

# 新潟県SDGs推進建設企業登録制度

## 第2回登録企業 取組一覧

(登録日：令和4年9月28日)



- 本書は、各企業の宣言書を一部抜粋・省略して記載しています。正確な取組内容等は、各企業の宣言書をご確認ください。
- 取組中の下線は「今後新たに行う取組」を示しています。

# (株) アイ威尔

所在地：加茂市旭町1番13号

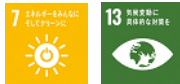
(現状値：2022年度)

## 環境

- 本社及び営業所におけるLED照明やハイブリッド自動車等、省エネ設備の導入を計画している。
- 作業の効率化を図り、省エネへの取り組み。

**指標** 作業効率向上による  
使用電力削減

【現状値】21,900kwh/年  
【目標値】15%削減



## 社会

- 多様な人材が個性を活かし、全ての従業員が生き生きとやりがいを持って働く事が出来る職場づくり。
- 働きやすい職場環境の追求。

**指標** ノー残業ダイの実施

【現状値】週0日  
【目標値】週1日



## 経済

- 防災、減災工事事業において、測量を通じて地域社会に貢献していく。
- 三次元測量の活用機会の増加を目指す。

**指標** 三次元測量の活用  
機会増加

【現状値】5件  
【目標値】8件



# (株) アイシン

所在地：上越市下門前1648番地

(現状値：2021年度)

## 環境

- 電気使用量の削減を推進する。
- 重機の油漏れを抑制する。
- 文書の電子化を推進し、紙の使用量を削減する。

**指標** コピー機による紙の  
印刷枚数（年間）

【現状値】95,000枚  
【目標値】0枚



## 社会

- 工事、除雪に必要な資格取得を推進する。
- 社員の健康増進対策を実施する。
- 若年（40歳以下）工事部社員の雇用を促進する。

**指標** 40歳以下の工事部  
社員の割合

【現状値】15%  
【目標値】30%



## 経済

- 労働環境改善を目的に、安全パトロールを実施する。
- ICT建機を導入し活用する。
- 有給休暇取得率の向上を推進する。

**指標** 有給休暇取得率

【現状値】45%  
【目標値】75%



# (株) アイテック

所在地：柏崎市大字藤井1412番地1

(現状値：2021年度)

## 環境

- 社内照明のLED化

**指標** 社内照明の  
LED化率

【現状値】60%  
【目標値】100%



## 社会

- 健康診断の実施
- 休暇制度の整備（育児・介護休暇、子の看護休暇）
- 健康講話等、講習会の実施

**指標** 講習会の実施回数

【現状値】0回  
【目標値】年1回以上



## 経済

- 社員の有給休暇取得の推進
- 労働時間の把握による長時間労働の是正
- 時間単位の有給休暇の整備

**指標** 社員の有給休暇  
取得率

【現状値】60%  
【目標値】75%



# (株) アイノス

所在地：新発田市豊町3丁目2番10号

(現状値：2022年度)

## 環境

- 国・県・市町村との災害応援協定の締結により、有事の際の災害復旧事業の測量設計を実施。
- ICT技術を習得し、新技術を活用し、迅速に対応する能力の向上を図る。

### 指標 ▶ 社内勉強会を実施

【現状値】年2回  
【目標値】年6回以上

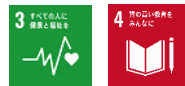


## 社会

- 社員研修・資格取得の推進。
- 将来の担い手(中高生)に向けた建設業の魅力の発信
- 社員の健康管理。健康診断有見者の再検診指示を徹底

### 指標 ▶ 肝炎ウイルス検査 全社員再検診の100%受診

【現状値】30%  
【目標値】100%



## 経済

- 計画的付与による有給休暇取得を推進（5日間）
- 働き方改革、多様性を考慮した組織づくり

### 指標 ▶ 有給休暇取得率

【現状値】45%  
【目標値】70%以上



# 相村建設（株）

所在地：上越市下源入186番地6

(現状値：2021年度)

## 環境

- 本社ビル蛍光灯のLEDへの段階的な切り替えによるCO2排出量の削減

### 指標 ▶ 本社ビル蛍光灯からLEDへの切り替え実施率増

【現状値】実施率70%  
【目標値】実施率100%



## 社会

- 人間ドック検診時におけるオプション検診の費用補助  
※10,000円/1人を上限

### 指標 ▶ 人間ドック検診時のオプション検診の一部費用補助

【現状値】実績なし  
【目標値】検診対象全員補助100%



## 経済

- ICT化施工への取組み

### 指標 ▶ ICT建機、機器を使用した工事件数増

【現状値】1件/年  
【目標値】5件/年



# アイレック新潟（株）

所在地：上越市黒井字大割2789番地1

(現状値：2021年度)

## 環境

- 建設副産物の3R運動
- 重機の油漏れの防止
- ISO14001認定および運用
- 文書の電子化を推進し、紙の使用量を削減する。

### 指標 ▶ コピー機による紙の印刷枚数（年間）

【現状値】70,000枚  
【目標値】0枚

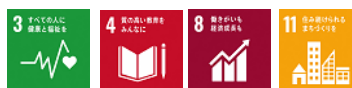


## 社会

- 社員資格取得支援
- 健康経営の推進
- 除雪作業
- 若年技術社員（35歳以下）の雇用を促進する。

### 指標 ▶ 35歳以下の技術社員の割合

【現状値】22%  
【目標値】35%



## 経済

- 有給休暇取得の推進
- 公共インフラの整備
- 労働環境改善を目的に、安全衛生パトロールを実施
- 完全週休二日制の導入

### 指標 ▶ 年間休日日数の増加

【現状値】年間105日  
【目標値】年間125日



# (株) あかりテック

所在地：見附市学校町2-4-10

(現状値：2022年度)

## 環境

- 農業副産物であるもみ殻を土壌改良剤「もみ殻燻炭」に加工

### 指標 もみ殻燻炭生産量

【現状値】5t  
【目標値】5.5t



## 社会

- 交通災害無事故無違反を継続する
- 職場環境改善宣言企業を取得する

### 指標 交通災害無事故無違反

【現状値】0件  
【目標値】0件



## 経済

- 従業員ごとの「年次有給休暇管理表」を作成・保管し、有給休暇取得率を管理している。
- ノー残業デーを週一日設定し、働き方を見直し従業員の健康増進を図る。

### 指標 ノー残業デーの設定

【現状値】0日  
【目標値】毎月4～5日



# 秋葉建設興業 (株)

所在地：新潟市秋葉区程島1962番地3

(現状値：2021年度)

## 環境

- 建設発生土を再利用するため土質改良機を利用して自然環境の保全に寄与する。
- 太陽光発電を導入しCO2の削減に努める。

### 指標 建設残土リサイクル

【現状値】70%  
【目標値】95%以上



## 社会

- 除雪作業に貢献・緊急災害復旧に積極的参加

### 指標 緊急依頼に対応するため人員と機械を増加しニーズに答える。

【現状値】作業員28人  
機械7台  
【目標値】作業員35人  
機械8台



## 経済

- 建設現場でICTを活用して生産性を向上し労働環境の向上をはかる。

### 指標 ICT装着機械

【現状値】7台  
【目標値】10台



# 昱工業 (株)

所在地：新潟市西区流通センター二丁目2番地3

(現状値：2021年度)

## 環境

- 建設工事において排出される、産業廃棄物の分別処分による再資源化を推進し、最終処分率を低減する。

### 指標 産業廃棄物の最終処分率

【現状値】1.0%以下  
【目標値】0.5%以下



## 社会

- 女性技術者の積極的採用及び資格取得教育

### 指標 女性技術者の資格取得者数増加

【現状値】3名  
【目標値】4名



## 経済

- モバイルネットワークによる現場のライブ映像視聴により移動コストを削減し、安全管理、現場指導を推進する。

### 指標 現場のライブ映像による安全管理、現場指導数

【現状値】0件  
【目標値】3件



# 浅見鉄工建設（株）

所在地：北蒲原郡聖籠町東港3-872-12

（現状値：2021年度）

## 環境

- 社内LED化、ペーパーレス化による省エネ
- ホワイト企業認定の取得
- 社会貢献活動、地域保全活動への参加

**指標** 地域保全活動への参加

【現状値】年間0回  
【目標値】年間2回

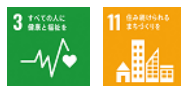


## 社会

- にいがた健康経営推進企業への登録
- 安全作業への取り組み

**指標** 交通災害の撲滅

【現状値】年間3件  
【目標値】年間0件



## 経済

- 女性社員採用
- 若手、未経験者採用
- 有給休暇取得率向上

**指標** 有給休暇平均年10日消化

【現状値】平均7.8日  
【目標値】平均10日



# （株）アスカ

所在地：柏崎市長峰町11番2号

（現状値：2022年度）

## 環境

- 地中熱利用設備の普及を通じてCo2排出量の削減、カーボンニュートラルに近づける活動を推進する

**指標** 地中熱利用設備の施工及び保守メンテナンス件数

【現状値】5件/年  
【目標値】6件以上/年



## 社会

- ライフラインを守り、ガス・水道の安定供給に貢献する
- ライフラインの整備を継続するため、資格取得を奨励する

**指標** 技術者の資格取得率向上

【現状値】48%  
【目標値】70%



## 経済

- 安全パトロールの実施、安全衛生計画説明等
- 過去の災害を検証し重点目標を定めて、安全パトロール等で現場への周知と意識高揚を図る

**指標** 労働災害/交通災害の撲滅

【現状値】4件/年  
【目標値】0件/年



# （株）安達コンクリート工業

所在地：長岡市大積町1丁目字砂坂411

（現状値：2021年度）

## 環境

- コンクリート廃材・木くず・プラスチック等ごみの分別
- 梱包方法の改良によりプラスチックごみの削減を図る

**指標** プラスチックごみの排出量

【現状値】1,700kg  
【目標値】1,500kg



## 社会

- CO2量を削減したコンクリート製品の割合を増やす
- 現状の製品数に3件増やす

**指標** エココンクリート使用製品数

【現状値】10件  
【目標値】13件



## 経済

- 従業員ごとの有休の取得率を管理する
- 多能工の育成により交代要員を確保し有休を取得しやすくする

**指標** 有給休暇取得率の向上

【現状値】50%  
【目標値】60%



# (株) アドヴァンス

所在地：新潟市中央区川岸町3丁目17番地22

(現状値：2022年度)

