様式４

「意欲と能力のある林業経営体」名簿

１．登録者情報

登録番号：R7-８　　登録年月日：R7.11.28　　（変更：　　）

商号又は名称：有限会社丸実　　代表者職氏名：代表取締役　岸本　一夫

主たる事務所の所在地：村上市桃川1085-1　　認定事業主（該当・非該当）

事業区域：村上市、胎内市、新発田市、阿賀野市、新潟市

２．組織

常勤	うち林業現場作業職員との兼務	非常勤	計
4人	2人	1人	5人

職員	林業現場作業職員	うち通年	事務系等職員	うち通年	計	うち通年
常用	9人	9人			9人	9人
臨時・季節	4人				4人	
その他					0人	
合計	13人	9人	0人	0人	13人	9人

３．事業量及び生産性

実績				３年後の計画			
施業種	事業量	うち直営	生産性	施業種	事業量	うち直営	生産性
主伐(㎥)	2,270㎥	2,270㎥	4.5㎥/人日	主伐(㎥)	2,500㎥	2,500㎥	8.0㎥/人日
間伐(㎥)	3,701㎥	3,701㎥	4.1㎥/人日	間伐(㎥)	5,100㎥	5,100㎥	8.0㎥/人日
計(㎥)	5,971㎥	5,971㎥		計(㎥)	7,600㎥	7,600㎥	
植栽(ha)	10.0ha	10.0ha		植栽(ha)	18.0ha	18.0ha	
下刈(ha)	9.0ha	9.0ha		下刈(ha)	15.0ha	15.0ha	
その他(ha)				その他(ha)			
計(ha)	19.0ha	19.0ha		計(ha)	33.0ha	33.0ha	
森林作業道(m)	4,222m	4,222m		森林作業道(m)	5,000m	5,000m	
（　　）				（　　）			
（　　）				（　　）			
計	4,222m	4,222m		計	5,000m	5,000m	

4．技術者・技能者数及び林業機械の保有状況

技術者・技能者			林業機械	
フォレストワーカー （森林作業士）		9人	グラップル	1台
	（うち常用）	9人		
フォレストリーダー （現場管理責任者）		3人	プロセッサ	1台
	（うち常用）	3人		
フォレストマネージャー （統括現場管理責任者）		1人	ハーベスタ	
	（うち常用）	1人		
森林施業プランナー			フォワーダ	1台
	（うち常用）			
森林作業道作設オペレーター		1人	スイングヤーダ	
	（うち常用）	1人		
技術士			タワーヤーダ	
	（うち常用）			
林業技能士１級			フェラーバンチャ	1台
	（うち常用）			
林業技能士２級			スキッダ	
	（うち常用）			
林業技能士３級				
	（うち常用）			
林業技士				
	（うち常用）			
フォレスター （森林総合監理士）				
	（うち常用）			
	（うち常用）			

フォレストリーダー、フォレストマネージャー、林業技能士１級及び２級の合計人数 （実人数）		4人	林業現場作業職員（常用）に占める左記常用人数の割合	4割
	（うち常用）	4人		

5．生産管理又は流通合理化の取組

	取り組んでいる	今後取り組む
・作業日報の作成・分析による進捗管理	○	
・工程の見直し、作業システムの改善	○	
・製材工場等需要者との直接的な取引	○	
・取りまとめ機関を通じた共同販売・共同出荷	○	
・その他（　　）		

6．造林・保育の省力化・低コスト化

	取り組んでいる	今後取り組む
・伐採と造林の一貫作業システムの導入	○	
・コンテナ苗の使用	○	
・下刈りの省略（実施時期の見極め、筋刈り・坪刈り等）	○	
・その他（　　）		

7．主伐後の再造林の確保

	取り組んでいる	今後取り組む
・主伐と再造林の両方を実施する体制	○	
・連携する他の林業経営体と一体的に実施する体制	○	
・自己所有森林における主伐後の適切な更新の実施		
・森林所有者等に対する適切な更新の働きかけ	○	

8．伐採・造林に関する行動規範の策定

	取り組んでいる	今後取り組む
・経営体独自の行動規範の策定	○	
・所属する業界団体等による行動規範の策定		
・その他（　　）		

9．雇用管理の改善と労働安全対策

	取り組んでいる	今後取り組む
・雇用管理者の選任	○	
・雇用に関する文書（労働条件通知書）の交付	○	
・現場作業職員の常用化	○	
・現場作業職員への月給制の導入		
・計画的な研修実施などの教育訓練の充実	○	
・有給休暇の取得促進	○	
・安全衛生推進者等の選任	○	
・リスクアセスメントの実施	○	
・防護具等の着用の徹底	○	
・作業現場の安全パトロール	○	
・労働安全コンサルタント等専門家による安全診断・指導	○	
・その他（男性作業員の育児休業所得の実施）	○	
・その他（フォレストリーダー、フォレストマネージャーの確保）	○	

10．その他（地域への貢献、表彰実績等）

最寄り中学校における職業講話の実施