認定を維持する条件などについてアドバイスをもらいました。

職場の声

えるぼしの認定マークをホームページや求人票に掲載し企業PRとして活用しています。(採用担当者)
育児をしながら仕事をする中で、仕事の段取りや業務を標準化する力がつき、スキルアップできていると感じています。(女性社員)

今後どのような企業にしていきたいか

今後は、引き続き女性管理職の育成に取り組み、女性管理職比率を10%以上まで引き上げることを目指したいと思っています。また、階層別や年代別の社内研修を積極的に実施し、男女ともに社員のキャリア形成を推進し、誰もが成長し活躍できる組織づくりを進めていきたいと思っています。



【所在地：新潟県燕市分水桜町1-4-14 従業員数：67名（うち女性：37名）】

女性活躍推進に向けた課題

人材採用・定着に向けた「えるぼし」取得

えるぼし取得
を目指した
きっかけ



POINT
優秀な人材の採用や人材の定着に向けて、「えるぼし」取得を目指していましたが、働きやすい環境づくりを進めてきましたが、人手不足が課題になっているため、「えるぼし」を採用活動の強化に繋がりたいと思っています。



取組企業の声

えるぼしを取得してよかったこと

組合のイメージアップを図り、優秀な人材の採用・定着を目指すために、「えるぼし」認証の取得を目指しました。書類の作成や、女性の活躍推進企業データベース登録に関する操作説明などのアドバイスを受け、スムーズに申請の準備を進めることができました。

職場の声

地元紙に掲載されたことで、お客様から「新聞見たよ」という声やお取引先から当組合の姿勢に共感する声をいただくなど、地域に根差した金融機関としての信頼性向上を実感できました。

今後どのような企業にしていきたいか

女性職員一人ひとりが自身のキャリアを主体的に描き、その実現に向けて挑戦できる環境づくりに、より一層力を入れていきたいと考えています。今後も、すべての職員が能力を最大限に発揮できる組織づくりを通じて、これまで以上に地域社会から信頼される金融機関を目指してまいります。



【所在地：新潟県妙高市東陽町2-8 従業員数：10名（うち女性：4名）】

女性活躍推進に向けた課題

女性の管理職登用に向けたキャリアプランの作成

えるぼし取得
を目指した
きっかけ



POINT
女性の管理職登用や人材確保に向けて「えるぼし」取得を目指しました。特に技術職で女性の管理職を育成するために、女性社員に自信をもって管理職を目指してもらうための取組を行いたいと考えました。



取組企業の声

えるぼしを取得してよかったこと

社内研修を開催し、20年後を見据えたキャリアデザインシートを作成しました。参加した社員全員が複数の資格取得を目標として設定し、私生活の充実を大切にしながら、継続的なスキルアップを目指したいという意欲を持つきっかけになりました。

職場の声

今回のえるぼし認定を機に、私生活を充実させながらスキルアップを目指すことを後押ししてもらうことで、自信をもって仕事をするできるようになりました。

今後どのような企業にしていきたいか

公平なキャリアアップの機会として、研修への参加を推進し、資格取得の補助を提供します。育児や介護に関わらず、健康課題に対する支援をするため、全社員で支え合う社内風土を作ります。産休・育休・時短勤務制度において、法律で定められた制度に加え、企業独自の柔軟な対応を行っていきます。



女性活躍推進に向けた課題

ライフステージの変化に対応し、誰もが成長できる環境整備



えるぼし取得
を目指した
きっかけ



POINT
社員の働きやすさの向上や、女性人材の採用に向けて、「えるぼし」取得を目指しました。社員がライフステージに合わせて成長・活躍できる機会を提供するため、制度の導入や改定も検討していきたいと考えていました。

取組企業の声

えるぼしを取得してよかったこと

社外に対して当社の姿勢を明確に示すことができ、女性社員の採用力の強化が期待されます。また、申請支援と併せて実施した社員の意識調査により、現在の課題が可視化され、従業員一人ひとりが安心して働き続けられる職場づくりを進める後押しとなりました。

職場の声

えるぼし認定の取得を通じ、性別やライフステージに関係なく挑戦しやすい雰囲気が広がりました。制度だけでなく、互いに支え合う文化が根付き、安心して働ける職場だと実感しています。

今後どのような企業にしていきたいか

今後は、えるぼし認定を採用活動や社内発信に積極的に活用し、女性をはじめ多様な人材が集い、長く活躍できる企業を目指します。研修や制度整備を継続し、一人ひとりが意欲と能力を発揮し、成長し続けられる職場づくりを進めていきます。



