

# 新潟県SDGs推進建設企業登録制度

## 令和5年度登録企業 取組一覧



- 本書は、各企業の宣言書を一部抜粋・省略して記載しています。正確な取組内容等は、各企業の宣言書をご確認ください。
- 取組中の下線は「今後新たに行う取組」を示しています。

# (株) 古田組

所在地：上越市柿崎区百木2327番地1

(現状値：2022年度)

## 環境

- 自社屋根上及び休眠地に太陽光パネルを設置し、CO<sub>2</sub>削減に貢献している。
- 他の休眠地や現場事務所においても太陽光パネルを設置し、さらにCO<sub>2</sub>を削減する。

### 指標 CO<sub>2</sub>削減量

【現状値】206ton-CO<sub>2</sub>/年  
【目標値】259ton-CO<sub>2</sub>/年



## 社会

- 社員の健康増進対策（健康診断等）
- 社員の資格取得の推進

### 指標 1級土木施工管理技士取得割合

【現状値】23%  
【目標値】50%



## 経済

- 公共インフラ整備や除雪作業による貢献
- ICT建機、機器による施工を行う。

### 指標 ICT建機、機器を使用した工事件数

【現状値】0件  
【目標値】2件



# (株) 小池組

所在地：新発田市真野原外1274番地1

(現状値：2023年度)

## 環境

- 各現場事務所にグリーンカーテン設置し、毎月のグリーン作戦実施。
- 若手除雪オペレータの育成。

### 指標 若手除雪オペレータの人数

【現状値】0人  
【目標値】3人



## 社会

- 低燃費・低排出ガスの社用車に随時転換。
- 除雪作業による貢献。
- 社用車を全車ecoカーに転換。

### 指標 Ecoカー転換台数

【現状値】5台  
【目標値】10台



## 経済

- 完全週休2日制導入。
- ICT建機を使用できる人材を確保。
- ICT建機による施工を行う。

### 指標 ICT建機を使用した工事件数

【現状値】年間0件  
【目標値】年間1件



# (株) グリーン興発

所在地：新潟市北区すみれ野2丁目20番2号

(現状値：2022年度)

## 環境

- 水力発電ダムの浚渫事業を通じ、再生可能エネルギーの安定供給に貢献
- 社有車のハイブリット車への転換

### 指標 社有車のハイブリット車の割合

【現状値】40%  
【目標値】60%



## 社会

- 全社員の健康診断の実施
- AEDの設置
- 特定保健指導の受診率向上

### 指標 特定保健指導の受診率

【現状値】0%  
【目標値】60%



## 経済

- ICTの活用推進
- 有給休暇取得の推進

### 指標 有給休暇の平均取得日数

【現状値】11.9日  
【目標値】15.0日



# (株) 新潟測量設計社

所在地：新潟市西蒲区赤鋸351番地7

(現状値：2022年度)

## 環境

- 社内照明設備のLED化
- 緑の募金及び活動への参加

**指標** 全社内照明設備のLED化  
【現状値】90%  
【目標値】100%



## 社会

- 職員の技術研修参加と資格取得の推進
- 社員の健康増進対策の推進

**指標** 技術系職員1人当りの年間研修会参加回数  
【現状値】年間1回  
【目標値】年間2回



## 経済

- ノー残業デーの実施
- 女性の積極的採用

**指標** 週1回のノー残業デー実施  
【現状値】60%  
【目標値】90%



# 日伸技術 (株)

所在地：新潟市中央区美咲町1丁目8番22号

(現状値：2022年度)

## 環境

- 安全運転(無事故無違反)の完遂と消費燃料の低減
- 災害復旧測量設計業務への積極的対応
- 社用車のエコカー等への変換

**指標** 社用車のエコカー等への変換  
【現状値】0台  
【目標値】3台



## 社会

- ほ場整備測量設計を通して農業生産性向上へ貢献
- 担い手候補へ向け学生への説明会を実施

**指標** 学生への説明会開催  
【現状値】0回  
【目標値】年2回



## 経済

- 全社員の有給取得の推進
- スtockマネジメント業務を通してインフラの維持管理費低減に貢献
- 有給取得率の向上やノー残業デーの実施

**指標** ICT活用測量への取組み  
【現状値】0件  
【目標値】3件



# 上越建設興業 (株)

所在地：南魚沼市麓429番地4

(現状値：2023年度)

## 環境

- 気候関連災害や自然災害に素早く対応出来る力と、強靭性を持つ。
- CO2削減に向け、重機・車両の入替時には積極的にハイブリッド車を導入検討。

**指標** ハイブリッド車両  
【現状値】1台  
【目標値】3台



## 社会

- 仕事も遊びも楽しんで!年間休日数のアップや有給休暇取得率のアップで、働きがいのある職場を目指す。

**指標** 年間休日数  
【現状値】116日  
【目標値】125日



## 経済

- 災害から地域を守る工事や除雪など、そこに暮らす人々が安心・安全に生活出来る環境づくり。
- 技術力の維持・発展を目指し、建設キャリアアップシステムへの登録

**指標** 建設キャリアアップ登録者  
【現状値】0%  
【目標値】技術者100%



# 新潟企業（株）

所在地：新潟市中央区万代4丁目4番8号 COZMIX2

（現状値：2022年度）

## 環境

- 社用車のエコカー推進によるCO2排出量の削減

**指標** ハイブリッド車の保有割合  
【現状値】16.6%  
【目標値】25.0%



## 社会

- 資格取得費用補助による資格取得の推進
- 全社員の健康診断受診
- コンプライアンス意識向上に向けた教育の実施

**指標** コンプライアンス教育実施回数  
【現状値】0回/年  
【目標値】4回/年



## 経済

- 年次有給休暇取得の推進
- 定期的な安全パトロールの実施
- ノー残業デーの導入によるワークライフバランス向上

**指標** ノー残業デーの実施日数  
【現状値】0日/年  
【目標値】12日/年



# 山栄建設（株）

所在地：胎内市半山字谷内ノ入540-1

（現状値：2023年度）

## 環境

- 排ガス対策型の重機、大型車両への入れ替え
- 産業廃棄物量の削減と再資源化の推進
- 社内の電灯を全てLED化

**指標** 社内の電灯をLED化し消費電力を削減  
【現状値】30%  
【目標値】100%



## 社会

- 新潟県と胎内市との災害時応援業務に関する協定の締結
- 県道市道の除雪業務の請負
- 高校生インターンシップの積極的な受入

**指標** 地元就職促進のため、インターンシップの積極的な受け入れ  
【現状値】0人/年  
【目標値】5人/年



## 経済

- 完全週休2日制導入の推進
- 従業員の有給休暇取得の推進と育児・介護休業等取得の促進

**指標** 完全週休2日制導入の推進  
【現状値】120日  
【目標値】127日



# マルモ建設（株）

所在地：三条市上保内甲788

（現状値：2022年度）

## 環境

- ZEH基準以上の住宅提案
- 3Rの推進
- 建設資材の端材を利用した製品開発(資源の再利用)

