

新潟県SDGs推進建設企業登録制度

令和6年度登録企業 取組一覧



- 本書は、各企業の宣言書を一部抜粋・省略して記載しています。正確な取組内容等は、各企業の宣言書をご確認ください。
- 取組中の下線は「今後新たに行う取組」を示しています。

豊栄建設（株）

所在地：新潟市北区白新町3丁目14-8

（現状値：2023年度）

環境

- 地域保全活動への参加（道路の草刈り、側溝清掃、ゴミ拾い等）

指標 1 工事当たりの地域保全活動への参加回数

【現状値】 1回
【目標値】 5回



社会

- 社員の技術研修、資格取得の推進
- 全車ドライブレコーダーの設置
- 女性技術者の採用

指標 女性技術者の採用

【現状値】 0名
【目標値】 1名



経済

- 完全週休2日制
- 有給休暇取得の推進
- ICT活用工事を行う。（残業減、休暇増）

指標 ICT活用工事の年間工事件数

【現状値】 0件
【目標値】 2件



（株）前里工業

所在地：長岡市川口田麦山109番地1

（現状値：2024年度）

環境

- 廃木材や間伐材をチップ化して出荷を行っている
- LED照明を利用することによりコストと環境負荷を軽減する

指標 全ての事業所の照明を随時、LED照明に入れ替える

【現状値】 0%
【目標値】 100%



社会

- 育児介護休業等に関する規定の策定
- 義務教育期間中の子の看護・子育て特別休暇制度の創設、及び施行

指標 該当社員の特別休暇(年間5日間)取得率の向上

【現状値】 0%
【目標値】 75%



経済

- ノー残業デーの施行
- 計画年休制度の導入

指標 計画年休日数を年間5日とする

【現状値】 0%
【目標値】 100%



（株）Re-size.

所在地：新潟市中央区上所1-12-16

（現状値：2024年度）

環境

- 住宅設計にパッシブデザインを取り入れ冷暖房負荷の低減を図る

指標 社内設計にパッシブデザインを設計ルールとする勉強会を実施

【現状値】 0回
【目標値】 年間4回



社会

- 健康的な家づくり実現のために全棟外皮計算実施
- ZEH普及促進及び新築住宅全棟BELS取得、HEAT20G2標準化

指標 新築住宅のBELS取得、HEAT20G2クリア

【現状値】 70%
【目標値】 100%



経済

- ノー残業デーの設定
- 専用システムやアプリ導入と生産向上の為のコミュニケーションで業務のDXと仕組化を進め年間休日数を増やす

指標 年間休日数を増やす

【現状値】 115日
【目標値】 125日



帯刀建設（株）

所在地：佐渡市松ヶ崎 8 2 8 - 6

(現状値：2024年度)

環境

- 社内照明のLED切替、省エネ化の取組
- 作業現場の快適トイレの設置
- CO2の排出の削減
- 重機、社有車のハイブリッド、電気自動車の導入

指標 工事現場に快適トイレ設置の増加

【現状値】 請負工事の50%
【目標値】 請負工事の90%

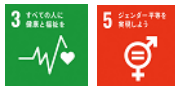


社会

- 安全運転の励行
- 社員の技術研修、資格取得の推進
- ドライブレコーダー、バックモニターの搭載車の増加

指標 全社保有車両へのドライブレコーダーの設置

【現状値】 10%
【目標値】 90%



経済

- ICT建機、3次元測定の教育、除雪作業による貢献
- 完全週休2日制、週1回のノー残業デーの取組
- 現場内でのICT建機、3次元測定の活用

指標 請負現場でのICTの活用

【現状値】 10%
【目標値】 60%



(株) 佐藤建設

所在地：新潟市北区白新町 2 丁目 1 番 2 号

(現状値：2024年度)

環境

- 地域保全活動への参加

指標 地域保全活動の年間参加件数

【現状値】 年間 1 件
【目標値】 年間 3 件



社会

- 資格取得の推進（費用補助）
- 除雪作業による地域貢献

指標 除雪オペレータの人数

【現状値】 8 人
【目標値】 10 人



経済

- 社会インフラ整備工場への貢献
- ICTまたはDX化の促進

指標 ICTまたはDX化を採用した現場数

【現状値】 年間 0 件
【目標値】 年間 1 件



(有) 稲田工業

所在地：長岡市小貫79番地 1

(現状値：2023年度)

