

新潟県SDGs推進建設企業登録制度

第3回登録企業 取組一覧

(登録日：令和5年2月7日)



- 本書は、各企業の宣言書を一部抜粋・省略して記載しています。正確な取組内容等は、各企業の宣言書をご確認ください。
- 取組中の下線は「今後新たに行う取組」を示しています。

(株) アークエイト

所在地：長岡市蓮潟 2 - 1 1 - 2 7

(現状値：2022年度)

環境

- ZEH住宅・長期優良住宅を推進する。
- ペーパレス化及び、書類紛失リスクについて対応する。

指標 ZEH Orientedの定量的に満足する住宅の割合
【現状値】50%
【目標値】100%



社会

- 社員の健康増進対策の推進（健康診断）
- 健康経営優良法人の認定を継続する。
- 社員の技術研修、資格取得を推進する。

指標 社員の喫煙率
【現状値】42%
【目標値】0%



経済

- クラウドツールによる従業員のスケジュールのオープン化を実施
- 可変性のある建物の提案、定期的な検査・点検等のメンテナンスに関する見える化推進

指標 社員に占める閲覧・操作できる割合
【現状値】70%
【目標値】100%



旭コンクリート (株)

所在地：魚沼市下倉 1 5 3 2 番地

(現状値：2022年度)

環境

- コンクリート廃材の再資源化
- 自社の責任による不良で発生するコンクリート廃棄物量を削減する。

指標 自社の責任で排出されるコンクリート廃棄物
【現状値】5%
【目標値】1%



社会

- 従業員の健康推進活動。
- 健康診断の再検査受診率を向上させる。

指標 健康診断再検査受診率
【現状値】30%
【目標値】100%



経済

- 多能工の育成により交代要員を確保し有給を取得しやすくし、従業員の有給取得率を向上させる。

指標 有給休暇取得率の向上
【現状値】60%
【目標値】70%



(株) あさひ測量設計事務所

所在地：三条市嘉坪川一丁目23番7号

(現状値：2021年度)

環境

- 社内居室のLED化
- 環境配慮車の導入とドライブコーダーの設置

指標 社内居室のLED化率
【現状値】51%
【目標値】100%



社会

- 資格取得のサポート
- 女性の積極採用
- 「いがた健康経営宣言」を通じて「健康経営®」を実践する

指標 社内研修会の実施
【現状値】0回
【目標値】年1回以上



経済

- 労働環境改善の取り組み（完全週休二日制、有給休暇の時間単位取得等）
- 三次元測量（TLS・UAV）の活用

指標 有給休暇の取得率50%未満者を3割以下に削減
【現状値】66%
【目標値】30%以下



安達建設興業（株）

所在地：新潟市南区白根日の出町6番25号

(現状値：2021年度)

環境

- 新潟市南区での環境ボランティア活動
- 市道及び公共施設の除雪作業
- 営業車（社有車）のエコカー化

指標 営業車（社有車）をエコカー化

【現状値】 33%
【目標値】 100%



社会

- 作業現場における男女別快適トイレの設置
- 人間ドック受診者への補助制度の導入

指標 男女別快適トイレの設置割合

【現状値】 28.5%
【目標値】 80.0%



経済

- 完全週休二日制度の導入
- 全社員の有給休暇取得の推進
- 労働生産性向上のため、ICT施工を活用する

指標 ICT施工を活用した工事割合

【現状値】 5.3%
【目標値】 20.0%



五十嵐建設（株）

所在地：新潟市西区青山1丁目12番8号

(現状値：2022年度)

環境

- 土砂災害などの自然災害への対応として、緊急時の出動体制を強化し、強靱化に寄与する。
- 社有車両をEV車またはハイブリッド車へ切り替える。

指標 EV・ハイブリッド車への切り替え

【現状値】 0台
【目標値】 3台



社会

- 新潟市との災害時における応援協定の締結
- 除雪による地域社会への貢献
- 工事現場での快適トイレの設置を推進し、衛生的で働きやすい職場環境を目指す。

指標 快適トイレ設置現場

【現状値】 1現場/年
【目標値】 3現場/年



経済

- 現場の安全パトロールを毎月1回以上実施し、安全管理の意識向上と事故・労災0を目指す。
- 年間休日を段階的に増やし、完全週休二日制の導入・実施に取り組む。

指標 年間休日日数

【現状値】 年間休日107日
【目標値】 年間休日115日



遠藤鋼機（株）

所在地：新潟市東区浜谷町1丁目16番1号

(現状値：2022年度)

環境

- 事務所・工場の照明のLED化により消費電力を削減する
- 社有車をハイブリッド車又は電気自動車へ入替え、CO2排出量を削減する

指標 社有車のハイブリッド車又は電気自動車への切替台数

【現状値】 0台
【目標値】 2台



社会

- 男性社員の育休取得を推奨
- 女性のディレクター職を増やす

指標 女性のディレクター職の人数

【現状値】 0名
【目標値】 3名



経済

- 完全週休二日制の実施
- 有給休暇5日以上取得を推奨
- 全社でノー残業デーを導入する

指標 ノー残業デーの設定日数

【現状値】 0日
【目標値】 週1日



(株) 大湊

所在地：五泉市論瀨 7 7 2 6 番地

(現状値：2022年度)

環境

- 自然災害への対応（災害復旧工事等）
- 除雪作業による地元貢献
- 書類のペーパーレス化

指標 コピー機の年間カウント数

【現状値】 13,000枚
【目標値】 10,000枚



社会

- 社員の健康増進、対策の推進
- 交通災害の無事故無違反を目指す
- 健康診断結果による要精密検査の受診率向上による社員の健康増進

指標 要精密検査受診率

【現状値】 20%
【目標値】 80%

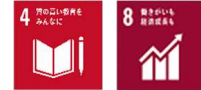


経済

- 建設キャリアアップシステムの事業者・技能者登録
- 建設キャリアアップシステムの技能者登録

指標 キャリアアップシステム技能者登録数

【現状値】 3人
【目標値】 10人



(株) カネキ屋工務店

所在地：上越市北城町4丁目12番21号

(現状値：2022年度)