**指標** 再生紙の利用およびペーパーレス化の推進  
【現状値】50%  
【目標値】100%



## 社会

- 地域保全活動への協力や災害による復旧作業、除雪作業
- 建設業界の未来を担う子供たちに対し、大工等の仕事を知ってもらうためのワークショップハウスの運営

**指標** 定期的なワークショップの開催  
【現状値】0回  
【目標値】年1回



## 経済

- 女性管理職の登用
- 男性育児休暇取得の推進
- 就業規則整備

**指標** ハッピーパートナー企業登録  
【現状値】0%  
【目標値】100%



# (有) 小澤建設

所在地：南魚沼郡湯沢町大字神立字原1260番地1

(現状値：2022年度)

## 環境

- 工事現場にて道路の草刈り・ゴミ拾いを行っている。
- 建設工事や廃棄物収集運搬において再利用可能なものはリサイクル業者に運搬しリサイクル率向上する。

**指標** 工事現場にて道路の草刈り・ゴミ拾い実施率

【現状値】80%  
【目標値】100%



## 社会

- 全従業員の健康診断の受診を必ず実施している。
- 社員の健康推進対策の推進として人間ドック推進する。

**指標** 人間ドック受診率

【現状値】20%  
【目標値】50%



## 経済

- 共に働く外国籍従業員の活躍推進に向け従業員同士の意見交換などコミュニケーションの場を設ける。
- 次代の建設業界を担う技能者としての資質向上を図るため、高校生への体験学習を実施していく。

**指標** 外国籍従業員の意見交換の場

【現状値】月1回  
【目標値】月2回



# 岡田土建工業 (株)

所在地：妙高市白山町2丁目11番6号

(現状値：2022年度)

## 環境

- 古紙の再利用
- テストピースの再資源化・提供
- 治山治水工事の受注・施工
- 社用車の脱炭素化

**指標** エコカーの台数 (累計)

【現状値】2台  
【目標値】10台



## 社会

- 社員の資格取得支援
- 除雪作業による地域交通の正常化
- 喫煙者数の減少
- DXの促進による業務効率化

**指標** 1年間の講習等による資格取得・更新件数

【現状値】40件  
【目標値】50件



## 経済

- 完全週休二日制の導入
- 安定的な地域雇用の創出
- 有給休暇取得の促進

**指標** 年間有給取得率

【現状値】76%  
【目標値】90%



# (株) 山下技建

所在地：新潟市北区浦木2519番地

(現状値：2022年度)

## 環境

- 地元の保全活動への積極的な参加
- 会議資料等のペーパーレス化
- 社内共有データのクラウド管理化

**指標** 社内共有データのクラウド管理化

【現状値】10%  
【目標値】100%



## 社会

- 社員のスキルアップ支援・資格取得の推進
- 男性の育児休暇取得率向上
- 次世代の担い手確保

**指標** 男性の育児休暇取得率

【現状値】20%  
【目標値】80%



## 経済

- 社会インフラ整備工事への貢献
- 有給休暇取得の推進
- 従業員の賃金改善
- 財形貯蓄制度導入

**指標** 従業員の賃金改善

【現状値】+0.80%  
【目標値】+3.00%



# (株) 城東電工

所在地：上越市鴨島1丁目3番17号

(現状値：2023年度)

## 環境

- 社内照明のLED化

### 指標 社内照明のLED化

【現状値】60%  
【目標値】100%



## 社会

- 社員の技術研修、資格取得の推進

### 指標 1級電気施工管理技士資格取得に向けた受験者数

【現状値】2名  
【目標値】5名



## 経済

- 全社員の有給取得の推進
- 完全週休2日制の導入

### 指標 有給取得率

【現状値】63.3%  
【目標値】70%



# (株) 西村組

所在地：加茂市大字後須田1250-1

(現状値：2022年度)

## 環境

- 河川・山林・田等での不法投棄の回収
- 社会貢献活動として自社独自でも巡回パトロールを行う

### 指標 不法投棄の回収・巡回パトロール数を増加させる

【現状値】3件  
【目標値】5件



## 社会

- 全社員の健康診断受診による健康維持
- 健康診断結果による要精密検査受診率の向上による社員の健康増進

### 指標 要精密検査の受診率

【現状値】30%  
【目標値】100%



## 経済

- ICT・IOT技術を活かした資源の有効利用に努める
- ICT・IOT技術を活かした資源の有効利用に努めるために施工工事実績を増やす

### 指標 ICT・IOT技術を活かした工事施工件数

【現状値】1件/年  
【目標値】2件/年



# 妙高測量 (株)

所在地：妙高市東陽町2番8号

(現状値：2023年度)

## 環境

- 社内照明のLED化・コピー用紙使用量の削減
- 地域保全活動への参加
- 社用車のハイブリッド車への移行

### 指標 社用車のハイブリッド車への移行率

【現状値】12%  
【目標値】100%



## 社会

- 適正な社会保険等への加入
- 社員の技術研修や資格取得の推奨
- 育児介護休暇取得制度の推奨

### 指標 社員の技術研修受講あるいは資格取得受験回数

【現状値】年1回/人  
【目標値】年2回/人



## 経済

- 有給取得の推奨
- 男女雇用均等・高齢者再雇用
- ICT機器の活用による3次元業務の受注

### 指標 3次元業務の受注割合

【現状値】0%  
【目標値】30%



# (株) 涌井土木

所在地：中魚沼郡津南町大字上郷宮野原15-7

(現状値：2022年度)