環境

- 工事における油液類流出防止・工事濁水処理
- 工事における作業現場周辺の清掃・美化活動
- 安全教育等を通じ、社内全体の環境資源問題への意識向上

指標 安全教育で取り上げる環境対策の割合

【現状値】 17%
【目標値】 25%



社会

- 作業所や事務所で発生するペットボトルキャップを収集し、近隣の小学校が展開するエコキャップ活動に協力
- 収集したペットボトルの数量や個数の『見える化』を行い、収集量の増加をはかる

指標 小学校へ寄付する頻度

【現状値】 年2回
【目標値】 年4回



経済

- 公共工事での『週休2日取得モデル工事』への積極的な参加
- 完全週休2日制の導入

指標 年間休日日数

【現状値】 110日
【目標値】 115日



(株) サンケン

所在地：長岡市宮下町310番地

(現状値：2024年度)

環境

- 排出ガス対策型建設機械の使用
- 年間コピー用紙の使用量削減
- 社内の照明器具をLED機器に変更

指標 ▶ 社内照明のLED化率

【現状値】20.0%
【目標値】50.0%



社会

- 社員の健康増進対策の推進
- ハッピーパートナー企業の登録
- 建設現場の快適化トイレの設置

指標 ▶ 快適トイレの設置件数

【現状値】0.0件/年
【目標値】3.0件/年



経済

- 除雪作業による貢献
- 電子黒板の利用推進
- ノー残業デー（毎週水曜日）

指標 ▶ ノー残業デーの日数

【現状値】0.0日/年
【目標値】24.0日/年



(株) 林組

所在地：南魚沼郡湯沢町大字湯沢1708番地

(現状値：2023年度)

環境

- 省エネタイプの冷暖房設備の導入やLED化により消費電力を抑え、CO2排出量削減に努めている
- CO2排出量ゼロの環境負荷価値の付いた電力プランに切り替える

指標 ▶ 消費電力におけるCO2排出係数

【現状値】0.468
【目標値】0.000



社会

- 社員の定期健康診断受診率100%
- 有所見者の再検査受診率100%の達成

指標 ▶ 定期健康診断における有所見者の再検査または受診率

【現状値】(再診) 50%
【目標値】(再診) 100%

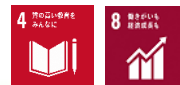


経済

- 建設キャリアアップシステムへの事業所登録
- 建設キャリアアップシステムへの技能者登録

指標 ▶ 建設キャリアアップシステム登録者数

【現状値】0人
【目標値】全技能者



(株) 鈴木土建

所在地：十日町市芋川乙698

(現状値：2024年度)

環境

- 現場において衛生的な快適トイレを設置

指標 ▶ 現場における快適トイレ設置割合

【現状値】50%
【目標値】100%



社会

- 中学生・高校生の職場体験の受け入れ
- 各学校からの依頼について積極的に協力

指標 ▶ 職場体験の年間受け入れ人数

【現状値】1人
【目標値】3人



経済

- 社会インフラ整備工事に対する貢献
- ICTについて社員教育
- ICT(ICT建機による施工3次元測量)

指標 ▶ ICT・DX化を活用する現場数

【現状値】0件
【目標値】1件



Re On (株)

所在地：新潟市西区小針1-45-9

(現状値：2024年度)

環境

- 社用車のハイブリッド車への転換

指標 社用車のハイブリッド車への転換

【現状値】0%
【目標値】50%



社会

- 女性用更衣室・トイレの設置
- 本社社屋の建替

指標 女性用更衣室・トイレの設置

【現状値】0%
【目標値】100%



経済

- ノー残業デーの導入

指標 ノー残業デーの導入

【現状値】週0日
【目標値】週1日



(株) 推建工業

所在地：三条市三竹1丁目16-12

(現状値：2023年度)

環境

- 自然災害への対応（新潟県災害協定）
- 快適トイレの導入
- スタンド式検温器、消毒器を設置による感染症対策

指標 快適トイレを導入した工事件数

【現状値】20%
【目標値】100%



社会

- 除雪作業による貢献
- 間伐材を取り入れた工事看板の活用

指標 間伐材を取り入れた工事看板の件数

【現状値】0%
【目標値】100%



経済

- 完全週休二日制の導入
- ICTの活用

指標 ICTを活用した施工現場の増加

【現状値】40%
【目標値】100%



(株) 氏田興業

所在地：五泉市高山2499番地1

(現状値：2024年度)

