

**新潟県多様で柔軟な働き方・女性活躍実践企業認定制度（Ni-ful）
知事表彰の表彰式を開催します**

県では、多様で柔軟な働き方の推進や女性の登用・活躍に特に積極的に取り組み高い実績が認められ、他の模範となる顕著な成果を挙げている Ni-ful 認定企業を、知事表彰することとしています。

このたび、下記のとおり知事表彰企業を決定し、表彰式を開催しますのでお知らせします。※Ni-ful 創設年度における、初の知事表彰となります。

記

1 日 時

令和8年3月27日（金）9時50分～10時20分

2 会 場

新潟県庁 東回廊3階 知事室

3 表彰企業（授賞理由等、詳細は別紙のとおり）

【従業員301人以上の部】

株式会社第四北越銀行（新潟市中央区）

キヤノンイメージングシステムズ株式会社（新潟市中央区）

【従業員101人以上300人以下の部】

株式会社サカタ製作所（長岡市）

小柳建設株式会社（三条市）

【従業員100人以下の部】

グローバルマーケティング株式会社（長岡市）

小片鉄工株式会社（小千谷市）

4 内 容

(1) 表彰状授与（授与者：新潟県知事 花角 英世）

(2) 記念撮影

(3) 歓談

5 その他

- ・表彰企業その他、奨励賞を5社に授与（賞状は別途交付、受賞企業は別紙のとおり）
- ・表彰式終了後、秘書課ロビーにて表彰企業のぶら下がり取材を予定



◆ 本件についてのお問い合わせ先
知事政策局政策企画課
男女平等・共同参画推進室 高橋、梅内
TEL:025-280-5787 県庁内線:2368

表彰企業一覧

知事賞 [6 社]

部門	企業名	選考理由（主なもの）
従業員 301人 以上	㈱第四北越銀行 [新潟市中央区] [金融、保険業]	将来の女性幹部候補のキャリア形成やリーダーシップ向上に向けた取組、女性管理職育成プログラムや育成者の戦略的配置の強化 地方銀行 10 行が参加する広域連携「TSUBASA アライアンス」と連携した育成プログラムへの参加 女性活躍推進による業績向上・処遇改善実現 女性管理職育成プログラム修了者から初の女性取締役誕生 Ni-ful 全項目達成 プラチナえるぼし・プラチナくるみんプラスを県内企業で初取得
	㈱マネジメントシステムズ [新潟市中央区] [情報通信業]	フリーバカンス制度や男性育児参加セミナーの実施 有給休暇取得促進を目的に最大連続した 5 日間の長期休暇を取得可 新卒離職率 0 %、女性の採用応募数 3 倍などの成果 男性社員育児休業取得率 100%達成、県平均を大きく上回る育児休業取得日数 107 日達成
従業員 101人 以上 300人 以下	㈱サカタ製作所 [長岡市] [製造業]	社内女性労働者で構成される会議体「アベリア会」 1 時間以上の会議でのトイレ休憩、女性用事務服にスラックス導入、トイレに無料生理用品設置など実現。現在は性別・国籍を問わず多様な労働者で構成 男女共に育児休業取得率 100%達成、月平均時間外労働時間 1.0h Ni-ful 全項目達成 プラチナくるみん取得
	小柳建設㈱ [三条市] [建設業]	育児支援に加え、不妊治療・介護・通院など、社員の多様な事情に対応するための「ファミリーサポート休暇」 年間 31 日取得可能、対象家族を 2 親等まで広げ柔軟な運用を実現 男女共に育児休業取得率 100%達成、月平均時間外労働時間 1.8h Ni-ful 全項目達成 プラチナえるぼしを全国建設業で初取得
従業員 100人 以下	㈱グローバルマーケティング [長岡市] [サービス業]	定着率の向上に向けた、社内コミュニケーション強化に向けた取組 「1 対 1 コミュニケーション」「チームコミュニケーション」「立場を問わずまじりあえる機会の創出」など 2018 年新卒 3 年離職率 57%から離職率 0 %へ大幅改善 Ni-ful 全項目達成（従業員 100 人以下の部で唯一）
	小片鉄工㈱ [小千谷市] [製造業]	社内の女性全員で構成される「なでしこ会議」 社内報「AiI」の発行、くるみん取得 など 売上高の向上、毎年の賃上げの実現、新卒採用を継続 男女共に育児休業取得率 100%達成

奨励賞 [5 社]

知事表彰までは至らないが、きらりと光る独自の取組についても評価し、県内企業における横展開を図るため、以下の5社に奨励賞を授与するもの

部門	企業名	選考理由(主なもの)
従業員 301人以上	(株)栗山米菓 [新潟市北区] [製造業]	『バリンの“働く女性応援パッケージ”』と『ボリンの“イクメン応援パッケージ”』 女性社員・男性社員それぞれに対する各種支援制度をパッケージ化
	阿部幸製菓(株) [小千谷市] [製造業]	部署横断型プロジェクトチーム「女性活躍推進部ラシーク」 女性管理職の増加、活躍支援、意見反映の加速を目的に活動 社内報「ひまわり通信」 育児・介護制度のQA紹介、ロールモデル紹介など
従業員 101人以上 300人以下	ハウメット・システムズ・ジャパン(株) [東京都] [製造業]	内部講師による「カンバセーション・キャパシティ研修」 米国本社主催のグローバル・メンター制度 女性活躍とリーダー育成に向けた独自性のある研修
	(株)日さく [埼玉県] [建設業]	女性技術者意見交換会の開催 女性技術者自身が能力開発・人材育成に参画 手厚い福利厚生・資格取得補助制度
従業員 100人以下	(株)ミツヒデ [五泉市] [建設業]	休暇の取得しやすい社内風土の確立、キャリアアップのための研修費・資格取得費の全額会社負担 女性の積極採用 有給取得率100%、産業平均超える女性労働者割合を達成