## 環境

- 自然災害への対応
- 地域保全活動の実施
- 電灯のLED化による消費電力の削減

**指標** 定期自主パトロールの回数

【現状値】月2回  
【目標値】月4回



## 社会

- 中学生・高校生のインターンシップの受入
- 除雪作業を通じての地域への貢献
- 社員への健康増進対策の推進

**指標** 健康診断再検査受診率

【現状値】17%  
【目標値】100%



## 経済

- 社員の有給取得の推進
- 完全週休二日制の導入による休日日数の増加

**指標** 休日日数の増加

【現状値】89日  
【目標値】114日



# 中部川崎 (株)

所在地：新潟市中央区東出来島1番15号

(現状値：2022年度)

## 環境

- 社内及び現場で使用する飲料用カップをFSC認証の紙カップに変更し、洗剤の使用及び水の使用量を減らす

**指標** FSC認証の紙カップ導入率

【現状値】0%  
【目標値】100%



## 社会

- 社用車取付けの保険会社のドライブレコーダーによる、安全運転管理情報の閲覧
- 安全運転管理情報において、安全運転の指標となる点数の管理

**指標** 安全運転点数の向上

【現状値】年平均73点  
【目標値】年平均85点



## 経済

- 年次有給休暇取得、年5日以上
- 年次有給休暇取得日数増加の推進

**指標** 年次有給休暇平均取得日数の増加

【現状値】平均7.5日  
【目標値】平均10日



# 伸晃建設 (株)

所在地：新潟市中央区神道寺南2-2-29

(現状値：2023年度)

## 環境

- 太陽光発電を利用した再生可能エネルギーの普及推進
- CO2排出量削減のため電気使用量を減らす

**指標** 電気使用量の削減

【現状値】100%  
【目標値】マイナス1%/年



## 社会

- 社員の健康増進対策の推進（健康診断等）

**指標** 健康診断等の受診率

【現状値】96%  
【目標値】100%



## 経済

- 現場の労働環境の安全パトロール実施
- 完全週休二日制の導入

**指標** 全社員の有給取得率

【現状値】30%  
【目標値】50%



# (株) ウェグリ

所在地：長岡市稲保4丁目750-4

(現状値：2023年度)

## 環境

- 会社のトイレを節水トイレに入れ替え、お客様にも提案
- 会社のトイレ・水栓をすべて節水のものに入れ替える

### 指標 会社の節水トイレの台数

【現状値】2台  
【目標値】3台すべて



## 社会

- 労働条件(給与等)を年1回改善する
- 全社員の有給休暇の取得、育児・介護休業の取得、資格や免許の取得を推進する
- 男性への育児休暇の取得を推進する

### 指標 労働環境の改善

【現状値】90%  
【目標値】100%



## 経済

- 社用車をガソリン車からハイブリッド車へ入れ替える
- ガソリン車をハイブリッド車か電気自動車へ入れ替える

### 指標 社用車のハイブリッド車・電気自動車の台数

【現状値】8台  
【目標値】13台すべて



# 久住電気 (株)

所在地：新潟市中央区弁天橋通二丁目6番26号

(現状値：2022年度)

## 環境

- 産廃物発生抑制
- 建設資材等のリサイクルの推進
- 保存資料等の紙媒体から電子媒体への移行

### 指標 一年間に使用する印刷用紙の削減

【現状値】100%  
【目標値】50%



## 社会

- 社員の健康増進対策の推進
- 社員の技術研修及び資格取得の助成及びバックアップ
- 将来の担い手に向けた講習やインターンシップの実施

### 指標 資格取得の増加

【現状値】32人  
【目標値】40人



## 経済

- 完全週休2日制の導入・有給取得の推進
- ノー残業デーの導入

### 指標 ノー残業デーの導入

【現状値】0日  
【目標値】月1日



# (株) 美佐伝

所在地：十日町市四日町新田222-5

(現状値：2022年度)

## 環境

- コピー用紙削減と、無駄なカラーコピーの削減

### 指標 コピー枚数の年間使用量を削減

【現状値】167,702枚/年  
【目標値】120,000枚/年



## 社会

- 適正な社会保険等への加入
- 社員の資格取得の推進

### 指標 1級管工事施工管理技士取得人数

【現状値】7人  
【目標値】10人



## 経済

- 全社員の有給休暇取得の推進

### 指標 有給取得率の向上

【現状値】59.3%  
【目標値】70.0%



# (株) 渡辺建材

所在地：加茂市鶴森甲113

(現状値：2022年度)

## 環境

- 豪雨・地域農業保全への対応としてストックヤード排水設備等清掃を行う

### 指標 ▶ 清掃を行った回数

【現状値】年1回  
【目標値】年2回



## 社会

- ペットボトルキャップを回収しリサイクルしてもらう
- 地域農業発展に貢献する活動を行う

### 指標 ▶ ペットボトルキャップを回収した数量

【現状値】年800個  
【目標値】年1600個



## 経済

- 運搬車輛通行路線等カーブミラー・防犯ミラーの整備点検・清掃を行う

### 指標 ▶ 点検整備・清掃を行った回数

【現状値】年1回  
【目標値】年2回



# 三協設備工業 (株)

所在地：長岡市喜多町1077番地3

(現状値：2022年度)

## 環境

- 共有サーバ活用による書類のペーパーレス化
- 社屋周辺の美化活動実施
- 社有車のエコカーへの切替

### 指標 ▶ 社有車のエコカー切替台数

【現状値】0台  
【目標値】3台



## 社会

- 技能研修、資格取得の推奨と費用補助
- 全社員の健康診断受診と再受診の推奨
- 若年者（35歳未満）の積極的採用と教育

### 指標 ▶ 若年者採用人数

【現状値】0人  
【目標値】5人



## 経済

- 有給休暇取得率管理と向上に向けた呼びかけ
- 安全パトロールの実施
- 年間休日数の増加

### 指標 ▶ 年間休日数

【現状値】104日  
【目標値】120日



# (株) ミトモ電設

所在地：新発田市新富町3丁目8番19号

(現状値：2023年度)

## 環境

- 事務所照明をLED照明に交換
- 環境に配慮した産業廃棄物の分別

### 指標 ▶ 再資源化できるものを適正に分別

【現状値】50%  
【目標値】70%



## 社会

- 社内に女子トイレ・ロッカーの増設
- 定期健康診断

### 指標 ▶ ロッカー購入、女子トイレを新たに設置

【現状値】80%  
【目標値】100%



## 経済

- 資格取得の推進、費用全額支援
- 働きがいのある職場環境づくりに向け年間休日数の増加

### 指標 ▶ 年間休日数の増加

【現状値】91日  
【目標値】101日



# 澤根建設（株）

所在地：佐渡市窪田768番地4

(現状値：2023年度)