環境

- コピー用紙の裏紙再利用
- 昼休み中の社屋の消灯
- 2色以上のカラー印刷枚数の削減
- 社内の照明器具のLED化

指標 裏紙再利用者数の向上

【現状値】30%
【目標値】100%

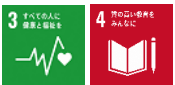


社会

- 予防接種の補助金制度の利用促進
- 目指せ無事故無違反・全員ゴールド免許企業
- 社員の資格取得の推進・サポート

指標 ゴールド免許全員保有

【現状値】46%
【目標値】100%



経済

- 有給取得日数の増加を推進
- 男性の育児休業の取得推進

指標 有給取得日数の増加

【現状値】@5~8日/年
【目標値】@8日以上/年



(株) 松山組

所在地：村上市府屋385番地8

(現状値：2024年度)

環境

- 本社の照明をLEDにしCO2削減により地球温暖化防止に貢献する
- 地球保全活動（ゴミ拾い等）を実施する

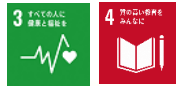
指標 地球保全活動（ゴミ拾い等）を実施する
【現状値】0回
【目標値】年1回



社会

- 社員の健康増進対策の推進
- 社員の技術研修、資格取得の推進

指標 社員の技術研修、資格取得の推進
【現状値】0人
【目標値】10人



経済

- 完全週休2日制の導入
- 現場の労働環境の安全衛生パトロールの実施

指標 現場の労働環境の安全衛生パトロールの実施
【現状値】0回
【目標値】月1回



興栄建設（株）

所在地：胎内市柴橋1274番地3

(現状値：2023年度)

環境

- ECHIGO棚田サポーターとして棚田を守る活動自然災害への対応（災害復旧工事等）
- 地域保全活動の参加

指標 地域保全活動の参加
【現状値】1回
【目標値】3回



社会

- 除雪作業による貢献
- ほ場整備等による農産物の生産性向上への貢献
- 高校生のインターンシップの積極的な受入

指標 インターンシップの受入
【現状値】年0人
【目標値】年3人



経済

- ICT建機の社外研修に参加
- 完全週休二日制の導入
- ICT建機による施工

指標 ICT機械による施工
【現状値】0件
【目標値】2件



東工業（株）

所在地：新潟市中央区関屋金鉢山町53番地

(現状値：2023年度)

環境

- 裏紙の利用
- 記録の電子化

指標 ペーパーレス化の推進
【現状値】50304枚(100%)
【目標値】90%



社会

- 定期健康診断
- ウォークラリーへの参加

指標 ウォークラリーへの参加
【現状値】年0回
【目標値】年4人



経済

- 法定有給休暇の付与
- 法定有給休暇の計画的付与
- 法定有給休暇取得率の可視化

指標 有給休暇取得の促進
【現状値】34%
【目標値】60%



小菅建設興業（株）

所在地：阿賀野市福井905番地

(現状値：2024年度)

環境

- 屋内外照明をLED照明に替え
- 地域保全活動（公道法面草刈り・クリーン作戦参加）
- 既存空調設備を高効率空調設備に順次入れ替え（CO2削減・節電）

指標 LED照明の割合

【現状値】5%
【目標値】70%



社会

- ハッピーパートナー企業登録（男女共同参画企業）
- いいがた健康経営企業
- 各種資格取得の推進
- 外国人技能実習生の積極的な受け入れ

指標 女性管理職の登用人数

【現状値】0人
【目標値】1人



経済

- 高齢者（65歳以上）雇用の推進
- 完全週休二日制・リフレッシュ休暇の導入と取得推進
- ICTを活用した完全内製化

指標 高齢者雇用人数

【現状値】3人
【目標値】5人



(株) ニュークリア

所在地：刈羽郡刈羽村上高町甲9-1

(現状値：2024年度)

環境

- 空調温度の冷房28℃・暖房20℃の設定、エコドライブの励行等、環境保全活動に取り組んでいる。
- 地域の環境保全活動（草刈り・用水路清掃・ごみ拾い等）への積極的な参加