## 環境

- ソーラーパネル設置、LEDへの切り替えによる省エネ推進
- CO2排出量の把握、経年管理
- 社員勉強会・工場自主点検を毎月実施できる職場環境を整備

**指標** 製造トン当たりCO2排出量

【現状値】未数値化  
【目標値】現状値の65%以下



## 社会

- 完全週休2日制に向けた調整
- 男性社員の育休取得を奨励
- 女性役職者の登用
- 女性社員比率の向上
- 女性活躍推進及び管理職登用にに向けた人事・教育制度見直し

**指標** 女性管理職（課長級）

【現状値】0名  
【目標値】3名以上



## 経済

- 会社書類・決裁印のデジタル化、WEB会議、テレワークの推進による効率化、働き方改革
- 社内：人事給与のDX推進
- 業界：製品検査WEB化、電子納品化への対応

**指標** コピー用紙使用量

【現状値】未数値化  
【目標値】現状値の50%以下



# (株) 阿部鋼業

所在地：十日町市下条2丁目220番地18

(現状値：2021年度)

## 環境

- 全工場の照明をLED照明に切替
- 電子ブレーカー導入による省電力化の推進

**指標** 使用電力の削減

【現状値】10,000kwh/年  
【目標値】8,000kwh/年

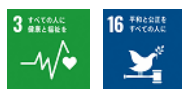


## 社会

- 外国人実習生の採用及び労働環境の整備
- AEDの導入

**指標** 外国人実習生の採用人数

【現状値】4人  
【目標値】8人



## 経済

- 再生紙を活用した名刺
- 労働時間管理体制の構築
- ノー残業ディの実施

**指標** ノー残業ディの実施日数

【現状値】0日/年  
【目標値】24日/年



# (株) 荒川企業

所在地：村上市北新保556-2

(現状値：2022年度)

## 環境

- 車両（営業車・作業車）のハイブリッド・EV化によるCo2削減
- 環境現状維持型コンクリート製品の開発

**指標** ハイブリッド・EV化を行った車両台数

【現状値】3/10台  
【目標値】10/10台



## 社会

- 職場環境を改善し、女性の活躍の場を増やす
- 積極的な女性雇用

**指標** 雇用男女比率

【現状値】男女比5：1  
【目標値】男女比5：3



## 経済

- 従来のに拘らず、無理・無駄を無くした生産性向上の検討
- ワークライフバランスの推進における週休二日制の実施

**指標** 週休二日制実施率

【現状値】5%  
【目標値】100%



# 五十嵐建設工業（株）

所在地：新潟市江南区下早通柳田2丁目2番17号

(現状値：2021年度)

## 環境

- 書類の電子化の推進。
- コピー用紙使用枚数を削減する。
- 社内決裁処理の電子化を行うことと紙ベースの印刷抑制と社内決裁の効率化を図る。

**指標** 本社におけるコピー用紙使用料の削減率  
【現状値】0%  
【目標値】40%



## 社会

- 技術研修及び資格取得の推進
- ICT導入による技術レベルの平均化。
- 資格手当の範囲拡充による社員の取得意欲の醸成。

**指標** 資格保有者数の増加  
【現状値】63名  
【目標値】82名



## 経済

- 本社でノー残業dayを実施。
- 公共工事現場の完全週休二日制の実施。
- 現場も含めた全社でノー残業dayの実施。

**指標** ノー残業dayの定着による退勤率  
【現状値】70%  
【目標値】100%



# (株) 石井組

所在地：新発田市城北町2-10-20

(現状値：2022年度)

## 環境

- 空き屋対策の推進
- リフォーム等における断熱の効率化

**指標** 空き屋対策等を通じ間取りの改善や断熱等を提案して空き屋対策等を推進する。  
【現状値】10%  
【目標値】40%



## 社会

- 社員全員が65歳まで健康で遅く働ける職場環境の整備

**指標** 高性能小型機材等を積極的に採用し労働環境の改善を行う  
【現状値】0%  
【目標値】85%



## 経済

- 電子小黒板の利用推進
- RTK GNSSの利用促進
- BIM・CIMの利用促進

**指標** ICT建機の利用促進  
【現状値】0%  
【目標値】30%



# 石崎防災電設（株）

所在地：長岡市住吉3-5-10

(現状値：2021年度)

## 環境

- 環境配慮設備の普及促進(誘導灯のLED化等)
- 電気使用量、紙使用量の削減による省エネ推進
- タブレット端末導入によるペーパーレス化推進

**指標** 誘導灯のLED提案件数  
【現状値】100件  
【目標値】120件



## 社会

- 資格取得支援(教育面、費用面での支援)
- 定年後の再雇用・延長雇用制度の導入
- 出産・育児・介護休暇取得促進

**指標** 1人あたりの国家資格保有数（建設）  
【現状値】5.0個  
【目標値】6.5個



## 経済

- 地域行事やイベントへの協賛
- 有給休暇の取得促進
- 地域への防災普及活動

**指標** 有給休暇の取得日数  
【現状値】13日  
【目標値】15日



# (有) 石山測量設計事務所

所在地：岩船郡関川村下関604-1

(現状値：2020年度)

## 環境

- 自然災害への対応
- 書類の電子化によるコピー用紙使用枚数の削減
- 更新を迎える営業車のハイブリッド車、EV車への転換

**指標** 1年間のコピー用紙使用量削減率

【現状値】100%  
【目標値】現状値の20%削減



## 社会

- 社員の資格取得の推進及び継続教育（CPD）の支援
- 交通災害無事故無違反の実施
- 育児・介護を理由とした短時間勤務制度の整備

**指標** 育児・介護を理由とした短時間勤務の取得推進

【現状値】0%  
【目標値】50%以上



## 経済

- 完全週休二日制の導入
- UAV等による3次元測量（ICT技術）の人材育成・実践活用
- ノー残業デー（毎週金曜日）の導入

**指標** ノー残業デー（毎週金曜日）達成率

【現状値】75%  
【目標値】100%



# (株) イズミ

所在地：上越市黒井2598番地29

(現状値：2021年度)

## 環境

- カーボンニュートラル電気の使用によるCo2の削減
- 太陽光発電
- エコカーの導入
- 会議、社内文書のペーパーレス化

**指標** カーボンニュートラル電気の使用率の増加

【現状値】3%  
【目標値】48%



## 社会

- 従業員の健康推進
- 会社負担でワクチンの接種
- 喫煙者率の低減（禁煙外来受診の補助）
- IT化の推進

**指標** 健康診断での再検査受診率の増加

【現状値】17%  
【目標値】50%



## 経済

- 国家資格取得の推進
- 資格取得へ向けてのサポート体制の強化
- 年間休日数数の増加（4週8休以上）
- 有給休暇取得率の向上

**指標** 年間休日数数の増加

【現状値】100日  
【目標値】112日



# (株) 伊藤建設

所在地：長岡市福道町字前田760番地

(現状値：2022年度)

## 環境

- 排出ガス対策型建機による省エネ推進

**指標** 排出ガス対策型建機の更新台数

【現状値】33台  
【目標値】37台



## 社会

- 保険指導の実施
- 長岡市健康課多世代健康づくり推進室との連携

**指標** 健康診断結果による保険指導の勧奨者人数

【現状値】0人  
【目標値】30人



## 経済

- 第二、第四土曜日の休日
- 完全週休2日制の導入

**指標** 完全週休2日制移行による土曜休日数

【現状値】25日  
【目標値】55日



# (株) 伊藤建設

所在地：糸魚川市須沢2637

(現状値：2021年度)

## 環境

- 地元小学校周辺歩道の清掃。
- 会社資材置き場周辺の除草やゴミ拾い。

**指標** 現行取組と新規取組の合計年間実施回数

【現状値】年1回  
【目標値】年5回



## 社会

- 地元小中高生へ向けた、会社見学、職業体験等の受入れや、職業説明会への参加。

**指標** 年間実施回数

【現状値】年3回  
【目標値】年5回



## 経済

- 各工事における、施工手順の創意工夫等による、生産性向上への取組実施。

**指標** 全元請け工事における取組実施割合

【現状値】50%  
【目標値】100%



# (株) イノベンチャー

所在地：新潟市中央区愛宕1丁目4番7号

(現状値：2020年度)

## 環境

- 事務所照明のLED化
- 1km圏内自転車使用
- 省エネ型建設機械、車両の導入
- エコアクション21の環境経営目標に準じて省エネ・CO2の削減に努める

**指標** CO2削減15%  
【現状値】16,711kg  
【目標値】14,204kg



## 社会

- 除雪作業による貢献
- ハッピーパートナー企業登録
- 社員のステージごとに資格取得をサポートすることで人としての資質の成長・向上に繋げていく

**指標** 建設業関連必須資格習得件数の割合

【現状値】20%  
【目標値】80%



## 経済

- 強靭なインフラ整備への貢献
- 現場の労働環境の安全・衛生パトロール実施
- 全社員の有給休暇取得の推進(年8日以上)