## 環境

- 自然災害への対応(災害復旧工事等)を実施する
- 除雪作業での地域貢献

**指標** 自然災害の対応率  
復旧工事受注率

【現状値】90%  
【目標値】95%



## 社会

- 有給休暇、育児休業の取得推奨
- 労働時間管理（ノ残業デー）
- 育児・介護休業取得の推進

**指標** 育児・介護休業 該当  
社員の取得率

【現状値】0%  
【目標値】100%



## 経済

- ICT建機、3次元測量等の教育を実施する
- ICT建機、3次元測量等の活用現場を増やす

**指標** ICT該当現場での使用率

【現状値】0%  
【目標値】50%



# (株) 山岸測量事務所

所在地：新潟市中央区新光町1番地1

(現状値：2023年度)

## 環境

- 社内照明のLED化
- 社内LAN・グループウェアの活用によるペーパーレス化
- 社用車のEV・HV・PHV化
- 省エネ型空調設備への入替え

**指標** エコカー・省エネ型空調設備  
への入替え

【現状値】25%  
【目標値】50%



## 社会

- 技術習得、資格取得のための研修講習会への参加
- 業界PRの実施、インターンシップの受入れ
- UAV等の技術力向上、使用比率等の増加

**指標** ドローンやレーザースキャ  
ナーの使用・業務受注比率

【現状値】15%  
【目標値】50%



## 経済

- 有給休暇取得の奨励、時間外労働の削減、ノ残業デーの実施
- 65歳以上の希望者を70歳まで雇用延長
- 育児休業の推進、リモートワーク環境の整備

**指標** 性別を問わない育児休業  
の取得率

【現状値】10%  
【目標値】50%



# (有) 桐生建材興業

所在地：南魚沼市東泉田1060番地2

(現状値：2022年度)

## 環境

- 廃棄物の処理を可能な限り再生利用業者へ委託
- 再生利用業者への処理委託量を増やすよう努める

**指標** 再生利用業者への処理委託率

【現状値】79%  
【目標値】83%



## 社会

- 免許や資格取得、各種講習受講等スキルアップのための支援
- 定期健康診断の実施
- 生活習慣病等の予防に努める

**指標** 定期健康診断における再  
検査または受診率

【現状値】5%  
【目標値】50%



## 経済

- 全ての社員が有給休暇を取得するような仕組みづくり
- 有給休暇を積極的に取得するよう周知し、生産性を向上させる

**指標** 有給休暇の平均取得日数

【現状値】11.2日  
【目標値】14.5日



# (有) ニイモク

所在地：新潟市東区太平3-14-22

(現状値：2022年度)

## 環境

- LED電球の導入等により、CO2削減に努めていく
- 産業廃棄物収集運搬を新たに行う

**指標** 全現場におけるLED電球の割合

【現状値】20%  
【目標値】100%



## 社会

- 女性を積極的に採用し、女性からの視点を大切にしながら事業を展開するように努めていく

**指標** 社員に占める女性の割合

【現状値】5%  
【目標値】20%



## 経済

- 資格所得の補助、ならびに資格取得が人事評価に反映する仕組みを構築し、社員の能力開発に努める

**指標** フォークリフト免許所持者の割合

【現状値】5%  
【目標値】50%



# (株) 聖籠第一設備

所在地：北蒲原郡聖籠町網代浜919番地3

(現状値：2022年度)

## 環境

- 聖籠町さわやかグリーンサポート事業への参加
- SNS等による節水の啓蒙活動

**指標** SNS等による節水記事の一年あたりの件数

【現状値】0件  
【目標値】12件



## 社会

- 健康経営優良法人の認定
- 資格取得に係る費用の全額負担
- インターンシップの受入れ

**指標** インターンシップの受入れ人数

【現状値】0人  
【目標値】2人



## 経済

- 除雪作業への協力
- 安全衛生推進パトロールの実施

**指標** 一年間における事故件数の削減

【現状値】5件  
【目標値】0件



# (株) 巴山組

所在地：東蒲原郡阿賀町九島1270

(現状値：2023年度)

## 環境

- 耕作放棄地などへの雪樁植樹等の取り組みを行っている。

**指標** 耕作放棄地に対して植樹した雪樁本数の増加

【現状値】2700本  
【目標値】3000本



## 社会

- 女性技術者が働きやすい環境を整備している。

**指標** 女性技術者の割合を多くする

【現状値】13%  
【目標値】20%



## 経済

- RPAシステムを自社で開発導入し、業務効率化を図り、業務時間を短縮する。

**指標** 自社で開発したRPAソフトによるバックオフィス業務短縮の割合

【現状値】0%  
【目標値】10%



# (株) 庭野電機商会

所在地：十日町市高田町6丁目630番地2

(現状値：2023年度)

## 環境

- 太陽光発電による再生可能エネルギーの利用促進
- 廃棄物のリサイクル促進や照明のLED化
- 電子保存によるペーパーレス化

**指標** コピー用紙の年間使用量の削減  
【現状値】 30,000/年  
【目標値】 24,000/年



## 社会

- 会社負担によるインフルエンザワクチン接種
- いいがた健康経営推進企業への登録を行い、社員の健康づくりを促進
- 健康診断後の再検査率を100%になるよう受診勧奨を実施

**指標** 健康診断後の再検査率の向上  
【現状値】 70%  
【目標値】 100%



## 経済

- 有給取得率の向上
- 年間休日の増加

**指標** 年間休日の増加  
【現状値】 98日  
【目標値】 104日



# 上村建設工業 (株)

所在地：中魚沼郡津南町大字下船渡戊305-18

(現状値：2023年度)

## 環境

- ISO14001の取得及び継続
- 建設現場周辺のゴミ拾い

**指標** ISO14001の継続  
【現状値】 7年間継続  
【目標値】 14年間継続



## 社会

- ECHIGO棚田サポーターとして棚田を守る活動
- 戸隠森林公園の整備ボランティア (林業土木協会)

**指標** ボランティア活動への参加  
【現状値】 年2回  
【目標値】 年3回以上



## 経済

- ISO9001の取得及び継続
- 完全週休二日制の導入
- 有給休暇取得率の向上

**指標** ISO9001の継続  
【現状値】 20年間継続  
【目標値】 27年間継続



# (株) 池井組

所在地：新潟市西区笠木1692-1

(現状値：2022年度)