指標 地域の環境保全活動への参加回数、人数

【現状値】年2回述べ20人
【目標値】年4回述べ40人



社会

- 結婚・出産・介護による離職防止対策、女性管理職割合の向上、ハラスメント防止窓口の設置等、女性活躍・ジェンダー平等に取り組んでいる。
- ハラスメント防止研修の実施

指標 ハラスメント防止研修実施回数

【現状値】実施なし
【目標値】年1回



経済

- 年間休日125日設定、資格取得支援（費用全額負担・有給）、人事評価制度導入、65才以上継続雇用等、働きやすい職場環境整備に取り組んでいる。
- 人事評価者研修の実施

指標 評価者研修実施回数

【現状値】実施なし
【目標値】年1回



(株) シー・アイ・シー

所在地：新潟市西区流通センター4丁目5-4

(現状値：2024年度)

環境

- 工事施工時に発生する汚水・濁水のpH処理
- 河川への油など有害物質の流出防止

指標 施工機材の油圧式から電機式への転換

【現状値】45%
【目標値】100%



社会

- 全社員への資格取得へのキャリアアップ全額支援
- 新入社員の技術研修会の実施

指標 技術研修会の実施

【現状値】50%
【目標値】100%



経済

- 完全週休二日制の導入（年間休日数124日）
- 有給休暇の推進

指標 有給取得率

【現状値】45%
【目標値】100%



(株) 吉村組

所在地：小千谷市千谷川3丁目9番12号

(現状値：2024年度)

環境

- 本社社屋照明のLED化
- 排気ガス低減設備の導入
- エコカーの導入
- リサイクル業者との連携強化

指標 エコカーの導入

【現状値】 1台
【目標値】 9台



社会

- 従業員の資格取得支援
- 健康診断の毎年実施
- 福利厚生制度の充実
- UIターンの推進

指標 UIターン者数

【現状値】 0人
【目標値】 5人



経済

- 週休二日制の導入
- 災害復旧、復興への積極的な協力
- 労働時間の短縮

指標 ノー残業日の実施日数

【現状値】 0日
【目標値】 1日/週



(株) 川口土建

所在地：長岡市西川口772

(現状値：2024年度)

環境

- 全社員で会社周辺道路のゴミ拾いを行う。

指標 ゴミ拾いの年間実施回数

【現状値】 年0回
【目標値】 年2回



社会

- 各職種に必要な資格取得費用を会社負担とする。

指標 目標とする資格の取得率

【現状値】 40%
【目標値】 70%



経済

- 有給休暇取得の推進を行う。

指標 有給取得率が50%以上の人数

【現状値】 5人
【目標値】 10人



(株) 宝重機建設

所在地：新発田市荒町字大宝地2397-1

(現状値：2024年度)

環境

- 事務所のLED化により、CO2排出の削減を図る

指標 事務所のLED使用量

【現状値】 1箇所
【目標値】 14箇所



社会

- 残業時間を月平均15時間から5時間へ縮減する。
- 健康経営を宣言し社員が健康で安心・安全に働ける職場づくりをする。

指標 社員の平均残業時間

【現状値】 15時間
【目標値】 5時間



経済

- 地元の人材を積極的に採用し、地域雇用を創出する。

指標 地元の人材採用割合

【現状値】 85%
【目標値】 95%



(有) 瀧澤興業

所在地：新潟市北区濁川250番地

(現状値：2021年度)

環境

- 太陽光システム設置
- 社用車のHV・EV車への転換
- 電気自動車へ転換によるCO2の削減と災害時の電力確保

指標 社用車のHV・EV車率

【現状値】5%
【目標値】40%

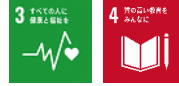


社会

- 社員の増進対策を行う(健康診断、健康管理表)
- 資格、免許取得支援
- 社員の対外技術研修

指標 資格取得者数

【現状値】98%
【目標値】100%



経済

- 有給休暇の推進
- 月末のNO残業DAY実施

指標 有給取得率

【現状値】99%
【目標値】100%



(株) 葵建設工業

所在地：阿賀野市嘉瀬島4

(現状値：2024年度)

環境

- 照明の消灯を実施し、エネルギーの節約を図る
- ハイブリッド車及びEV車の導入を進める
- 地域のごみ拾い、草刈り、花壇整備等の地域保全活動を積極的に行う

指標 地域保全活動の実施

【現状値】0回
【目標値】4回(年間)



