

新潟県SDGs推進建設企業登録制度

第1回登録企業 取組一覧

(登録日：令和4年2月14日)



本書は、各企業の宣言書を一部抜粋・省略して記載しています。
正確な取組内容等は、各企業の宣言書をご確認ください。

(株) 曙建設

所在地：長岡市干場2丁目17-9

(現状値：2020年度)

環境

- 現場で発生する廃棄物（建設廃材含む）を的確に分別して廃棄物の抑制を図る。

指標 混合ごみの排出量

【現状値】40t/年
【目標値】20t/年



社会

- ICT活用工事を行って、生産性の向上や工事現場における排出ガス対策の推進を図る。

指標 ICT活用工事件数

【現状値】28%
【目標値】50%



経済

- 従業員ごとの「年次有給休暇管理簿」を作成・保管し、有給休暇取得率を管理している。
- 時間単位での取得や連続休暇の取得を促す。

指標 有給休暇取得率

【現状値】40%
【目標値】70%



アサヒ設備 (株)

所在地：柏崎市大字平井3178-1

(現状値：2021年度)

環境

- 災害復旧工事への対応
- 水道、ガスの安定供給
- 災害への対応能力向上

指標 緊急時の全社員の対応能力を向上させるため、社員の資格取得推進

【現状値】60%
【目標値】90%



社会

- 現場への衛生的なトイレ設置
- 工事における水質汚濁の防止
- 性別の区別なく採用

指標 社員に占める女性の割合

【現状値】15%
【目標値】30%



経済

- 全社員の健康診断・予防接種の定期的実施
- 全社員の有給休暇取得推進
- 水道・ガスのインフラ整備への貢献

指標 有給休暇取得率

【現状値】平均35%
【目標値】平均60%



旭調査設計 (株)

所在地：新潟市中央区幸西1-1-11

(現状値：2020年度)

環境

- コンパクトで賑わいのあるまちづくりに貢献するため、駅前広場や自由通路等の鉄道インフラ整備に関する提案数の増加

指標 駅前広場、自由通路等の累計提案数

【現状値】164件
【目標値】180件



社会

- 鉄道インフラ整備等の専門性の高い業務について、技術力の向上・継承を図るため資格取得者数を増加

指標 JR線路近接作業資格取得者数

【現状値】21名
【目標値】35名



経済

- I-construction、BIM/CIMの研修会の実施
- 3次元測量の活用数の増加

指標 3次元測量の活用数

【現状値】5件
【目標値】25件



朝日舗道（株）

所在地：村上市上助淵919番地4

(現状値：2020年度)

環境

- 舗装工事において使用するアスファルト混合物の使用ロスの削減。

指標 アスファルト混合物の使用ロス率

【現状値】103.0%
【目標値】100.0%



社会

- 交通災害の無事故無違反を目指す。

指標 交通災害の発生件数

【現状値】6件/年
【目標値】0件/年



経済

- 建設業関連資格習得による、社内の技術力の向上を目指す。

指標 建設業関連資格習得件数の割合

【現状値】5%
【目標値】70%



(株) 阿部建設

所在地：柏崎市比角2-3-26

(現状値：2021年度)

環境

- ZEH：ゼロエネルギーハウスとZEB：ゼロエネルギービルを実現し、地球環境負荷低減を促進する

指標 ZEH住宅とZEB普及

【現状値】2棟/年
【目標値】3棟/年



社会

- 全社員が70歳まで健康で遅く働ける職場環境作り
- 健康優良企業法人への申請と社内・外へのPR

指標 健康増進のためのアンケートの集計値

【現状値】平均値18.8/全社員
【目標値】平均値19.8/全社員



経済

- 安全で強靱で持続可能な建物と社会インフラを提供、SW(スーパーウォール)工法の普及
- ZEHとZEBを実現して地球環境負荷低減を実現する

指標 ZEH住宅でのSW工法採用

【現状値】2棟/年
【目標値】3棟/年



(株) アルゴス

所在地：妙高市東陽町1番1号

(現状値：2021年度)

環境

- 電気使用量・ガス水道・ガソリン使用量の削減を推進。
- 自然災害に対する対応能力向上
- 文書の電子化等による紙使用枚数の削減

指標 紙年間使用枚数

【現状値】460,000枚
【目標値】320,000枚



社会

- 社員の技術研修、資格取得の推進
- 健康に関する情報提供・健康診断有所見率の低下
- 男性の育児休業の取得推進

指標 重要資格新規取得

【現状値】2名
【目標値】10名



経済

- ICT・CIMの推進
- ノー残業デーの導入、有休取得の推進
- ユースエール認定取得

指標 有休取得率70%以下の人数割合

【現状値】47%
【目標値】30%以下



(株) 安藤組

所在地：長岡市城岡1-3-30

(現状値：2020年度)

環境

- 本社で排出されるCO2を削減する。

指標 本社で排出されるCO2排出量の削減

【現状値】12.53t/年
【目標値】10.00t/年



社会

- 社員の健康増進対策として口腔衛生として食後の歯磨きを推奨している。
- 歯科検診の普及を図る。

指標 2回/年の歯科検診受診率のアップ

【現状値】15%
【目標値】90%

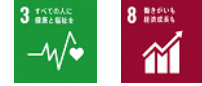


経済

- 有給休暇取得の推進を図る。

指標 有給休暇取得率のアップ

【現状値】68%
【目標値】95%



(株) イートラスト

所在地：長岡市北陽1丁目53番地54

(現状値：2021年度)

環境

- 建設に関わった太陽光発電所のCO2削減量の測定
- 再生可能エネルギーの普及促進

指標 年間CO2削減量

【現状値】50 t
【目標値】300 t



社会

- 長岡技術科学大学等とのダイバーシティへの取組み
- 「ものづくり地方都市」における工学系女性研究者の育成・支援

指標 工学系女性技術者の在職人数

【現状値】0人
【目標値】2人



経済

- 自治体等へ河川・道路・環境モニタリングなどのカメラシステムの普及促進に取り組む

指標 システム導入数(端末数)

【現状値】2,000台
【目標値】10,000台



井口建設工業 (株)

所在地：南魚沼市浦佐947番地5

(現状値：2021年度)

環境

- 営業車を更新時期に合わせて、グリーン化税制対応車に更新する。

指標 グリーン化税制対応登録車の割合

【現状値】60%
【目標値】100%



社会

- 労働環境の改善や、若年者の積極的採用。
- 女性技術者の積極的採用

指標 女性技術者の人数

【現状値】0名
【目標値】2名



経済

- 建設キャリアアップシステムへの登録に向けて申請中。

指標 建設キャリアアップシステム登録者数

【現状値】0人
【目標値】技能者全員



(株) いさはい組

所在地：南魚沼市八幡132番地8

(現状値：2020年度)

環境

- 気候変動による大雪で高齢者世帯等の除雪困窮世帯の除雪活動を通じて地域貢献を行ってまいります。

指標 1シーズン除雪対応件数

【現状値】12件
【目標値】20件



社会

- 地域の将来のインフラ整備に貢献するため、次世代を担う若年者の技術向上を図ります。

指標 若年者（45歳以下）
2級建設機械施工技士
2級土木工事施工管理技士
保有者数

【現状値】1人
【目標値】5人



経済

- 建設現場において月1回の安全パトロールを実施し、労災0の維持・継続を目指します。
- 安全パトロールに合わせて、働きやすい職場環境づくりに努めます。

指標 安全パトロール実施回数

【現状値】9回/年
【目標値】12回/年



市川建設（株）

所在地：上越市東城町1丁目1-15

(現状値：2021年度)

環境

- 開削工法から非開削工法による管路更生工法へシフトすることにより産業廃棄物の減少や交通影響期間の短縮を目指す

指標 老朽管きよの管路更生工法の受注件数

【現状値】0件
【目標値】5件



社会

- 緊急を含むインフラの維持管理を自治体より受注
- 最新の機器や技術を導入することにより現状解決困難な事案に対応

指標 自治体からの維持管理案件受注件数

【現状値】30件
【目標値】50件



経済

- 国土強靱化に資する下水道管路施設耐震化工事の自社施工を目指し設備投資、人材育成を推進
- 下水道管路施設または雨水管きよの耐震化工事を施工する

指標 耐震化工事受注件数

【現状値】0件
【目標値】5件



市川工業（株）

所在地：上越市今池22-1

(現状値：2020年度)

環境

- 廃木材をチップ化して、バイオマス燃料として活用

指標 木質チップの製造量

【現状値】4,600 t
【目標値】5,500 t



社会

- 外国人実習生の受入れ
- 外国人実習生の新規受入れを行う。

指標 ベトナム研修生の受け入れ

【現状値】2名
【目標値】5名



経済

- 廃棄物発生の抑制

指標 廃棄物の再資源化量の向上（受託産廃）

【現状値】9,500 t
【目標値】12,000 t



(株) 吉番

所在地：新潟市東区柳ヶ丘2番43号

(現状値：2021年度)

環境

- 燃費向上運転（エコドライブ実践）の呼びかけ。
- 社有車のハイブリッド車への転換をする。

指標 社有車（ハイブリッド車）の台数

【現状値】0件
【目標値】4件



社会

- 社員の健康増進対策を行う。（健康診断、健診後の健康相談）

指標 健診結果の数値の改善

【現状値】B判定以上50%
【目標値】B判定以上80%



経済

- ノー残業デーを導入し、生産性の向上とライフワークバランスを確立する。

指標 全社員が定時退社する日数

【現状値】月1回程度
【目標値】週1回



(株) 伊藤組

所在地：新発田市島潟1273-1

(現状値：2021年度)

環境

- 環境配慮型業務用車両の導入
- 地域クリーン活動への積極的参加

指標 地域クリーン活動への積極的参加

【現状値】3回
【目標値】5回



社会

- ICT技術の積極的導入
- 地域の方の生活に支障をきたさないための除雪活動

指標 ICT建機を使用する工事件数

【現状値】1件
【目標値】5件



経済

- 出産、育児休暇及び職場復帰制度の拡充
- 地元人材の積極的採用
- 完全週休2日制の導入

指標 完全週休2日制導入

【現状値】18.7%
【目標値】100%



伊藤建設 (株)

所在地：佐渡市長木675番地

(現状値：2021年度)

環境

- 省エネの推進（ハイブリッド式重機・太陽光発電の設備設置、社有車をPHV・ハイブリッド車への燃費の良い車両への切替による燃費向上）

指標 燃費の良い車両への切替台数

【現状値】4台
【目標値】7台



社会

- 除雪作業を通して地域への貢献
- 冬季中の除雪作業を行い、社員の育成、地域・お客様へのお役立ちの意識向上に努める。

指標 社員に占める除雪作業員の人数

【現状値】12名
【目標値】20名

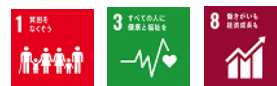


経済

- ノー残業デーの設置（毎週水曜日）
- 有休取得の推進

指標 有休取得率

【現状値】90%
【目標値】100%



伊米ヶ崎建設（株）

所在地：魚沼市虫野200番地

(現状値：2021年度)

環境

- 建設工事で排出されるCO2を削減
- 売上あたりのCO2排出量を定量的に把握できるように、算出方法を勉強するとともに、2021年度を100として段階的な削減目標をたてる。

指標 建設工事において排出されるCO2排出量

【現状値】100（2021年度を100とする）
【目標値】80



社会

- 労働環境の改善（時間外労働の削減）や性別による職域の制限などをなくし、ダイバーシティを実現
- 建設ディレクターや女性技術者雇用の推進。男女比率50%の実現に向けた具体的な取組推進

指標 社員に占める女性の割合

【現状値】20%
【目標値】50%



経済

- ICT技術やBIM/CIMを活用できる人材を育成し、合理的な設計や施工を推進する。
- BIM/CIMの全面活用（公共・民間問わず）

指標 3次元設計の活用工事（新築・維持）

【現状値】20%
【目標値】100%



(株) 岩測設計

所在地：北蒲原郡聖籠町二本松1870番地

(現状値：2021年度)

環境

- 社会貢献活動（県道交差点花壇整備、管理）
- 社会貢献活動（土地改良施設の維持管理）

指標 社会貢献活動日数を増やす

【現状値】10日
【目標値】20日



社会

- 業務に必要な資格試験受験費用の補助
- 業務に必要な資格取得のための研修受講費用の補助

指標 有資格者を増やすことで社会インフラ整備に貢献

【現状値】3人
【目標値】10人



経済

- UAV技術者継承教育

指標 技術取得者を増やすことで災害対応を実現する

【現状値】1人
【目標値】7人



(株) 植木組

所在地：柏崎市駅前1-5-45

(現状値：2020年度)

環境

- スコープ1、2におけるCO2排出量の削減

指標 排出量削減率2013年度比

【現状値】25%削減
【目標値】30%削減



社会

- 男性の育児休業取得促進

指標 男性社員育児休業取得率

【現状値】20%
【目標値】80%



経済

- 労働災害の撲滅

指標 労働災害度数率

【現状値】0.9
【目標値】0.5



(株) 牛木組

所在地：上越市名立区名立大町1630番地1

(現状値：2020年度)

環境

- 海岸清掃、グリーンキャンペーン等のグリーン活動に参加する
- 活動に関する情報収集。グリーン活動の範囲を広げる。活動回数を増やす

指標 クリーン活動回数増

【現状値】合計3回/年
【目標値】合計5回/年



社会

- 女性社員のキャリア形成支援を行う
- 女性社員のリーダー育成として多様な職務経験の付与

指標 主任級以上の女性社員を1人以上とする

【現状値】0人
【目標値】1人



経済

- 完全週休二日制導入
- ICT建機、機器の教育、研修実施
- 完全週休二日制を継続するため、働き方改革を推進
- ICT建機、機器による施工件数増

指標 ICT建機、機器を使用した工事件数増

【現状値】合計1件/年
【目標値】合計5件/年



(株) 氏田組

所在地：燕市分水あけぼの一丁目1番地72

(現状値：2021年度)