## 環境

- 紙の資料を電子にし、ペーパーレス化を進める
- 給与関係・勤怠管理・日報等のDX化を進める

**指標** 1年間で使用する紙の量  
【現状値】 50,000枚  
【目標値】 30,000枚



## 社会

- 労働環境の改善や、男性の育児休業取得推進、子の看護・行事休暇の取得推進

**指標** 子の看護・行事休暇取得率  
【現状値】 40%  
【目標値】 70%



## 経済

- 現場代理人・建機・経理資格取得のための受験費用・講習会費用を全額負担し、社内全体の質をあげていく

**指標** 資格取得者率  
【現状値】 65%  
【目標値】 80%



# (株) 小川組

所在地：新潟市秋葉区古津1840番地

(現状値：2023年度)

## 環境

- 荒れた森を再生するため間伐、除伐、下草刈りなどを行ない、里山の保全・整備活動
- 環境保全活動、ボランティアへの参加

**指標** 環境保全活動、ボランティアへの参加回数  
【現状値】年間 8名  
【目標値】年間 16名



## 社会

- 除雪作業により、安全な交通と生活環境を確保
- インターンシップの積極的な受入
- 全社有車にフロントカメラのドライブレコーダーから前後2カメラのドライブレコーダーに取り換える

**指標** 前後2カメラのドライブレコーダーに取り換える割合  
【現状値】0%  
【目標値】100%



## 経済

- 完全週休2日制の導入
- 建設キャリアアップシステムの導入
- ICT技術を使った工事写真管理システムの導入を拡充し、写真管理の効率化や品質向上を図る

**指標** 工事写真管理システムの採用現場件数  
【現状値】2件/年  
【目標値】10件/年



# 北陸施設工業 (株)

所在地：長岡市新産1丁目1番地8

(現状値：2023年度)

## 環境

- 管路更生工法によるインフラ整備及び、環境対策型建設機械の使用による、騒音・振動、建設廃棄物、CO2排出量の削減
- 管路更生工法普及活動及び環境対策型建設機械の使用を継続する

**指標** 管路更生工事、線路保守工事件数  
【現状値】3件  
【目標値】10件



## 社会

- 特殊作業等の継続のため資格習得の推進
- 積極採用により、学卒、中途採用を増加させる
- 国家資格取得支援

**指標** 講習会参加件数、社内教育件数  
【現状値】6件  
【目標値】15件



## 経済

- 現場の安全衛生パトロールの実施
- 過去の災害を検証し、パトロール等で現場への周知徹底を行い、意識高揚を図る

**指標** 労働・交通災害の撲滅  
【現状値】2件  
【目標値】0件



# (株) 山内組

所在地：加茂市大字鶴森甲218番地

(現状値：2023年度)

## 環境

- 間伐採等で発生した伐採木を新材として顧客に提供。
- 地域のごみ拾い活動への参加。
- 顧客に限り提供していた新材を販売する。
- 会社、現場周辺のごみ拾いを実施する。

**指標** 間伐材や工事等で発生した伐採木の販売  
【現状値】1 t  
【目標値】5 t



## 社会

- 建設現場における男女別快適トイレの設置。
- 県道・市道・町道の除雪作業による地域への貢献。
- 女性技術者の登用、育成。

**指標** 女性技術者の登用、育成  
【現状値】0人  
【目標値】2人



## 経済

- 社員の有給休暇取得の推進。
- 道路、河川、農地、下水道等の工事によるインフラ整備への貢献。
- 長期優良住宅の普及促進。
- 小規模、民間工事におけるICTの活用。
- HEAT20 G3グレード住宅の普及促進。

**指標** 小規模、民間工事におけるICTの活用  
【現状値】0件  
【目標値】5件



# (株) 鈴木組

所在地：燕市小高1992番地

(現状値：2023年度)

## 環境

- 会社保有又はレンタルの仮設トイレを現場に設置している。
- 災害復旧工事等で自然災害への対応をしている。
- 脱炭素化に向けて自家消費型太陽光発電設備を導入する。

**指標** 工事現場用仮設トイレの保有数  
【現状値】 1つ  
【目標値】 2つ



## 社会

- 営業車を全てハイブリッド車に転換している。
- 除雪作業で安心安全なまちづくりに貢献する。
- 社内に電気自動車用充電ステーションを設置する。

**指標** ハイブリッド車の台数(累計)  
【現状値】 2台  
【目標値】 4台



## 経済

- 推進工法による掘削土や埋め戻し土の削減で、環境保全や全体的なコスト削減を行っている。
- 完全週休2日制を導入する。  
(現状4週8休)

**指標** 年間休日数  
【現状値】 110日  
【目標値】 115日



# (株) 藤田内装建築

所在地：小千谷市岩沢2352-3

(現状値：2023年度)

## 環境

- 廃棄物の分別徹底
- 書類の電子化による、紙資源の削減

**指標** 書類ペーパーレス化の推進  
【現状値】 5%  
【目標値】 20%向上



## 社会

- 資格取得やスキルアップのため社員教育を行う
- 社員研修の実施

**指標** 資格取得者数の増加  
【現状値】 20件  
【目標値】 40件



## 経済

- 年次有給休暇の取得を推進

**指標** 有給休暇取得日数の増加  
【現状値】 10日  
【目標値】 20日



# (株) 勇莉

所在地：新潟市東区白銀1丁目8-15

(現状値：2022年度)

## 環境

- アイドリングストップ車への入替

**指標** 全車両アイドリングストップ車への変更  
【現状値】 アイドリングストップ車以外の台数 2台  
【目標値】 上記 0台



## 社会

- 年5日の時季指定有給休暇100%取得
- 女性の現場職員採用に向けた取組強化

**指標** 現場職員への女性の応募人数  
【現状値】 0名  
【目標値】 10名



## 経済

- 作業に使用する重機を最新機種に入れ替えることで環境に配慮しつつ効率も重視した業務を行う。

**指標** 発売1年以内の最新機種の導入割合  
【現状値】 25%  
【目標値】 50%



# (株) 澤井商事

所在地：上越市三和区川浦1258

(現状値：2023年度)