社会

- 外国人技能実習生の積極的な受け入れを図る
- 「いいがた健康経営推進企業」の取り組み実施し、健康経営を図る
- 女性社員の積極的採用と育成を行い、技術者及び技能者の活躍支援を図る

指標 女性技術者・技能者育成

【現状値】1名
【目標値】3名



経済

- 安全パトロールを実施し、安心して働ける環境の整備を図る
- 70歳までの再雇用者を100%雇用し、高齢者の活躍支援を図る
- 従業員の有給休暇取得を推進し、ワークライフバランスの充実を図る

指標 有給休暇の取得推進

【現状値】86%
【目標値】100%



(株) 星野組

所在地：長岡市沢田2丁目11番地5

(現状値：2023年度)

環境

- エコアクション21認証取得・運用
- ハイブリット車両の導入
- 継続したエコアクション21の取組

指標 一般車両のハイブリット車両割合増加

【現状値】33%
【目標値】100%



社会

- 災害協定の締結
- ボランティア活動の積極的参加

指標 女性技術者・技能者育成

【現状値】1回/年
【目標値】3回/年



経済

- いいがた健康経営推進企業認定登録
- 完全週休二日制導入、有給休暇取得促進
- 女性技術者・技能者および現場補助業務スタッフの積極的採用
- 人事評価制度の構築とキャリアアッププランの紐づけ

指標 男性育児休暇取得促進

【現状値】0%
【目標値】100%



(株) 新協地質

所在地：新潟市江南区曙町4丁目9番7号

(現状値：2024年度)

環境

- コピー用紙の消費量の削減

指標 年間消費量

【現状値】46万枚
【目標値】43.7万枚



社会

- ハッピーパートナー制度の参加
- 有給休暇取得率の増加

指標 有給取得率の平均値の増加

【現状値】55.6%
【目標値】70%



経済

- 会議用に電子端末(タブレット等)の導入
- ノー残業デーの実施

指標 毎週水曜日をノー残業デーとする

【現状値】32%
【目標値】60%



(有) 大野シール

所在地：妙高市飛田1006-1

(現状値：2024年度)

環境

- 照明のLED化、高効率エアコンへの入替、断熱サッシの導入。
- クリーンディーゼル車への変更

指標 クリーンディーゼル車への変更

【現状値】1台
【目標値】2台

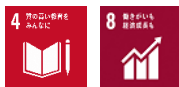


社会

- 職務や役割に応じた研修体系の整備と実施。
- 社内の防水技能士資格保有者の増加。

指標 防水技能士資格保有者の増加

【現状値】5人
【目標値】7人

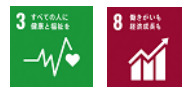


経済

- 高齢者の雇用延長制度を導入。
- 有給休暇取得率の向上。社内の平均取得率を現状50%から3年以内に60%へ引き上げ。

指標 有給休暇取得率の向上

【現状値】50%
【目標値】60%



(有) みなと設備

所在地：新潟市北区松浜1丁目1番地27

(現状値：2023年度)

環境

- 電気使用量の削減 (不要電気の消灯、照明LED化)
- 廃棄物発生の抑制 (再利用可能廃棄物の再資源化促進等)

指標 年間電気使用量

【現状値】8500kw/年
【目標値】8000kw/年



社会

- 社員の健康増進対策として健康診断の実施
- 40歳以上の社員に対し人間ドック健診の推奨

指標 保健指導対象者数

【現状値】2名
【目標値】1名



経済

- 有給休暇取得の推進
- 有給休暇取得を増進し、取得率アップを目指します。

指標 年次有給休暇取得率

【現状値】75%
【目標値】80%



(株) イシツカ

所在地：魚沼市並柳1724番地

(現状値：2024年度)

環境

- 地域保全活動（川のゴミ拾い、道路のゴミ拾い）
- 事務所の緑のグリーンカーテンの設置
- 防音、防じんの環境対応（NETIS登録）重機の入替え時の積極的な導入