環境

- ダンボール・コピー用紙等、種類ごとに分別し、紙ごみの「再資源化」に努めている。
- 書類の電子化に努め、コピー用紙使用枚数を削減する。

指標 A4コピー用紙購入枚数

【現状値】150,000枚
【目標値】105,000枚



社会

- 人間ドック受診に係る補助制度を設け、人間ドック受診を推奨。
- 補助額を引き上げることで更なる人間ドック受診推奨を行う。

指標 全従業員数に対する人間ドック受診者数の割合

【現状値】18%
【目標値】30%



経済

- ICT活用工事に関する社外研修に参加。
- ICT施工技術の活用による業務効率化。ICT建機を使用できる人材の確保のため社内研修を実施。

指標 ICT施工技術を活用した工事の割合

【現状値】0%
【目標値】30%



エアプラック (株)

所在地：新潟市東区紫竹7-15-7

(現状値：2021年度)

環境

- エアアクション21の活動に沿って省エネ・CO2の削減に努める

指標 CO2削減20%

【現状値】2307.6kg-co2
【目標値】1846.1kg-co2



社会

- 地域社会、地域住民への貢献
- 新規ボランティア活動の開拓

指標 ボランティア活動の積極的な参加

【現状値】2件
【目標値】3件



経済

- 社員の資格取得率の引き上げ

指標 社員の施工管理技士の取得率向上

【現状値】50%
【目標値】80%



(株) SIC桑原

所在地：上越市大字西田中62番地14

(現状値：2021年度)

環境

- 省エネの推進（社用車をハイブリッド車への交換）
- ペットボトルごみの排出抑制
- 社内給湯器等の利用からマイボトルを使用することにより自販機からの購入を削減する。

指標 ▶ ハイブリッド車保有率

【現状値】30%
【目標値】100%



社会

- 会社全額負担により、全職員へがん保険加入。
- 社員の健康増進対策の推進（「健康優良企業」の認定。職場環境、職員の食・運動・心の健やかさを育み守る取組実施）

指標 ▶ 喫煙者の割合

【現状値】30%
【目標値】0%



経済

- ICTの活用による3次元測量の推進（生産性の向上や品質の確保、BIM/CIM対応への技術の習得）
- DX社会における働き方改革・環境整備の推進（ノ残業デーの導入、テレワーク環境の整備）

指標 ▶ 完全週休2日制導入

【現状値】90%
【目標値】100%



(株) 越後交通鉄工所

所在地：長岡市千秋2丁目2788番地1

(現状値：2020年度)

環境

- 工場生産活動・現場工事で消費するエネルギー（電力・燃料）低減により温室効果ガス排出を削減する。

指標 ▶ Co2排出量

【現状値】217.758 t
【目標値】215.580 t

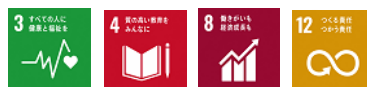


社会

- 工場・現場の無災害の達成により関係者及び公衆の生命・身体・財産に関する危害等を防止
- 次世代育成(くるみん認定)への取組

指標 ▶ 年間労働災害発件数 年間公衆災害発件数

【現状値】労災1、公衆1
【目標値】労災0、公衆0



経済

- 顧客満足度の向上に関する取組により良質なインフラ（鋼構造物、農業生産基盤）整備に貢献
- RPA等デジタル化推進による合理化

指標 ▶ 工事成績評定点 新潟県発注工事の平均点

【現状値】84.69点
【目標値】85点



(株) 越配

所在地：新潟市秋葉区新津4535番地

(現状値：2021年度)

環境

- 電気自動車・ハイブリッド車(社用車)の導入。

指標 ▶ 電気自動車・ハイブリッド車の導入台数

【現状値】8台
【目標値】20台



社会

- 除雪作業による地域社会への貢献。
- 社内における除雪作業員の養成。

指標 ▶ 除雪作業員数

【現状値】6人
【目標値】10人



経済

- 段階的に休日を増やし、完全週休2日制の導入を目指す。

指標 ▶ 年間休日数

【現状値】107日
【目標値】125日



(株) 越佐ロード

所在地：佐渡市栗野江1259番地1

(現状値：2020年度)

環境

- 佐渡市と防災協定を締結しており、自然災害にも対応できる人員と設備を有している。
- 建設機械オペレーターの増員

指標

大型特殊自動車・車両系建設機械の免許取得者数

【現状値】10人

【目標値】11人



社会

- 若手を積極的に採用し、資格取得を推進することで、建設業の担い手育成に貢献している。
- 高校生の新卒採用

指標

29歳以下の若者に対する教育訓練の実施

【現状値】2回/年

【目標値】3回/年



経済

- 道路の舗装や除雪で、新潟の交通・物流を支え、ライフラインを守っている。
- 新潟県内の除雪契約路線を増やす。

指標

県内の除雪契約路線数

【現状値】2路線

【目標値】3路線



エヌシーイー (株)

所在地：新潟市中央区美咲町1丁目7番25号

(現状値：2021年度)

環境

- 環境配慮型の計画・設計：循環型社会（3Rなど）、自然共生社会（生物多様性など）、脱炭素社会（温暖化対策など）に関する取組

指標

脱炭素社会の業務取組件数

【現状値】1件/年

【目標値】3件/年



社会

- 都市・交通計画に関する取り組み

指標

自治体の都市・交通計画の業務取組件数

【現状値】11件/年

【目標値】15件/年



経済

- 社会インフラの老朽化対策・強靱化に関する取り組み
- 社会インフラ老朽化対策・強靱化について、大学等と連携した技術開発・研究

指標

大学等と連携した技術開発・研究の取り組み件数

【現状値】1件/年

【目標値】3件/年



遠藤建設 (株)

所在地：佐渡市八幡1966-1

(現状値：2021年度)

環境

- アイドリングストップ機能付車両の使用
- 従来のガソリン・ディーゼル車と比較し、高燃費でCO2排出量が少なく、環境に配慮した車両の使用

指標

電気自動車導入数

【現状値】0台

【目標値】3台



社会

- 働き方改革、労働生産性の改善、労働時間管理体制、多様な働き方を許容する等の勤務体制の整備

指標

年次有給休暇取得率

【現状値】45%

【目標値】60%



経済

- 住む人が健康で、長く安心して住める高機能・健康住宅の普及促進

指標

FASの家契約率

【現状値】20%

【目標値】30%



(有) エンドレスライン

所在地：新潟市秋葉区中野3丁目10-11

(現状値：2020年度)

環境

- 会社周辺の車道・歩道の草刈り、ゴミ拾い活動の実施

指標 草刈り、ゴミ拾い活動の回数

【現状値】週1回
【目標値】週3回



社会

- ベトナム人技能実習生の資格取得の推進、社員の免許・技能講習・特別教育等の資格取得支援
- ベトナム人技能実習生の追加、日本語能力試験のN合格目標

指標 日本語能力試験(JLPT) N合格者数(N3)

【現状値】2人
【目標値】3人



経済

- 社員一人ひとりに社有スマートフォンが使える環境整備の推進
- 資料確認用タブレット端末の配備(事務手続き、ウェブミーティング等にも応用予定)

指標 社員のタブレット端末の配備状況

【現状値】7%
【目標値】50%



(株) 大石組

所在地：長岡市南町2丁目4番4号

(現状値：2020年度)

環境

- 地域保全活動への参加(道路、河川ゴミ拾い)

指標 年間ゴミ拾い活動の回数

【現状値】0回
【目標値】2回



社会

- 社員の健康増進のため、禁煙の推進や栄養・食生活改善の情報提供を行う

指標 定期健康診断における有所見率

【現状値】91%
【目標値】60%



経済

- ICTの活用や新技術導入により生産性の向上・労働時間の短縮を図る

指標 ICTを使用した年間工事件数

【現状値】3件
【目標値】8件



大河津建設(株)

所在地：燕市分水あけぼの一丁目1番地72

(現状値：2021年度)

環境

- 会議資料、決裁文書等のペーパーレス化を進めることでコピー用紙使用量を削減する。
- 2022年よりコピー機使用枚数をカウントする。

指標 本社におけるコピー用紙使用量の削減率

【現状値】未把握
【目標値】2022年度比30%削減



社会

- 人間ドックを受診に係る補助制度を設け、受診を勧奨している。
- 補助額を引き上げることで更なるドック受診勧奨を行う。

指標 全従業員数に対する人間ドック受診者数の割合

【現状値】6%
【目標値】30%



経済

- ICT 活用工事に関する社外研修に参加し、知識と技術の習得に努めている。
- ICT施工技術を活用することで、業務の効率化を図る。

指標 ICT 施工技術を活用した工事の割合

【現状値】20%
【目標値】60%



大島電気 (株)

所在地：十日町市明石町25

(現状値：2020年度)

環境

- コピー枚数の削減と不必要なカラーコピーの削減
- 地域保全活動への参加
- データの紙保管から電子保管の推進

指標 コピー用紙の年間使用枚数削減

【現状値】215,827枚/年
【目標値】170,000枚/年



社会

- 社員の資格取得推進
- 障害者雇用の推進 (雇用率 3.45%→5%以上)

指標 第2種電気工事士合格率の向上

【現状値】50%/受験者
【目標値】100%/受験者



経済

- ノー残業デーの推進(毎月)
- 完全週休二日制の導入
- 全社員の有給取得の推進 (取得率46%→60%以上)

指標 ノー残業デーの履行

【現状値】17%
【目標値】60%



(株) 大平組

所在地：魚沼市須原2943

(現状値：2021年度)

環境

- 生態系保全を考慮し、環境負荷が少ない工法を推進している。
- 全現場において環境負荷が少ない工法の達成。
- 地域保全活動への積極的参加。

指標 全現場において環境負荷減少工法を達成

【現状値】40%
【目標値】60%



社会

- 育児・介護休業(育児・介護休暇)の取得推進。
- 該当社員の、育児・介護休業(育児・介護休暇)取得率を70%以上へ。

指標 育児・介護休業(育児・介護休暇)の取得率

【現状値】50%
【目標値】70%



経済

- 全社員の有給取得の推進
- 全社員の有給取得率を80%以上へ。
- 社内クラウドシステムを利用した技術革新。

指標 全社員の有給取得率向上

【現状値】70%
【目標値】80%



(株) 大野建設

所在地：新潟市秋葉区新津4534番地2

(現状値：2020年度)

環境

- 快適トイレの現場設置を推奨します。

指標 トイレカーが不要な稼働日数20日以上
の現場での使用率

【現状値】67%
【目標値】100%



社会

- 社員のキャリアアップを支援します。
- CCUSへ会社登録

指標 技能者のうち、登録
基幹技能士の人数

【現状値】1人
【目標値】4人



経済

- 完全週休二日制の実施。
- 会社で導入した完全週休二日制の全現場達成(4週8休の達成)

指標 受注現場での完全週休二日(4週8休)
達成率

【現状値】67%
【目標値】100%



(株) 大橋商会

所在地：新潟市北区島見町3399-37

(現状値：2020年度)

環境

- 廃木材をバイオマス燃料として供給
- 解体現場などからのフロンガス回収と破壊
- フロンガス回収・破壊量の拡大

指標 ▶ フロンガス回収量

【現状値】488kg
【目標値】800kg



社会

- 社員への健康促進活動
- 感染症の防止対策
- 健康診断項目の拡充
- 安否確認システムの検討

指標 ▶ 健康診断再受診率

【現状値】70%
【目標値】100%



経済

- 時間単位での有給取得
- 年間休日数の増加

指標 ▶ 年間休日数の増加

【現状値】97日
【目標値】110日



大原技術 (株)

所在地：長岡市美沢3丁目511番地

(現状値：2021年度)

環境

- 激甚化、頻発化する災害に対するICTの活用
- ハイブリット車、電気自動車への転換
- 名刺・コピー用紙の再生紙利用

指標 ▶ 社有車のハイブリット車、電気自動車の割合

【現状値】5%
【目標値】50%



社会

- 社員の資格取得のためのバックアップ
- 資格手当への反映
- 継続教育 (CPD) 支援

指標 ▶ 延べ有資格者数

【現状値】191人
【目標値】200人



経済

- 災害現場におけるICTの活用
- 社員の有給休暇取得の促進

指標 ▶ 社員の有給休暇取得率

【現状値】57%
【目標値】70%



大原電業 (株)

所在地：長岡市原町2丁目2番地25

(現状値：2021年度)

環境

- ペットボトルとボトルキャップを分別・回収し、専門業者へ持ち込んでいる。

指標 ▶ ペットボトルキャップ回収量

【現状値】10kg
【目標値】20kg

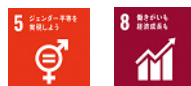


社会

- 技術系事務系を問わず、電気工事に興味のある方を男女問わず採用している。
- 女性もやり甲斐をもって働ける職場であることのPR活動の実施

指標 ▶ 全社員に占める女性の割合

【現状値】4% (登用0%)
【目標値】7% (登用2%)



経済

- 現在、毎月3日のノー残業デー実施を毎月5日に設定し、働き方を見直し、従業員の健康増進を図る

指標 ▶ ノー残業デー月間の日数

【現状値】毎月3日
【目標値】毎月5日



大村建設（株）

所在地：十日町市荒屋ア103番地3

（現状値：2021年度）

環境

- 工事現場での快適トイレの設置
- 社用車のHV・EV車への転換
- 植物由来のエコロジー素材等を使用した作業服の導入

指標 社用車のHV・EV車率

【現状値】5%
【目標値】50%



社会

- 資格・免許取得支援、専門学校就学支援
- 地域の各種スポーツ大会・団体への支援

指標 資格・免許取得人数

【現状値】19人
【目標値】20人（全員）



経済

- ICTの活用（ICT建機の導入ほか）
- 完全週休二日制の導入
- ノー残業デーの導入

指標 ICT建機を使用した工事件数(年間)