女性活躍推進に向けた課題

ジェンダー・バイアスの解消と、労働環境の改善



えるぼし取得
を目指した
きっかけ



POINT
男性が多い職場だったため、仕事上の女性に対する思い込みや、コミュニケーションに課題がありました。会社に新しい視点を取り入れるためにも積極的に女性を採用することを目標に、「えるぼし」取得を目指しました。

取組企業の声

えるぼしを取得してよかったこと

「えるぼし」の取得は、女性活躍推進の取組について社員の興味や関心を得る良い機会になりました。また、全社員で「アンコンシャス・バイアス」の研修を受け、意見交換をしたことで、お互いのバイアスや価値観の違いに気付くきっかけとなりました。

職場の声

合同企業説明会や会社見学の際に「えるぼし」取得をアピールし、認定制度を知らない学生たちにも、働きやすく、女性が活躍できる職場だと、自信を持ってアピールできるようになりました。

今後どのような企業にしていきたいか

「建設業＝男性の職場」というイメージを払拭し、性別を問わずいきいきと働ける職場づくりを目指します。様々なライフステージを経ても安心して働き、一人ひとりが自身の能力を存分に発揮できる職場環境が目標です。また、地域の学生や若者の進路や職業選択の一助となるよう、外部に向けた発信も継続していきます。

【所在地：新潟県新潟市中央区大島3-1 従業員数：60名（うち女性：17名）】

女性活躍推進に向けた課題

コミュニケーションギャップや、自分への思い込みの解消

えるぼし取得
を目指した
きっかけ



POINT

企業PRと人材確保のため「誰もが働きやすい職場づくり」に取り組んできました。社内コミュニケーションや女性管理職の育成に課題があったため、それらを解消していくためにも認定取得を目指すことにしました。



取組企業の声

えるぼしを取得してよかったこと

性別や世代間等のギャップから社内でのコミュニケーションがうまく取れていないことがあったため、研修を実施しました。自分や周りに対するバイアスや、より良いコミュニケーションの取り方について、意見交換を行いながら学べてよかったと思います。

職場の声

仕事と家庭を両立している社員も多く、お互いに理解し合いながら働ける会社だと感じています。これからも女性が活躍できる会社であり続けてほしいと思います。（女性社員）

今後どのような企業にしていきたいか

今後は、この認定を契機として、より一層女性が活躍できる職場環境づくりを推進するとともに、ライフステージの変化にも柔軟に対応できる働きやすい会社づくりを進めていきたいと思っています。また、えるぼし認定企業をPRすることで、当社の魅力をより多くの方に知ってもらい、求人応募数の増加や多様な人材の採用にもつなげていきたいと考えております。

【所在地：新潟県新潟市江南区亀田工業団地2-2-10 従業員数：16名（うち女性：5名）】

女性活躍推進に向けた課題

ジェンダー・バイアスの解消と、キャリアアップ意欲醸成

えるぼし取得
を目指した
きっかけ



POINT

これまでの職場環境の改善を、「えるぼし」で目に見える形にするため申請を目指しました。また、現在取り組んでいる女性社員の業務に対する思い込みの解消や女性管理職の育成をさらに進めたいと考えました。



取組企業の声

えるぼしを取得してよかったこと

女性社員への研修を行い、ジェンダー・バイアスを中心としたバイアスへの気づきに繋がりました。この春新卒入社が決定し、「女性が働きやすい職場」イコール「時代に適応している会社」として若い方も働きやすい環境だと結びつけてもらえた結果だと思っています。

職場の声

認定マークを名刺に掲載したことで、社外の方と会社の取組について話をする良いきっかけになっています。女性が働きやすい会社として国から認められたことで会社に誇りを持っています。

今後どのような企業にしていきたいか

現在、全女性社員は間接部門に所属していますが、今後は直接部門の女性比率も高めつつ全社員のライフステージが変わっても安心して働ける、働き続けたいと思ってもらえる企業でありたいです。行動計画に基づき3年以内に女性管理職の登用を進め、新たな事業の発案など女性が積極的に取り組める環境を構築します。



【所在地：新潟県三条市林町2-9-26 従業員数：76名（うち女性：24名）】

女性活躍推進に向けた課題

コミュニケーション力やマネジメントスキルの向上

えるぼし取得
を目指した
きっかけ



POINT
人材の確保や企業イメージの向上のため「えるぼし」取得を目指すことにしました。また、男女関係なく活躍できる会社にしていくために、社員のコミュニケーション力やマネジメントスキルの向上に取り組みたいと考えました。