環境

- ZEH(ネット・ゼロ・エネルギー・ハウス)の普及促進
- 建築主に対するZEH説明会の実施

指標 ZEH仕様による新築物件の棟数

【現状値】 年間2棟
【目標値】 年間5棟



社会

- 社員の健康診断受診率の管理

指標 年1回の人間ドック受診率アップ

【現状値】 80%
【目標値】 100%



経済

- 国産材木を多く使用した木造住宅の推進

指標 鋼材部分の国産材木を10㎡以上使用した新築物件の棟数

【現状値】 年間2棟
【目標値】 年間5棟



(株) 金子組

所在地：三条市鬼木3384番地

(現状値：2022年度)

環境

- 自然災害への対応(新潟県、三条市における災害協定)
- 照明器具のLED化により消費電力の削減
- 地域保全活動の実施

指標 ゴミ拾い等の地域清掃活動

【現状値】 未実施
【目標値】 毎年1回以上



社会

- 社員の健康増進(にいがた健康経営推進企業登録)
- 社員の技術研修・資格取得の推進
- 社内禁煙の推進(分煙により受動喫煙の防止)

指標 社員喫煙者数

【現状値】 12人
【目標値】 0人



経済

- 現場の安全パトロールを実施し無事故を目指す
- 除雪作業による貢献

指標 除雪車の運転手数

【現状値】 2人
【目標値】 6人



(有) 菊池組

所在地：佐渡市両津夷268-7

(現状値：2022年度)

環境

- 作業現場における衛生的な快適トイレの設置
- 草刈、海岸・道路清掃による地域保全活動
- Co2の排出削減

指標 Co2排出削減のため社内照明をLED化
【現状値】0%
【目標値】100%



社会

- 除雪作業による貢献
- インターンシップ等による将来の担い手への学習協力
- 新卒採用者の研修と定着の強化

指標 入社3年目までに対する研修・訓練の実施
【現状値】年0回
【目標値】年2回



経済

- 完全週休二日制の実施、有給取得の推進
- 社員への資格取得・講習会への参加促進

指標 建設業関連の資格取得(件数割合)
【現状値】32%
【目標値】100%



キムラ塗装工業 (株)

所在地：柏崎市三和町5番47号

(現状値：2022年度)

環境

- コピー用紙の再生可能なものは、裏紙として再利用
- 書類の電子化を進め、紙の使用量を削減
- 快適トイレの設置数向上

指標 快適トイレの設置数向上
【現状値】年間1件
【目標値】年間3件



社会

- 全社員の健康診断の実施(再検査受診率の向上)
- アルコール検知器による呼気検査で、酒気帯び運転根絶
- インターンシップの積極的受入

指標 インターンシップ受入
【現状値】年間1件
【目標値】年間3件



経済

- 建設キャリアアップシステムへの技術者登録
- 女性社員の採用
- 電灯のLED化による消費電力の削減

指標 社内の電灯LED化率
【現状値】30%
【目標値】90%



興洋管建 (株)

所在地：新潟市中央区白山浦1-614-59

(現状値：2022年度)

環境

- 紙・ゴミ排出量の削減(ゴミ分別と再利用)
- 電気使用量の削減(不要電気消灯、照明LED化)

指標 社内照明のLED化
【現状値】90%
【目標値】100%



社会

- 社員の資格取得の推進(取得費用補助)
- 技術講習会への参加(受講料補助)

指標 1級施工管理技士の取得率向上
【現状値】57%
【目標値】70%



経済

- ノー残業デーの導入(月に1回)
- 有給休暇取得を推進

指標 有給休暇取得率
【現状値】45%
【目標値】60%



小島電設（株）

所在地：南魚沼市塩沢52番地2

(現状値：2021年度)

環境

- 省エネルギーに伴う照明のLED化

指標 継続した照明LED化のご提案・施工

【現状値】4.8%
【目標値】5.0%



社会

- 定期健康診断の実施
- 年次有給休暇取得の促進

指標 年次有給休暇取得率の改善

【現状値】57.6%
【目標値】80.0%



経済

- 資格取得に伴う研修制度による技術者の育成及び継続した資格取得のサポートによる、安定的な生活の保障

指標 資格取得に伴う各種資格手当の支給

【現状値】1.9%
【目標値】3.0%



(有) 近建材

所在地：胎内市鷹ノ巣212-1

(現状値：2022年度)

環境

- デジタルタコグラフ導入により、燃費を向上させる。
- 古い車両の入替により燃費を向上させる。
- 廃棄物の分別を徹底し再生材の利用を促進させる。

指標 1%辺りの燃費の改善

【現状値】1% / 2.9km
【目標値】1% / 3.2km



社会

- インフラ整備を通じた地域の防災・安全の維持、地元人材の積極採用による雇用の創出
- 自然災害に備え車両及び資機材を導入し積極的に対応
- 労働災害事故の撲滅
- 安全で快適な職場作り

指標 労働災害事故件数

【現状値】2件
【目標値】0件



経済

- 除雪作業による社会貢献
- 人間ドック受診料補助
- 外国人実習生の受け入れ
- 全社員の有休取得を推進
- 女性技術者の採用
- 職場見学の受入
- 平等な人事制度の整備

指標 有休取得率の向上

【現状値】50%
【目標値】70%



(株) 笹川建設

所在地：糸魚川市大字中野口1-1

(現状値：2022年度)