【現状値】1件
【目標値】受注数の50%



（株）荻荘電機

所在地：新潟市江南区荻曾根2-1-7

（現状値：2020年度）

環境

- 廃棄物を削減しCO2排出量削減に貢献（ペーパーレス化の推進、資材リサイクル等）

指標 1年間のコピー用紙使用量削減率

【現状値】100%
【目標値】現状値の50%減



社会

- 働き方改革の推進（施策を検討・実施し、生産性向上と時間外労働時間の削減を目指す）

指標 1人当たりの労働生産性（粗利÷総労働時間）の増加率

【現状値】100%
【目標値】現状値の10%増



経済

- 地域・社会貢献につながる活動への積極的な参画（ゴミ拾い、献血、自治体への防犯灯の寄贈等）

指標 全社員の地域・社会貢献活動への参加率

【現状値】5%
【目標値】100%



（株）小野組

所在地：胎内市西栄町2-23

（現状値：2020年度）

環境

- 激甚化・頻発化する災害に対する能力向上として、防災士資格を取得する
- ZEH（ネット・ゼロ・エネルギーハウス）の促進

指標 防災士資格取得率

【現状値】40%
【目標値】100%



社会

- 生涯教育機関を設立
- 担い手育成に向けた活動の継続（市内小学校新一年生鉛筆寄贈、絵本読み聞かせ）

指標 令和3年度の小学校新一年生に鉛筆を寄贈および鉛筆教室の開催

【現状値】新一年生へ鉛筆セットを寄贈
【目標値】寄贈の継続
鉛筆持ち方教室の毎年開催



経済

- 労働者への育児休業取得促進
- 女性新規採用者を毎年2人以上

指標 育児休業取得率

【現状値】男性62%、女性100%
【目標値】男女共に100%



小柳建設（株）

所在地：三条市東三条1-21-5

(現状値：2020年度)

環境

- 浚渫事業において、全国各地のパートナー企業を増やし、コミュニティを拡大する。
- 浚渫事業において、全国各地のパートナー企業と連携した実績を増やす。

指標 ▶ パートナー企業との連携実績件数

【現状値】年間2件
【目標値】年間15件



社会

- 労働環境の改善、女性技術職・技能職者数を増やす。
- 女性管理職比率を増加する。

指標 ▶ 女性管理職比率

【現状値】女性比率10.3%
【目標値】女性比率15%



経済

- 建設業における課題解決ソリューションの開発を行う。
- MR技術を活用した自社開発課題解決ソリューションHolostructionを普及させる。

指標 ▶ Holostruction契約件数

【現状値】年間10件
【目標値】年間5,000件



(株) 我伊野建設

所在地：南魚沼市宮1265-1

(現状値：2020年度)

環境

- 工事施工にあたり道路の草刈り・ゴミ拾いを実施している。
- 作業現場で発生した再利用可能廃棄物の再資源化促進する。

指標 ▶ 建設工事における道路の草刈り・ゴミ拾い実施率

【現状値】90%
【目標値】100%減



社会

- 休暇制度の整備（育児・介護休暇、子の監護休暇等）
- 社員の健康推進対策の推進として人間ドック推進

指標 ▶ 休暇制度（育児・介護休暇、子の看護休暇等）取得率

【現状値】70%
【目標値】100%



経済

- 全社員の有給取得の推進をしている。
- 現場の労働環境の安全衛生パトロール実施をする。

指標 ▶ 全社員における有給取得率

【現状値】70%
【目標値】100%



開発技建（株）

所在地：新潟市中央区紫竹山7丁目13番16号

(現状値：2020年度)

環境

- 社内照明設備の白熱電球からLEDへの転換
- 社用車のガソリン車を削減する。

指標 ▶ 社用車におけるハイブリッド車の割合

【現状値】32%
【目標値】100%



社会

- 技術士資格の取得者数（延べ人数）を増やす。

指標 ▶ 役員における技術士取得者数

【現状値】のべ44人
【目標値】のべ58人



経済

- 強靱なインフラ整備を持続的に推進するための技術職社員の継続的な採用

指標 ▶ 技術職の社員数

【現状値】88人
【目標値】108人



(株) 開発技術コンサルタント

所在地：新潟市中央区川岸町3-33-3

(現状値：2021年度)

環境

- 社用車のハイブリッド化
- 電気自動車への転換による、Co2の削減と災害時の電力確保

指標 電気自動車への転換

【現状値】0台
【目標値】2台



社会

- 将来の担い手に向けた勉強会と、対外PR活動
- 社員の対外技術研修、資格取得の推進

指標 技術士取得者の延べ人数

【現状値】29人
【目標値】32人



経済

- 有給休暇の推進

指標 有休取得率

【現状値】54%
【目標値】75%



(株) 加賀田組

所在地：新潟市中央区万代4丁目5番15号

(現状値：2021年9月期)

環境

- 有害物質を排出しない水素燃料電池車(ミライ)を社有車として2台導入
- 全ての社有車をエコカーに入れ替え
※エコカー（HV、PHV、EV、FCV）

指標 エコカーの導入割合

【現状値】31%
【目標値】100%目指す



社会

- 新潟県内の土地区画整理事業等への取組（地域の活性化と環境配慮型の街づくりに貢献）
- 新潟県外での土地区画整理事業等の開発事業にチャレンジ

指標 新潟県外の開発事業の取り組み件数

【現状値】0件
【目標値】1件以上



経済

- 建設現場においてICT施工を活用している
- 生産性を高め労働環境を向上させるため、ICT施工を積極的に活用していく

指標 ICT施工を活用した建設現場の割合

【現状値】15%
【目標値】30%以上



(株) 笠原建設

所在地：糸魚川市大字能生1155-6

(現状値：2020年度)

環境

- 森林保護整備を行う際の間伐材である杉・その他の木材を低温乾燥によって付加価値を付けて使用・販売する。

指標 使用・販売数量

【現状値】13m³
【目標値】100m³



社会

- 社員の業務に必用な知識・技能を社内外の研修で教育する。
- 教育講座の動画を作成し、自社専用のクラウドを使用して自主的に受講できる教育システムを設ける。

指標 講座動画数

【現状値】0講座
【目標値】200講座



経済

- 現場作業の効率化を目的にICTの活用の推進

指標 ICT施工の実施現場数

【現状値】1現場
【目標値】10現場



(株) 加藤組

所在地：村上市久保多町7-3

(現状値：2021年度)

環境

- 社用車のハイブリット化
- ハイブリット化+EV化

指標 社用車のハイブリット (EV) 車の割合

【現状値】11.3% (6/53台)
【目標値】60%



社会

- 中・高校生の職場見学・体験の受け入れ (就職活動を抜く)
- 地域の学校と連携し、学生 (小学生含む) が建設業に触れる機会を創出

指標 受入れ人数

【現状値】6名/年
【目標値】30名/年



経済

- 土木ICT技術の活用。3Dcad、3D測量・施工の実施
- ICT重機械の導入

指標 ICT技術を活用した工事の割合

【現状値】6% (3/50件)
【目標値】30%



(株) カネカ

所在地：糸魚川市大字能生7147番地1

(現状値：2020年度)

環境

- 省資源・リサイクル・廃棄物削減・省エネルギーを推進
- 3R (スリーアール) の実施
- 混合物の廃棄量の削減

指標 建設工事において排出される混合廃棄物量

【現状値】700kg
【目標値】350kg



社会

- 高齢者の介護担当者より作業の不具合発生による要請時に対応
- 高齢者が住み続けられるまちづくり
- 草刈り、除雪作業など事前作業応援周知による、応援作業の実施

指標 応援作業周知による実施件数

【現状値】5件
【目標値】15件



経済

- 水・ガスのライフラインのリノベーション推進
- 更新及び改修の為に漏水及び漏洩調査

指標 提案による更新及び改修の為に漏水及び漏洩調査による施工実施件数

【現状値】0件
【目標値】10件



(株) カネカ建設

所在地：南魚沼市早川189-1

(現状値：2021年度)

環境

- 排出ガス対策型建機の使用
- オフロード法2014年基準値をクリアしたパワーショベルの購入

指標 省エネ建機台数

【現状値】1台
【目標値】5台



社会

- 高校生のインターンシップの受入
- 高校等からの依頼に積極的に取り組む

指標 インターンシップの年間受入人数

【現状値】1人
【目標値】5人



経済

- 除雪作業による貢献

指標 雪害時除雪出動回数

【現状値】1回
【目標値】5回



(株) 金子工務店

所在地：村上市大津332番地2

(現状値：2021年度)

環境

- 社屋内照明にLEDを導入し、省エネルギーを実践し地域の環境保全に努めます。

指標 社内照明LED導入割合
【現状値】60%
【目標値】100%



社会

- 従来の安全運転講習受講のほか、就業前呼気検査等の実施で、交通事故を防止し、社員及び地域社会の安全に貢献します。

指標 呼気検査実施達成率
【現状値】0%
【目標値】100%



経済

- 完全週休二日制の導入により、社員一人ひとりが働きやすい職場環境となるよう努めます。

指標 年間週休二日達成率
【現状値】90%
【目標値】100%



(株) かみえちご測地

所在地：上越市国府3丁目7番16号

(現状値：2021年度)

環境

- 地域保全活動への参加（道路の草刈り・ゴミ拾い・草花の育成）

指標 地域保全活動の参加率の向上
【現状値】50%
【目標値】100%



社会

- 社員の技術研修・資格取得の推進

指標 1人当たりの年間受講（受験）件数
【現状値】2件
【目標値】5件



経済

- ICTの活用（三次元測量等）
- 対象業務以外への積極的活用
- ICTの積極的な取組（三次元測量等）

指標 受注件数の割合
【現状値】10%
【目標値】50%



(株) 北澤工業

所在地：長岡市北陽2丁目14番地31

(現状値：2021年度)

環境

- 環境整備活動を推進する委員会を立上げ、社内活動として地域のごみ拾いを計画運営し、社員だけでなくその家族も参加できる活動にしてい

指標 地域のごみ拾い参加率
【現状値】10%
【目標値】100%



社会

- 資格学校と連携し、資料請求や願書の無料提供を行う
- 資格取得の3カ年計画を作成し、技術研修・学習フォローなどのサポート体制を構築する

指標 施工管理技士の人数
【現状値】24名
【目標値】34名



経済

- 勤怠管理システムの導入により、全社員の残業時間を可視化し、残業時間削減の意識づけを行う
- ノー残業デー導入の推進や生産性向上についての委員会を立上げ、社員で計画運営をしてい

指標 残業時間
【現状値】平均255時間/年
【目標値】平均180時間/年



(株) キタック

所在地：新潟市中央区新光町10番地2

(現状値：2021年度)

環境

- ペーパーレス化の推進
- 具体目標を掲げたペーパーレス化

指標 年間用紙使用枚数

【現状値】170万枚
【目標値】156万枚
(8%削減)



社会

- 男性社員への育休推進

指標 育休取得制度説明回数

【現状値】1回
【目標値】8回実施



経済

- BCPマニュアル策定

指標 BCPマニュアル策定

【現状値】作成中
【目標値】年1回の改定



(株) キムラ

所在地：小千谷市城内1-12-15

(現状値：2021年度)

環境

- 更新を迎える社用車のハイブリッド車、EV車への転換を推進する。
- 重機入替は排ガス規制に則った導入を行い、環境負荷低減を行う。

指標 社用車（重機以外）のハイブリッド車、EV車転換率

【現状値】44.0%
【目標値】100%



社会

- 冬季間の道路及び歩道の除雪作業による地域社会への貢献。
- 若年層の担い手を確保し、40歳未満の社員の割合を増加させる。

指標 40歳未満の社員の割合の増加

【現状値】26.6%
【目標値】33.3%



経済

- 有給休暇取得奨励日を設定し休暇を取得しやすい環境整備。
- 育児、介護、看護休暇制度や継続雇用制度を見直し、より社会環境に合った制度に変革し、更に働きやすい環境を目指す。

指標 有給休暇取得率向上

【現状値】29.8%
【目標値】50.0%



(株) 郷土建設藤村組

所在地：上越市浦川原区横川412-1

(現状値：2020年度)

環境

- 会社周辺道路、歩道等のごみ拾いを行う。

指標 月間実施回数

【現状値】月0回
【目標値】月1回



社会

- 早朝の道路除雪作業において、午前7:00迄に最低1.5車線以上の交通を確保する。

指標 午前7:00迄に1.5車線以上確保できた稼働台数の割合

【現状値】90%
【目標値】100%



経済

- ICT技術の活用
- スマートオフィスプロジェクト

指標 年間の着工件数に占めるICT技術活用工事の割合

【現状値】50%
【目標値】100%



協和建設（株）

所在地：十日町市下島417番地1

(現状値：2020年度)

環境

- 全社員で会社周辺のゴミ拾いなど、地域保全活動への参加。
- 春だけでなく、秋にも実施。また清掃範囲の拡大。

指標 全社員ゴミ拾い
実施回数

【現状値】年1回(春)
【目標値】年2回(春・秋)



社会

- 雪や地震などの災害に強い家づくり。(耐雪住宅)

指標 新築耐雪住宅の
普及率

【現状値】85%
【目標値】100%

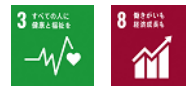


経済

- 社員や協力会社の安全確保のため、安全パトロールの実施。

指標 安全パトロール
の実施回数

【現状値】年間10回
【目標値】年間12回



久保田建設（株）

所在地：上越市大字辰尾新田1番地

(現状値：2021年度)

