

令和8年新潟県警察運営の指針及び目標



【運営の指針】



県民が安心して暮らせる安全な新潟の実現
～県民とともに、県民のために、力強い警察～

【目標】

◆ 効果的な犯罪防止に向けた取組の推進

- 地域の犯罪発生実態を踏まえた防止対策の推進
- 悪質性の高い福祉犯対策の推進
- 特殊詐欺等予防対策の推進
- SNSに起因する児童の性被害等防止対策の推進
- 非行少年を生まない社会づくり
- 県民生活を脅かす生活経済事犯等対策の推進

◆ 安心感を高める街頭活動の強化

- 地域の実態に即した街頭活動の推進
- 職務質問による犯罪抑止及び検挙活動の強化
- 交番・駐在所機能の強化

◆ 悪質・重要犯罪及び匿名・流動型犯罪グループ等による組織犯罪の徹底検挙

- 重要犯罪の徹底検挙
- 悪質・重要犯罪の徹底検挙
- 重要知能犯の徹底検挙
- 重要窃盗犯の徹底検挙
- 匿名・流動型犯罪グループの実態解明及び戦略的な取締りの推進
- 特殊詐欺及びSNS型投資・ロマンス詐欺事件の徹底検挙
- 暴力団の徹底検挙及び暴力団排除対策の推進
- 薬物銃器対策の推進
- 来日外国人犯罪対策の推進
- 適正な現場鑑識活動及びDNA型鑑定等科学捜査の強化

◆ 人身安全関連事案への迅速かつ的確な対処

- 被害者等の安全確保を最優先とした迅速かつ的確な対処
- 警察署と警察本部の緊密な連携による組織的対処の徹底
- 被害者等の保護対策に向けた関係機関との連携体制の確保

◆ サイバー空間における脅威への対処

- サイバー事案への対策の強化
- 官民連携によるサイバー空間の脅威への対処

◆ 交通事故防止対策の推進

- 高齢者の交通事故防止
- 歩行者の安全確保
- 自転車その他小型モビリティ対策の強化
- 飲酒運転の根絶

◆ 災害・テロ等緊急事態対策の推進

- 災害対処能力の向上
- 関係機関と連携したテロ対策の推進

◆ 活力に満ちた魅力ある職場環境の確立

- 全ての職員が働きやすい職場環境の整備
- 警察運営の合理化・最適化の推進
- 将来を担う優れた人材の確保・育成
- 県民や犯罪被害者等からの相談・要望等への組織的な対応
- 適正な留置管理業務の推進と留置担当官の士気高揚