## 環境

- 低燃費機材を導入し、既存機材との運用の効率化による燃費効率向上
- 照明をLEDに換装し、節電効果を向上

**指標** 使用機材の燃料消費量削減

【現状値】 3.54 l / 10 a  
【目標値】 3.04 l / 10 a



## 社会

- 耕作放棄地の発生を低減するための農事業への参入
- 定年延長を見据えた雇用期間の延長

**指標** 耕作面積の拡大

【現状値】 約32ha  
【目標値】 約50ha



## 経済

- ICTを全面活用した工事の実施による生産性の向上

**指標** ICTを活用した工事管理ができる技術者の育成

【現状値】 2名  
【目標値】 +2名(計4名)



# (株) 太田材木店

所在地：柏崎市東原町12-2

(現状値：2022年度)

## 環境

- 県産材・国産材・合法木材を取り扱っています
- 製材端材は燃料とするボイラーの熱で木材を乾燥させ薪ストーブの燃料にしています
- チップは紙の原料に、おがくずは牛舎や豚舎の敷料にしています

**指標** 合法木材取扱量（丸太仕入時）

【現状値】 65%  
【目標値】 100%



## 社会

- 子育て、介護などのライフに時間を割くことへの理解を示しています
- 女性の積極的採用、女性製材職人の育成、育休取得率100%、若者の活躍推進、柔軟な勤務体制の整備

**指標** 社員に占める女性の割合

【現状値】 23%  
【目標値】 38%



## 経済

- 県産材、市産材を使用しています
- 省エネ基準適合住宅の提案
- 市産材の価値を高める
- ZEH基準適合住宅の提案

**指標** ZEH基準住宅の施工

【現状値】 0%  
【目標値】 100%



# コスモ建設 (株)

所在地：新潟市中央区神道寺2-2-25

(現状値：2023年度)

## 環境

- 工事請負契約、発注、各種申請書類のペーパーレス化
- 廃材の効率利用

**指標** 建築現場で発生する廃材（木材）を必要とする方へ提供

【現状値】 0 m<sup>3</sup>  
【目標値】 1 0 m<sup>3</sup>/年



## 社会

- 地域に必要な施設の提案、誘致、開発、建築
- 建設業界全体の持続可能性を高めるために働き方改革に取り組むとともに、建築・不動産リテラシーを高める施策を展開する。

**指標** 社内外に向け各種知識、技術向上のための機会の創出

【現状値】 0～1回/年  
【目標値】 3回/年



## 経済

- 2022年度育児休業対象者（4名）100% 取得
- くるみん認定のための一般事業主行動計画を策定中
- 働きやすい環境を社員自身が主体的に追求し、誰もが活躍できる環境づくりに努める。

**指標** 週休二日制で実施する建設現場の割合増加

【現状値】 20%  
【目標値】 80%



# 北日本水研（株）

所在地：新潟市江南区下早通2丁目5番10号

(現状値：2023年度)

## 環境

- コピー用紙の削減
- 廃棄物の分類処分の徹底
- 共有サーバーの活用による書類のペーパーレス化

**指標** 共有サーバーの活用による書類のペーパーレス化

【現状値】10%  
【目標値】50%



## 社会

- 社員の健康増進対策
- 人間ドッグの推進
- 社員の資格取得の推進  
1級土木・建築施工管理技士

**指標** 1級土木・建築施工管理技士資格取得者数

【現状値】7名  
【目標値】10名



## 経済

- 全社員への有給休暇取得の促進
- 作業現場への安全パトロールの実施
- ノー残業デーの実施

**指標** ノー残業デーの実施

【現状値】0日  
【目標値】週/1日



# (有) 幸栄設備

所在地：新潟市北区嘉山243番地1

(現状値：2022年度)

## 環境

- 設備工事において排出される廃棄物を削減するためリユース品(再利用品)をレンタル品として活用する
- 災害への対応(災害復旧工事・応急仮設建物工事)

**指標** 設備工事リユース品使用

【現状値】51.2%  
【目標値】60%



## 社会

- 各種資格取得の推進(費用補助・手当の支給)
- 現場での安全衛生パトロールの実施

**指標** 延べ有資格者数

【現状値】21資格者数  
【目標値】40資格者数



## 経済

- 社員有給休暇の取得の推進
- 社員の健康管理の推進
- 各種社内親睦活動

**指標** 年次有給休暇取得率

【現状値】38%  
【目標値】50%



# (株) 米持建設

所在地：上越市牧区落田322番地

(現状値：2023年度)

## 環境

- 社内蛍光灯、ライトのLED化
- PEFC、FSC認証のコピー用紙へ切り替え

**指標** 社内蛍光灯、ライトのLED化

【現状値】15%  
【目標値】90%



## 社会

- 技術者育成の為の研修と資格取得の推進
- ホームページリニューアルによる若手社員の人材確保
- 国家資格手当の見直し改善

**指標** 建設業に関する資格取得率の向上

【現状値】70%  
【目標値】80%



## 経済

- 書類電子化および電子申請化によるペーパーレス
- ICT・DX化による業務効率向上
- 低消費電力、省資源タイプの複合機を導入

**指標** 文書の電子化によるペーパーレス化

【現状値】10%  
【目標値】50%



# (株) 本田工業

所在地：新潟市西蒲区河間125番地2

(現状値：2023年度)

## 環境

- 紙から電子データへの移行（紙使用数の削減）
- 社内照明設備のLED化（排出CO2削減）
- 電子マニフェストの運用（紙使用数の削減）

指標

電子マニフェスト  
運用工事数

【現状値】 0件  
【目標値】 10件



## 社会

- 除雪作業による貢献
- 作業現場における衛生的な快適トイレの設置
- 使用済み切手の寄付（日本国際ボランティアセンター）

指標

使用済み切手の寄  
付量

【現状値】 0 kg  
【目標値】 1 kg



## 経済

- 自然災害への対応（災害復旧工事等）
- 建設キャリアアップシステムへの全作業員登録
- 週休2日制の導入

指標

完全週休2日制の達成

【現状値】 残り16週  
【目標値】 0週



# 苜栄ライフ (株)

所在地：新発田市富塚町3丁目1番15号

(現状値：2023年度)

## 環境

- 社内照明器具を省エネのものに交換
- 資源ごみ分別、エコキャップ運動
- 社内照明器具をLEDに交換、省エネ推進運動

指標

主要照明器具を  
LED照明に交換

【現状値】 30%  
【目標値】 100%



## 社会

- 資格取得制度
- 育休、産休、介護休暇の拡充と取得整備の取組み
- 社員の技術向上にむけた資格取得
- 休暇制度の整備拡充

指標

社員の技術向上にむ  
けた資格取得

【現状値】 30%  
【目標値】 100%



## 経済

- 社員の鋭気を養う為、残業時間の低減
- 有給休暇の取得向上、年間休日の増加
- フードバンク新発田への支援拡充

指標

残業時間の低減

【現状値】 20%  
【目標値】 80%



# (株) 村山組

所在地：十日町市伊達甲1713番地13

(現状値：2023年度)