環境

- 社有車両より排出する排ガス(CO2)の削減と省エネルギーを促進する。
- 社有車両について、ハイブリット車、EV車への入替を進める。

指標 ガソリン車からハイブリット
車・EV車への入替

【現状値】9台
【目標値】15台



社会

- 人財の積極的採用及び育成(施工管理技士等の資格取得の支援)を行う。

指標 1級施工管理技士・建
築士資格取得に向け
た受験者数

【現状値】0名
【目標値】10名

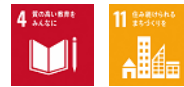


経済

- 各部門責任者の労働安全衛生法上の研修会への参加により、安全管理に対する意識レベルの向上を図り、地域に安心安全な成果物を提供する。

指標 業務上事故件数

【現状値】2件
【目標値】0件



クラッシングセンター（株）

所在地：南魚沼市茗荷沢1472-1

(現状値：2020年度)

環境

- 森林保護活動(杉・広葉樹の間伐)
- 従来、森林に放置されてきた根・剪定枝を積極受入開始し、チップとして再生燃料化する。

指標 森林間伐から出る抜根・
剪定枝の引受け処理量

【現状値】800 t
【目標値】2,000 t



社会

- 育児・介護の短時間勤務制度(フレックス勤務制度)の拡充と、育児・介護休暇制度の取得促進。
- 全社員の健康増進対策の強化。
※メンタルヘルス対策の整備拡充。

指標 ストレスチェックによる
メンタルヘルス対策

【現状値】0%実施
【目標値】100%実施



経済

- 建設廃材、間伐材をチップ化し、バイオマス燃料として利用を促進。コンクリートリサイクル資材の利用拡大。

指標 バイオマス再生燃料
の増産

【現状値】22,000m³
【目標値】30,000m³



(株) グリーン東

所在地：新潟市東区山木戸4-16-25

(現状値：2021年度)

環境

- 自然災害への対応
- 再生可能エネルギーの普及推進
- 省エネの推進

指標 社用車のハイブリッド車への転換

【現状値】 1台
【目標値】 2台



社会

- 安全運転の励行
- 将来の担い手に向けた講習や見学会の実施

指標 児童、学生に向けて職場見学等の実施

【現状値】 年0回
【目標値】 年1回



経済

- 除雪作業による貢献
- 公園緑地の維持管理への貢献

指標 公園緑地の年間管理業務の受注数の増加

【現状値】 年2件
【目標値】 年3件



(株) クリエイトセンター

所在地：新潟市中央区川岸町2丁目8番地1

(現状値：2020年度)

環境

- 省エネへの推進（社用車のハイブリッド車への転換）

指標 社用車の入れ替え時にハイブリッド車にする

【現状値】 28%
(2台/7台)
【目標値】 100%



社会

- 休暇制度の整備、育児・介護を理由とした短時間勤務制度の整備
- 不妊治療休暇制度の整備

指標 育児・介護を理由とした短時間勤務制度の推進

【現状値】 5%(2人/39人)
【目標値】 100%



経済

- テレワーク・在宅勤務制度の推進、システムの確立

指標 全社員を対象としたテレワーク・在宅勤務制度の推進

【現状値】 5%(2人/39人)
※週1日程度
【目標値】 100%



(株) 景

所在地：新潟市東区海老ヶ瀬947番地

(現状値：2020年度)

環境

- 発生材の分別及び適正処理
- ワンウェイプラスチックの削減
- 地域保全活動への参加（社員の環境保全ボランティア参加促進）

指標 環境保全ボランティアへの参加人数

【現状値】 5名/年
【目標値】 15名/年



社会

- 社員の健康増進対策の推進
- 受動喫煙防止（屋内・車内）
- 健康診断後の精密検査・治療の早期完全実施
- 社員の技術研修、資格取得推進

指標 健康診断の再検査が必要な社員数

【現状値】 1名/年
【目標値】 0名/年



経済

- ノー残業デーの導入（プレミアムフライデーの導入）
- 都市計画や維持管理への貢献
- 全社員の有給取得の推進

指標 年間有給取得率

【現状値】 70%
【目標値】 80%



(株) 研電舎

所在地：小千谷市東栄3丁目1番20号

(現状値：2021年度)

環境

- 高所作業車を順次バッテリー駆動タイプに入れ替え、CO2を削減する。

指標 高所作業車バッテリー駆動タイプの割合

【現状値】20%
【目標値】100%



社会

- 資格取得の全額支援及び資格手当を支給し従業員数を増加させる。
- 定年を65歳まで引き上げ70歳までの継続雇用制度を行う。

指標 従業員数

【現状値】26人
【目標値】35人



経済

- 全従業員の有給休暇の取得を推進する。

指標 全従業員の有給休暇取得率

【現状値】40%
【目標値】70%以上



(株) 構造技研新潟

所在地：新潟市中央区長潟1204番地2

(現状値：2020年度)

環境

- 自然災害への対応（災害復旧工事等）
- 環境負荷が少ない工法の採用
- 社用車のハイブリッド車への転換

指標 社用車におけるハイブリッド車の割合

【現状値】50%
【目標値】100%



社会

- 都市計画や維持管理への貢献
- コンプライアンスの徹底、適正な社会保険への加入
- 健康診断の毎年実施
- 様々な勤務体系に対応し、在宅勤務者を増員

指標 在宅勤務を主とする社員

【現状値】1人
【目標値】3人



経済

- 強靱なインフラ整備への貢献
- ノー残業デーの実施
- モバイルネットワーク端末の増台

指標 モバイルネットワークの環境下で稼働可能な端末台数

【現状値】15台
【目標値】30台



恒陽測量 (株)

所在地：新潟市西区小新西3丁目7番6

(現状値：2021年度)

環境

- 災害発生時、協会等からの要請を受け被害箇所の測量を行う。
- 新技術取得し、激甚化、頻発化する災害に対する対応能力向上を図る。

指標 最新技術を用いて、作業効率化を図る

【現状値】現場延べ15人
【目標値】現場延べ6人



社会

- 健康診断及び必要に応じての健康指導やポスター展示の実施。
- 新潟市体育館の利用券を社員に無料配布し、運動推進。
- 健康安全大会の実施や指導人を招いた講習会の実施。

指標 健康安全大会の実施

【現状値】0回
【目標値】年1回以上10回以上開催



経済

- 地上型3Dスキャナーによる3次元測量や使用できる人材の育成
- UAVレーザーや地上型3Dスキャナーを使用した測量を実施する。

指標 3次元測量の実施件数

【現状値】年間5件
【目標値】年間10件以上、通算100件以上



(株) 興和

所在地：新潟市中央区新光町6番地 1

(現状値：2020年度)

環境

- 「再生可能エネルギー熱」利用施設の普及推進を行っている。

指標 「再生可能エネルギー熱」利用施設の累計請負工事件数
(集計開始：H24以降)

【現状値】394件
【目標値】700件



社会

- 社員の健康保持・増進に取り組み『健康経営』を推進している。
- 女性活躍を推進し、家庭と仕事の両立に向け各種制度の見直しを実施する。

指標 管理職に占める女性割合の向上
【現状値】0.9%
【目標値】2.0%以上



経済

- BIM/CIM等の対応のため、社内勉強会や設備投資等の実施
- BIM/CIM活用業務・工事、ICT施工を実施する。

指標 BIM/CIM活用業務・工事、ICT施工の年間実施件数
【現状値】1件/年
【目標値】5件/年



(株) 小林組

所在地：阿賀野市曾郷302番地

(現状値：2021年度)

環境

- 地域保全活動への参加(道路の草刈り、側溝清掃、ごみ拾い等)

指標 本社及び各現場の1工事当たりの地域保全活動への参加回数

【現状値】1.4回
【目標値】3回



社会

- 社員の健康増進対策の推進

指標 健康診断再検査受診率

【現状値】58%
【目標値】100%



経済

- ICT活用工事の実施
- ICT活用工事の完全内製化による仕事の効率化(残業減、休暇増)

指標 完全内製化のICT活用工事
【現状値】0件/年
【目標値】5件/年



(有) 小室建設

所在地：長岡市新町2丁目1-9

(現状値：2021年度)

環境

- 高気密高断熱住宅の施工による住宅の省エネルギー化を図る。
- 住宅における断熱、省エネの性能標準値を向上させる。

指標 社内基準 UA値(外皮平均熱貫流率)

【現状値】0.70(cm²/m²)以下
【目標値】0.48(cm²/m²)以下



社会

- 公共施設等の維持管理工事を行う。
- 除雪作業による地域貢献を行う。
- 防災減災対策のされた住宅を施工する。

指標 防災減災対策の支援・アドバイス

【現状値】50軒
【目標値】100軒



経済

- 既存建物のリフォーム・リノベーション工事を行う。
- 建築現場での廃棄物発生抑制
- 建築現場にてリサイクル材料を積極的に利用する。

指標 リサイクル材料の利用率
【現状値】20%
【目標値】40%以上



(株) 近藤組

所在地：新潟市中央区稲荷町3535番地1

(現状値：2021年度)

環境

- 環境美化活動や地域保全活動への参加（草刈り、ごみ拾いなど）

指標 環境美化活動や地域保全活動への年間参加件数

【現状値】年間3件参加
【目標値】年間6件参加



社会

- 女性人材の積極的な採用

指標 社員に占める女性の割合

【現状値】14%
【目標値】18%



経済

- ICT建機を使用した工事の受注件数を増やす。
- リノベーション事業への取り組み

指標 ICT建機を使用した工事の年間受注件数

【現状値】1件/年
【目標値】3件/年



(株) 近藤組

所在地：佐渡市相川大間町45番地

(現状値：2020年度)

環境

- 地域保全活動の実施
- 建設資材等のリサイクルの利用
- CO2排出量の削減（社有車・重機のハイブリット導入）

指標 本支店周辺の除草・ごみ拾い

【現状値】本社のみ年数回
【目標値】本支店で各12回



社会

- 安全運転の励行
- 社員の健康増進対策の推進
- 作業現場での女性用トイレ設置
- 育児・介護休業の取得奨励

指標 全社有車へのドライブレコーダー設置

【現状値】20%
【目標値】100%



経済

- 社員の有給取得の奨励
- 4週8休以上の実施

指標 年間休日日数の拡充

【現状値】100日
【目標値】120日



(株) 坂詰組

所在地：阿賀野市保田4177番地1

(現状値：2020年度)

環境

- 激甚化、頻発化する災害に対する対応能力向上

指標 災害時の模擬対応訓練回数

【現状値】年1回
【目標値】年3回



社会

- 将来の担い手に向けた、現場見学会の実施やインターンシップの受入

指標 担い手に向けた現場見学会等の実施回数

【現状値】年1回
【目標値】年3回



経済

- ICT建機による施工
- CIM/BIMモデルを活用した施工計画の作成

指標 ICT建機を使用した工事件数

【現状値】4件
【目標値】8件



(株) 佐久間鉄筋工業

所在地：五泉市村松工業団地2丁目2079番地

(現状値：2021年度)

環境

- 災害・事故発生時の対応体制の確立⇒BCP策定準備
- 社員、協力会社に研修及び防災訓練を行う

指標 研修及び防災訓練の実施

【現状値】0件
【目標値】年間1～3回



社会

- 社員の勉強会、資格取得の推進と全面的支援
- 将来の担い手に向けた講習や見学会の実施

指標 新卒者累計採用数

【現状値】0人
【目標値】5人



経済

- 現場の安全パトロールを通して、より安全で衛生的な労働環境が整備されるように指導、監視
- 現場作業時、保護メガネ及び踏抜防止インソールの完全着用

指標 休業4日以上災害0件

【現状値】2件
【目標値】0件



佐渡測量 (株)

所在地：佐渡市八幡1851番地5

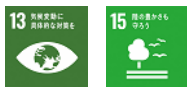
(現状値：2020年度)

環境

- 地上及び上空レーザースカナーによる観測で森林伐採の軽減に努める
- レーザースカナーを扱った測量の推奨と実施

指標 3Dスカナー等を使用した業務件数割合

【現状値】3%
【目標値】50%

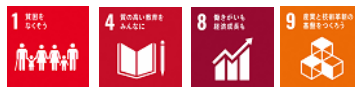


社会

- 労働条件・環境及び社員の技術研修によるスキルアップ
- 働きやすい無理のない職場づくり

指標 仕事の共有化で残業時間の軽減化達成値を増やす

【現状値】ノー残業デー週1
【目標値】ノー残業デー週2



経済

- iConstruction参入によるICT化への社員教育及び投資
- 最新情報の収集と取入及び社外への周知
- 測量実績を増やす

指標 点群を扱った業務件数の割合の増加

【現状値】点群業務15%
【目標値】点群業務50%



(株) 椎谷板金工業

所在地：新発田市豊町3-4-5

(現状値：2020年度)

環境

- 環境配慮型建材の普及推進（太陽光照明システム、高断熱建材、廃材リサイクル建材等）
- 廃材を減らす取組

指標 環境配慮型建材の施工割合

【現状値】40%
【目標値】80%



社会

- 社員の技術向上、資格取得推進
- 地域の皆様への職業体験、講習会
- 外国人技能実習生の受け入れ
- 社員講習会の定期開催
- 社員の健康促進(ウェルビーイング経営)

指標 地域の皆様や従業員への投資額

【現状値】100万円
【目標値】200万円



経済

- 既存建物のリノベーションを推進

指標 リノベーション施工物件数

【現状値】13件
【目標値】30件



秀和建設（株）

所在地：小千谷市大字三仏生2533番地

（現状値：2020年度）

環境

- 廃木材・型枠材の再利用
- 太陽光発電・LED照明の販売・取付
- 紙資料でのやりとりの削減につとめメール等での連絡を働きかける
- 環境に配慮した設計・施工