**指標** 年8日以上の有給休暇取得の推進  
【現状値】14%  
【目標値】100%



# (株) イワイ工務店

所在地：佐渡市稲鯨1341-1

(現状値：2022年度)

## 環境

- 材木の加工の際に出る、おがくず、鉋屑、木切れなどを地元の畜産業者などに無償提供する。
- おがくず、鉋屑の必要な業者を探して増やす

**指標** おがくず、鉋屑、木切れ処分  
【現状値】80%  
【目標値】100%



## 社会

- 高校生の学生寮の運営
- 大学生の研究室活動への協力
- 地域の中高生の学習サポート
- 地元行事への資材・人材の提供
- 学習サポートの対象を広げる

**指標** 学生寮生への生活面・学習面でのサポート提供  
【現状値】0%  
【目標値】80%



## 経済

- 社員への資格講習への参加・資格取得促進
- コミュニケーション機会・内容の充実
- コミュニケーション向上・技術更新 → 仕事の効率化アップ → 売上・利益アップ → 賃金アップ

**指標** 建設業関連の資格取得  
【現状値】70%  
【目標値】100%



# (株) 岩村組

所在地：新発田市大手町4丁目3番21号

(現状値：2022年度)

## 環境

- 排ガス対策型建機の使用
- 地域保全活動への積極的参加
- 工事での水質汚濁の防止・抑制
- 社屋内の照明器具をLED器具へ転換

**指標** 本社社屋内の照明器具をLED器具へ転換

【現状値】0%  
【目標値】50%



## 社会

- インターンシップの積極的な受入
- 技術研修・資格取得の推進
- 育児・介護休業の取得推進
- 社員の健康増進対策の推進
- ドライブレコーダー搭載車の拡充

**指標** 社有車のドライブレコーダー搭載車拡充

【現状値】81%  
【目標値】100%



## 経済

- 全社員の有給取得の推進
- 除雪作業による貢献
- 完全週休2日制の導入

**指標** 有給取得率の向上

【現状値】71%  
【目標値】80%



# (株) 宇尾野設計・機工

所在地：阿賀野市山口町2丁目4-24

(現状値：2021年度)

## 環境

- LED照明設置
- 廃棄物の削減
- 社用車にハイブリッド車を導入

**指標** ハイブリッド車の導入

【現状値】2台  
【目標値】5台



## 社会

- デマンドシステムバスの運行
- チャリティコンサートの主催

**指標** デマンドシステムバスの運行

【現状値】1台  
【目標値】3台



## 経済

- 社員の働きやすい職場環境や勤務形態の整備
- 労働安全衛生の徹底

**指標** 女性社員数

【現状値】2人  
【目標値】3人



# (株) 内山組

所在地：村上市肴町18番12号

(現状値：2022年度)

## 環境

- 本社社屋の照明を順次LED照明とし、CO2削減による地球温暖化防止に貢献します。

**指標** LED照明の導入割合

【現状値】50%  
【目標値】70%



## 社会

- 就業前のアルコールチェック及び記録の実施で交通事故を防止し、地域の交通安全に貢献します。

**指標** アルコールチェック及び記録

【現状値】0%  
【目標値】100%



## 経済

- 完全週休2日制の導入で心身ともに社員の健康を増進し、生産性の向上を図ります。

**指標** 完全週休2日制の導入

【現状値】80%  
【目標値】100%



# (株) エコスタッフ

所在地：上越市木田2-8-46

(現状値：2022年度)

## 環境

- 低騒音・低振動の重機での環境への配慮、重機燃料費の削減。
- 環境性能と低燃費を両立した新世代油圧ショベルの導入とオペレーターの技術向上を図る。

**指標** 解体工事において使用する重機・車両の燃料量  
【現状値】100%  
【目標値】80%



## 社会

- 女性の積極的採用などにより、女性労働者数を増加させる。
- 職場環境の充実化と社内の「見える化」によって、働きやすい環境を実現する。

**指標** 社員に占める女性の割合  
【現状値】14%  
【目標値】20%



## 経済

- 重機操作を出来る人材確保のため、社内研修を実施。
- 外部研修や資格取得の助成な従業員の能力開発に向けた積極的な取り組み。

**指標** 重機を使用した現場数  
【現状値】100%  
【目標値】120%



# 越後交通工業 (株)

所在地：長岡市千秋2丁目2788番地1

(現状値：2021年度)

## 環境

- 社有車のハイブリッド車・EV車への入替推進。

**指標** 社有車のハイブリッド車・EV車の導入台数  
【現状値】4台  
【目標値】7台



## 社会

- 労働環境の改善や若手を積極的に採用。
- 女性技術者、外国人技術者の積極的採用。

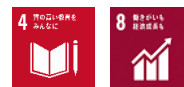
**指標** 女性技術者、外国人技術者の在籍人数  
【現状値】0人  
【目標値】2人



## 経済

- 建設キャリアアップシステムへの技能者登録。

**指標** 建設キャリアアップシステム登録技能者数  
【現状値】8人  
【目標値】全技能者



# (株) エレクナラバ

所在地：長岡市鳥越甲399番地1

(現状値：2021年度)

## 環境

- 紙の再利用等の社内ルール徹底により廃棄物の削減
- 社内ルール(消灯等)による省エネ
- 環境配慮型の建設機械導入
- 社内照明、現場照明のLED化

**指標** 環境配慮型の建設機械設備導入率  
【現状値】10%  
【目標値】100%



## 社会

- 安全運転の励行
- 高齢者の継続雇用制度導入
- 社用車へのドライブレコーダー導入
- 完全週休二日制の導入

**指標** 社用車へのドライブレコーダー搭載率  
【現状値】10%  
【目標値】100%



## 経済

- 社会インフラ整備への貢献
- 地元人材の積極的採用による雇用の創出
- IT活用等による品質の高い施工
- DX化による業務の効率化促進

**指標** IT技術を活用した工事の年間施工件数  
【現状値】0件  
【目標値】5件



# 遠藤建設（株）

所在地：新潟市西蒲区押付941番地1

（現状値：2022年度）

## 環境

- 社内で廃棄物の削減や分別・リサイクルを推進
- 地域クリーン活動への参加

**指標** 地域クリーン活動への年間参加箇所数増加

【現状値】1箇所／年  
【目標値】3箇所／年



## 社会

- 従業員の定期健康診断の受診状況の管理
- 人間ドックの普及を図る

**指標** 人間ドックの受診率のアップ

【現状値】15%  
【目標値】80%



## 経済

- 高齢者が定年を超えても継続勤務できる制度がある
- 完全週休二日制の導入

**指標** 完全週休二日制の導入

【現状値】80%  
【目標値】100%



# 青海建設（株）

所在地：上越市頸城区手島326番地

（現状値：2022年度）

## 環境

- 廃棄物分別の徹底。コピー用紙の再利用
- 重機・車輛の入替は積極的に環境対策型重機やハイブリッド車を導入

**指標** 環境対策型重機・ハイブリッド車の台数

【現状値】1台  
【目標値】3台



## 社会

- 従業員全員に健康診断の実施
- 「にいがた健康経営宣言」を実施し、より従業員の健康増進に努める。特定保健指導実施率の向上

**指標** 特定保健指導実施率

【現状値】0%  
【目標値】50%



## 経済

- 現場の安全・衛生パトロール実施
- ノー残業デーの導入
- 定期的な安全・衛生パトロールに加え全国安全週間には重点的にパトロールを実施

**指標** ノー残業デー

【現状値】0日/週  
【目標値】1日/週



# （株）大島組

所在地：上越市石橋1-8-33

（現状値：2022年度）

## 環境

- 地域の海岸清掃等に参加
- 社内イベントとして、社員で海岸・道路清掃を実施する

**指標** 社内イベントの海岸・道路清掃実施回数

【現状値】年0回  
【目標値】年2回



## 社会

- 良質な社会インフラの構築
- 新技術を積極的に取り入れる

**指標** 公共工事成績評定点平均

【現状値】81点  
【目標値】83点



## 経済

- コピー用紙の削減
- 5s活動で社内の整理整頓、書類の整理・電子化

**指標** コピー用紙年間使用枚数（毎年5%削減）

【現状値】約120,000枚  
【目標値】約72,000枚



# オノエンタープライズ（株）

所在地：胎内市羽黒1862-17

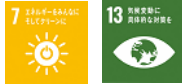
（現状値：2022年度）

## 環境

- 胎内市との防災協定の締結や、道路交通の確保の為に地域除雪
- 災害に対する対応能力向上
- 省エネの推進（排出ガス対策型建機及び社有車の導入）

**指標** 排出ガス対策型建機及び社有車の導入台数

【現状値】4台  
【目標値】7台



## 社会

- 交通災害の無事故無違反を目指す

**指標** 交通災害の発生件数

【現状値】0件/年  
【目標値】無事故無違反の継続



## 経済

- 資格取得（建設業関連）の受講費用を全額負担

**指標** 有資格者を増やして地域社会への貢献、インフラ整備や技術力の向上を目指す

【現状値】13人  
【目標値】20人



# オフィスHanako（株）

所在地：新潟市中央区姥ヶ山1637

（現状値：2022年度）

## 環境

- ペットボトルキャップ回収  
→NPO法人世界の子どもにワクチンを日本委員会に寄付
- ZEH住宅の提供を商品化
- SmartHouseの提供

**指標** 太陽光発電や蓄電池を搭載した住宅の完工棟数

【現状値】1棟  
【目標値】累計9棟（2023.7まで）



## 社会

- 女性が働きやすい環境の提供として、本社社員食堂の無料化。
- 女池店舗にて社員食堂を始める。

**指標** 家事負担軽減のため給食を無償化した事業部数

【現状値】2事業部  
【目標値】4事業部



## 経済

- 時間有休取得の取り組み
- フレックスタイム
- 在宅ワーク
- 週休2日制への体制整え

**指標** 年間休日数

【現状値】110日  
【目標値】120日



# （株）オリス

所在地：新潟市中央区鳥屋野310番地

（現状値：2021年度）

## 環境

- ハザードマップの作成によって、自然災害による被害の軽減や防災に貢献する

**指標** 受注した自治体数

【現状値】8か所  
【目標値】9か所



## 社会

- 献血活動によって、医療体制の維持に貢献する

**指標** 献血した人数

【現状値】55名  
【目標値】56名

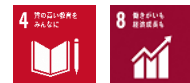


## 経済

- インターンシップの受け入れによって、若年者の就業体験に貢献する
- 月60時間を超える時間外労働をゼロにする

**指標** 受け入れた人数

【現状値】1名  
【目標値】2名



# (有) 權舟歩道

所在地：新潟市北区森下1539-2

(現状値：2021年度)

