様式４

# 「意欲と能力のある林業経営体」名簿

１．登録者情報

登録番号：R7-6　　登録年月日：R7.11.28　　（変更：　　）

商号又は名称：いわふね森林組合　　代表者職氏名：代表理事組合長　佐藤　寿一

主たる事務所の所在地：村上市羽黒町２番38号　　認定事業主（該当・非該当）

事業区域：村上市、関川村、粟島浦村、胎内市、新発田市、聖籠町

２．組織

| 常勤 | うち林業現場作業職員との兼務 | 非常勤 | 計 |
|---|---|---|---|
| 2人 | | 13人 | 15人 |

| 職員 | 林業現場作業職員 | うち通年 | 事務系等職員 | うち通年 | 計 | うち通年 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 常用 | 6人 | 6人 | 4人 | 4人 | 10人 | 10人 |
| 臨時・季節 | 2人 | | | | 2人 | |
| その他 | | | | | 0人 | |
| 合計 | 8人 | 6人 | 4人 | 4人 | 12人 | 10人 |

３．事業量及び生産性

| 実績 | | | | ３年後の計画 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 施業種 | 事業量 | うち直営 | 生産性 | 施業種 | 事業量 | うち直営 | 生産性 |
| 主伐(㎥) | | | | 主伐(㎥) | 1,000㎥ | 1,000㎥ | 10.0㎥/人日 |
| 間伐(㎥) | 1,090㎥ | 1,090㎥ | 7.4㎥/人日 | 間伐(㎥) | 1,400㎥ | 1,400㎥ | 8.1㎥/人日 |
| 計(㎥) | 1,090㎥ | 1,090㎥ | | 計(㎥) | 2,400㎥ | 2,400㎥ | |
| 植栽(ha) | 3.2ha | 3.2ha | | 植栽(ha) | 4.0ha | 4.0ha | |
| 下刈(ha) | 4.3ha | 4.3ha | | 下刈(ha) | 4.0ha | 4.0ha | |
| その他(ha) | 2.1ha | 2.1ha | | その他(ha) | 3.0ha | 3.0ha | |
| 計(ha) | 9.6ha | 9.6ha | | 計(ha) | 11.0ha | 11.0ha | |
| 森林作業道(m) | 1,236m | 1,136m | | 森林作業道(m) | 2,000m | | |
| （　　） | | | | （　　） | | | |
| （　　） | | | | （　　） | | | |
| 計 | 1,236m | 1,136m | | 計 | 2,000m | | |

4．技術者・技能者数及び林業機械の保有状況

| 技術者・技能者 | | | 林業機械 | |
|---|---|---|---|---|
| フォレストワーカー<br>（森林作業士） | | 6人 | グラップル | 3台 |
| | （うち常用） | 6人 | | |
| フォレストリーダー<br>（現場管理責任者） | | 4人 | プロセッサ | 1台 |
| | （うち常用） | 4人 | | |
| フォレストマネージャー<br>（統括現場管理責任者） | | | ハーベスタ | |
| | （うち常用） | | | |
| 森林施業プランナー | | 1人 | フォワーダ | 1台 |
| | （うち常用） | 1人 | | |
| 森林作業道作設オペレーター | | | スイングヤーダ | |
| | （うち常用） | | | |
| 技術士 | | | タワーヤーダ | |
| | （うち常用） | | | |
| 林業技能士１級 | | | フェラーバンチャ | |
| | （うち常用） | | | |
| 林業技能士２級 | | | スキッダ | |
| | （うち常用） | | | |
| 林業技能士３級 | | | | |
| | （うち常用） | | | |
| 林業技士 | | | | |
| | （うち常用） | | | |
| フォレスター<br>（森林総合監理士） | | | | |
| | （うち常用） | | | |
| | | | | |
| | （うち常用） | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| フォレストリーダー、フォレストマネージャー、林業技能士１級及び２級の合計人数（実人数） | | 4人 | 林業現場作業職員（常用）に占める左記常用人数の割合 | 6割 |
| | （うち常用） | 4人 | | |

5．生産管理又は流通合理化の取組

| | 取り組んでいる | 今後取り組む |
|---|---|---|
| ・作業日報の作成・分析による進捗管理 | ○ | |
| ・工程の見直し、作業システムの改善 | ○ | |
| ・製材工場等需要者との直接的な取引 | ○ | |
| ・取りまとめ機関を通じた共同販売・共同出荷 | ○ | |
| ・その他（　　） | | |

6．造林・保育の省力化・低コスト化

| | 取り組んでいる | 今後取り組む |
|---|---|---|
| ・伐採と造林の一貫作業システムの導入 | ○ | |
| ・コンテナ苗の使用 | ○ | |
| ・下刈りの省略（実施時期の見極め、筋刈り・坪刈り等） | ○ | |
| ・その他（　　） | | |

7．主伐後の再造林の確保

| | 取り組んでいる | 今後取り組む |
|---|---|---|
| ・主伐と再造林の両方を実施する体制 | ○ | |
| ・連携する他の林業経営体と一体的に実施する体制 | ○ | |
| ・自己所有森林における主伐後の適切な更新の実施 | | |
| ・森林所有者等に対する適切な更新の働きかけ | ○ | |

8．伐採・造林に関する行動規範の策定

| | 取り組んでいる | 今後取り組む |
|---|---|---|
| ・経営体独自の行動規範の策定 | ○ | |
| ・所属する業界団体等による行動規範の策定 | | |
| ・その他（　　） | | |

9．雇用管理の改善と労働安全対策

| | 取り組んでいる | 今後取り組む |
|---|---|---|
| ・雇用管理者の選任 | ○ | |
| ・雇用に関する文書（労働条件通知書）の交付 | ○ | |
| ・現場作業職員の常用化 | ○ | |
| ・現場作業職員への月給制の導入 | ○ | |
| ・計画的な研修実施などの教育訓練の充実 | ○ | |
| ・有給休暇の取得促進 | ○ | |
| ・安全衛生推進者等の選任 | ○ | |
| ・リスクアセスメントの実施 | ○ | |
| ・防護具等の着用の徹底 | ○ | |
| ・作業現場の安全パトロール | ○ | |
| ・労働安全コンサルタント等専門家による安全診断・指導 | ○ | |
| ・その他（フォレストリーダーの確保） | ○ | |

10．その他（地域への貢献、表彰実績等）

・青少年 森の仕事体験ツアー（WOODJOB）に指導員の派遣協力。
・地元の中高生に森林・林業の魅力、仕事についての講演「ようこそ先輩」の講師。
・小学校の森林・林業教室における林業体験への指導員の派遣協力。