指標 紙の印刷枚数

【現状値】年間 約75,000枚
【目標値】年間 69,000枚



社会

- 友の会、まちゼミの開催
- 中古住宅のリノベーション
- 住宅の細かな悩みに対応する地域のSOS役
- 空き家のリフォームや環境に適したモノづくり

指標 住宅に関する相談件数

【現状値】0件
【目標値】10件



経済

- 時間単位での業務の受け入れ
- 健康経営優良法人の継続的な取得と推進
- 資格取得のバックアップ体制強化
- ストレスチェックの実施

指標 ストレスチェックの実施

【現状値】未実施
【目標値】年に1回実施



（株）新産

所在地：長岡市新産4丁目4番地2

（現状値：2021年度）

環境

- 個人向けサービスである「窓屋窓助」事業において断熱窓・ガラスの設置を通じて電気量削減の役目を担っています。

指標 断熱窓を使用した年間工事件数

【現状値】100現場
【目標値】200現場



社会

- 全社員の健康診断及び婦人病検診の義務化。
- 断熱窓の供給による居住者のヒートショックの軽減。
- 性別関係なく活躍の場を広げスキルアップしていける職場作り。

指標 社員に占める女性割合

【現状値】16.6%
【目標値】25.0%



経済

- 防音内窓プラストの信越唯一の推奨店として騒音トラブルを減少させストレスの無い住居環境をつくっています。

指標 防音内窓を使用した年間工事件数

【現状値】50現場
【目標値】100現場



（株）新成

所在地：南魚沼市浦佐5007番地1

（現状値：2021年度）

環境

- 地域保全活動への参加。会社周辺のゴミ拾い等。

指標 地域保全活動への参加件数（後援や協賛を含む）

【現状値】1件/年
【目標値】3件/年

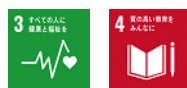


社会

- 業務にかかる従業員の自発的な資格取得や健康増進の為の人間ドック等に金銭的補助を行っている。
- 若年者の積極的採用。

指標 30代以下の従業員数

【現状値】1人
【目標値】2人

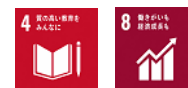


経済

- 建設キャリアアップシステムへの登録にむけて申請中。

指標 建設キャリアアップシステム登録者数

【現状値】0人
【目標値】技能者全員



(株) 新宣

所在地：新潟市中央区神道寺2丁目3-23

(現状値：2021年度)

環境

- ISO14001の要求事項を順守し、再利用、リサイクルの推進など循環型社会の実現に貢献する
- 社内の年間電気使用量の削減のための活動を行う。

指標 年間の電気使用量

【現状値】 30,138KW
【目標値】 28,000KW



社会

- 分煙への配慮（喫煙所設置等）
- 社員への継続的な教育機会提供
- 多様性への理解を促すための教育・啓発
- 社員の健康増進対策の推進及び感染症対策の徹底

指標 社員の人間ドッグ受診

【現状値】 受診率0%
【目標値】 受診100%



経済

- 顧客の課題解決を実践し、にぎわいの創出などの付加価値づけと経済活動の向上に貢献する。
- にぎわいの空間づくりで地域の魅力を発信し、持続可能な地域観光に貢献する。

指標 新規事業の創出数

【現状値】 0件
【目標値】 1件



(株) 新和組

所在地：新発田市米倉1287番地

(現状値：2021年度)

環境

- 自然災害や事故防止の為に地域除雪、河川氾濫防止の監視等。
- 本社事務所から出るペットボトルゴミを分別して資源ゴミとして処理。

指標 社内にペットボトルゴミ専用ゴミ箱を複数設置

【現状値】 0個設置
【目標値】 3個設置



社会

- 感染症対策として3密対策、換気、手洗い励行の他、毎朝9時に手を触れる所の除菌を行う。
- 外国人技能実習生の積極的な受入れ。

指標 外国人技能実習生の受入れ人数

【現状値】 0人
【目標値】 1人以上



経済

- 60歳の定年を超えて雇用を希望する社員に対し65歳まで1年以内の雇用期間を定めての延長雇用制度。
- 完全週休二日制の導入検討。

指標 完全週休二日制の実施状況

【現状値】 隔週
【目標値】 毎週



創伸建設 (株)

所在地：新潟市東区逢谷内居前454番地1

(現状値：2021年度)

環境

- 省エネ（節電）の推進
- 環境負荷を低減する建設機械の使用
- 社用車をすべてハイブリット車に置き換え

指標 ハイブリット車の保有割合

【現状値】 45%
【目標値】 100%



社会

- 資格取得費用の補助による資格取得の推進
- 感染症対策で全役職員に定期的なPCR検査の実施
- 職員の健康増進対策の推進

指標 健康診断での有医療率

【現状値】 35%
【目標値】 25%

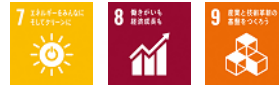


経済

- ICT技術を駆使し、施工精度、省力化の推進
- 安全パトロールによる安全及び品質の向上
- 有給休暇取得の推進

指標 有給休暇の取得率

【現状値】 45%
【目標値】 70%



第一建設工業（株）

所在地：新潟市中央区八千代一丁目4-34

(現状値：2020年度)

環境

- 軌道保守用車で使用している油圧作動油を、漏洩した場合でも自然界で分解され無機化する生分解性作動油へ転換

指標 新潟支店管内の軌道保守用車で使用している油圧作動油のうちの生分解性作動油比率
【現状値】54%
【目標値】100%



社会

- 社内ワーキンググループによる健康経営に向けた様々な取組を推進。
- 健康管理アプリ等の導入により社員の健康リテラシーを向上させる。

指標 新潟支店勤務社員の特定保健指導実施率の向上
【現状値】43%
【目標値】80%



経済

- 社員の超過勤務、休日勤務の削減

指標 新潟支店勤務社員の4週8休の実施率向上
【現状値】85%
【目標値】100%



第四電設（株）

所在地：長岡市藤橋2丁目660番1

(現状値：2021年度)

環境

- 10年経過した車輛の入替を行う。
- 車輛経過年数を10年から8年に引き下げる。

指標 化石燃料(車両で使用するガソリン)の月間平均使用量の削減
【現状値】2,274L
【目標値】1,819L



社会

- 混載ごみの分別
- リサイクルマークのついたごみを徹底して分別する。

指標 リサイクルマークのついたごみを徹底して分別
【現状値】0kg
【目標値】50kg



経済

- 有価物寄付による社会循環の確立
- 有価物寄付の増量及び仕事量の安定化

指標 今まで福祉施設に寄付していた有価物の量を増やし、地域社会との連携を強化
【現状値】4kg
【目標値】10kg



大進電業（株）

所在地：新発田市佐々木1895番地9

(現状値：2021年度)

環境

- 自然災害に対する対応能力の向上。

指標 BCP計画の整備
【現状値】0%
【目標値】100%



社会

- インターンシップの積極的な受入れ。(地域経済の担い手となる人材の育成、地元企業への就職促進)

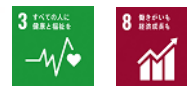
指標 インターンシップ受入れ件数
【現状値】1校/年
【目標値】3校/年



経済

- 健康で働きがいのある職場環境づくりに向けた年間休日数の増加。
- 有給休暇の取得率向上。

指標 年間休日数
【現状値】108日
【目標値】120日



大陽開発（株）

所在地：上越市浦川原区横川406番地

(現状値：2020年度)

環境

- 大島ぶなの森の維持活動
- 森林保護活動拡大と地域協力体制の構築

指標 主にブナ等の広葉樹植林本数

【現状値】0本
【目標値】2,030本



社会

- 労働環境の改善や女性積極採用
- 女性目線による情報発信や改善提案の推進

指標 社員に占める女性の割合

【現状値】15.0%
【目標値】30.0%

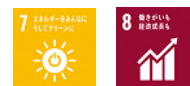


経済

- ICTの活用
- 安全会議の開催
- IT化推進による業務効率化及び書類電子化

指標 コピー用紙使用量

【現状値】年6.5万枚
【目標値】年1.3万枚



(株) 高館組

所在地：上越市西本町2-1-5

(現状値：2021年9月時点)

環境

- 省エネタイプの冷暖房設備の導入や本社LED化により消費電力を抑え、CO2排出量削減に努めています。

指標 年間CO2排出量

【現状値】221,213kg
【目標値】200,000kg



社会

- タバコを止められない社員には、禁煙外来の補助を行い、無理なく禁煙を促す工夫をしています。
- カゴメベジチェックを活用し、社員の野菜摂取量増加を促進します。

指標 全社員に占める「異常なし/ほぼ正常」割合

【現状値】12.5%(7名)
【目標値】20.0%(約15名)



経済

- 電子小黒板などを活用した情報化施工の実施件数を増やしています。
- 令和4年より完全週休二日制に移行します。

指標 電子小黒板を活用した年間延べ工事件数

【現状値】6件
【目標値】12件



(株) 高橋組

所在地：十日町市松之山湯本1380番地1

(現状値：2021年度)

環境

- 建設資材等のリサイクルの促進と廃棄物発生を削減する。
- 清掃活動による道路環境保全に貢献。

指標 清掃活動の回数

【現状値】年1回
【目標値】年5回



社会

- 労働環境の改善を図り、働きやすい職場環境作りに努めています。
- 休日日数の増加等による働きやすい職場作りを目指します。

指標 年間休日数の増加(週休2日制導入)

【現状値】99日
【目標値】113日



経済

- 有給取得率の向上や労働災害防止活動の充実を図り働きがいのある職場づくりに努めています。

指標 労働災害防止活動の件数

【現状値】20回
【目標値】40回



(株) 高橋電気

所在地：小千谷市土川1-19-32

(現状値：2021年度)

環境

- 自家用太陽光発電設置
- 自家用太陽光発電設備の増設

指標 自家用太陽光発電設備の容量

【現状値】2.1kW

【目標値】2.5kW



社会

- 社内に女子更衣室を設置する

指標 女性専用区画（休憩室、トイレ、更衣室など）の設置

【現状値】なし

【目標値】1区画以上



経済

- 社員が家族と共に利益を享受できる福利厚生制度の導入

指標 社員が家族と共に利益を享受できる福利厚生制度の数

【現状値】1制度

【目標値】2制度以上



高橋土建 (株)

所在地：胎内市関沢37-1

(現状値：2021年度)

環境

- 作業時間短縮によるCO₂系排出を抑える取組を行っています。
- 脱炭素の取り組みの一環として、エンジン部分をモーターに変更する取組を行っています。

指標 CO₂排出は通常工事の3/4程度に済んでいます。

【現状値】25%削減（H30年度比）

【目標値】70%削減（H30年度比）



社会

- 既存のインフラ資源を利用しつつ、耐用年数を伸ばす事より、都市機能の維持に役立っています。

指標 ネプラス工法を利用する事で社会的コストを削減し継続的なインフラ維持が可能です。

【現状値】80%削減（H30年度比）

【目標値】100%削減（H30年度比）



経済

- 完全週休二日制の実施、年休取得率の上昇で働き甲斐喚起。
- さらなる省資源化、インフラ資源の耐久向上を目指し、より良い商品の開発に取り組んでいます。

指標 労働環境の改善、やる気の喚起。また、新工法の開発。

【現状値】改善率20%（H28年度比）

【目標値】改善率80%（H28年度比）



(株) 多田組

所在地：長岡市平2丁目1番15号

(現状値：2021年度)

環境

- 社内安全パトロールを月2回実施する。
- 必ず一つ以上の指摘を行うことで、安全や環境対策の改善や法令違反に繋がる芽を見つけ出す。

指標 指摘を受け是正した工事の割合

【現状値】70%

【目標値】100%



社会

- 全ての工事現場で、快適トイレ等の設置の際、自社製作の木製の囲い（次現場再利用可能）を設置し、快適な工事現場を作りイメージアップを図る。

指標 囲いを設置した現場の割合

【現状値】50%

【目標値】100%



経済

- ICTに関する社員教育と設備投資を行い、ICTを活用した施工を積極的に進め、生産性の向上を目指す。

指標 ICTを活用した施工の割合

【現状値】60%

【目標値】100%



(株) 谷村建設

所在地：糸魚川市寺町1丁目6番35号

(現状値：2021年度)

環境

- 省エネ型建機・船舶・車両の導入
- 施設のLED化
- 材料・工法・使用機械・車両の使用及び購入はグリーン調達を優先

指標 社有車にエコカー導入

【現状値】 導入 0 台
【目標値】 導入 2 台



社会

- 増員、ノー残業デー導入等による時間外労働の削減
- IT化、外注化、労務管理システムの導入

指標 時間外労働の低減 (技術・技能系社員)

【現状値】 月平均/19h
【目標値】 月平均/10h



経済

- 技術力・施工能力の維持向上 (技術者資格取得補助等)
- 技術者の外部講習受講、技術士増員補助
- ICT機器・建機の導入

指標 30歳以上技術系職員施工管理技士

【現状値】 89%
【目標値】 100%



(株) 中越興業

所在地：長岡市喜多町1078番地1

(現状値：2020年度)

環境

- 省エネの推進 (排ガス対策型建機の使用、社有車の環境負荷低減車への転換等)

指標 建機、社有車の環境負荷低減車への転換数

【現状値】 3車両
【目標値】 20車両

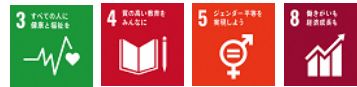


社会

- 再雇用制度を活用した技術、知識の伝承

指標 再雇用制度の利用割合

【現状値】 73%
【目標値】 90%台



経済

- 品質マネジメントシステム (ISO9001) の整備
- ICT建機による施工を実施

指標 ICT建機を使用した施工件数

【現状値】 1件
【目標値】 累計30件



(株) 千代田設備

所在地：新潟市中央区下所島2-17-3

(現状値：2020年度)