## 環境

- 営業車のハイブリット車の導入
- 環境整備活動、地域保全活動への参加（ごみ拾い、側溝清掃等 年4回）
- ペーパーレス化を進めコピー用紙の使用量削減

### 指標

コピー用紙使用量削減

【現状値】100%  
【目標値】75%

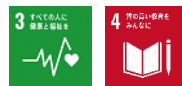


## 社会

- 社員の健康保持に対する取組を全額支援
- 資格取得へのキャリアアップ支援
- 安全運転の励行、全車ドライブレコーダーの搭載

### 指標

1級土木施工管理技士及び1級舗装施工管理技士の保有者数  
【現状値】2名  
【目標値】7名



## 経済

- 除雪作業による地域貢献
- 安全パトロール、社内検査による安全な環境の確保ならびに施工技術の向上
- 全社員の有給休暇取得率を70%以上へ

### 指標

有給休暇取得率向上

【現状値】47%  
【目標値】85%



# (株) 下越道路

所在地：新発田市新富町1-1-5

(現状値：2022年度)

## 環境

- 排出ガス対策型建設機械の使用（1～2次基準）
- 排出ガス対策型建設機械（3次基準）の購入

### 指標

環境対策型建機台数

【現状値】5台  
【目標値】7台



## 社会

- 若年者の採用と免許取得の推進・支援
- 施工管理技士・機械施工技士資格取得のために技術指導、入試補助を行う

### 指標

新規資格取得

【現状値】0人  
【目標値】2人



## 経済

- 全社員の有給休暇取得の推進

### 指標

取得率アップ

【現状値】70%  
【目標値】80%



# 片建設 (株)

所在地：上越市大字岡原408番地

(現状値：2022年度)

## 環境

- 地域清掃活動の実施
- 住まう人の健康を守り、光熱費等の環境負荷を削減するための住宅の推進

### 指標

(一社) 環境共創  
イニシアチブ認定  
ZEH住宅の建築

【現状値】年間1棟  
【目標値】年間5棟



## 社会

- 新築、大規模リフォームされた物件に対する定期点検の実施
- 若年従業員（35歳以下）の知識・技術取得を支援し、資格取得を目指す

### 指標

若年従業員  
国家資格保持者

【現状値】1人  
【目標値】3人



## 経済

- ワークライフバランスを目指し、国が定める有給休暇年5日取得し、働きやすい職場を作る
- 会社の長期的な継続を目指し若年層を採用し社員育成に取り組む。

### 指標

35歳以下従業員数

【現状値】4人  
【目標値】8人



# (株) 上酒屋

所在地：佐渡市新穂大野830番地1

(現状値：2021年度)

## 環境

- 遮熱・断熱工法の提供による省エネの推進
- ハイブリット車・LED照明の導入
- CO2排出量削減、資源の有効活用などの3R意識向上

**指標** 遮熱・断熱工法施工年間実施年数

【現状値】12件  
【目標値】30件



## 社会

- 安全運転の励行
- 外国人技能実習生の積極的受入れ
- 資格取得奨励制度整備・活用
- 社員の健康増進対策の企画・推進

**指標** 外国人技能実習生数

【現状値】2人  
【目標値】5人



## 経済

- 有給休暇取得の全社的推進
- 建物も自然もキレイに保つ特殊塗料の施工
- ノー残業デー導入・休暇制度見直し
- 技術力向上に向けた持続的挑戦

**指標** 特殊塗料施工件数

【現状値】40件/年  
【目標値】60件/年



# (株) 殻殻ふあくとりー

所在地：新潟市中央区本町通12番町2743

(現状値：2020年度)

## 環境

- こだわりのあるライフスタイルの表現
- 新築戸建住宅・既存改修で「ZEH」の割合を高める

**指標** ゼロエネルギー住宅を推進

【現状値】10%  
【目標値】50%



## 社会

- 無期パートタイマー・フレックス制度やペット連れ入社など
- クラウドツールの構築、無期・有期雇用への拡大、子連れ入社、託児スペース・併設オフィス改修

**指標** 人材＝資本＝価値創出「人が中心」をテーマに推進

【現状値】オフィス1か所  
【目標値】1か所増加



## 経済

- 住宅の無料相談・お客様の要望や要求に対応
- IT導入制度の活用、お客様と従業員との「共同と共創」

**指標** お客様の希望に対応

【現状値】月1回  
【目標値】希望日時対応



# 環境技研 (株)

所在地：新潟市中央区出来島2-10-12

(現状値：2021年度)

## 環境

- 客先の産業排水・廃棄物の適正処理の推進
- ISO14001認証を取得
- AIを活用した排水処理に関する研究
- 点検記録表のペーパーレス化

**指標** 点検記録表のペーパーレス化割合

【現状値】0%  
【目標値】100%



## 社会

- 余暇時間の拡大
- 健康診断、人間ドックの会社全負担による計画受診
- 学会、関係団体への積極加入
- 有給休暇取得率の向上（時間単位取得の奨励）

**指標** 学会等団体への加入数

【現状値】20  
【目標値】23



## 経済

- 客先でのIoTを活用した排水処理の導入拡大
- 客先への省エネ機器の導入推進
- 客先間での発生物の有効利用仲介
- 廃棄物（焼却灰等）の再資源化促進の検討

**指標** IoT活用現場数

【現状値】17  
【目標値】33



# 北本建設（株）

所在地：新潟市秋葉区中沢町10番42号

(現状値：2022年度)

## 環境

- 地域保全活動の参加
- 「ゴミ拾い運動」「除草・除根活動」

**指標** 地域活動への参加件数拡大

【現状値】年間2件  
【目標値】年間4件



## 社会

- 工事現場での男女別快適トイレの設置を推進し、女性が働きやすい職場を目指す。

**指標** 男女別快適トイレ設置率

【現状値】20%  
【目標値】50%



## 経済

- 現場の月1回労働環境・安全パトロール実施
- 全社員の有給所得率の推進（取得率60%以上）

**指標** 有給取得率

【現状値】40%  
【目標値】60%



# (株) 木山機設工業

所在地：新潟市北区島見町2434番地26

(現状値：2022年度)

## 環境

- 電子データの活用によるペーパーレス化の推進
- ISO9001の取得
- 社用車をEV・HV車に順次転換する

**指標** EV・HV車への転換

【現状値】2台  
【目標値】5台



## 社会

- 技術研修、資格取得推進
- 安衛法順守の徹底、定期パトロールの実施
- 有資格者による社内研修制度の確立

**指標** 土木関係国家資格取得者の増加

【現状値】3名  
【目標値】10名



## 経済

- 除雪作業による貢献
- 有給休暇取得の推進
- 新卒・外国人技能実習生の採用

**指標** 除雪作業の路線数増加

【現状値】4路線  
【目標値】15路線



# 共栄建設工業（株）

所在地：佐渡市赤泊677-1

(現状値：2022年度)

## 環境

- 太陽光発電設備設置
- 社内照明のLED化
- 社用車のハイブリッド化の促進
- 排出ガス対策型建機の導入促進

**指標** 社用車ハイブリッド化の促進

【現状値】1台  
【目標値】3台



## 社会

- 地元出身者の積極的雇用
- 棚田サポーターへの参加
- 定年者の雇用延長制度導入
- 地元出身者の積極的雇用促進
- 地域のグリーン活動への参加

**指標** 地元出身者の積極的雇用促進

【現状値】年1人  
【目標値】年2人



## 経済

- 社員の資格取得費用の全額補助
- 完全週休2日制の導入
- 国家資格取得者の増加
- 健康診断の二次受診率の向上

**指標** 健康診断の二次受診率の向上

【現状値】対象者の51%  
【目標値】対象者の100%



# (株) 協電舎

所在地：燕市殿島2-10-1

(現状値：2020年度)

## 環境

- 電子データ利用（ペーパーレス化）コピー枚数低減によるCO2排出量削減に貢献

**指標** コピー用紙の年間  
使用量削減

【現状値】100%  
【目標値】50%



## 社会

- 交通の安全性改善として飲酒運転撲滅への取組
- 就業前後、全社員センサーによる飲酒確認

**指標** アルコールチェッカーによる飲酒運転撲滅

【現状値】16%  
【目標値】100%

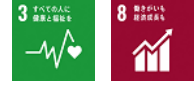


## 経済

- 全従業員の有給休暇の取得を推進する。

**指標** 有給休暇取得率アップ

【現状値】27%  
【目標値】60%



# 桐生工業（株）

所在地：南魚沼市浦佐5857-1

(現状値：2021年度)