環境

- 工事現場で発生した伐木材をチップ化する
- 近隣地区内の美化活動の実施
- 省エネルギーを図り、社内LED照明100%を目指し、Co2の削減に繋げる

指標 チップ化される廃材数量

【現状値】50 t
【目標値】100 t



社会

- 全社員の健康診断受診
- 社員の技術研修・資格取得の推進
- 再診受診率の向上
- モバイルネットワークを使用したオンライン研修等

指標 再診受診率

【現状値】再診 60%
【目標値】再診100%



経済

- 除雪事業を通じた地域交通インフラ維持へ貢献する
- 社員の有給休暇取得の推進
- ノー残業デーの設置
- 公共工事現場において4週8休の完全実施

指標 ノー残業デーの履行

【現状値】月/0日
【目標値】月/5日



三条文化建設（株）

所在地：三条市三柳1-14

(現状値：2022年度)

環境

- 社屋の屋根に設置した太陽光発電パネルによるCO2排出量の削減
- 社屋の照明器具を順次LED照明へ入替する

指標 社屋の照明のLED化

【現状値】60%
【目標値】90%



社会

- 定期健康診断における再検査の受診率の向上
- 資格取得費用の補助により社員の技術力の向上

指標 健康診断の再検査受診率

【現状値】50%
【目標値】100%



経済

- 建設キャリアアップシステム登録者数の増加
- 有給休暇取得率の向上
- 3 DCADの利用率の向上

指標 3 DCADを活用した工事の割合

【現状値】4%
【目標値】15%



(株) 十測

所在地：十日町市高田町六丁目77番地

(現状値：2021年度)

環境

- 社屋の照明のLED化
- 自然災害発生時の対応（災害応援協定）
- 緑の募金参加
- 社用車のハイブリッド化

指標 照明の完全LED化

【現状値】80%
【目標値】100%



社会

- 完全週休二日制の導入・長時間労働の是正
- 各種ハラスメント防止体制整備
- 延長雇用制度、非正規社員の正社員登用制度
- 有休取得の推進

指標 時間外労働時間削減

【現状値】約140時間/年
【目標値】約112時間/年



経済

- 健康診断の実施
- 資格取得支援や奨学金制度等の人材育成に注力
- 消防団協力事業所表示制度加入
- 地域の美化活動

指標 地域の美化活動

【現状値】年0回
【目標値】年2回



上新開発（株）

所在地：上越市春日山町2-6-4

(現状値：2021年度)

環境

- 再生可能エネルギーの発電（太陽光）
- 不必要なカラーコピーの削減を行い、自然環境の保全に貢献する

指標 不必要なカラーコピー枚数

【現状値】約4,800枚/年
【目標値】3,500枚/年



社会

- 技術研修、資格取得の推進
- 社員の健康増進対策の推進（健康診断等）
- 将来の担い手に向けた、職場体験・見学の実施

指標 職場見学・体験の受入数

【現状値】0件
【目標値】1件



経済

- 現場安全パトロールの実施
- 性・人種・障害・宗教などの差別のない採用

指標 採用人数

【現状値】0人
【目標値】1人以上



新菖工業（株）

所在地：新発田市富塚町1丁目1番33号

（現状値：2022年度）

環境

- 営業・現場管理の社用車をハイブリット車の導入
- ZEBプランナーによる、省エネ提案設計
- 社内の照明器具をLED器具に変更

指標 社内照明のLED化率

【現状値】 20%
【目標値】 100%



社会

- 新入社員の充実した研修制度
- 資格取得制度の充実と技術的内容の勉強会の実施
- 産休・育休の取得率向上
- 安全教育(労働災害)の充実
- 有価物から得た一部を寄付