## 環境

- 排ガス対策型機械の使用
- 地域の保全活動
- 現場内でのアイドリングストップ

指標

現場内でのアイド  
リングストップ

【現状値】 0%  
【目標値】 100%



## 社会

- 労働条件改善
- 地域の維持管理取り組み
- 休暇制度の整備（育児・介護等）

指標

育児・介護等におけ  
る休暇制度の整備

【現状値】 0%  
【目標値】 100%



## 経済

- 有給休暇取得推進
- ICT施工への取組
- 自社によるICT施工

指標

自社によるICT施工

【現状値】 0%  
【目標値】 100%



# (株) マトー

所在地：新発田市下中沢853-2

## 環境

- リフォーム工事による住宅の長寿命化
- 廃棄物の分別・再資源化の徹底(廃瓦・伐採木)
- 印刷による書類の保存から、電子保存へ移行を進める
- ハイブリット車・低燃費車への買い替え

**指標** 年間印刷枚数の削減達成率  
【現状値】 0%  
【目標値】 100%



## 社会

- 地域の学生の社会学習への協力(職場体験・租税教室など)
- 屋根の雪下ろしなど高齢者住宅の手助け
- 地元ボランティア団体、イベント等への寄付
- 健康診断の再検査、要精密検査対象者率の低減

**指標** 健康診断の非再検査・要精密検査対象者率  
【現状値】 25%  
【目標値】 100%



## 経済

(現状値：2023年度)

- 全社員への技術向上講習、資格取得の推進
- 地域経済活性化に寄与する(雇用の創出、地元異業種との取り組み)
- 地元企業と協力、連携した工事施工体制
- 従業員の有給休暇取得の推進

**指標** 従業員の有給休暇取得率  
【現状値】 40%  
【目標値】 50%



# (株) D-1

所在地：長岡市撰田屋町2701番地13

## 環境

- ハイブリット車の導入・廃棄物の分別の徹底
- 現場の美化、清掃活動の実施
- 従業員の環境問題に対する教育
- 本社内全館のLED化

**指標** 社用車のハイブリット車の割合  
【現状値】 30%  
【目標値】 50%



## 社会

- キャリアアップのための技術研修・資格取得支援
- 地域ボランティアへの活動の拡大
- 学生の職場の積極的な受け入れ
- OJT対策体制の強化

**指標** 技術研修受講・資格取得率  
【現状値】 60%  
【目標値】 80%



## 経済

(現状値：2023年度)

- 鉄道土木工事・災害等有事に備えた対応
- 社会インフラ整備工事の貢献
- リスクアセスメントへの対応
- 地元人材の積極的な活動

**指標** 社会インフラ整備工事の貢献率  
【現状値】 30%  
【目標値】 60%



# (株) トーホー

所在地：新潟市西区黒鳥1450番地

## 環境

- 地域保全、社会奉仕活動への参加。(ゴミ回収等活動の実施)

**指標** 新潟市内でボランティア清掃を実施  
【現状値】 年間 5回  
【目標値】 年間 6回



## 社会

- コンプライアンスの徹底(コンプライアンス研修等参加)

**指標** コンプライアンス研修等の開催  
【現状値】 年各 1回  
【目標値】 年各 2回



## 経済

(現状値：2023年度)

- 週休二日制の導入、有給取得の推進
- ノー残業dayへの取り組み

**指標** 有給取得日数  
【現状値】 5日  
【目標値】 8日



# インテクス（株）

所在地：新潟市東区津島屋7-146-1

(現状値：2022年度)

## 環境

- 循環型ペットボトルリサイクル推進
- ペーパーレス化推進（デジタル化、社内DX）
- お客様の省エネを支援する自家消費型太陽光や蓄電池などの設備提案を実施

**指標** ▶ ペットボトル平均回収本数/人

【現状値】 約13本  
【目標値】 16本



## 社会

- 健康づくり、生活習慣病対策イベントの企画
- 育児休業取得（男女）を促進
- 有資格者の増加
- 将来の担い手に向けたアプローチ

**指標** ▶ 育児休業取得率

【現状値】 0%  
【目標値】 30%以上



## 経済

- 強靱なインフラ整備への貢献
- 全社員の有給取得の推進
- フレックスタイム勤務の推進

**指標** ▶ 上位資格取得者率

【現状値】 62.8%  
【目標値】 75%以上



# (株) ダイチ

所在地：新発田市新富町3-9-1

(現状値：2023年度)

## 環境

- 環境に優しい「DGロックボルト工法」の普及促進

**指標** ▶ 「DGロックボルト工法」の工事件数

【現状値】 5件  
【目標値】 15件



## 社会

- 社員の健康増進対策の推進（健康診断等）
- 健康診断結果による、再検査受診率の向上

**指標** ▶ 再検査受診率

【現状値】 23.5%  
【目標値】 50.0%



## 経済

- 有給休暇取得の推進、時間外労働の削減
- ICT施工工事の実績

**指標** ▶ 有給休暇の平均取得日数

【現状値】 12.7日  
【目標値】 15日



# (株) 樟建設

所在地：三条市塚野目6-4-35

(現状値：2023年度)

## 環境

- 社屋のLED化による消費電力の削減
- コピー用紙の再生可能なものは裏紙として再利用

**指標** ▶ 社屋のLED化

【現状値】 80%  
【目標値】 100%



## 社会

- 資格取得費用の補助により社員の技術力の向上
- 健診率100%（にいがた健康経営推進企業）登録
- 社員の健康増進対策として検査項目を増やす

**指標** ▶ 健康診断の再検査受診率

【現状値】 60%  
【目標値】 100%



## 経済

- 定期的な安全パトロール実施
- 計画付与による有給休暇取得を推進
- 就業規則整備
- 建設キャリアアップシステムへの登録

**指標** ▶ ハッピー・パートナー企業に登録

【現状値】 0%  
【目標値】 100%



# (株) 生越土建

所在地：十日町市下条2丁目223番地1

(現状値：2022年度)