環境

- 事業所の太陽光発電システムの設置や廃棄物の再利用、事業所周辺の清掃活動
- 再エネ電力の利用

指標 再エネ電力利用率

【現状値】 6%
【目標値】 100%



社会

- 社員の健康増進活動や資格取得の推進、将来の担い手 (小中学生) への就業体験授業
- 職場環境の整備や、女性の積極的採用などにより、女性労働者数を増加させる

指標 社員に占める女性割合

【現状値】 14%
【目標値】 20%



経済

- 性、人種、障害などの差別のない採用と65歳以上の従業員の就労が可能な労働環境整備
- 完全週休2日制の導入

指標 年間休日数

【現状値】 100日
【目標値】 120日



樁建設（株）

所在地：長岡市大川戸469番地5

(現状値：2021年度)

環境

- 道路、歩道の除雪作業や雪下ろし作業を通じて暮らしを支え、住みやすいまちづくりに貢献している
- 重機等排ガス対策・低騒音型・燃費基準達成建設機械の推進

指標 排ガス対策等建設機械保有台数
【現状値】 2台
【目標値】 4台



社会

- 社員の健康を推進するために、健康診断を定期的に受診している。にいがた健康経営推進企業登録
- がん検診の推奨

指標 がん検診の受診率
【現状値】 15%
【目標値】 45%



経済

- 男女関係なく、働きがいのある職場環境づくり
- ハッピー・パートナー企業として登録しています
- 社員の国家資格取得の推進

指標 国家資格の取得保有率
【現状値】 62%
【目標値】 77%



(株) 堂谷組

所在地：佐渡市春日1009-1

(現状値：2021年度)

環境

- 工事現場の衛生向上に快適トイレ、手洗いシンク設置
- 省エネ推進（適正なエアコン温度調整・排ガス使用建設機械）
- 環境保全に配慮した工事の推進

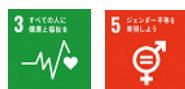
指標 工事現場への快適トイレ等の設置の増設
【現状値】 請負工事の3割
【目標値】 請負工事の7割



社会

- 社員の健康増進対策（ドック補助）
- 休暇制度の整備
- ドック補助額を増額・ドック休暇の新設

指標 ドック補助額・ドック休暇
【現状値】 補助額3割
【目標値】 補助額6割・休暇付与



経済

- 週休2日制の導入
- 除雪作業による貢献
- ICTの活用
- 業務の効率化・情報一元化のためのIT導入

指標 ICTの活用
【現状値】 0%
【目標値】 落札工事の1割



東邦産業（株）

所在地：新潟市中央区医学町通2番町10番地1

(現状値：2020年度)

環境

- セメント製造の代替燃料・原料となる産業廃棄物の収集・売却により循環型経済を促進
- 環境負荷低減型の土質改良剤の製造と販売

指標 環境負荷低減型の土質改良剤の製造と販売
【現状値】 0 t
【目標値】 8,500 t/年～



社会

- 未利用熱エネルギーの利用拡大に寄与する新しいコンクリートの研究・開発
- 新しいコンクリートの実証試験・試験施工

指標 新しいコンクリートの導入支援業務
【現状値】 0件
【目標値】 12件



経済

- 全社員の有給取得の推進（取得率25%以上）
- ペーパーレス化とテレワーク推進のためのタブレット端末を全社員に導入と休日の増加

指標 有給取得率
【現状値】 25%
【目標値】 100%



東北工業（株）

所在地：柏崎市鏡町5番12号

(現状値：2020年度)

環境

- 断熱性、地震対策の住宅の性能標準仕様
- 地域保全活動(海岸清掃参加)
- グリーンカーテンの設置
- 住宅性能の高性能仕様

指標 → グリーンカーテンの設置の種類

【現状値】2種類
【目標値】4種類



社会

- 健康診断等後の産業医との面談
- ストレスチェックの実施、高ストレス者の産業医との面談
- 積極的な女性の管理職(課長以上)登用

指標 → 女性管理職の割合(課長以上)

【現状値】②0名(全体の0%)
【目標値】②3名(全体の6.6%)



経済

- 社屋のLED照明化
- 全社員に有給取得の推進
- 誕生日休暇を与える、GW・夏季休暇など長期休暇を与える

指標 → 有休取得日数

【現状値】有休取得5日/年
【目標値】有休取得5日/年
平均取得率8日/年



(株) トクサス

所在地：上越市平成町598-4

(現状値：2021年度)

環境

- 社内照明のLED化

指標 → 社内照明のLED化

【現状値】70%
【目標値】100%



社会

- 社員の技術研修受講

指標 → 社員の技術研修受講

【現状値】年1回/人
【目標値】年2回/人



経済

- 3次元測量を実施可能とするためのリソースの整備
- 3次元測量実施業務比率の向上

指標 → 3次元測量実施業務比率

【現状値】10%
【目標値】50%



(株) 外山組

所在地：三条市林町1丁目15番16号

(現状値：2020年度)

環境

- 快適トイレの導入
- 自然災害への対応(新潟県・三条市との災害協定)

指標 → 快適トイレを導入した工事件数

【現状値】3件
【目標値】5件/年



社会

- にいがた健康経営推進企業に登録
- 除雪作業による貢献

指標 → インフルエンザ等のワクチン接種率の上昇

【現状値】20%
【目標値】50%以上/年



経済

- 現場の労働環境の安全・衛生パトロール実施
- 強靱なインフラ整備への貢献
- ICTの活用 (ICT建機による施工、3次元測量等)

指標 → ICTを活用した施工現場の増加

【現状値】0件
【目標値】1件/年



長岡舗道（株）

所在地：長岡市下山町651番地1

(現状値：2020年度)

環境

- 省エネの推進（排ガス対策型建機の使用、社有車の環境負荷低減車への転換等）

指標 社有車の環境負荷低減車への転換数

【現状値】 42%
【目標値】 80%



社会

- 再雇用制度を活用した技術、知識の伝承

指標 再雇用制度利用数割合

【現状値】 70%
【目標値】 90%



経済

- 品質マネジメントシステム（ISO9001）の整備
- ICT建機による施工を実施

指標 ICT建機を使用した工事件数

【現状値】 4件(2020年度)
【目標値】 累計15件



(株) 長北工務店

所在地：新潟市東区物見山1丁目13番22号

(現状値：2021年度)

環境

- 警察署や消防署と同レベルの耐震等級3（建築基準法の1.5倍の強さ）を実現した地震に強い家づくり

指標 耐震等級3の建築件数

【現状値】 3件/年
【目標値】 5件/年



社会

- リノベーションによる既存建物の有効活用
- 空き家リノベーションによる付加価値創造

指標 リノベーション施工棟数

【現状値】 21棟/年
【目標値】 100棟/年



経済

- 地元出身者の積極的採用
- 県産材の活用
- 子ども向けの家づくり職業紹介イベントの実施

指標 子ども向けの家づくり職業紹介イベントの実施

【現状値】 1件/年
【目標値】 3件/年



(株) ナガシマ

所在地：新潟市西区青山2丁目3番41号

(現状値：2020年度)

環境

- 既存建物のリノベーション推進
- 有害物質を含む塗料使用削減
- 環境負荷が少ない工法を使用した塗料の推進（遮熱塗料、自然素材への転換）

指標 遮熱塗料や自然素材への転換率

【現状値】 年間1割
【目標値】 年間3割程度



社会

- 社員の技術向上の為の研修や資格取得、労働条件（給与、休暇）改善、健康増進対策推進
- 地域の清掃、消防訓練の参加や、ベルマーク等の取集品を関連団体に贈る活動

指標 社会貢献への取組

【現状値】 年間1,2回の地域参加
【目標値】 年間5回の地域参加



経済

- 透明性の高い健全な経営組織の構築
- 新たな雇用の創出と高齢者雇用の持続。働きやすい環境を作る事で社員の意識が高まり、経済成長へと繋げる

指標 賃金アップの取組

【現状値】 2020年度を100とする
【目標値】 2%アップ



中野建設工業（株）

所在地：佐渡市小木木野浦176番地3

(現状値：2020年度)

環境

- ISO14001の運用による環境保護の持続的 pursuit
- 木質バイオマス燃料の事業化
- カーボンオフセットとして“トキの森クレジット”の購入

指標 CO2排出量の削減率

【現状値】0%(700ト)
【目標値】20%削減



社会

- 働き方改革の推進による、すべての従業員が健康で、いきいきと働くことができる職場の実現
- ISO45001の導入による、安全で健康的な職場実現

指標 年間休日数

【現状値】110日
【目標値】125日



経済

- ISO9001の運用による、持続的な成長を下支えする安定した経営基盤の構築

指標 工事成績評定点の平均点

【現状値】80点
【目標値】83点



(株) 梨本測量社

所在地：上越市東城町3丁目10番6号

(現状値：2021年度)

環境

- 自然災害への対応能力の向上 (ICT技術導入)
- 森林保護(不要な伐採を避ける)
- 測量現場での自然還元素材の使用

指標 自然還元素材の使用率

【現状値】0%
【目標値】50%



社会

- 適正な社会保険加入、週休2日制、育児・介護休暇取得の奨励、予防接種等を実施
- 女性従業員の積極採用
- 社員の技術力、意欲向上等の為、資格取得の推進

指標 社員の女性割合

【現状値】25%
【目標値】50%



経済

- UAV等による3次元測量(ICT技術)の人材育成・実践活用
- ICT技術を磨き、安定して災害、インフラ整備等公共事業での活用、貢献を目指す

指標 売上額の割合

【現状値】5%
【目標値】10%



(株) ナルサワコンサルタント

所在地：新潟市中央区網川原1丁目21番11号

(現状値：2020年度)

環境

- 低燃費自動車の購入
- 社有車のグリーンエネルギー自動車への転換

指標 全社有車からグリーンエネルギー自動車の占める割合

【現状値】8%
【目標値】30%



社会

- 労働環境（育児休業に関する制度等）の改善
- 女性技術者の積極的な採用

指標 技術職社員に占める女性技術者の割合

【現状値】5%
【目標値】20%



経済

- 「ノー残業デー」の実施及び有給休暇取得の推進

指標 全社員の有給休暇付与日数に対する取得日数の割合

【現状値】45%
【目標値】70%



(株) ナンバ

所在地：長岡市三島新保633番地 1

(現状値：2020年度)

環境

- フロンキーパーの開発・販売、漏えいをさせない施工
- カーボン・オフセットへの取組
- 環境省のフルオロカーボン・イニシアティブ(IFL)に賛同し、フロン類の漏えい防止活動に貢献

指標 ▶ フロンキーパー販売台数

【現状値】135台/年
【目標値】1,000台/年



社会

- 働き方改革の推進を通じた健全な職場環境の実現を目指す
- フロンガスの回収・再生・破壊等の適正処理により持続可能な消費と生産を追求

指標 ▶ フロンガスを適正に回収・破壊を行う

【現状値】600.33kg
【目標値】800.00kg

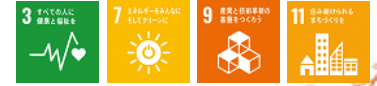


経済

- 電解微酸性次亜塩素酸水生成機の提案、細菌・ウイルス対策に則った業務の実施
- 省エネコントローラKE2の提案
- フロンキーパー、フロアヒーティングの技術革新の拡大と提案

指標 ▶ 省エネ機器販売台数

【現状値】31台/年
【目標値】100台/年



新潟ガービッチ (株)

所在地：南魚沼市宮1713番地

(現状値：2021年度)

環境

- 建設廃材を活用したりサイクルを推進している。
- 県産、国産の木材を出来るだけ多く使用した木造住宅の推進を図り森林整備に貢献する。

指標 ▶ 木造住宅着工棟数

【現状値】0棟
【目標値】10棟 (累計)



社会

- 除雪作業や会社近隣等の清掃作業を実施している。
- 土地の有効活用を通して南魚沼市に住み続けられる『町』を作る。

指標 ▶ 宅地分譲区画数

【現状値】0区画
【目標値】10区画 (累計)



経済

- 性別に左右されない採用や管理職への登用を推進している。
- AIとRPA導入により事務部門の残業削減を図る。

指標 ▶ 部門1人当たり月間残業時間 ※年間平均

【現状値】10時間
【目標値】20%削減



(株) 新潟藤田組

所在地：新潟市中央区白山浦2-645-1

(現状値：2020年度)

環境

- ガソリン、電気及び紙使用量を削減する。
- 再生可能エネルギーの発電(太陽光)

指標 ▶ 再生可能エネルギー年間発電量の増加

【現状値】93,390 k Wh
【目標値】100,000 k Wh



社会

- 全社員における女性就労比率のバランスをとる。
- 技術者に占める女性技術者の割合を向上させる。

指標 ▶ 女性就労比率の向上

【現状値】13.3%
【目標値】20%



経済

- 生産性向上に向けたICT関連の最新技術取得に向けた社内勉強会を実施。

指標 ▶ 土木工事におけるICT施工工事の竣工件数割合

【現状値】37.5%
【目標値】60%



にいがた舗道（株）

所在地：新潟市東区南紫竹1-3-18

(現状値：2021年度)

環境

- 地域保全活動への参加（道路の草刈り、ごみ拾い等）
- 実施日数の増加

指標 地域保全活動への参加を増やす

【現状値】半年に1度
【目標値】四半期に1度



社会

- 社員の技術研修、資格取得の推進
- 除雪作業による貢献
- 対象者に対して、資格取得の為の勉強会を行う。

指標 国家資格取得者数を増やす

【現状値】20人
【目標値】25人



経済

- 全社員の有給取得の推進
- 時間外労働時間の削減
- ICT建機による施工を行う。それに向けた社内研修を実施する。

指標 ICT建機を使用した工事件数

【現状値】2件
【目標値】10件



(株) 西脇電気商会

所在地：妙高市東陽町1番12号

(現状値：2021年度)