指標 有価物に占める寄付割合

【現状値】 0%
【目標値】 50%



経済

- 完全週休2日制の導入の推進
- ライフラインを担う企業として、安心で安全な製品を提供する。
- 工事に対し積極的にICT・DX化し業務効率を上げる。

指標 工事に対するICT・DX化の割合

【現状値】 20%
【目標値】 70%



（有）新生測量設計

所在地：佐渡市竹田1045-5

（現状値：2021年度）

環境

- 自然災害への対応
- 書類の電子化によるペーパーレスの推進
- 社用車をハイブリット車やEV車へ転換

指標 社用車のハイブリッド車やEV車の割合

【現状値】 0%
【目標値】 50%



社会

- 社員の資格取得へのサポート（費用の補助等）
- 社員の健康増進対策の推進（健康診断等）
- 安全運転の励行（ドライブレコーダー設置等）

指標 ドライブレコーダー設置割合

【現状値】 20%
【目標値】 100%



経済

- ICT技術の活用（UAV・3次元測量）
- ICT技術の活用増進

指標 UAV・3次元測量の実施件数

【現状値】 2件
【目標値】 10件



（株）新日興業

所在地：佐渡市相川材木町40番地

（現状値：2021年度）

環境

- 地域保全活動（ゴミ拾い・側溝清掃等）への参加
- 社内照明のLED化、LED化の普及促進
- 年間コピー用紙の使用量削減

指標 年間電気使用量削減

【現状値】 3,769kWh/年
【目標値】 2,300kWh/年



社会

- 健康増進の為、個々に健康目標を決め毎月チェックシートに記入する

指標 健康診断の再検査・要精密検査対象者数

【現状値】 6/8名
【目標値】 0/8名



経済

- 資格取得支援、資格取得の促進

指標 一級電気施工管理技士・第一種電気工事士の取得率

【現状値】 43%
【目標値】 100%



杉田建設（株）

所在地：胎内市中倉919番地2

（現状値：2022年度）

環境

- 社用車のエコカー化、工事車両のリース契約転換による排気ガスの削減・不要車両の保有抑制
- 社内書類の電子化やクラウドサービスの利用による資源削減

指標

社用車のうちハイブリット車導入台数

【現状値】 4台
【目標値】 7台



社会

- 豪雪時や災害時など緊急出動による地域貢献
- 地元農産物や建設車両を利用したイベントによる、地域へのPR活動

指標

各種イベント、ボランティアなど地域行事参加

【現状値】 年1回
【目標値】 年3回



経済

- 雇用の拡充と地域経済を担う人材確保のため、資格保有者、技能習得者に対する報酬手当制度整備

指標

一人当たり平均資格保有数

【現状値】 7個
【目標値】 9個



ダイエープロビス（株）

所在地：長岡市宝4丁目2番地25

（現状値：2021年度）

環境

- 建設廃材のリサイクル（石膏ボード）
- 回収率を上げるために、廃材削減・再活用を啓発する

指標

石膏ボードリサイクル量

【現状値】20トン
【目標値】25トン



社会

- 資格手当や合格報奨金制度などの策定
- 若手従業員向け資格取得キャンペーンの実施、講習会への参加などを新たに施策し、資格取得をバックアップする

指標

年間資格取得数

【現状値】 6
【目標値】 10



経済

- 県産木材を活用した住宅づくりを通じ、地域活性化への貢献している
- 継続して県産材の使用を、お客様に推奨していく

指標

県産材使用住宅棟数

【現状値】 20棟
【目標値】 30棟



（株）大建建設

所在地：新潟市東区浜谷町1-2-6

（現状値：2022年度）

環境

- ZEH住宅の普及推進
- テレマティクス（運転状況管理システム）導入で抑制を行うことでCo2の排出削減
- 社用車のハイブリット化推進

指標

ZEH建設棟数の割合

【現状値】 16%
【目標値】 50%



社会

- 従業員の健康推進のため、健康診断結果に対する再受診フォロー、禁煙推進
- 地域清掃による地域貢献
- ペットボトルキャップの収集

指標

再受診率の向上

【現状値】 30%
【目標値】 100%



経済

- 女性活躍推進のため、積極的な採用
- ICTの活用推進
- 協力業者との連携強化による地域貢献

指標

社員に占める女性の割合

【現状値】 41%
【目標値】 45%



高橋調査設計（株）

所在地：長岡市今朝白3丁目16番18号

(現状値：2022年度)

環境

- 温暖化に伴い激甚化・頻発化する災害に対し、ICTを活用
- 資源再利用、ごみの削減
- ICT活用業務の件数増加
- 文書の電子化による印刷物削減
- 社有車のエコカー切り替えを促進

指標 エコカーの導入台数

【現状値】4台
【目標値】7台



社会

- 資格取得促進及び継続教育（CPD）の支援
- 社有車全台へのドライブレコーダー設置による安全運転意識の向上

指標 社員1人あたりの平均資格保有数

【現状値】1人あたり1資格
【目標値】1人あたり2資格



経済

- 完全週休2日制の導入
- 働き方改革による、有給休暇の取得促進
- 有給休暇取得率の向上
- 育児・介護休暇の取得促進

指標 社員の有給平均取得日数

【現状値】12.77日
【目標値】14日



田辺建設（株）

所在地：新潟県上越市栄町二丁目3番11号

(現状値：2022年度)

環境

- 工事での水質汚濁の防止・抑制
- 省エネの推進（社屋の照明器具のLED化）
- 生態系保全に配慮した工事推進
- 地域保全活動の実施

指標 会社周辺のゴミ拾い、草刈り、花壇整備等の実施

【現状値】年0回
【目標値】年3回



社会

- 健康増進対策の推進
- 将来の担い手に向けた講習や見学会の実施
- 除雪作業による貢献
- 性別等差別のない採用

指標 女性技術職の採用

【現状値】0人
【目標値】3人



経済

- 維持管理への貢献
- モバイルネットワーク使用の為の環境整備
- 廃棄物抑制の推進
- ワークライフバランスの実施

指標 ノー残業デーの導入

【現状値】週0日
【目標値】週1日



田辺商事（株）

所在地：糸魚川市寺島2-3-18

(現状値：2022年度)

環境

- 事務所・工場の照明をLED化推進
- 足場材の3R徹底
- 各営業所の周辺美化活動

指標 事務所・工場の照明をLED化推進

【現状値】50%
【目標値】80%



社会

- 社員スキルアップのため講習や見学会の実施
- 健康診断の再検査受診率改善
- ジェンダー平等へ配慮した採用の推進

指標 健康診断の再検査受診率を改善

【現状値】30%
【目標値】50%



経済

- 働く場所にとらわれないテレワーク環境の整備
- 事務所改装により社員全体が活躍できる働きがいのある職場づくりを推進

指標 事務所改装により働きがいのある職場づくりを推進

【現状値】1か所
【目標値】3か所



(株) 司工務店

所在地：十日町市松代3228番地3

(現状値：2021年度)

環境

- 環境配慮型建機の導入
- 廃棄物の適切な分別（再利用化促進）
- 道路施設等の清掃活動による環境保全に貢献

指標 清掃活動実施回数

【現状値】年0回
【目標値】年2回



社会

- 健康診断（人間ドッグ）受診率100%
- 除雪による冬季交通の維持に貢献
- 健康診断（人間ドッグ）で二次検査を要しない者の増加

指標 二次検査を要しない者の率

【現状値】60%
【目標値】70%



経済

- 柔軟な有給休暇制度（半日・時間単位）
- 有給休暇取得率向上の推進

指標 有給休暇年間付与日数の50%以上を取得した率

【現状値】69%
【目標値】90%



(株) テックアサヒ

所在地：新潟市江南区大淵626番地1

(現状値：2021年度)

環境

- 現場単位での地域貢献。
- 地域から感謝されるような、有効的な地域貢献の実施。

指標 地域貢献での感謝状取得

【現状値】0件/年
【目標値】3件/年

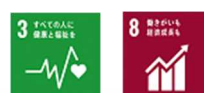


社会

- 振替休日の完全取得及び有給休暇の完全取得。
- 振替休日及び有給休暇(6日/年以上)の取得を早期から促し、完全消化に取り組む。

指標 振替休日の完全取得と有給休暇の完全消化

【現状値】94.5%
【目標値】100%



経済

- 開催される講習等の周知。
- 継続的な学習を、ユニット数の確保を促すことにより、受講機会の拡充を行う。

指標 CPDS講習参加でのユニットの確保での教育

【現状値】1人5.3ユニット
【目標値】1人20ユニット



寺泊産業 (株)