## 環境

- 地域保全活動への参加  
(公園の草刈り、グリーン作戦等への参加)
- 建設資材等のリサイクルの促進  
(リサイクル資材の積極的利用等)

**指標** 地域保全活動の参加回数  
【現状値】1回  
【目標値】5回



## 社会

- 社員の技術研修、資格取得の推進
- 将来の担い手(学生)に向けた、講習や見学会の実施及びPR活動への積極的な参加
- 作業現場における衛生的な快適トイレ・女性用トイレの設置の推進

**指標** 快適トイレ・女性用トイレの設置現場数  
【現状値】0現場  
【目標値】3現場



## 経済

- ICTを活用するための設備取得、社内研修の実施
- 有給取得の推進、完全週休二日制の導入
- ICTの積極的な活用  
(ICT建機による施工、3次元データの活用等)

**指標** ICTを活用した工事件数  
【現状値】0件  
【目標値】5件



# (株) 杉政建設

所在地：上越市大字下源入154番地

(現状値：2023年度)

## 環境

- ZEH住宅普及推進
- 地域の清掃保全活動の実施
- ペーパーレス化推進

**指標** 会社周辺の清掃活動  
【現状値】年間0件  
【目標値】年間3件



## 社会

- 女性が活躍できる職場づくり
- 有休取得率80%
- 年間休日120日へ

**指標** 年間休日  
【現状値】年間105日  
【目標値】年間120日



## 経済

- 外注先との密な連携
- ICTを活用した工事の受注
- 新技術の確立による生産性向上

**指標** ICTを活用した工事の受注  
【現状値】年間0件  
【目標値】年間5件



# アスカ測量 (株)

所在地：村上市肴町3-30

(現状値：2023年度)

## 環境

- 社内照明の節電
- 低燃費自動車の使用
- ICT技術を取得し災害測量に対応する
- LED照明に交換し電力の節電に努める
- データ化による紙資源の節約

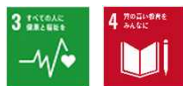
**指標** 営業車をハイブリット車に  
【現状値】10%  
【目標値】70%



## 社会

- 従業員の健康増進対策・研修会受講
- 各種予防接種の費用助成
- 従業員の技術、意欲、意識向上の為の資格取得

**指標** 予防接種費用の助成  
【現状値】30%  
【目標値】80%



## 経済

- 自然災害への協力
- 有給休暇取得
- ICT技術を取得し自然災害・インフラ整備・公共事業で活用し貢献を目指す
- ノー残業デーの実施、有給休暇取得増進
- 週休2日制の導入

**指標** 有給休暇取得の推進  
【現状値】10%  
【目標値】80%



# (株) 北陸土建

所在地：上越市頸城区西福島566-11

(現状値：2023年度)

## 環境

- 社内照明設備をLED化
- 地域のゴミ拾い活動への参加
- 省エネ型建機・車輛の導入

### 指標 社内照明のLED化

【現状値】50%  
【目標値】90%



## 社会

- 「にいがた健康経営推進企業」登録及び健康増進対策の実施
- 資格取得費用全額補助及び取得の推進
- 安全運転の励行（ドライブレコーダー設置等）
- 「ハッピーパートナー企業」登録に向けた取組みの実施

### 指標 健康診断再検査受診率

【現状値】20%  
【目標値】100%



## 経済

- 完全週休二日制の導入
- 有給休暇取得日数の向上
- 再雇用希望者100%雇用（70歳まで）

### 指標 有給休暇年間付与日数の50%以上を取得した率

【現状値】82.5%  
【目標値】100%



# (株) コウデン

所在地：村上市下助淵3057-1

(現状値：2023年度)

## 環境

- ごみの分別リサイクル及び産業廃棄物の削減
- DX推進によるペーパーレス化
- 再生可能エネルギー(太陽光)の普及推進

### 指標 DX推進による年間のコピー用紙使用率削減

【現状値】100%  
【目標値】30%削減



## 社会

- 資格や免許の取得及び社内教育等スキルアップのための積極的な支援
- 社会インフラ整備及び除雪作業による貢献・除雪従業員の増員
- 毎日のアルコールチェックや作業点検等による事故防止

### 指標 新設した営業所の人員獲得

【現状値】1人  
【目標値】10人



## 経済

- 将来の担い手(学生等)向けガイダンスへの参加、会社見学の実施、情報発信などの積極的なアプローチ
- 完全週休二日制導入などによる働きやすい環境整備

### 指標 勤怠システム導入による勤務時間等の可視化

【現状値】0%  
【目標値】100%



# 石高建設 (株)

所在地：柏崎市三和町3番37号

(現状値：2023年度)

## 環境

- 作業現場における衛生的な快適トイレの設置
- 災害に対する工事への対応(防災・減災・復旧など)
- 作業現場におけるウォーターサーバーの設置、緑化などの現場環境の改善

### 指標 現場環境改善費を適用する工事の適用率の向上

【現状値】70%  
【目標値】90%



## 社会

- 社員(技術者)の国家資格取得の推進
- 建設業の仕事を経験するインターンシップの定期開催
- 新たな人材確保、技術力の向上を目的とした支援制度の拡充

### 指標 社員(技術者)の国家資格取得率の向上

【現状値】80%  
【目標値】100%



## 経済

- スマートフォンやドローンなどのICT機器を用いた施工の省力化・効率化
- 全社員の有給休暇取得の推進
- 働き方改革に伴う、全社員の残業時間の削減

### 指標 全社員の有給休暇取得日数の増加

【現状値】13.5日  
【目標値】18日



(現状値：2023年度)

## 環境

- 照明・・・事務所内、休憩室等の不使用場所の消灯
- 営業車のエコカーへの乗り換え
- 蛍光灯からLED照明への交換（3段階）
- 全営業車のエコカーへの乗り換え

### 指標

蛍光灯からLED照明への交換（3段階）

【現状値】 0本  
【目標値】 20本



## 社会

- 地域のインフラ整備、除雪作業、安全パトロールの実施
- 地域でのごみ拾いや清掃のボランティア活動への参加

### 指標

地域でのごみ拾いや清掃のボランティア活動への参加

【現状値】 年1回  
【目標値】 年3回



## 経済

- ノー残業デいの推進
- ワークライフバランスのための働き方年間休日109日
- 月2回を目標にノー残業デいを推進
- 完全週休二日制の確保

### 指標

月2回を目標にノー残業デいを推進

【現状値】 月0日  
【目標値】 月2日