指標 環境対応重機の台数

【現状値】1台
【目標値】2台



社会

- 出勤時のアルコールチェックによる無事故無違反
- 除雪作業での地域貢献
- 適正な社会保険の加入
- 会社の長期的な雇用の継続を目指し、育成に取り組む。

指標 一級土木・建設施工管理技士資格取得数

【現状値】4人
【目標値】7人



経済

- 有給所得の推進、年5日の時季指定有給休暇100%取得・現場の安全
- 衛生パトロールの実施
- 年間休日を段階的に増やす

指標 年間休日の日数

【現状値】112日
【目標値】120日



(株) 日建技術

所在地：新潟市東区松島3丁目4番6号

(現状値：2024年度)

環境

- 安全運転(無事故無違反)の完遂と消費燃料の低減
- 災害復旧業務への積極的な対応
- 社用車のエコカーへの転換
- 事務所内空調設備の省電力化

指標 社用車のエコカーへの転換

【現状値】0台/2台
【目標値】2台/3台



社会

- 社員の資格取得支援、資格更新費用の全額補助
- 男性社員への育休取得の奨励

指標 受け入れ人数

【現状値】1名
【目標値】2名



経済

- 職員の有給休暇取得の奨励
- 補修設計業務を通じたインフラ維持管理費の低減
- 有給休暇取得率の向上
- 月60時間を超える時間外労働をゼロにする

指標 有給休暇取得率

【現状値】46%
【目標値】75%



(株) 葦原企画

所在地：新潟市西区小針2丁目39番6号

(現状値：2024年度)

環境

- 小学校の学校安心メールへ協賛し地域の防犯活動に参加
- 社有車のハイブリット車もしくは電気自動車への転換

指標 社有車のハイブリット車もしくは電気自動車の割合

【現状値】12%
【目標値】50%

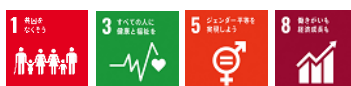


社会

- 性別に左右されない管理職への登用
- 子の小学校入学まで利用可能な短時間勤務制度
- 労働者への育児休業取得促進

指標 育児休業取得率の向上

【現状値】男性66%、女性100%
【目標値】男女ともに100%



経済

- 有給取得の促進
- ペーパーレス化の促進

指標 電子請求書の導入

【現状値】0%
【目標値】50%



井上土建工業（株）

所在地：魚沼市堀之内469-1

(現状値：2024年度)

環境

- 社内照明設備の完全LED化
- 各現場から発生するプラスチックごみのリサイクル
- 現場から発生するペットボトルリサイクル率の向上

指標 ペットボトル等資源ごみ分別リサイクル率

【現状値】30%
【目標値】70%



社会

- 社内交通事故ゼロ運動
- 資格取得費の援助、資格給支給の充実
- ハッピーパートナー制度登録

指標 1級施工管理士取得人数

【現状値】5人
【目標値】7人



経済

- 有給休暇は1時間単位より取得可能
- ノー残業日の導入

指標 ノー残業日の日数

【現状値】0回/月
【目標値】4回/月



丸山建設（株）

所在地：小千谷市大字川井1687番地

(現状値：2023年度)

環境

- 事務所照明のLED化の推進
- コンクリート廃材の再利用
- 社内DXによるペーパーレス化の推進

指標 A4コピー用紙の購入枚数の削減

【現状値】75,000枚
【目標値】60,000枚



社会

- 作業員の定期的な健康診断受診のサポート
- 作業員の資格取得支援
- 休暇制度の整備・取得支援
- 建設現場や事務所内の分煙化の推進

指標 従業員の健康診断の再受診率

【現状値】27%
【目標値】100%



経済

- 道路除雪作業による地域インフラの維持を通じた地域貢献
- 地域開発、災害復旧、インフラ整備事業への貢献
- 地元行事への積極的な参加
- 地元人材の積極的な採用

指標 除雪車の運転手数（オペレーター）

【現状値】5人
【目標値】8人



（株）井上土木

所在地：阿賀野市中島町8番33号

(現状値：2024年度)

環境

- 工事現場において衛生的な快適トイレの設置
- 重機、社有車のハイブリッド、電気自動車の導入

指標 工事現場に快適トイレ設置の割合の増加

【現状値】50%
【目標値】90%



社会

- 社員の技術研修、資格取得の推進・支援
- 健康診断の再検査受診率を向上
- 女性技術者の採用

指標 再検査受診率

【現状値】30%
【目標値】80%



経済

- 建設キャリアアップシステムの事業所登録
- 生産性向上のためにICT施工を活用
- 建設キャリアアップシステムの技術者登録人数増加

指標 ICT施工による工事実績

【現状値】0件
【目標値】5件



(有) タカデン

所在地：上越市本町2丁目4-6

(現状値：2024年度)