取組企業の声

えるぼしを取得してよかったこと

エンパワーメント研修を実施し、自分への思い込み、自分から周囲に働きかける力、コミュニケーション力について社員で検討しました。意見交換をしながら今後の目標について考え、前向きに業務に取り組んでいく意識を醸成することができました。

職場の声

申請準備の過程で現状を数値化したことにより、自社の強みがわかりました。採用活動をより積極的に行えます。(採用担当者)
当社の働きやすさや職場環境が認められて嬉しかったです。(女性社員)

今後どのような企業にしていきたいか

社内研修、育児介護など継続した雇用環境の整備により、多職種での採用実現を目指します。それにより仕事にやりがいと充実感を持ち、誰もが安心して働ける職場づくり、能力を発揮できる環境を実現していきます。また、社内外にPRし、人材採用と人材定着に活かしていきたいと考えています。



【所在地：新潟県三条市本町5-2-30 従業員数：298名（うち女性：217名）】

女性活躍推進に向けた課題

職場環境の改善と人材定着に向けた「えるぼし」取得

えるぼし取得
を目指した
きっかけ



POINT
職場環境の改善と人材定着に向けて、「えるぼし」取得を目指すことにしました。女性の活躍を推進している企業とアピールし、採用力強化を図るとともに、職員の満足度向上にも繋げていきたいと考えています。



取組企業の声

えるぼしを取得してよかったこと

女性活躍を積極的に推進する企業としての発信により企業イメージ向上と採用力強化を図るため、「えるぼし」取得を目指しました。申請では基準の解説や一般事業主行動計画の公表・社内周知についてアドバイスをもらい、スムーズに準備できました。

職場の声

えるぼしの認定マークをホームページや求人票に掲載し企業PRとして活用しています。求職者にも、女性活躍企業として直接アピールすることができ、採用活動に役立っています。(採用担当者)

今後どのような企業にしていきたいか

採用活動を通じて女性が働きやすい職場であることをより積極的に発信し当院の魅力を広く伝えていくことを目指します。また、女性管理職の割合を維持・向上させるため、院内研修等を充実させ、将来の女性管理職を育成していく体制をさらに強化していきたいと考えています。



【所在地：新潟県小千谷市片貝町2489-1 従業員数：48名（うち女性：24名）】

女性活躍推進に向けた課題

女性が活躍できる環境づくりに向けた「えるぼし」取得

えるぼし取得
を目指した
きっかけ



女性社員が多く、幹部としても活躍する職場であるため、女性活躍推進に取り組んできました。今後も活躍できる環境整備や管理職登用を進めるため、「えるぼし」を取得し、社内外に周知していきたいと考えました。



取組企業の声

えるぼしを取得してよかったこと

申請手続きが複雑で社内を進められませんでした。手続きの流れや数値整理の助言をいただき、スムーズに申請を完了しました。「くるみん」取得を見据え、今後の課題と行動計画も策定しました。

職場の声

ライフステージが変わっても安心して働ける環境だと感じています。突発的な休みにも理解があり、仕事にも前向きに取り組めます。(女性社員)
性別に関係なく、やってみたい気持ちを尊重してくれる会社だと思います。(女性社員)

今後どのような企業にしていきたいか

当社では、業績は“顧客満足度と社員満足度の総和”で決まると考え、一般社員は顧客満足、幹部社員は社員満足の向上に取り組むというモデルで活動しています。これにより若手や女性社員が退職しないオンボーディングな組織づくりをめざし、フーゲツで働くことが幸せとなるよう取り組んでいきます。



【所在地：新潟県燕市杉名45 従業員数：40名（うち女性：10名）】

女性活躍推進に向けた課題

採用力の強化と、定着率向上を目指したメンター制度導入

えるぼし取得
を目指した
きっかけ



「えるぼし」により女性が働きやすい職場環境づくりの取組を公的に示し、採用力の強化につなげたいと考えました。また、今後の継続を見据え、社員の定着率に課題があるため、メンター制度の導入を検討しています。



取組企業の声

えるぼしを取得してよかったこと

社内の人材育成の意識が高まり、その一環として、メンター候補者に対し、役割や実施事項、コミュニケーション方法に関する研修を実施しました。今後の部下・後輩指導に活かしていきます。