## 環境

- 会議体・各種連絡事項等でのペーパーレス化の推進
- 冷暖房温度の適正管理による省エネ化

**指標** メール配信・ウェブ会議及び映写機投影利用

【現状値】10%  
【目標値】80%

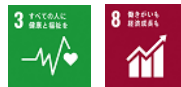


## 社会

- ヒューマンエラー等による交通事故防止
- 社員の資格取得推進によるキャリアアップ推進

**指標** 安全パトロール・各種講習会による注意喚起

【現状値】6回/年  
【目標値】12回/年



## 経済

- 高齢者単独住宅世帯を中心とする除排雪への貢献
- 公共機関（病院等）駐車場徐排雪

**指標** 住宅屋根除雪

【現状値】6軒  
【目標値】15軒



# (株) 草間組

所在地：上越市本道1791番地

(現状値：2020年度)

## 環境

- 技術者育成、資格取得者増加に向けた支援体制の整備
- 2020年度以降の排ガス規制に対応した機械設備の導入

**指標** 2020年度以降の排ガス規制に対応した機械設備台数

【現状値】0台  
【目標値】8台



## 社会

- 65歳定年以降も希望者が継続勤務できる再雇用制度の整備
- 地域のイベントへの参加・協賛・寄付を通じた貢献

**指標** 65歳に達成した従業員の再雇用人数

【現状値】1人  
【目標値】10人



## 経済

- 全社員の有給休暇取得推進
- 除雪事業を通じた地域の交通インフラ維持への貢献
- 完全週休2日、年間休日120日の実現

**指標** 完全週休2日制導入

【現状値】88%  
【目標値】100%



# (株) 久保組

所在地：三条市西大崎2-11-28

(現状値：2022年度)

## 環境

- ごみの分別回収・処分に取り組んでいる
- 県や市町村との防災協定締結
- ペットボトルキャップを回収し、世界のワクチン接種普及への寄付

**指標** ペットボトルキャップの回収量

【現状値】0kg  
【目標値】5kg



## 社会

- 現場の安全管理・パトロール徹底
- 日本赤十字社への長年の寄付
- ハッピーパートナー企業へ登録
- 健康増進活動を行う (ポスター・案内)

**指標** 健康診断再検査人数

【現状値】2人/年  
【目標値】0人/年

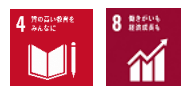


## 経済

- 有給休暇を取得しやすい環境づくり・声かけ
- 費用の負担による資格取得の全面的支援・応援
- ノーマル残業導入 (毎週金曜)

**指標** 土木・建築施工管理技士の人数

【現状値】10人  
【目標値】12人



# (株) クラフトメンテ

所在地：新潟市西区北場586-4

(現状値：2022年度)

## 環境

- 営業車をハイブリッド車に替えることで燃費向上、省エネを推進する。
- 工事車両以外の営業車をハイブリッド車に替える。

**指標** 営業車 (ハイブリッド) の増設

【現状値】3台  
【目標値】5台



## 社会

- 冬期間の除雪作業・凍結防止剤散布作業による地域貢献。
- オペレーターの若年化を図る。 又、地域に貢献しているという意識を向上させる。

**指標** 40歳以下のオペレーターの増員

【現状値】2人  
【目標値】5人



## 経済

- 道路、橋梁、トンネル等社会インフラの老朽化対策、強靱化に対する取組。
- 確かな品質を確保し顧客満足度を高める為、工事評価点の上昇をめざす。

**指標** 工事評価点85点以上

【現状値】0件  
【目標値】5件



# グリーン産業 (株)

所在地：新潟市中央区神道寺2丁目2番10号

(現状値：2021年度)

## 環境

- はまみどり工法 (飛砂防止対策工) の充実

**指標** 飛砂防止対策工の施工面積

【現状値】3,000㎡  
【目標値】10,000㎡



## 社会

- 労働環境の改善、女性管理者の積極的登用

**指標** 女性社員割合

【現状値】18.0%  
【目標値】25.0%

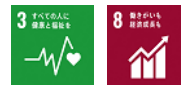


## 経済

- 勤怠管理システムによる労働時間の適正管理
- 建設工事書類作成作業のDX推進による省力化

**指標** 休日出勤時間

【現状値】1,200時間  
【目標値】1,000時間



# (株) グリーンシグマ

所在地：新潟市西区坂井700番地1

(現状値：2021年度)

## 環境

- 自然環境の調査保全復元、生物多様性（生態系）調査、環境影響評価に関する取組

**指標** 生態系及び環境影響調査業務の取組件数

【現状値】2件  
【目標値】4件



## 社会

- 歴史的建造物、文化遺産、文化財の保全・保護に関する取組

**指標** 文化財調査、設計業務の取組件数

【現状値】3件  
【目標値】5件



## 経済

- リフレッシュ休暇制度を策定（有給休暇取得推進）
- 会社側から指定有給日付与を行う。

**指標** 対象社員の有給休暇付与日数に対する取得日数の割合  
【現状値】51%  
【目標値】70%



# (株) 氣輪工業

所在地：長岡市下々条町1994番地1

(現状値：2022年度)

## 環境

- 建設工事において排出される廃棄物量を削減する。
- リサイクルごみ等の分別をおこない、削減する。

**指標** 混合ごみの排出量

【現状値】年間6トン  
【目標値】年間5トン



## 社会

- 将来の担い手へ向けた見学会、インターシップの積極的な受け入れ

**指標** 見学会、インターシップの受入件数

【現状値】年間0件  
【目標値】年間3件



## 経済

- 勤怠管理システム導入、および残業申告制により残業時間削減の意識付けを行う。
- ワークフローの改善の為にソフト導入

**指標** 年間残業時間

【現状値】平均150時間  
【目標値】平均120時間



# 研冷工業 (株)

所在地：新潟市中央区親松138-21

(現状値：2021年度)

## 環境

- SII、国交省、環境省などの省エネ・環境関連の補助金基準に準拠した工事を受注・施工する

**指標** 年間の施工件数

【現状値】1件  
【目標値】3件



## 社会

- フロン排出抑制法の啓蒙活動を行う

**指標** フロン排出抑制法に対応した保守契約数（年間契約）

【現状値】35件  
【目標値】70件



## 経済

- 設備機器の予防保全を目的とした保証サービスを開発し、お客様の機器稼働期間を向上する

**指標** 保証サービス契約実績（長期契約・累計）

【現状値】0件  
【目標値】30件



# (株) コイデン

所在地：魚沼市中島124-1

(現状値：2022年度)

## 環境

- 災害復旧工事への敏速対応
- 省エネへの取り組みと省エネ関係商材の提案営業
- 災害に向けた資格者の充実
- 省エネ商材の確保と営業強化

**指標** 省エネ事業の販売強化

【現状値】100%  
【目標値】130%



## 社会

- 一人一人の健康管理
- エネルギーを理解し省エネ意識を向上させる
- メンタルヘルスへの教育強化

**指標** エネルギー問題の理解度向上

【現状値】70%  
【目標値】100%



## 経済

- 災害復旧工事への対応
- 太陽光発電による自家発電
- 復旧工事に必要な資格の取得
- 太陽光発電の推進と販売

**指標** 太陽光発電の自己消費

【現状値】100%  
【目標値】130%



# (有) 越路地計

所在地：長岡市来迎寺3776番地

(現状値：2022年度)

## 環境

- 自然災害への対応(災害復旧等)
- 省エネへの推進(社用車のハイブリッド車・電気自動車への転換)

**指標** 社用車の転換

【現状値】25%(1/4台)  
【目標値】50%

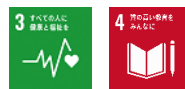


## 社会

- 感染症対策
- 資格取得の推進

**指標** 1人当たりの年間受講(受験)件数

【現状値】1件  
【目標値】3件



## 経済

- 社員の有給休暇取得の推進
- ICTの活用による三次元測量(UAV・TLS)の推進

**指標** 社員の有給休暇取得率

【現状値】30%  
【目標値】50%



# 小杉土建工業 (株)

所在地：小千谷市東栄3丁目4番5号

(現状値：2022年度)

## 環境

- 生態系保全に配慮した工事
- 強靱なまちづくり及び建築物における省エネ・再エネ化の推進
- 廃材等の適正な分別・処分
- 書類等のクラウドでのデータ保管
- LED照明の使用・推進

**指標** 社内照明の全灯LED化

【現状値】0%  
【目標値】100%



## 社会

- 技術研修、資格取得の推進
- 再雇用制度を利用した、若手社員への技術継承
- 出産・育児・介護休業の推進
- 現場での女性用トイレの設置及び快適トイレの設置

**指標** 出産・育児・介護休業取得者の休業取得日数増

【現状値】16.6日  
【目標値】20日



## 経済

- 除雪作業等による自然災害・インフラ整備への対応
- 地元出身者等への就業機会提供
- 女性の積極的採用
- デジタル化による生産性・ワークライフバランス向上、働き方改革

**指標** 女性社員の雇用人数増

【現状値】3名  
【目標値】10名



# (株) コスゲ

所在地：上越市大字杉野袋80番地

(現状値：2021年度)

## 環境

- 社有車両の排出CO2ガスの削減の為、ハイブリット車、EV車への移行

**指標** 排出CO2ガスの削減  
社有車のハイブリット車、EV車への移行

【現状値】44.4%  
【目標値】80%



## 社会

- 全社員の資格取得の推進
- 社内教育、研修による人材育成の強化

**指標** 鉄骨製作管理技術者1級及び2級の資格取得

【現状値】29名  
【目標値】40名



## 経済

- 有給休暇取得奨励日の設定
- 有給休暇を取得しやすい環境整備（奨励日の増）

**指標** 有給休暇取得率の向上

【現状値】51.14%  
【目標値】60.00%



# 五泉舗材（株）

所在地：五泉市論瀬8820番地

(現状値：2021年度)