所在地：長岡市寺泊上田町9769-61

(現状値：2022年度)

環境

- 事務所照明の完全LED化と昼休み時間帯の消灯
- 空調設定温度の適正化
- 地域クリーン活動への積極的参加

指標 海岸清掃等の地域クリーン活動へ積極的に参加

【現状値】年1回
【目標値】年2回以上



社会

- 地元イベントへの協賛、ボランティア参加
- インターンシップ開催、地元人材の積極採用
- 定年後再雇用、高齢者雇用の拡充

指標 定年年齢引上げ

【現状値】満60歳
【目標値】満65歳



経済

- ハッピーパートナー企業への登録、女性管理者の登用
- 育児介護休暇の整備、資格取得支援
- 女性作業員、技術者の積極採用

指標 作業現場への快適トイレ設置

【現状値】0%
【目標値】50%以上



富樫建設工業（株）

所在地：村上市塩町11-34

（現状値：2022年度）

環境

- 国産の材木を多く使用した木造住宅の推進
- 地域の保全活動への参加（草刈り・ゴミ拾い等）
- 社屋の照明をLED導入することで地球温暖化防止に貢献します。

指標 LED導入の割合

【現状値】 40%
【目標値】 80%



社会

- 社員の健康増進対策の推進
- 育児・介護を理由とした短時間勤務
- 能力を發揮できる技術研修、資格取得の推進に取り組みます。

指標 建設業に関する資格取得割合

【現状値】 40%
【目標値】 70%



経済

- 現場の労働環境の安全・衛生パトロール
- 社員の有給休暇取得を推進しワークライフバランスの充実に取り組みます。

指標 有給休暇取得の割合

【現状値】 30%
【目標値】 90%



（株）永井工業

所在地：長岡市浦6364番地第5

（現状値：2022年度）

環境

- 社有車の環境負荷低減車（ハイブリッド車等）へ順次入替え

指標 環境負荷低減車（ハイブリッド車等）の社有車台数

【現状値】 19台
【目標値】 30台



社会

- 社員の健康増進のため、栄養・食生活改善の講習会及びヨガストレッチの講習会を行っている

指標 ヨガストレッチ講習会の回数

【現状値】 2回
【目標値】 3回



経済

- ICT活用技術、新技術を採用することで生産性の向上及び労働時間の短縮を図る
- 3次元起工測量（空撮）、3Dデータ作成、3D出来形管理を自社で行う

指標 ICT活用工事の受注

【現状値】 1件
【目標値】 3件



（株）中山工務店

所在地：新潟市中央区愛宕3丁目6番地16

（現状値：2022年度）

環境

- 社内照明設備のLED化
- 社用車のハイブリッド車、電気自動車への順次移行

指標 社用車のハイブリッド車、電気自動車への順次移行

【現状値】 2台
【目標値】 5台



社会

- 新入社員教育と階層別スキルアップ教育
- 社員の技術研修や資格取得の推進

指標 国家資格所有者率の向上

【現状値】 70%
【目標値】 80%



経済

- 社員に対する有休取得の奨励
- 産休、育休、介護休、社員本人の長期病欠の対策
- ノー残業デーの設定

指標 ノー残業デーの設定、取り組み

【現状値】 月0日
【目標値】 月2日以上



(株) 新潟デック

所在地：新潟市中央区鳥屋野4丁目18-21

(現状値：2022年度)

環境

- 道路反射鏡の支柱は、指定ではありませんが、建替え頻度の減少と美観を長く保つ為、耐食性・高寿命に優れた製品を使用（地際防食ポール）

指標 全件数すべて地際防食ポールを使用する
【現状値】49本
【目標値】約100本/年



社会

- 社員の健康増進対策を行う（健康診断・健診後産業医による健康相談）
- 社員の健康増進対策推進（インフルエンザ予防接種）

指標 健診結果数値の改善（産業医による指導）
【現状値】B判定以上17.6%
【目標値】B判定以上70.0%



経済

- 工程管理（人員配置）による、社員の残業、休日勤務の削減

指標 完全週休2日制（代休取得）

【現状値】89.5%
【目標値】100%



(株) 新潟電装

所在地：新潟市西区流通センター3-1-3

(現状値：2022年度)

環境

- 広域認定制度を活用した産業用蓄電池の回収
- 個人の環境目標取組、事務書類の電子化
- 請求書納品書等の電子化

指標 広域認定制度による回収する件数
【現状値】3件
【目標値】10件



社会

- 多様な働き方の実現、多様な人財の活躍
- 個人の安全目標取組
- 次世代に向けた育児体制支援

指標 日本人男性以外の社員割合
【現状値】20%
【目標値】30%



経済

- 安全教育や社内講習のWEB会議
- ICT機器を活用した現場業務の遠隔管理教育

指標 WEB会議の数

【現状値】7件
【目標値】15件



(株) 新潟日栄

所在地：新潟市南区下塩俵1460番地

(現状値：2022年度)

環境

- 社内照明を全てLEDに替え、省電力化を進めます
- 一人当たりのコピー用紙使用枚数年間20%の削減

指標 社内照明のLED化
【現状値】49%
【目標値】100%



社会

- 健康診断受診率100%の継続と再受診率100%を目指す
- 全社員が二つ以上の資格を取得できるよう、学習時間の確保など環境を整える

指標 再受診率100%を目指す
【現状値】70%
【目標値】100%



経済

- 有給消化率を上げる
- 2030年に完全週休二日制を目指す

指標 有給取得率の引き上げ

【現状値】50%
【目標値】100%



(株) 西栄建設

所在地：長岡市浦4216番地2

(現状値：2022年度)