職場の声

女性だから製造業は難しいという空気が薄れ、「まずはやってみよう」という声が増え、性別を問わず挑戦できる社風が変わってきました。育児と仕事の両立もでき、休みも取りやすい環境が整い、皆で励まし合える雰囲気の良い会社だと誇りに思います。(女性社員)

今後どのような企業にしていきたいか

今後は採用活動の場において、女性に向けたPRをより積極的に行っていきたいと考えています。また、女性社員の視点を取り入れたきめ細かな職場改善を継続的に進めることで、多様な人材がそれぞれの力を発揮し、いきいきと働ける環境づくりを目指します。誰もが安心して長く働き続けられる魅力ある職場を実現していきます。

【所在地：新潟県見附市今町8-2-2 従業員数：298名（うち女性：78名）】

女性活躍推進に向けた課題

働きやすい職場環境の整備

えるぼし取得
を目指した
きっかけ



これまで、働きやすい職場環境整備のため、社員の長時間労働の抑制や女性管理職候補の育成に取り組んできました。これまでの成果を発信し、今後の人材確保・定着に繋げていくため、「えるぼし」取得を目指しました。



取組企業の声

えるぼしを取得してよかったこと

手続きの煩雑さから申請を断念していたのですが、アドバイザーのサポートを受けながらスムーズに準備を進めることができました。えるぼし認定の取得により、これまでの女性活躍推進の取組を企業の強みとして対外的に発信できるようになり、企業イメージの向上や採用活動におけるアピール力の強化となりました。

職場の声

取組を積極的に発信することで、採用活動の充実と人材確保につなげていきやすくなると感じています。(採用担当者)

今後どのような企業にしていきたいか

女性を含むすべての従業員が能力を十分に発揮できる職場環境の整備を一層推進し、継続就業を支援することで、特に女性従業員の勤続年数の向上を目指していきます。あわせて、働きやすさと成長機会の両面からサポートを強化し、従業員一人ひとりが安心してキャリアを築ける組織づくりを目指していきます。

【所在地：新潟県佐渡市長木675 従業員数：221名（うち女性：125名）】

女性活躍推進に向けた課題

女性が活躍できる職場環境づくりの推進

えるぼし取得
を目指した
きっかけ



入札等への参加のため、「えるぼし」取得を検討していました。また、これまで取り組んできた女性が活躍できる職場環境づくりや女性管理者の育成をさらに推進したいと考えていたことから、取得を目指すことにしました。



取組企業の声

えるぼしを取得してよかったこと

資格取得制度や働きやすい環境づくりに取り組んできたことが認証取得につながりました。複雑な申請も助言を得てスムーズに進められ、取得したことで女性活躍企業としての認知が高まり、今後の採用や企業評価に良い影響が生まれることを期待しています。

職場の声

えるぼし認定のプレスリリースにより、行政や地元メディアに取り上げられることが増えました。建設分野において、さらに積極的に女性を登用するきっかけにしたいと考えています。

今後どのような企業にしていきたいか

採用活動の場において、女性に向けた情報発信やPRを積極的に行っていきたいと考えています。3年後には、女性社員の割合を20%まで引き上げることを目標に掲げ、採用強化に加えて、キャリアアップ支援や無期転換の推進など、長期的に働き続けられる仕組みづくりを積極的に進めていきます。



【所在地：新潟県新潟市中央区鏡西2-18-1 第一和高ビル
従業員数：49名（うち女性：20名）】

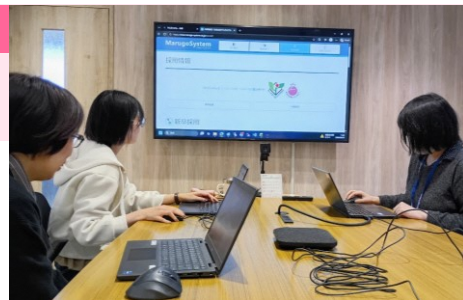
女性活躍推進に向けた課題

「プロフェッショナル」な女性社員の採用促進

えるぼし取得
を目指した
きっかけ



育児中の社員が多く、両立に向けた制度の整備を進めてきましたが、社員のキャリアプラン形成に課題がありました。今後も女性社員の採用や育成に力を入れていきたいため、「えるぼし」の取得を目指しました。



取組企業の声

えるぼしを取得してよかったこと

「プロフェッショナルの育成」を掲げ女性活躍に取り組んできましたが、えるぼし取得を通じて、資格や専門性を持つ女性人材の重要性を再認識しました。これが即戦力となる専門人材の中途採用を進める大きなきっかけとなりました。

