ＧＡＰを上手に利用した農場経営

GAP継続農場に聞きました。

GAPを継続する理由は何ですか？

GAPに継続して取り組んでいる農場にGAPを継続する秘訣を聞取りました。

調査時期：令和５年７～８月

対象　　：GAP認証を継続している５農場

GAP認証は安い!?

　認証費用が高くて継続をやめる農場や取得に二の足を踏む農場が多い中、対象農場は、GAP認証費用は安いと感じていた。

- ○　費用は安いと感じている
- ○　GAP認証コストは生命維持に重要なこと
- ○　他の経営管理手法より安い
- ○　他社のコンサルタント料より安く、農場のレベルに合わせたアドバイスがもらえる

GAPに取り組んだきっかけ

代表の交代などにともない、農場運営の参考となるツールを探していた時にGAPと出会っている。

- ３法人が合併したので、バラバラのルールを統一したかった
- 会社の設立
- 農場の代表交代

GAP審査は
気を引き締めるため

GAP審査は準備に手間と時間がかかるが、客観的な指摘が受けられる良い機会ととらえている。

- ○　年に1回気を引き締めるため
- ○　第三者からオブザーブしてもらえる
- ○　適度な緊張感で独りよがりにならな
- ○　第三者が確認に入るので「まっいっか」という気のゆるみがなくなる

GAP認証には
こだわっていない!?

GAPを農場管理の一つのツールとして上手に利用している

- ○　GAPは農場管理ツールの一つでしかない
- ○　他の手法でもいいがGAPが安いから継続している
- ○　農場管理においてGAP基準よりも多くのことを独自ルールで取り組んでいる。
- ○　GAP認証を取らなくてもよい管理ができる自信がある

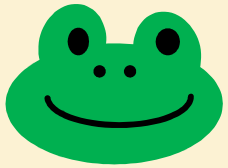
従業員の意識が向上

調査した全ての農場で従業員の成長を実感している。

次世代人材を育成する有効な手段である。

- ○　従業員が責任感を持って行動
- ○「なぜ？」を考える力がついた
- ○　若い従業員の自主性が伸びている
- ○　GAPを常に意識して行動
- ○　責任を持つことで積極的になった
- ○「法人としてきちんとしよう」という気持ちが自然に醸成

まとめ



調査したＧＡＰ認証を継続している農場では、農場管理手法の一つとしてＧＡＰを取り入れ、認証に関わるコストは必要経費として認識し、高いとは感じておらずむしろ、安いと感じている。ＧＡＰが従業員の成長に有効であることや、審査を気を引き締めるための良い機会と捉えており、上手に経営に取り入れ、農場の発展に生かしている。

GAP継続農場に聞きました。GAPを継続する理由は何ですか？

GAPに継続して取り組んでいる農場にGAPを継続する秘訣を聞取り調査しました。
令和5年7，8月　対象：GAP認証を継続して取得している5農場

GAP認証は安い!?

認証費用が高くて継続をやめる農場や取得に二の足を踏む農場が多い中、対象農場はGAP経費は安いと感じていた。

〇費用は安いと感じている（魚、穂
〇コストは生命維持に重要なこと（穂）
〇他の経営管理手法より安い（魚、ひ、穂、山）
〇コンサルタント料より安く、農場のレベルに合わせたアドバイスがもらえる（山）

GAP審査は気を引き締めるため

GAP審査は準備に手間と時間がかかるが、客観的な指摘が受けられる良い機会ととらえている。

〇1年に1回気を引き締めるため（山）
〇第三者からオブザーブしてもらえる（穂）
〇適度な緊張感で独りよがりにならない（穂）
〇第三者が確認に入るので「まっいいか」という気のゆるみがなくなる（魚）

GAPに取り組んだきっかけ

代表の交代などにともない、農場を運営するのに参考となるツールを探していた時にGAPと出会っている。

〇3法人が合併しルールを統一したかった（魚）
〇会社の設立（穂）
〇農場の代表交代（ひ、山）

GAP認証にはこだわっていない!?

GAPを農場管理のツールとして上手に利用している

〇GAPは農場管理ツールの一つでしかない（魚）
〇他の手法でもいいがGAPが安いから継続している（魚）
〇農場管理においてGAP基準よりも多くのことを独自ルールで取り組んでいる。（山、穂、魚）
〇GAP認証を取らなくてもよい管理ができる自信がある（山）

従業員の意識が向上

調査した全ての農場で従業員の成長を実感している。次世代人材を育成する有効な手段でもある。

〇従業員が責任感を持って行動（山、ひ）
〇「なぜ？」を考える力がついた（穂）
〇若い従業員の自主性が伸びている（四）
〇GAPを常に意識して行動（ひ）
〇責任を持つことで積極的になった（魚）
〇「法人としてきちんとしよう」という気持ちが自然に醸成（魚）