## 環境

- 工事で発生したアスファルト殻を自社プラントで破碎し再生アスファルト混合物の材料として使用
- 再生アスファルト混合物の再生材混入率を増やし限られた資源の有効活用を図ります

**指標** 再生材混入率

【現状値】上限30%  
【目標値】上限50%



## 社会

- 新卒者の新規採用を目指し高校生のインターンシップを受入れています
- 大学生、専門学生のインターンシップの受入にも積極的に取組

**指標** インターンシップの年間受入れ人数

【現状値】2人  
【目標値】5人



## 経済

- 全従業員の年次有給休暇取得状況を明確にし、年次有給休暇の取得を促しています
- 全従業員の年次有給休暇取得率80%以上を推奨します

**指標** 有給休暇取得率

【現状値】48%  
【目標値】80%



# (株) 小林組

所在地：柏崎市上田尻3179-9

(現状値：2022年度)

## 環境

- 作業現場における衛生的な快適トイレの設置
- 快適トイレの設置率向上
- 空調服、ヒートベスト支給（現場作業員→全員）

**指標** 快適トイレの設置率向上

【現状値】50%  
【目標値】90%



## 社会

- 年1回の健康診断実施
- 除雪作業による貢献
- 社員の資格取得の支援

**指標** 社員の資格取得の支援

【現状値】80%  
【目標値】100%

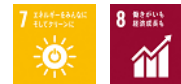


## 経済

- ICTの活用（ICT建機による施工、3次元測量等）
- 社屋のLED照明化
- 完全週休二日制の導入

**指標** 完全週休二日制の導入

【現状値】110日/年  
【目標値】120日/年



# (株) 小林設計

所在地：三条市南新保15番7号

(現状値：2022年度)

## 環境

- 社用車のグリーンエネルギー化の移行への取り組み
- いいがた健康経営宣言を通じて、健康で健全な企業活動に取り組む

**指標** 社用車を全て環境配慮車両に変更する

【現状値】1台  
【目標値】9台



## 社会

- 全社員に研修、資格取得などのバックアップへの取り組み

**指標** 研修会は、回数を増やす  
資格取得は、報奨制度を作り、目標をもって取り組む

【現状値】研修会2回  
【目標値】研修会6回



## 経済

- 公共事業を通じて地域貢献への取り組み

**指標** 公共事業（委託業務）を受注して地域貢献をする

【現状値】64件  
【目標値】80件



# サープラックス (株)

所在地：燕市佐渡5120番地

(現状値：2022年度)

## 環境

- 社屋屋根に太陽光発電システムを設置し自然エネルギーの活用している。
- データ保存電子化により紙プリント枚数の削減

**指標** 紙プリント枚数の削減  
2021年を100%とする。

【現状値】100%  
【目標値】80%



## 社会

- 労働環境の改善や、女性の採用などにより、女性の労働者数を増加させる。
- 育児休業取得推進

**指標** 社員の占める女性の割合

【現状値】40%  
【目標値】50%



## 経済

- ICT：i-Constructionに対応した3D点群データの活用に取り組む。
- 3次元CIMデータ活用の増加

**指標** 3D点群データの活用比率

【現状値】3%  
【目標値】20%



# (株) サカイ

所在地：南魚沼市欠之上323番地1

(現状値：2022年度)

## 環境

- 施工現場及び周辺の除草、ごみ拾いを定期的に行っています。

**指標** 除草・ごみ拾いの実施回数

【現状値】各現場1回  
【目標値】各現場3回



## 社会

- 冬季間の道路除雪及び民間除雪等の除雪作業により地域社会への貢献を行っている。
- 若年層の積極的確保、除雪車両のオペレーターの育成を行い45歳未満の社員の増加を図る。

**指標** 45歳未満の社員の割合

【現状値】35.0%  
【目標値】45.0%



## 経済

- 建設キャリアアップシステムへの登録・技術者登録の実施を行います。

**指標** 建設キャリアアップシステム登録者数

【現状値】0人  
【目標値】現場従事者全員



# (株) 坂電工業

所在地：新潟市秋葉区あおば通2丁目1番28号

(現状値：2021年度)

## 環境

- 地域保全活動への参加

**指標** 地域保全活動への参加(道路の草取り、ゴミ拾い等)

【現状値】0回/年  
【目標値】4回/年

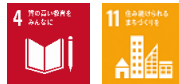


## 社会

- 社員の資格取得推進
- 除雪作業を行うことで、近隣住民との良好な関係を築く

**指標** 近隣の除雪作業による貢献

【現状値】0回/年  
【目標値】4回/年



## 経済

- 全社員の有給休暇の取得を推進する

**指標** 全社員の有給休暇取得率

【現状値】32%  
【目標値】100%



# 桜井建設 (株)

所在地：南魚沼市山崎新田83

(現状値：2021年度)

## 環境

- 作業現場における衛生的な快適トイレの設置
- 災害復旧工事を通じ自然災害への対応を行う

**指標** 快適トイレの設置状況

【現状値】30%  
【目標値】100%



## 社会

- 育児等を理由とした短時間勤務を行いやすい環境整備
- 若年者の資格取得推進
- 女性作業員及び技術者の採用

**指標** 女性作業員及び技術者の人数

【現状値】0人  
【目標値】2人



## 経済

- 週休二日制度の導入
- 現場の労働環境の安全パトロールを実施

**指標** 現場の労働環境安全パトロールの実施状況

【現状値】6回  
【目標値】12回



# (株) 笹原建設

所在地：見附市名木野町2870番地2

(現状値：2022年度)

## 環境

- 省エネ、耐久住宅のモデルハウス建設
- 省エネ、耐久住宅の積極営業

**指標** 省エネ、耐久住宅の建設棟数

【現状値】年間0棟  
【目標値】年間1棟



## 社会

- 建設業における職場体験、見学の受入
- 指定管理 大平森林公園における体験機会の開催
- 受入、開催の拡充

**指標** 当社の業務、地域活動を伝える為の機会の数

【現状値】年間8件  
【目標値】年間9件



## 経済

- ICTの活用、社員教育
- ICT (ICT建機による施工、3次元測量等)

**指標** 生産性向上により、労働環境を改善する為に、ICTを活用する土木工事の件数

【現状値】年間0件  
【目標値】年間1件



# (有) 佐渡技術開発

所在地：佐渡市長江527番地1

(現状値：2022年度)

## 環境

- 社用車にドライブレコーダーを搭載し、安全運転・エコドライブの実践。
- 社内の照明をLEDに転換。
- 社用車をハイブリッド車へ転換。

### 指標 ▶ 社内照明のLED 転換割合の向上

【現状値】32%  
【目標値】100%

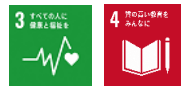


## 社会

- 社員の業務に必要な知識や技術を研修により習得。
- 社員の人間ドッグ受診推奨を行う。

### 指標 ▶ 社員一人当たりの年間 受講(受験)回数の割合 率向上

【現状値】年1回/人20%  
【目標値】年1回/人80%



## 経済

- 有給休暇の時間単位での取得。
- 時差出勤の試行。
- 全社員の有給休暇取得率の向上

### 指標 ▶ 有給休暇の取得率 向上

【現状値】69.7%  
【目標値】80%以上



# (株) 三商

所在地：上越市清里区寺脇777-1

(現状値：2021年度)

## 環境

- 社用車を入れ替える際、ハイブリッド車へ転換して省エネを推進する

### 指標 ▶ ハイブリッド車数

【現状値】1台  
【目標値】5台

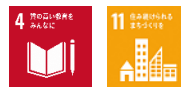


## 社会

- 除雪作業の人材を確保するため、積極的に資格取得をしている。

### 指標 ▶ 車両系・大型特殊 の有資格者数

【現状値】19人  
【目標値】30人



## 経済

- 時間単位の有給休暇取得を可能としている。
- ワークライフバランスの推進として、ノー残業デーの設定並びに会社休業日を増やす。

### 指標 ▶ 年間休業日

【現状値】108日  
【目標値】120日



# 三信興業 (株)

所在地：長岡市赤谷873番地乙

(現状値：2022年度)

## 環境

- 建設現場に快適トイレの設置を推進し、衛生的な労働環境を推進していく。

### 指標 ▶ 快適トイレの設置

【現状値】1件  
【目標値】2件

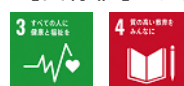


## 社会

- 年1回健康診断の定期的な受診による社員の健康増進。
- 資格取得支援制度、講習会参加による社員のスキルアップ。
- 次世代を担う若年層の技術力向上。

### 指標 ▶ 40歳以下の施工 管理技士

【現状値】1人/5人20%  
【目標値】3人/5人60%



## 経済

- 地域に根差す企業として地元から新卒・中途採用を積極的に行っています。
- 毎週1日ノー残業デーの導入
- 会社の「現場力」の維持向上の為、若年層の担い手を確保。

### 指標 ▶ 40歳代未満の社員 割合の増加

【現状値】5人/26人 19%  
【目標値】7人/28人 25%



# (株) 三友電工舎

所在地：長岡市来迎寺甲2621番地4

(現状値：2020年度)

## 環境

- 社内照明のLED化促進
- 地域保全活動参加（ゴミ拾い）
- 社有車をハイブリッド車などに順次入替え、Co2の排出削減、燃費の向上を図る

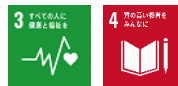
**指標** 社有車のハイブリッド車への切替台数  
【現状値】0台  
【目標値】3台



