様式４

「意欲と能力のある林業経営体」名簿

１．登録者情報

登録番号：R7-12　　登録年月日：R7.11.28　　（変更：　　）

商号又は名称：新潟県森林組合連合会　　代表者職氏名:代表理事会長　村松　二郎

主たる事務所の所在地：新潟市西区曽和521-3　　認定事業主（該当・非該当）

事業区域：新潟市、胎内市、聖籠町、長岡市、柏崎市

２．組織

常勤	うち林業現場作業職員との兼務	非常勤	計
1人	0人	11人	12人

職員	林業現場作業職員	うち通年	事務系等職員	うち通年	計	うち通年
常用	10人		18人		28人	28人
臨時・季節	6人				6人	
その他					0人	
合計	16人	0人	18人	0人	34人	28人

３．事業量及び生産性

実績				３年後の計画			
施業種	事業量	うち直営	生産性	施業種	事業量	うち直営	生産性
主伐(㎥)	0	0		主伐(㎥)	0	0	
間伐(㎥)	6㎥	6㎥	1.5㎥/人日	間伐(㎥)	30㎥	30㎥	2.0㎥/人日
計(㎥)	6㎥	6㎥		計(㎥)	30㎥	30㎥	
植栽(ha)	2.7ha	2.2ha		植栽(ha)	3.5ha	3.0ha	
下刈(ha)	16.0ha	11.0ha		下刈(ha)	25.0ha	20.0ha	
その他(ha)	16.4ha	9.8ha		その他(ha)	50.0ha	30.0ha	
計(ha)	35.0ha	23.0ha		計(ha)	78.5ha	53.0ha	
（　　）							
（　　）							
（　　）							
計							

4．技術者・技能者数及び林業機械の保有状況

技術者・技能者			林業機械	
フォレストワーカー （森林作業士）		2人	グラップル	1台
	（うち常用）	2人		
フォレストリーダー （現場管理責任者）		2人	プロセッサ	
	（うち常用）	2人		
フォレストマネージャー （統括現場管理責任者）			ハーベスタ	
	（うち常用）			
森林施業プランナー		1人	フォワーダ	
	（うち常用）	1人		
森林作業道作設オペレーター			スイングヤーダ	
	（うち常用）			
技術士			タワーヤーダ	
	（うち常用）			
林業技能士１級			フェラーバンチャ	
	（うち常用）			
林業技能士２級			スキッダ	
	（うち常用）			
林業技能士３級			不整地運搬車	1台
	（うち常用）			
林業技士		2人	自走式薪割り機	1台
	（うち常用）	2人		
フォレスター （森林総合監理士）				
	（うち常用）			
	（うち常用）			

フォレストリーダー、フォレストマネージャー、林業技能士１級及び２級の合計人数 （実人数）		2人	林業現場作業職員（常用）に占める左記常用人数の割合	2割
	（うち常用）	2人		

5．生産管理又は流通合理化の取組

	取り組んでいる	今後取り組む
・作業日報の作成・分析による進捗管理	○	
・工程の見直し、作業システムの改善	○	
・製材工場等需要者との直接的な取引	○	
・取りまとめ機関を通じた共同販売・共同出荷		
・その他（共販市場の運営）	○	

6．造林・保育の省力化・低コスト化

	取り組んでいる	今後取り組む
・伐採と造林の一貫作業システムの導入	○	
・コンテナ苗の使用	○	
・下刈りの省略（実施時期の見極め、筋刈り・坪刈り等）	○	
・その他（地拵えの機械化(バックホウによる除根））	○	

7．主伐後の再造林の確保

	取り組んでいる	今後取り組む
・主伐と再造林の両方を実施する体制	○	
・連携する他の林業経営体と一体的に実施する体制	○	
・自己所有森林における主伐後の適切な更新の実施	○	
・森林所有者等に対する適切な更新の働きかけ	○	

8．伐採・造林に関する行動規範の策定

	取り組んでいる	今後取り組む
・経営体独自の行動規範の策定	○	
・所属する業界団体等による行動規範の策定		
・その他（　　）		

9．雇用管理の改善と労働安全対策

	取り組んでいる	今後取り組む
・雇用管理者の選任	○	
・雇用に関する文書（労働条件通知書）の交付	○	
・現場作業職員の常用化	○	
・現場作業職員への月給制の導入	○	
・計画的な研修実施などの教育訓練の充実	○	
・有給休暇の取得促進	○	
・安全衛生推進者等の選任	○	
・リスクアセスメントの実施	○	
・防護具等の着用の徹底	○	
・作業現場の安全パトロール	○	
・労働安全コンサルタント等専門家による安全診断・指導	○	
・その他（4週8休）	○	

10．その他（地域への貢献、表彰実績等）

・表彰実績：森林整備工事出来形優良工事表彰（新潟地区治山林道協会）

11．市町村による推薦　　（推薦した市町村：　　）

推薦理由：