環境

- 排出ガス対策型建機の仕様等による省エネの推進。
- 地域の災害協定を締結し、災害復旧工事等にて自然災害への迅速な対応を行う。

指標 排出ガス対策型建機の仕様となる所有車両の割合
【現状値】80%
【目標値】100%



社会

- 除雪作業を通じて、地域住民の安全安心な社会づくりに貢献する。
- 全社員への資格取得への推進。

指標 全社員に対しての年間資格取得件数
【現状値】1件/年
【目標値】3件/年



経済

- 現場の労働環境向上のため、ICTの活用を推進する。
- 完全週休二日制の導入及び全社員の有給取得率向上の推進。

指標 ICT建機を使用した工事件数
【現状値】3件/年
【目標値】5件/年



日新工業 (株)

所在地：新潟市東区河渡庚296-60

(現状値：2022年度)

環境

- 社用車のハイブリッド車等への入れ替えを図り、省エネ・環境対策を推進する。

指標 社用車のハイブリッド車入れ替え
【現状値】2台
【目標値】5台



社会

- 資格取得支援や必要な研修受講等による何事にも情熱を持ち、誠実に業務に取り組む人材の育成
- 女性の積極的採用を行う。

指標 女性の管理職（施工管理）の育成
【現状値】0名
【目標値】1名



経済

- 完全週休二日制、リフレッシュ休暇制度の導入

指標 社員の有給取得率向上
【現状値】34%
【目標値】50%



(株) 日伸設備

所在地：新潟市江南区曾川甲380-18

(現状値：2022年度)

環境

- 冷媒フロン類の回収破壊処理
- 冷媒フロン類の再生利用促進

指標 冷媒フロン類の再生量
【現状値】0kg
【目標値】100kg



社会

- 労働環境の改善
- 男性の育児休暇取得推進

指標 年間休日を増やす
【現状値】98日
【目標値】105日



経済

- ICT技術等の活用による技術レベル、生産性向上
- 社内研修の実施

指標 ICT技術等の活用による自社設計、積算案件数
【現状値】2件
【目標値】10件



(株) 日曹建設

所在地：上越市中郷区藤沢1070-3

(現状値：2022年度)

環境

- 省エネ・CO2削減の推進
- 社有車のHV・エコカーへの転換
- EV、HV、PHVへ入替可能な車両への更新

指標 HV、エコカー所有台数

【現状値】6台
【目標値】10台



社会

- 健康診断者のフォローアップ
- 資格取得支援制度の活用、技術者・人材の育成
- ハッピーパートナー企業登録
- 休暇制度の整備、制定

指標 30代以下社員の1級施工・建築資格保有者

【現状値】2名
【目標値】6名



経済

- 雇用延長の実施と、就業継続に向けた体制の整備
- ICT活用のための講習受講、導入計画の推進
- ICT導入で作業効率を高め現場の安全性・生産性を高める。

指標 ICT活用工事件数

【現状値】0件
【目標値】5件 (累計)



(株) 野本組

所在地：妙高市美守1丁目13番10号

(現状値：2022年度)

環境

- 地域密着型を目指した地域保全活動への参加
- 省エネの推進のため社屋内外照明のLED化

指標 LED設置個所の割合

【現状値】0%
【目標値】30%



社会

- 検査項目の充実化された健康診断の実施
- 作業現場における衛生的な快適トイレの設置

指標 快適トイレ設置数

【現状値】0件/年
【目標値】5件/年



経済

- 仕事と私生活の両立ができる完全週休二日制の実施
- 時間外労働時間を削減するためノー残業デーの設定

指標 ノー残業デーの実施

【現状値】0日/月
【目標値】4日/月以上



春木建設 (株)

所在地：燕市蔵関462

(現状値：2022年度)

環境

- 事務所蛍光灯の全LED化・自動点灯照明へ交換済
- 事務所サッシを断熱性の高いものに交換
- エアコンの設定温度の調整
- 休憩時間等の証明消灯

指標 使用電力の削減

【現状値】100%
【目標値】5~10%削減



社会

- 社員の健康増進対策の推進 (健康診断の実施)
- 社員の健康増進対策の推進 (人間ドックの実施により、社員の健康維持及び健康支援)

指標 全社員の人間ドックによる健康診断を実施

【現状値】7%
【目標値】100%



経済

- 全社員の休日確保 (完全週休2日制の導入)
- 全社員の休日確保 (有給取得5日以上)

指標 有給取得の奨励

【現状値】92%
【目標値】100%



(株) 番場建築

所在地：五泉市木越1262-7

(現状値：2022年度)

環境

- 社屋にコージェネレーションシステムを導入し、光熱費使用量の削減を推進
- ZEH登録ビルダーとしてZEH水準住宅の推進

指標 新築住宅戸数のうちZEH水準住宅の割合

【現状値】0%
【目標値】50%



社会

- ハッピーパートナー企業登録
- 社用車のドライブレコーダー完備
- 社員の技術研修及び資格取得の推進
- 就業体験の受入れ

指標 市内中学生（将来の担い手）への就業体験受入件数

【現状値】0件
【目標値】1件



経済

- 地元人材の積極的採用
- 完全週休二日制導入

指標 年間休日数

【現状値】105日
【目標値】120日



(株) 笛田組

所在地：南魚沼市五郎丸305

(現状値：2022年度)

環境

- 本社・現場事務所のLED化推進

指標 照明のLED化

【現状値】20%
【目標値】50%



社会

- 働きやすい職場環境の整備
- 地域での雇用創出

指標 社員増員

【現状値】40人
【目標値】45人



経済

- 社員の資格取得率の引き上げ

指標 施工管理職の資格取得推進

【現状値】85%
【目標値】90%



藤林コンクリート工業 (株)

所在地：柏崎市大字安田2078番地

(現状値：2020年度)