## 社会

- 全社員健康診断実施
- 社員の資格取得、継続教育支援
- 社員の人間ドック推進、費用補助

**指標** 人間ドック受診者  
【現状値】31%  
【目標値】40歳以上100%



## 経済

- 全社員が有給休暇を取得しやすくするため、有給休暇取得奨励日を設定
- ノー残業デーの導入

**指標** 全社員が定時退社する日数  
【現状値】0回  
【目標値】週1回



# 新発田建設（株）

所在地：新発田市富塚1942番地

(現状値：2020年度)

## 環境

- 電灯のLED化による消費電力の削減

**指標** 本社内の電灯LED化率  
【現状値】0%  
【目標値】100%



## 社会

- 女子社員の採用増加

**指標** 社員に占める女性の割合  
【現状値】10.2%  
【目標値】20%



## 経済

- 土木工事のICT施工の推進強化

**指標** 土木工事におけるICT施工の活用割合  
【現状値】20%  
【目標値】70%



# (株) 島宗工業

所在地：長岡市上除町甲3622番地

(現状値：2022年度)

## 環境

- ペーパーレス化の推進。
- 営業車輛のEV・ハイブリット車への転換による省エネ、CO2削減。
- 書類の電子化を進め、コピー用紙使用量を削減する。

**指標** コピー用紙の年間使用量率  
【現状値】100%  
【目標値】50%(5割減)



## 社会

- 健康経営優良法人の認定を受け、職場の健康促進に取組
- 除雪作業、災害復旧工事等による地域社会への貢献
- 社員の技術資格の取得推進。
- 女性労働者の積極的な採用。

**指標** 建設業技術関連資格取得保有率  
【現状値】35%  
【目標値】80%



## 経済

- 完全週休二日制を導入し、若者にとって働きがいのある職場作りを目指しています。
- 有給休暇の取得促進を図り、完全週休二日の土日と組合せ、長期連続休暇取得の推進。

**指標** 有給休暇の取得率  
【現状値】32%  
【目標値】70%



# (株) 上越商会

所在地：上越市大字土橋1012番地

(現状値：2021年度)

## 環境

- 生態系保全に配慮した工事の推進
- 道路清掃奉仕活動の実施
- 堤防敷・高水敷清掃奉仕活動の実施

**指標** 道路清掃奉仕活動の累計参加者数(2021年度～)  
【現状値】0人  
【目標値】累計500人



## 社会

- 除雪作業の貢献
- 新入社員の「除雪機械安全施工技術講習会」の受講

**指標** 除雪機械安全施工技術講習会の新規受講者数(2021年度～)  
【現状値】9人  
【目標値】累計50人



## 経済

- 工事施工にICTを活用し生産性の向上を図る
- 完全週休二日制の導入

**指標** ICT活用工事件数  
【現状値】累計2件  
【目標値】累計10件



# 上越木材興業 (株)

所在地：上越市新光町1-1-7

(現状値：2021年度)

## 環境

- 社有営業車のエコカー(HV・PHV・EV)への入替によるCO2削減と省エネルギーの推進。
- 建設廃棄物の削減を推進。
- ペットボトルキャップ回収によるワクチン寄付とごみの削減。

**指標** エコカー導入割合  
【現状値】50%  
【目標値】100%



## 社会

- 女性社員のリーダー育成と管理職への登用を推進。
- DX・IT化・増員による労働環境の改善。

**指標** 女性管理職人数  
【現状値】0人  
【目標値】2人



## 経済

- 木造住宅における耐震等級3の普及。
- 建設現場の労働環境改善の為、第2、第4土曜日を現場完全休業とする。

**指標** 第2、第4土曜日の完全休業率  
【現状値】20%  
【目標値】80%



# シライ電設 (株)

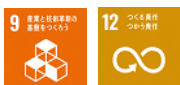
所在地：長岡市浦495-1

(現状値：2021年度)

## 環境

- 建設副産物の分別の徹底による再生利用資源の適正なりサイクル

**指標** 再生利用資源のリサイクル量  
【現状値】1.5t  
【目標値】2.5t



## 社会

- 地域の中学校による職業体験学習の受け入れ

**指標** 受け入れ回数  
【現状値】2回  
【目標値】6回



## 経済

- クラウドで社内データを一元化し、分業することによって業務の効率化を図り、一人当たりの生産性を高め残業時間を減らす。

**指標** 一人当たりの平均残業時間(月)  
【現状値】10時間  
【目標値】5時間



# 白根測量設計（株）

所在地：新潟市南区白根1338番地4

（現状値：2022年度）

## 環境

- 主要執務室の照明をLED照明に転換
- 職場周辺美化運動、緑化活動
- 社有車の低燃費化の推進
- 社屋全居室照明のLED化

**指標** 社屋全居室照明のLED化  
【現状値】50%  
【目標値】100%



## 社会

- 社員の技術研修、資格取得推進
- 社員の健康診断・人間ドックの全額補助による推進
- 育児・介護休業規程の充実

**指標** 業務に関連した資格を一人3種以上取得  
【現状値】50%  
【目標値】80%



## 経済

- ICT活用による生産性向上（TLS,UAVの導入）
- 70歳までの継続雇用制度
- TLS、UAVを活用した業務の受注強化

**指標** TLS、UAVを活用した業務の受注強化  
【現状値】2件/年  
【目標値】10件/年



# （株）新栄建設

所在地：東蒲原郡阿賀町谷沢1040番地

（現状値：2021年度）

## 環境

- 国産の木材を多く使用した木造住宅の推進

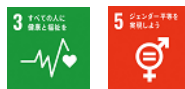
**指標** 国産木材を使用した住宅の建築  
【現状値】年0～1棟  
【目標値】年2～3棟



## 社会

- 労働環境の改善
- 社員の健康増進対策推進
- 育児・介護休暇の取得推進

**指標** 育児・介護休暇取得率  
【現状値】70%  
【目標値】100%



## 経済

- 完全週休2日制
- ICTの利用

**指標** ICTを利用した工事件数  
【現状値】0～1件  
【目標値】2～3件



# 新越舗装（株）

所在地：南魚沼市茗荷沢1060-1

（現状値：2021年度）

## 環境

- 環境保全型のアスファルト合材付着防止剤の使用
- アスファルト廃材を100%再利用
- 作業現場における衛生的な快適トイレの設置

**指標** 全現場でトイレカー設置  
【現状値】20%  
【目標値】100%



## 社会

- 育児・介護休暇制度の取得促進
- 新入社員の測量学校への入学と、費用サポート制度の整備
- 社員の健康増進対策の推進

**指標** 社員全員の間ドック受診  
【現状値】0%  
【目標値】100%



## 経済

- 週休2日制の導入
- 年間休日100日以上

**指標** 年間休日数の増加  
【現状値】休日数98日  
【目標値】休日数105日



# (株) 真正クリエイト

所在地：新潟市江南区亀田1870-4

(現状値：2021年度)

## 環境

- 効率的に人の移動が行えるように社内ネットワークを構築する。
- 社用車を環境に配慮した自動車に替えていく。

**指標** ▶ **グリーン化税制に対応した社用車の割合**  
【現状値】14%  
【目標値】100%



## 社会

- 働きやすい職場を創り、女性の採用を積極的に行う。

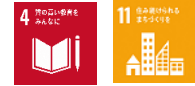
**指標** ▶ **女性社員の人数**  
【現状値】1人  
【目標値】5人



## 経済

- 良質な施工を行うための技術者を育成する。

**指標** ▶ **技術系社員に占める主任技術者資格取得者の割合**  
【現状値】18%  
【目標値】100%



# 真保電機工業 (株)

所在地：新潟市中央区山二ツ421番地3

(現状値：2022年度)

## 環境

- 自然災害への対応（防災協定）
- 会社周辺地域のごみ拾い、側溝清掃

**指標** ▶ **年間ごみ拾い、側溝清掃の回数**  
【現状値】0回  
【目標値】2回



## 社会

- 育児・介護を理由とした短時間勤務制度
- 健康診断追加検査の費用負担
- 健康診断再検査の受診率向上
- 社員の技術研修、資格取得のバックアップ体制強化

**指標** ▶ **健康診断再受診率**  
【現状値】22%  
【目標値】100%



## 経済

- 現場の労働・衛生パトロール実施
- 社員1人当たりの有給休暇取得日数を増やす

**指標** ▶ **有給休暇取得率**  
【現状値】30%  
【目標値】60%



# (有) 錐建

所在地：阿賀野市上黒瀬106番地

(現状値：2022年度)

## 環境

- 低CO2排出車両の導入
- 省エネ設備への切り替え

**指標** ▶ **ハイブリット車等の導入**  
【現状値】2台  
【目標値】5台



## 社会

- 外国人労働者向けの相談窓口の設置
- 資格取得に向けた奨励制度の導入
- 地域の皆様との積極的交流

**指標** ▶ **ベトナム人研修生の受入れ**  
【現状値】1名  
【目標値】3名



## 経済

- IT活用による業務の効率化
- 地元人材の採用

**指標** ▶ **阿賀野市民の採用率**  
【現状値】約47%  
【目標値】50%



# (株) スプラウト

所在地：新潟市中央区長潟2丁目23番13号

(現状値：2021年度)

## 環境

- 建設工事などから排出される無機性汚泥をリサイクルした改良再生土の販売・促進
- 建設工事などから発生する廃棄物の更なる有効利用促進

### 指標 ▶ 改良再生土の販売量

【現状値】1,000m<sup>3</sup>  
【目標値】1,500m<sup>3</sup>



## 社会

- 女性社員・女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備
- 営業職における女性の採用を積極的に行う