環境

- 銅線のリサイクル
- 環境配慮型設備の推進
- CO2削減
- 社用車のエコカー切替促進

指標 社用車のエコカー切替
【現状値】7.6%
【目標値】40%



社会

- 高齢者の積極的雇用、延長雇用
- 職場体験、見学の受け入れ
- 地域行事への参加
- ボランティア活動への参加

指標 地域行事、ボランティア活動へ参加
【現状値】1回/年
【目標値】3回/年



経済

- 資格取得の支援（費用面、教育面）
- 労働安全教育の実施
- 評価制度の可視化
- 出産・育児休暇の取得促進

指標 電気工事士第1種の資格取得促進
【現状値】36%
【目標値】65%



湯之谷建設 (株)

所在地：新潟県魚沼市宇津野475-1

(現状値：2024年度)

環境

- 生体系に配慮した重機等の自然色への塗装
- 排ガス対策建機の使用、照明等のLED化

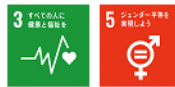
指標 社内照明設備のLED化
【現状値】20%
【目標値】100%



社会

- 月例の血圧測定等、生活指導によるヘルスクエアの実施
- 衛生的な快適トイレ設置の推進

指標 現場への快適トイレ設置率
【現状値】20%
【目標値】100%



経済

- 完全週休二日制の導入
- 山間部でのデータ通信環境の構築（スターリンクの導入）

指標 山間部でのデータ通信利用可能率
【現状値】0%
【目標値】100%



ニイガタ重量 (株)

所在地：新潟県三条市上須頃 4847 番 17 号

(現状値：2024年度)

環境

- 社用車並びに、フォークリフトなどの設備を、HEV やバッテリー式の物を使用
- アイドリング時間などを減らす

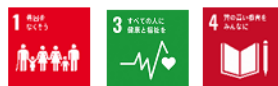
指標 最新技術の搭載されている低排出ガス車への転換
【現状値】社用車3台
【目標値】社用車7台



社会

- 毎年人間ドック・健康診断の受診
- 業務に必要な資格取得に関する費用を会社負担にて支援
- 有資格者を増やす

指標 職長・安全衛生責任者の有資格者を増やす
【現状値】5名
【目標値】10名



経済

- 有給取得の推進
- 外国人・障がい者・宗教などの差別のない採用

指標 有給取得率を増やす
【現状値】40%
【目標値】70%



(現状値：2024年度)

環境

- 地域の保全活動への積極的な参加
- 建設廃棄物の適切な分別・処分の実施
- ボランティア活動への積極的な参加
- 資料等のペーパーレス化

指標 ▶ ボランティア活動への積極的な参加
【現状値】5%
【目標値】90%以上



社会

- 社員の資格取得の推進(取得費用補助)
- 次世代の担い手確保

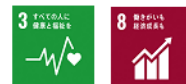
指標 ▶ 施工管理技士の取得率向上
【現状値】30%
【目標値】60%



経済

- 完全週休二日制の導入
- 社員の健康管理の推進
- 社員の有給休暇取得の推進
- 社員のワークライフバランスの充実

指標 ▶ 年次有給休暇取得率
【現状値】70%
【目標値】90%以上



(株) 司管工

所在地：新潟市北区川西 4丁目 35番地

(現状値：2024年度)

環境

- 地域清掃ボランティアの参加
- 社内照明器具のLED化
- 社内共有資料等のペーパーレス化
- 社用車をハイブリッド車への入替え

指標 ▶ 地域清掃ボランティア等の参加
【現状値】2回/年
【目標値】4回/年



社会

- 社員の資格所得費用の補助及び資格取得推進
- 社員の健康診断の実施
- 女性技術者の育成

指標 ▶ 施工管理技士所得者数の向上
【現状値】5名
【目標値】7名



経済

- インフラ整備工事の貢献
- 女性雇用の積極的採用
- ノー残業デーの導入

指標 ▶ ノー残業デー実施
【現状値】0日/週
【目標値】1日/週