環境

- 太陽光発電事業を通じた再生可能エネルギーの供給。
- 照明のLED化などを行い、エネルギー効率を高め電気使用量を抑制する。

指標 電力使用量

【現状値】19,022 kWh
【目標値】18,000kWh



社会

- 長時間労働の削減。
- 定年年齢の引き上げにより、労働条件の差別なく全社員が活躍できる環境を整える。

指標 定年年齢の引き上げ

【現状値】60歳
【目標値】65歳



経済

- 防災・減災対策として盛土規制法に対応する国土交通大臣認定擁壁の普及を図る。

指標 国土交通大臣認定擁壁販売本数

【現状値】301個
【目標値】400個



(株) 平成測量

所在地：上越市頸城区百間町712-1

(現状値：2023年度)

環境

- 社用車のHV車の切り替え
- 就業時間中、完全禁煙。受動喫煙に配慮
- 現場作業で環境配慮した生分解性資材の使用(識別テープ等)

指標 生分解性資材使用率

【現状値】 0%
【目標値】 30%



社会

- 感染症・熱中症対策の取組
- 社員の技術研修、資格取得の推進(受験料全額補助)
- 在宅勤務制度の整備、女性の積極的採用により、女性労働者を増加させる。

指標 女性社員の人数

【現状値】 4人
【目標値】 6人



経済

- ICTの活用及び対応可能な技術者の育成
- ICT技術を活用し、誰もが安心して現場作業に取り組める為の環境づくり(UAV、ドローン、水中ドローン)

指標 ICT技術者の割合

【現状値】 15%
【目標値】 30%



(株) 北辰鑑定リサーチ

所在地：新潟市中央区学校町通2番町598番地32

(現状値：2022年度)

環境

- 社内照明のLED化

指標 社内照明のLED化率

【現状値】 0%
【目標値】 100%



社会

- 無事故(自損は除く)・無違反の継続
- 運転前後のアルコールチェック実施
- 電気自動車・ハイブリッド車の導入

指標 電気自動車・ハイブリッド車の保有率

【現状値】 71%
【目標値】 100%



経済

- 時間単位の有給休暇
- 人材育成の環境整備
- 有給休暇の整備

指標 社員の10日以上の有給休暇取得率

【現状値】 58.3%
【目標値】 100%



(株) 北陸パブリックメンテナンス

所在地：新潟市江南区横越上町4-10-7

(現状値：2022年度)

環境

- こまめな省エネルギー対策の実施。
- 社内照明設備をLED化。
- 紙媒体からデジタル化(ワークフローの活用など)。

指標 社内照明設備LED入替え割合

【現状値】 60%
【目標値】 100%



社会

- 将来の担い手に向けた教育や育成、資格取得の推進。
- 育児・介護休暇の取得推進。
- 女性技術者の積極的な採用。

指標 女性技術者の在籍者数

【現状値】 1名
【目標値】 5名



経済

- 完全週休2日制の導入。
- 有給休暇の取得推進。

指標 有給休暇の取得割合

【現状値】 47%
【目標値】 70%



(株) 保坂組

所在地：妙高市大字上四ツ屋274

(現状値：2022年度)

環境

- 電気使用量削減の推進。
- 本社の、リアルタイムでの電気使用量の確認。
- ペーパーレス化による紙使用量の削減。

指標 文書の電子化等による紙使用量の枚数40%削減
【現状値】190,000枚
【目標値】120,000枚

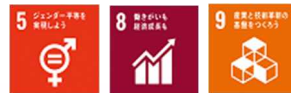


社会

- 女性社員のキャリア形成支援
- DX推進人材の育成

指標 社内DX推進人材の育成

【現状値】10%
【目標値】50%



経済

- ICT活用工事の導入
- 完全週休二日制の導入
- ICT活用工事による生産性の向上
- 土曜日稼働現場の削減

指標 土曜日稼働現場の削減
【現状値】13%
【目標値】6%



本間技建 (株)

所在地：新潟市西区寺地983番地3

(現状値：2021年度)

環境

- 排出ガス対策型重機機械の使用・アイドリングストップ
- 太陽光発電設備による消費電力削減 (CO2削減)

指標 消費電力量の削減
【現状値】22,400kwh
【目標値】20%の削減



社会

- 社内研修の実施
- 施工前検討会の実施
- 資格取得に向けた外部教育の受講支援

指標 ①社内研修：年1回
②検討会：全工事

【現状値】9割実施
【目標値】100%実施



経済

- 定期健康診断の全員受診・希望者への個別面談
- 資格取得へのバックアップと独自技術の創造
- 施工機械のICT化

指標 施工機械のICT化 (GI、PB工法)
【現状値】リース対応：0%
【目標値】標準装備：100%



(株) 本間造園・隆成

所在地：新潟市西区小新1丁目5番2号

(現状値：2022年度)

環境

- 社有車のハイブリッド車の転換
- 造園作業用機械の電化への転換

指標 造園作業用機械の電化への転換
【現状値】30%
【目標値】80%



社会

- 造園事業の緑化維持・拡大によるヒートアイランド現象の抑制

指標 造園緑化事業の維持・拡大 (剪定・植替・植樹等)

【現状値】年90件
【目標値】年150件



経済

- 除雪作業への貢献
- 労働環境の改善 (4週8休、残業時間の削減等)
- 年次有給休暇の取得の推進

指標 有給休暇取得率の向上
【現状値】37.5%
【目標値】60.0%



(株) 増子工業所

所在地：新発田市富塚町1丁目2番4号

(現状値：2022年度)

環境

- 空調・照明などの節電実施
- 電灯のLED化による消費電力の削減
- DX推進による業務の見直し、効率化

指標 ▶ 社内の電灯LED化率

【現状値】 30%
【目標値】 50%



社会

- ボランティア活動への参加
- 従業員個人のボランティア活動への参加推奨

指標 ▶ ボランティア活動への参加回数

【現状値】年1回
【目標値】年2回



経済

- 計画的付与による有給休暇取得を推進(5日間)
- ハラスメント防止に関する社内研修実施
- 働き方改革、多様性を考慮した組織づくり

指標 ▶ 完全週休2日制導入

【現状値】 40%
【目標値】 100%



丸高建設 (株)

所在地：柏崎市大字畔屋 9 9 1 番地 3

(現状値：2022年度)