環境

- 地域保全活動への参加（道路の草刈り、ごみ拾い等）

指標 参加回数を増やす

【現状値】年4回
【目標値】年6回



社会

- 将来の担い手（児童・学生）に向けた、講習や見学会の実施

指標 インターンシップの積極的な受入

【現状値】年1回
【目標値】年2回



経済

- 性・人種・障害・宗教などの差別のない採用

指標 採用人数

【現状値】0人
【目標値】1人以上



(株) 日本建機

所在地：村上市佐々木868-1

(現状値：2021年度)

環境

- 建設車両のCO2排出量の削減をめざし排出ガス規制車の増車を行う
- 自然災害への対応（災害復旧工事等）

指標 排出ガス規制車台数

【現状値】13台
【目標値】15台



社会

- ほ場整備等による農産物の生産性向上への貢献

指標 ほ場整備工事請負件数

【現状値】15件
(2020年度)
【目標値】18件



経済

- ICT建機による施工を行う

指標 ICT建機を使用した工事件数

【現状値】3件
(2020年度)
【目標値】5件



(株) ハーヴィット

所在地：新潟市東区下場52番地11

(現状値：2020年度)

環境

- 紙やポスターなどの看板をLEDディスプレイ、デジタルサイネージにかえることで省エネ化、デジタル化を進める

指標 LEDディスプレイ、デジタルサイネージを使用した工事件数

【現状値】 0件
【目標値】 300件



社会

- 子育て世代、医療的ケア児、介護など時間的制限がある女性に対処労支援に取り組んでいる。また、女性の積極的採用
- 性別に左右されない管理職への登用

指標 女性の割合

【現状値】 37.5%
【目標値】 65%



経済

- 中間層の育成、生産性、スキル向上、個別多様化を進めている
- スタディー支援制度、ライセンス取得制度の活用

指標 資格取得率

【現状値】 0%
【目標値】 70%



(株) 長谷川興産

所在地：三条市今井1063

(現状値：2021年度)

環境

- 順次、大型ダンプ、重機を最新技術の搭載されている低排出ガス車へ移行している。

指標 大型ダンプ、重機全体に占める低排出ガス車の割合

【現状値】 32%
【目標値】 100%



社会

- 1級、2級土木施工管理技士の受験費用の全額会社負担。
- 新たに資格取得のための特別休暇制定により、社員の技術レベル向上のための環境づくりを行う。

指標 技術者の1級土木施工管理技士取得率

【現状値】 52%
【目標値】 70%



経済

- 作業効率化のため、ICT搭載の重機の導入を推進している。

指標 ICT搭載車の導入率

【現状値】 5%
【目標値】 10%



(株) 長谷川電気工業所

所在地：村上市坂町1760番地1

(現状値：2020年度)

環境

- 排出CO2の削減

指標 エネルギーに係る年間排出CO2

【現状値】 108.31トン
【目標値】 65トン



社会

- 女性雇用の推進

指標 社員の女性比率

【現状値】 12.5%
【目標値】 35%



経済

- エネルギーサービス事業の拡大

指標 エネルギーサービス事業の売上構成比

【現状値】 8%
【目標値】 50%



(株) 羽吹組

所在地：南魚沼市寺尾275-1

(現状値：2021年度)

環境

- 作業現場における衛生的な快適トイレの設置

指標 現場ごとの快適トイレ設置割合

【現状値】50%
【目標値】100%



社会

- 労働環境の改善による、女性労働者の採用数を増加させる

指標 女性社員の人数

【現状値】1人
【目標値】3人



経済

- ICT建機を使用するための社内外の講習会の実施
- ICT建機による施工

指標 1,000万円以上の請負工事費における実施割合

【現状値】0%
【目標値】70%



(株) 林組

所在地：五泉市大須郷27番地

(現状値：2021年度)

環境

- 地域保全活動への参加

指標 地域保全活動への参加率

【現状値】60%
【目標値】80%



社会

- 社員の技術研修・資格取得の推進
- 外国人技能実習生の積極的な受け入れ

指標 外国人実習生数

【現状値】6名
【目標値】12名



経済

- 現場の労働環境の安全・衛生パトロール実施
- 全社員の有給取得の推進(取得率70%以上)

指標 有給取得率

【現状値】60%
【目標値】75%



(株) 原組

所在地：新潟市江南区割野2883番地1

(現状値：2020年度)

環境

- 電気使用量の目標を掲げ、省エネと削減に努める。
- 再生可能エネルギー（太陽光発電）を導入。
- 再生可能エネルギーによる売電量の目標を掲げる。

指標 電気使用量

【現状値】16,334kwh
【目標値】16,000kwh



社会

- 工事現場での男女別快適トイレの設置を推進し、女性が働きやすい職場を目指す。

指標 男女別快適トイレ設置率

【現状値】0%
【目標値】50%



経済

- 完全週休二日制の導入により、効率の良い業務を心がけ、ワークライフバランスの実現を推進。
- 全社員の有給取得の推進

指標 有給取得率

【現状値】40%
【目標値】70%



平野建設（株）

所在地：長岡市小国町千谷沢357番地乙

(現状値：2020年度)

環境

- 排出ガス対策型建機を使用している
- 入替の社有乗用車についてエコカーに転換する

指標 社有乗用車のエコカーの割合

【現状値】0%
【目標値】100%



社会

- 工事によっては現場付近の清掃等を実施している
- 工事に関係なく会社として地域の道路や待避所などの清掃活動を実施する

指標 会社として実施する清掃活動の年間実施回数

【現状値】0回
【目標値】2回



経済

- 社員の有給取得率を向上させる

指標 社員の有給取得率

【現状値】79%
【目標値】90%



(株) 廣瀬

所在地：新潟市西区善久823番地

(現状値：2019年度)

環境

- エコドライブの推進と低燃費車輛を推奨し、自動車排出ガスを削減する。

指標 自動車の燃費

【現状値】14.2kl
【目標値】20.0kl



社会

- 労働環境の改善とともに、女性が更に働きやすい現場環境整備する。
- 女性管理職を増やす。

指標 女性管理職の人数

【現状値】2名
【目標値】5名



経済

- 作業環境の改善と担い手不足に対応するため、ICTを活用できる人材育成。

指標 ICT技術またはDXを活用した土木工事の割合

【現状値】40%
【目標値】100%



(株) 福田組

所在地：新潟市中央区一番堀通町3-10

(現状値：2020～21年度)

環境

- 建築部門の建設現場の建設廃棄物のリサイクル推進（全用途）

指標 全国の現場における平均リサイクル率

【2020年値】84.6%
【目標値】95.0%以上



社会

- 土木部門の建設現場へ衛生的な快適トイレを設置・活用
- 地域の学生・子供達への工場・現場見学会の開催

指標 快適トイレ設置現場の割合（年間）

【2021年値】40.6%
【目標値】95.0%以上



経済

- 女性活躍推進（女性営業職の登用）

指標 全国での女性営業職人数

【2021年値】0名
【目標値】5名



福田道路（株）

所在地：新潟市中央区川岸町一丁目53番地1

（現状値：2021年度）

環境

- 舗装損傷診断システム（人工知能（AI）を使用した画像解析）によるインフラ維持管理への貢献

指標 舗装損傷診断システムによる調査距離

【現状値】 348Km（年間）
【目標値】 20,000Km（累計）



社会

- 健康増進策の定着化

指標 健康診断 D1・D2 判定者削減

【現状値】 37.8%
【目標値】 20%未満



経済

- 直轄工事での「ICT舗装工」によるノウハウ取得
- 「ICT舗装工」ノウハウの全社展開

指標 ICT活用工事施工実績件数

【現状値】 21件（年間）
【目標値】 1,000件（累計）



（株）帆苅組

所在地：阿賀野市保田1111

（現状値：2020年度）

環境

- 地域環境保全活動の実施

指標 本社近隣の通学路交差点の清掃、除雪対応回数

【現状値】 別形式単発で実施
【目標値】 年12回以上



社会

- 育児・介護休業、休暇の取得促進（男女ともに）

指標 実績のない男性職員の育児休業又は休暇の取得割合

【現状値】 実績なし
【目標値】 事例数の70%



経済

- 完全週休2日制の導入（現状4週6休以上）

指標 4週8休以上の実施人数割合

【現状値】 0%
【目標値】 100%



（株）北越トラスト

所在地：小千谷市大字上片貝76番地1

（現状値：2020年度）

環境

- カーボンオフセット（新潟県J-クレジット）による地球温暖化対策・森林保護

指標 魚沼わくわくの森クレジット十日町市ふるさとの森クレジット

【現状値】 4 t /年
【目標値】 10 t /年



社会

- 道路（幹線・高速・一般）整備・維持管理
- 除雪・排雪による冬場の道路インフラの維持

指標 道路インフラ整備事業年間施工額

【現状値】 2,480百万円
【目標値】 3,000百万円



経済

- 3R（リデュース・リユース・リサイクル）の実現

指標 自社プラントで再生しアスファルト合材を再利用

【現状値】 10,500 t /年
【目標値】 12,000 t /年



(株) 北陸ジオテック

所在地：新潟市西区善久823番地

(現状値：2020年度)

環境

- 建設工事において排出される建設発生土の再利用
- リサイクル等に関する新技術を取り入れる（造粒固化）

指標 改良土搬出量

【現状値】10万m³/年
【目標値】15万m³/年



社会

- 水銀0活動
- 水銀使用製品産業廃棄物の適正処理
- リサイクル等に関する新技術を取り入れる（破砕）

指標 使用済み蛍光灯類リサイクル量

【現状値】530 t/年
【目標値】600 t/年



経済

- 働きがいのある職場の実現
誕生日有給休暇取得
- 社員の長期的で安定した雇用を目指すため1人あたりの平均有給休暇取得日数を増やす

指標 平均有給休暇取得日数

【現状値】7日/年
【目標値】15日/年



(株) 本間組

所在地：新潟市中央区西湊町通三ノ町3300-3

(現状値：2020年度)

環境

- 再生可能エネルギー事業へ積極的に参画し、再生可能エネルギーの確保に寄与している
- 新たな再生可能エネルギー事業への参画に向けてチャレンジする

指標 再生可能エネルギー事業への参画件数

【現状値】1件
【目標値】1件以上/年



社会

- 市街地再開発事業を通じ、活気あるふるさと創生と安全で強靱な街づくりに貢献している
- 新たな市街地再開発事業への参画に向けてチャレンジする

指標 市街地再開発事業への参画件数

【現状値】1件
【目標値】新規1件以上



経済

- 港湾工事において環境配慮型船舶を活用している
- 新たな環境配慮型船舶の導入を目指す

指標 環境配慮型船舶の導入

【現状値】1隻
【目標値】新規1隻以上



本間道路 (株)

所在地：新潟市中央区柳島町1丁目5番地1

(現状値：2021年度)

環境

- 社有車をEV車両にしてCO₂の排出量の削減に貢献しています
- 社有車のEV車両の台数を増やしCO₂の排出量をさらに削減していきます

指標 社有車のEV車両の導入

【現状値】1台
【目標値】4台



社会

- ICT技術の活用機会を増やし、熟練を要する舗装機械操作を経験の浅いオペレータでも操作可能にします

指標 ICT活用現場数

【現状値】年2件
【目標値】年3件以上



経済

- 工事で発生したアスファルト殻を自社破砕プラントで破砕し再生アスファルト混合物の材料として使用しています
- 再生アスファルト混合物の再生材混入率を増やします

指標 再生材混入率

【現状値】上限30%
【目標値】上限50%



丸勝建設（株）

所在地：見附市本町4-2-12

（現状値：2021年度）

環境

- 県・市における災害協定に基づく、有事の際の支援体制の確立
- 地域における防災訓練等に、積極的参加し、官・民通しての、支援体制の確立

指標 市の防災訓練・県の災害パトロール訓練等の実施回数増加

【現状値】各年1回
【目標値】各年2回



社会

- 電解水事業を通じて、事業所等における生活環境の改善及び環境破壊の抑制
- 工場などより多くの効果が得られる場所への電解水の普及

指標 電解水機器の利用者拡大

【現状値】利用者3事業所
【目標値】利用者50事業所



経済

- 会社の年間休日カレンダーに指定有給日を設けている
- 全社員が有休を取得できる、環境整備を行う

指標 全社員の有給取得の推進

【現状値】取得率57%
【目標値】取得率70%



（株）丸山工務所

所在地：十日町市稲葉456番地1

（現状値：2020年度）

環境

- 土砂災害や豪雪災害時に有効な自社開発商品を普及することで、自然災害に対する強靭性向上に寄与する。

指標 自社開発商品「アークスコ」（スコップ）の累計販売本数

【現状値】1,200本
【目標値】6,300本



社会

- 当社及び協力業者会が小学校、こども園でボランティア活動を行い就学前教育、初等教育をサポートする。

指標 ボランティア活動の継続年数

【現状値】13年
【目標値】23年



経済

- 男性を含めた育児休業制度を推進することで、新しい建設の働き方を目指す。

指標 育児休業取得率（取得者÷対象者）

【現状値】女性100%男性0%
【目標値】男女とも100%



（株）水倉組

所在地：新潟市西蒲区巻甲5480番地

（現状値：2020年度）

環境

- 工事着工前の検討会で、河川の汚濁、振動・騒音など環境に及ぼす負担や生活環境への被害に対する予防処置を提案し、環境保全の推進に取り組んでいます。

指標 対象工事で2項目以上の予防処置実施率

【現状値】30%
【目標値】80%



社会

- 配偶者が出産した際における出産休暇、子の看護休暇や介護休暇などの対象者を把握し、上司からのサポートにより取得を促進します。

指標 出産休暇、看護休暇、介護休暇の取得率

【現状値】0%
【目標値】80%



経済

- 豪雨に伴う異常出水による、ため池の堤体侵食を耐越水補強工で抑制し、農業の生産性向上と持続性を両立し、地域の安全・安心と食料の安定的な供給に寄与します。

指標 耐越水補強工の進捗度

【現状値】研究・開発
【目標値】社会実装10件



水澤電機 (株)