職場の声

えるぼし認定マークをホームページや求人票に掲載し、企業PRとして活用しています。合同企業説明会では学生からの反応が良く嬉しかったです。会社としてとても誇りに感じています。（採用担当者）

今後どのような企業にしていきたいか

女性管理職比率の向上に向けて段階的な目標を設定し、育成計画や研修機会を充実させてまいります。専属キャリアコンサルタントによる相談体制を継続し、ライフステージに応じたキャリア支援を実施いたします。さらに、時差勤務や在宅勤務など柔軟な働き方の活用を促進し、働きやすい環境整備を進めてまいります。



【所在地：新潟県長岡市西津町3806-1 従業員数：25名（うち女性：10名）】

女性活躍推進に向けた課題

採用力強化に向けた「えるぼし」取得

えるぼし取得
を目指した
きっかけ



自社PRや採用活動の強化に繋げていくため、「えるぼし」の取得を目指すことにしました。今後、女性管理職の育成を目指し組織的に取り組んでいくためにも、申請をきっかけに現在の課題を明確にしたいと考えました。



取組企業の声

えるぼしを取得してよかったこと

これまで、えるぼし認定の申請は難しいという印象があり、自社が基準を満たしているかどうか判断できずにいました。今回支援を受けたことで、申請までをスムーズに進めることができるとともに、今後の課題も明確になりました。

職場の声

今回のえるぼし認定取得を機に、男女問わず働きやすく活躍できる職場環境であることを、採用活動において積極的に発信していきます。これにより、当社の魅力向上と人材定着につなげていきたいです。

今後どのような企業にしていきたいか

当社のポリシーの一つに「次の次の世代の仕事をする人たちから、喜んで働いていただける会社であること」があります。この実現を目指し、すべての従業員が安心して働ける環境の整備に向け、ワークライフバランスの充実、キャリア形成支援などに取り組み、全社一体となって継続的に改善を進めてまいります。

【所在地：新潟県糸魚川市中野口1-1 従業員数：41名（うち女性：8名）】

女性活躍推進に向けた課題

女性活躍と管理職育成に向けた職場環境づくり



えるぼし取得
を目指した
きっかけ



POINT

総合評価落札方式の加点評価になるため、取得を考えました。また、今後女性の管理職やリーダーを育成するために、女性の入職を増やす必要があるため、女性が活躍できる職場環境づくりに取り組みたいと思いました。

取組企業の声

えるぼしを取得してよかったこと

認定基準の一つを満たしていなかったものの、過去2年間で改善が図られていることで2つ星を取得できました。現状の課題や今後の認定継続に向けた課題も明確になり、今後の取組方針を検討できました。

職場の声

えるぼし認定マークをホームページや求人票に掲載して企業PRに活用。女性入職者へのアピールにも繋がることを期待します。（採用担当者）
男性・女性問わず、資格取得から実務まで行える環境です。技術を学び、色々なことに挑戦しやすくなりました。（女性社員）

今後どのような企業にしていきたいか

女性向けの採用広報を積極的に推進し、10年後には女性社員の割合を30%まで引き上げることを目指しています。あわせて、女性が安心して働ける職場環境づくりにも継続して取り組み、一人ひとりが自分らしく活躍できる、より働きやすく魅力ある組織を目指していきます。

【所在地：新潟県小千谷市大字岩沢993-1 従業員数：214名（うち女性：120名）】

女性活躍推進に向けた課題

採用活動の強化と、女性リーダー育成に向けた活躍推進



えるぼし取得
を目指した
きっかけ



POINT

もともと女性従業員比率が高く幅広く活躍していただいていた中で、「えるぼし」を取得することで女性活躍を推進していることを明確にすることができると考えたためです。

取組企業の声

えるぼしを取得してよかったこと

女性活躍推進を発信することができるようになったため、企業価値の向上につながるPR効果が期待できると考えています。アドバイザーに相談する中で、えるぼし認定に関する理解を深めることができ、今後の課題や改善点についても明確にすることができました。

職場の声

えるぼしの認定マークを名刺に掲載し企業PRとして活用しています。今後の企業PR活動などにも活用していきたいと考えています。

今後どのような企業にしていきたいか

今回の認定を今後の採用活動の推進力として捉え、男女問わず働きやすく活躍できる職場環境をより広くPRすることで、女性採用比率の向上につなげていきたいと考えています。また、女性社員のキャリア支援や柔軟な働き方の推進にも引き続き取り組んでいきたいと思っています。