環境

- 建設現場へ快適トイレの設置
- 現場事務所にウォーターサーバーを設置し、安全な水を供給
- 快適トイレの設置率の向上
- ウォーターサーバーの設置率向上

指標 ▶ 快適トイレ・ウォーターサーバーの設置率

【現状値】50%
【目標値】100%



社会

- 外国人技能実習生の積極的な受入れ
- 除雪作業による貢献
- 外国人技能実習生の新規受け入れを行う

指標 ▶ 外国人実習生の受入数

【現状値】0名
【目標値】2名



経済

- ICTの活用による生産性向上
- ICT建機による施工
- ICT施工技術の設備増強および積極的な活用

指標 ▶ ICT施工技術を活用した工事の割合

【現状値】30%
【目標値】60%



水島鉄工 (株)

所在地：阿賀野市京ヶ瀬工業団地3610-155

(現状値：2021年度)

環境

- 再生可能エネルギー事業に関わる製品の普及を促進する
- リサイクル性の良いステンレス製品、長寿命型塗装品の普及促進
- 製品部材に電炉鋼(リサイクル材)を積極採用する

指標 ▶ 再生可能エネルギー分野の案件受注数

【現状値】4件
【目標値】20件



社会

- 資格取得を奨励し、次世代人材を育成。
- ユースール認定を継続し、働きやすい職場の維持
- 定期健康診断の再精密検査・要治療者に対し、その後の受診行動をフォローアップする

指標 ▶ 新規資格取得総件数

【現状値】23件
【目標値】50件



経済

- 自社で過去に供給した後、老朽化した公共鋼構造物の耐震補強や長寿命化工事を推進
- 年間休日を漸増し、社員のワークライフバランスの向上つなげる

指標 ▶ 老朽化対策工事案件の受注数

【現状値】23件
【目標値】50件



(株) 村尾電気

所在地：十日町市本町六の一丁目251番地1

(現状値：2022年度)

環境

- 社員全員にスマートフォンを貸与し、連絡回覧文書等を削減する。

指標 ▶ スマートフォン貸与率

【現状値】 52%
【目標値】 100%



社会

- 会社負担でのインフルエンザワクチンの接種
- 社有車へのドライブレコーダー搭載による安全運転の意識向上
- 健康診断の有所見者への受診勧奨

指標 ▶ ドライブレコーダー搭載率

【現状値】 53%
【目標値】 100%



経済

- ハッピーパートナー企業登録におけるノー残業デイの設置
- 仕事とプライベートのメリハリのある生活を目指し、ノー残業デイの日数増

指標 ▶ ノー残業デイの日数

【現状値】 年に9日
【目標値】 年に24日



(株) 目崎

所在地：長岡市青山新町35番地

(現状値：2022年度)

環境

- 建設産業廃棄物の分別とリサイクルによる廃棄物の削減

指標 ▶ 建設工事において排出される廃棄物量

【現状値】 2,816 t
【目標値】 2,700 t



社会

- 社員の日々の健康管理の実践（血圧測定の実施）

指標 ▶ 社員全員の血圧測定の実施率

【現状値】 70%
【目標値】 100%



経済

- 現場での労災事故防止のための安全・衛生パトロール実施
- 安全・衛生パトロールチェックリストを作成し、現場担当者にも改善点をわかるようにしていく

指標 ▶ 安全・衛生パトロール件数

【現状値】 30件
【目標値】 100件



(株) 山長組

所在地：長岡市脇野町473番地

(現状値：2021年度)

環境

- 省エネ型建設機械・車両の使用と導入による化石燃料使用量の削減

指標 ▶ 化石燃料使用量 原単位 使用量/売上高

【現状値】165%/百万円
【目標値】148%/百万円



社会

- 社員の資格、免許取得への支援
- 社員の健康増進のため、生活習慣の見直し・改善に関する情報提供

指標 ▶ 定期健康診断 再検査率

【現状値】 14%
【目標値】 0%



経済

- 週休2日制の導入
- ICTの活用と創意工夫・提案による生産性の向上と業務改善

指標 ▶ ICTを活用した年間 工事施工件数

【現状値】 0件
【目標値】 3件



(株) 吉原工業

所在地：柏崎市大字鯨波乙568-6

(現状値：2022年度)

環境

- 作業現場における衛生的な快適トイレの設置
- 地域保全活動として年一回全社員で道路、海岸清掃
- 全作業現場に快適トイレを設置

指標 ▶ 快適トイレの完全設置

【現状値】60%
【目標値】100%



社会

- 全社員の健康診断実施・予防接種費用の全額負担
- 社員詰所の女性用更衣室、トイレの設置
- メンタルヘルスケアの推進、強化
- 産業医による面談等の実施

指標 ▶ 社員の健康対策推進

【現状値】50%
【目標値】85%



経済

- 社内安全教育実施(年8回)、安全パトロールの実施
- 社屋のLED照明化
- 月次社内安全教育の全月実施
- 完全週休二日制の導入

指標 ▶ 月次社内安全教育の全月実施

【現状値】年8回
【目標値】年12回



(株) 渡辺電気工業所

所在地：新潟市西区坂井東6丁目13番24号

(現状値：2021年度)

環境

- 社屋照明LED化
- 産業廃棄物の分別・リサイクル
- 再生紙使用
- 地域環境美化活動(月1回)
- 紙保管から電子保管への推進による紙枚数の削減

指標 ▶ 使用する紙の枚数削減

【現状値】82,280枚/年
【目標値】70,000枚/年



社会

- 技術向上の講習及び資格取得の助成
- 地域防犯灯の点検

指標 ▶ 1・2級電気工事施工管理技士資格取得者の増加

【現状値】取得率58%
【目標値】取得率66%



経済

- ノー残業デー(毎週水曜日)
- 完全週休2日制の導入
- モバイルネットワーク活用の環境整備

指標 ▶ 休日の増加

【現状値】休日100日
【目標値】休日125日