所在地：長岡市新産2-3-1

(現状値：2021年度)

環境

- 省エネルギー (LED/空調) 工事の提案・施工

指標 省エネルギー工事の提案

【現状値】年間10件
【目標値】年間30件



社会

- 地域社会において、「水澤電機があっよかった」と感動していただける会社づくり
- 高齢者の衣食住をサポートするプラットフォームの設立

指標 サポートプラットフォーム活用回数

【現状値】10月1日設立
【目標値】年間活用30件



経済

- 資格取得に伴う技術力向上
- 資格取得へ向けてのサポート体制の強化

指標 電気設備施工管理技士1級資格取得者数

【現状値】1名
【目標値】4名



(株) 皆川組

所在地：新潟市北区名目所二丁目1504番地

(現状値：2020年度)

環境

- 地域保全活動への参加

指標 清掃ボランティア活動などへの参加

【現状値】4回/年
【目標値】7回/年



社会

- 完全制御型植物工場研究所の開設
- 工場生産の更なる機械化と工場の増強により、栽培する生産量を増大させる。

指標 工場において栽培する生産量

【現状値】150株/日
【目標値】1,000株/日



経済

- 完全週休2日制の導入、ノー残業デーの推進
- ICT建機の活用
- BIM/CIMの活用

指標 ICT建機を使用した工事件数

【現状値】ICT・3件/年
【目標値】ICT・6件/年
BIM/CIM・3件/年



(株) 三原田組

所在地：上越市清里区寺脇777番地1

(現状値：2020年度)

環境

- スマートフォンを貸与することで、連絡事項の回覧文書を削減する
- 工事書類やバックオフィスのペーパーレス化に向け、社内DX化を推進する

指標 コピー用紙の年間使用量率

【現状値】50Kg/売上高
【目標値】35Kg/売上高



社会

- 除排雪作業の人材を確保するため、社外研修・資格取得を積極的に行っている

指標 有資格者(車両系建設機械・大型特殊自動車)

【現状値】37人
【目標値】50人



経済

- 時間単位の有給休暇の取得を可能としている
- ワークライフバランスの推進として、ノー残業デーの設定や、会社休業日を増やす

指標 年間休業日

【現状値】99日
【目標値】120日



(株) 宮川組

所在地：新潟市西蒲区門田100番地

(現状値：2020年度)

環境

- 地域保全活動（ゴミ拾い等）に積極的に参加する。

指標 社員に占める参加者数の割合

【現状値】67%/年
【目標値】80%/年



社会

- 女性の積極的採用などにより、女性労働者数を増加させる。
- 労働環境の改善を進めていく。

指標 社員に占める女性の割合

【現状値】25%
【目標値】35%

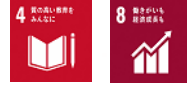


経済

- ICT 活用工事を積極的に実施する。

指標 ICT 活用工事での工事件数

【現状値】累計1件
【目標値】累計3件



(株) 宮下電設

所在地：長岡市新産3丁目6番地14

(現状値：2021年度)

環境

- 太陽光発電システムを導入し、CO2を削減する。

指標 太陽光発電によって削減されるCO2量（換算値）

【現状値】年間0 t
【目標値】年間△10 t



社会

- すべての社員が週60分以上の運動に取り組む。

指標 週60分以上の運動に取り組む社員の割合

【現状値】－
【目標値】100%



経済

- ICT/IOTを利用する工事を増加させる。

指標 ICTまたはIOTを利用する工事の件数

【現状値】2~3件/年
【目標値】20件/年



(株) 村尾技建

所在地：新潟市中央区女池南2-4-17

(現状値：2021年度)

環境

- 日常の業務の中で省エネやエコ行動に取り組む。
- 社員一人ひとりの環境に対する意識の向上を図るため、地域の環境保全活動等に参加する。

指標 地域の環境保全活動等への参加回数

【現状値】未実施
【目標値】毎年1回以上



社会

- 多様な働き方が出来るようにテレワークを推進する。
- 全社員週1日以上テレワーク実施を目指す（月稼働日20日のうち4日以上実施）。

指標 テレワーク実施率（月稼働日数に対する実施日数）

【現状値】週1日実施試行中
【目標値】実施率35%以上



経済

- ICTを活用した業務成果の勉強会を継続開催する。
- ICTを活用した業務成果づくりを積極的に提案し、生産性・品質の向上を目指す。

指標 ICTを活用した業務実績件数

【現状値】3物件
【目標値】毎年5件以上



(株) 村山土建

所在地：十日町市山本町1丁目71番地2

(現状値：2021年度)

環境

- 防災・減災工事および委託業務(堤防や法面の補強工事、災害復旧や河川巡視等)

指標 防災・減災工事および委託業務件数
【現状値】4件/年
【目標値】8件/年



社会

- 十日町・津南地域の担い手のいない農地・森林の営農、営林
- 自家消費型太陽光発電導入

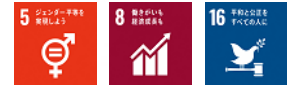
指標 ①営農・②営林の拡大
【現状値】①397a、②34.9ha
【目標値】①500a、②40ha



経済

- 障がい者雇用の推進
- 完全週休2日制の導入

指標 障がい者雇用人数
【現状値】3名
【目標値】5名



(株) 森下組

所在地：南魚沼郡湯沢町大字神立130

(現状値：2021年度)

環境

- 防災、減災対策工事を通じて災害による被害削減に貢献する
- 自然災害、サイバー攻撃等への対策の強化、災害発生時に迅速に対応出来る体制整備

指標 ①レーザースキャナと②マシンコントロール仕様の建設機械の導入
【現状値】①1台、②0台
【目標値】①2台、②1台



社会

- 社員の健診受診率100%達成
- 社員の再検受診率100%達成

指標 再検受診率
【現状値】(再診)58.7%
【目標値】(再診)100.0%



経済

- ICTを活用し生産性向上に取り組むことで働きがいを創出する

指標 ICT起工測量、3Dデータ作成、3D出来形管理の内製化
【現状値】内製化率0%
【目標値】内製化率50%



(株) 諸橋塗装

所在地：長岡市沖田1丁目236番地1

(現状値：2021年度)

環境

- 事業場及び建設工事において排出される廃棄物量を削減する。

指標 排出される廃棄物量(排出量÷売上高×100)
【現状値】1.73%
【目標値】1.6%以下



社会

- 労働環境の改善や、女性の積極的採用などにより、女性労働者数を増加させる。

指標 社員に占める女性の割合
【現状値】13%
【目標値】20%



経済

- 全社員の有給取得の推進
- ノー残業デーの導入

指標 有給取得率
【現状値】69%
【目標値】80%



安田クレーン（有）

所在地：阿賀野市保田4225

（現状値：2021年度）

環境

- 月1回の社員による沿道美化運動
- 排出ガス対策型建機への移行
- 河川における災害ごみ収集事業

指標 クレーン車の排出ガス対策型建機への移行

【現状値】3台
【目標値】6台



社会

- 除雪作業による貢献
- 性別に左右されない管理職への登用
- 将来の担い手に向けた講習や見学会の実施

指標 技術研修、除雪オペレーター研修の実施

【現状値】未実施
【目標値】年3回以上実施



経済

- 現場の労働環境の安全・衛生パトロールの実施
- 強靱なインフラ整備への貢献

指標 労務環境の安全と衛生パトロールの実施

【現状値】年2回実施
【目標値】年4回実施



安田建設（株）

所在地：阿賀野市保田4225

（現状値：2020年度）

環境

- 月1回の社員による沿道美化運動
- 営業車のハイブリット車の導入
- 生態系保全に配慮した工事の推進

指標 すべての営業車をハイブリット車にする

【現状値】4台
【目標値】8台



社会

- 社員の技術研修、資格取得推進
- 性別に左右されない管理職への登用
- 将来の担い手に向けた講習や見学会の実施
- 若手就労者数の割合を増やす

指標 若手就労者数の割合

【現状値】34%
【目標値】40%



経済

- 現場の労働環境の安全・衛生パトロールの実施
- 強靱なインフラ整備への貢献
- 新規事業への参入

指標 労務環境の安全と衛生パトロールの実施

【現状値】年2回実施
【目標値】年4回実施



（株）山崎建設

所在地：妙高市東陽町2-10

（現状値：2021年度）

環境

- 業務のペーパーレス化、裏紙活用の徹底により紙ゴミの排出を抑制する。
- 民間建築現場の廃材をアップサイクルすることでガラクタ排出を抑制する。

指標 廃棄物の抑制率

【現状値】0.001%
【目標値】0.2%



社会

- 定例会議のリモート化による支社間移動経費の削減。

指標 DX化による経費削減に伴った国際支援

【現状値】0円
【目標値】総額100万円



経済

- 将来的な生産性向上に向け、第2・第4土曜日の現場完全休業を目指すことで作業効率化を図る。

指標 年給平均ベースアップ率

【現状値】0.98%
【目標値】3%



(株) 吉田建設

所在地：新潟市西蒲区赤舘1307-1

(現状値：2021年度)

環境

- 「ゴミ拾い運動」など地域活動への参加推進

指標 「ゴミ拾い運動」など地域活動への参加件数拡大

【現状値】 年間3件
【目標値】 年間8件



社会

- 社員教育による工事関連資格取得の推進（入社3年以内での取得を目指す）

指標 工事関連資格未
取得社員の減少

【現状値】 11名
【目標値】 5名



経済

- ICT施工工事への取組
- 年間休日数増加による完全週休二日制の導入

指標 年間休日数の増加（完全週休二日制の導入）

【現状値】 休日数105日
【目標値】 110日



(株) 良電社

所在地：長岡市西神田町1丁目5番地1

(現状値：2021年度)

環境

- 環境に配慮した設備(LED・空調他)の工事受注・提案営業および自社内設備の更新
- 社用車のエコカー化を図る

指標 社用車に占めるエコカー率

【現状値】 10%
【目標値】 30%

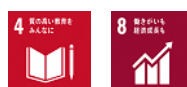


社会

- 多様な働き方の推進・労働環境の見直し
- 将来の担い手へ向けた見学会・インターンシップの積極的な受け入れ

指標 見学会・インターンシップの受け入れ件数

【現状値】 年間1件
【目標値】 年間3件



経済

- 持続可能な社会のための技術力の開発・革新を目指した技術資格取得の推進

指標 全社員に占める1級電気工事施工管理技士（監理技術者）の割合

【現状値】 30%
【目標値】 50%



(株) レックス

所在地：新潟市中央区南長潟12番10号

(現状値：2021年度)

環境

- 営業車をEV・ハイブリッド車に切り替えることで、省エネ・環境汚染防止を推進する
- 工事車両以外の社用車をEV・ハイブリッド車へ切り替える

指標 EV・ハイブリッド車の増設（追加及び入れ替え）

【現状値】 18台
【目標値】 61台



社会

- 女性の積極的な採用により、女性技術者を増加させる
- 女性社員の管理職への登用

指標 女性技術者の在籍者数

【現状値】 5人
【目標値】 15人



経済

- 有給休暇の取得推進を行い、ワークライフバランスの充実を図る

指標 有給休暇の取得割合

【現状値】 59%
【目標値】 70%



(株) ローテック

所在地：南魚沼市六日町2250

(現状値：2021年度)

環境

- ヒートポンプ節水型住器の普及促進
- 太陽光発電所や蓄電池の普及促進

指標 一般住宅向けヒートポンプ節水型住器の普及促進

【現状値】年間1台施工
【目標値】年間10台



社会

- 平等な雇用・男女も平等に生産や育児・介護を家族で協力できる環境づくり
- ロングバケーション休暇の全社員取得(7日間以上の長期休暇)

指標 離職率の改善

【現状値】5.8%
【目標値】3.5%



経済

- 常日頃からメンテナンスを行い安心安全なライフライン構築に寄与
- 緊急対応などを含めて24時間365日施設コンサルティング部署の立ち上げ

指標 当日中の緊急対応率向上

【現状値】80%
【目標値】90%



(株) 渡大組

所在地：新潟市西蒲区河間50番地

(現状値：2021年度)

環境

- 社用車、借上げ車のハイブリッド車への転換
- 事務所照明のLEDへの交換

指標 省エネの推進
ハイブリット車への転換

【現状値】ハイブリッド4台
【目標値】ハイブリッド19台



社会

- 1級土木施工管理技士を増員
- 除雪作業による地域貢献

指標 資格取得の推進

【現状値】1級4名
【目標値】1級9名



経済

- 鉄道交通・通信機関の施工工事
- 現場の労働環境の安全・衛生パトロール
- 建設キャリアアップシステム導入

指標 インフラ整備への貢献

【現状値】社内請負仕事の15%
【目標値】社内請負仕事の25%



(株) 渡辺建設

所在地：佐渡市上長木430-1

(現状値：2021年度)

環境

- 排出ガス性能の良い重機を使用するよう努めています。
- より良い排出ガス対策機への更新を進めています。

指標 保有重機における排出ガス対策3次規制または4次規制の割合

【現状値】70%
【目標値】100%



社会

- 安全運転の励行。
- 安全運転意識を向上させるため、ドライブレコーダの搭載車を増やします。

指標 ドライブレコーダの搭載率

【現状値】30%
【目標値】100%



経済

- 働きやすい職場づくりのため、有給休暇取得を推進しています。
- 完全週休2日制の導入に向けて努めています。

指標 完全週休2日制に対する年間休日日数の割合

【現状値】82.9%
【目標値】100.0%