### 指標 ▶ 女性社員/女性技術職/女性営業職

【現状値】4人/1人/0人  
【目標値】5人/2人/1人



## 経済

- クラウドサービスの活用により、工事受注情報を一元管理し、原価管理事務の生産性向上
- 社内業務全般の生産性向上に取り組むことで残業時間の削減に取組

### 指標 ▶ 年間残業時間

【現状値】360時間/人  
【目標値】180時間/人



# スリーサイド (株)

所在地：新潟市中央区長嶺町9-20

(現状値：2021年度)

## 環境

- 建設資材等のリサイクルの推進
- 書類のペーパーレス化
- 再生可能資源の分別回収

### 指標 ▶ コピー用紙購入枚数削減

【現状値】100,000枚  
【目標値】50,000枚

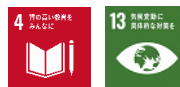


## 社会

- 社員の技術研修・資格取得推進
- 除雪作業への貢献
- 災害に対する対応能力向上
- 新潟市健康経営認定制度ゴールドへのランクアップ

### 指標 ▶ 有資格者の拡充 1・2級施工管理技士

【現状値】5名  
【目標値】10名



## 経済

- 完全週休二日制の導入
- 残業時間削減による生産性向上とワークライフバランス確立

### 指標 ▶ 1人1か月平均の月残業時間削減

【現状値】24.5時間  
【目標値】20.0時間



# (株) 晴耕舎

所在地：長岡市宮本町1丁目831番地

(現状値：2021年度)

## 環境

- 休憩時間の消灯や空調設定
- 温度の適正化による省エネ推進
- 工事用車両以外の社用車をエコカー（ハイブリッド車、EV車等）に順次転換

### 指標 ▶ 社用車のエコカーの台数

【現状値】1台  
【目標値】5台



## 社会

- 若年層や女性職員の積極的な採用
- 完全週休2日制の導入
- コンプライアンス意識向上に向けた研修会の開催

### 指標 ▶ コンプライアンス研修受講率

【現状値】未実施  
【目標値】100%



## 経済

- ICTを活用した工事に対応するため、社内体制の強化及び人材育成
- ICT建機・機器の導入

### 指標 ▶ ICT活用工事件数

【現状値】0件/年  
【目標値】5件/年



# 相互技術（株）

所在地：新潟市中央区上所2丁目11番14号

(現状値：2022年度)

## 環境

- 環境配慮設計、建設リサイクル
- 事務所照明のLED化・空調の高効率化
- 社内書類のペーパーレス化
- 社有車の低燃費化

**指標** 社有車に占めるハイブリッド/電気自動車の割合

【現状値】38%(=5/13)  
【目標値】100%

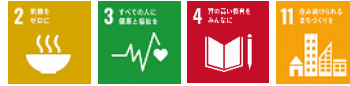


## 社会

- ほ場整備等による農産物の生産性向上
- 災害等による被災を予防・削減
- 健康診断実施と長時間労働抑制
- 社員の技術研修の充実・資格取得の推進

**指標** 技術士資格のべ取得者

【現状値】15名  
【目標値】20名



## 経済

- 社会インフラ構築への貢献
- ノー残業デーの導入
- 有給取得の推進
- テレワーク・在宅勤務の推進

**指標** テレワークを主とする者の数

【現状値】0人  
【目標値】1人



# 創和ジャステック建設（株）

所在地：糸魚川市大町1丁目5番29号

(現状値：2021年度)

## 環境

- 作業現場への快適トイレ設置
- 上下水道整備における貢献
- 環境にやさしいエコ住宅の提案によりCO2削減に努める

**指標** 長期優良住宅認定低炭素住宅ZEH住宅等

【現状値】1件  
【目標値】3件



## 社会

- インフラ整備、維持管理への貢献
- 除雪作業体制の強化
- 社員の技術研修及び資格取得の促進
- インターシップの積極的な受入れ

**指標** インターシップ受入学校数

【現状値】2校/年  
【目標値】3校/年



## 経済

- ICT技術活用による生産性向上
- 3次元起工測量の推進
- 労働災害防止への取り組み
- 男女が共に活躍できる働きがいのある職場づくり
- 完全週休2日制

**指標** 完全休2日制導入率

【現状値】96%  
【目標値】100%



# (株) 第一建築業

所在地：柏崎市大字善根2210番地1

(現状値：2021年度)

## 環境

- 社用車のエコカー導入
- 国産の杉材を外壁材に使用
- 再生可能エネルギーの普及促進

**指標** 太陽光発電設置の割合

【現状値】0%  
【目標値】50%



## 社会

- 省エネ・高気密・高断熱・耐震を考慮した住宅設計
- 断熱リフォームによるCO2排出の削減
- ZEH住宅の普及促進

**指標** ZEH建設棟数の割合

【現状値】0%  
【目標値】75%

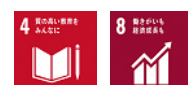


## 経済

- 完全週休二日制
- 会社負担による資格取得支援
- 定年年齢の引き上げ

**指標** 定年制度年齢の引き上げ

【現状値】65歳  
【目標値】70歳又は廃止



# (株) 大栄建設

所在地：新潟市東区海老ヶ瀬664

(現状値：2021年度)

## 環境

- ハイブリットカーを社用車として導入し、二酸化炭素の
- 排出削減に貢献している。
- PHV車、EV車の導入を行っている。

**指標** ハイブリットカーの導入割合  
【現状値】15.3%  
【目標値】25%



## 社会

- 若手社員の積極的な採用と資格取得サポート制度の
- 導入により、キャリアアップ支援を行っている。

**指標** 資格取得サポート制度  
※若手社員に対する実施割合  
【現状値】25%  
【目標値】50%



## 経済

- ICT活用工事を導入するため、社内研修を実施する。
- ICTを積極的に活用し、生産性の向上やそれに伴う労働環境の向上に取り組んでいく。

**指標** ICT活用工事の年間件数  
【現状値】0件  
【目標値】1件以上



# 大栄建設 (株)

所在地：上越市南本町2-11-7

(現状値：2021年度)

## 環境

- 建設廃棄物のリサイクル推進
- 地域保全活動への参加（河川クリーンアップ等）
- 書類等の電子化によるコピー用紙使用量の削減

**指標** コピー用紙使用量の削減（2015年度比）  
【現状値】20%削減  
【目標値】30%削減



## 社会

- 継続雇用希望者100%雇用
- 社員健康診断年1回以上実施
- 「にいがた健康経営推進企業」登録に向けた取組の検討・実施
- 定年、継続雇用制度の年齢引き上げ検討、就業規則に反映

**指標** 定年、継続雇用年齢の引き上げ  
【現状値】定年63歳、継続雇用65歳  
【目標値】定年65歳、継続雇用70歳



## 経済

- ハッピーパートナー企業登録（パパ・ママ子育て応援プラス認定）
- 男女が共に働きやすい職場環境づくりの取組み、男性の育児休暇取得
- 完全週休2日制の導入

**指標** 年間休日数  
【現状値】105日  
【目標値】120日



# (株) 大海組

所在地：十日町市松之山天水越807番地

(現状値：2021年度)

## 環境

- 自家用太陽光発電の設置によりCO2排出削減に努めます。

**指標** 自家用太陽光発電設備の容量  
【現状値】0kW  
【目標値】9.26kW



## 社会

- 交通安全啓蒙により安全運転を励行しています。
- 安全運転を励行し交通事故ゼロを続けます。
- アルコール検知器による呼気検査で、酒気帯び運転を根絶。

**指標** アルコール検知器による呼気検査実施率  
【現状値】20%  
【目標値】100%



## 経済

- 完全週休二日制を導入し、年間休日日数を増加します。
- 有給休暇の取得を推進し、有給休暇取得率を向上します。

**指標** 全社員の有給休暇取得の推進  
【現状値】82%  
【目標値】100%



# 大宗建設工業（株）

所在地：新潟市秋葉区川口578-14

(現状値：2022年度)

## 環境

- 環境配慮型設備の提供
- 環境配慮型自動車の導入  
(ハイブリッド車等)

**指標** 環境配慮型自動車の台数

【現状値】ハイブリッド0台  
【目標値】ハイブリッド3台

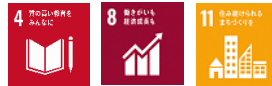


## 社会

- 資格取得を給与に反映
- 資格取得者の推進

**指標** 1級管工事施工管理技士の増加

【現状値】6人  
【目標値】10人

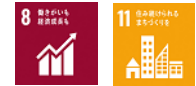


## 経済

- イデコプラス実施による職員の資産形成支援
- U・Iターン推進による地元人材の積極採用の推進

**指標** U・Iターン推進による地元人材の積極採用の増加

【現状値】0人  
【目標値】5人



# (株) 大地設計事務所

所在地：上越市嶋島1-1588

(現状値：2021年度)

## 環境

- 紙ベース出力を削減する。
- 社有車にエコカー、ハイブリッドカーを導入する。

**指標** 紙ベースの出力枚数

【現状値】10%  
【目標値】50%



## 社会

- 正社員の資格取得の受験費用を助成し、資格保有数を増加。
- 資格取得のための講習会や教材などの費用を助成し、積極的な資格取得を促す。

**指標** 会社全体での年間資格取得率

【現状値】10%  
【目標値】70%



## 経済

- 男女が共に働きやすい職場づくりに取り組み、新潟県ハッピー・パートナー企業として登録している。

**指標** ハッピー・パートナー企業の登録要件の取組項目数

【現状値】57%  
【目標値】78%



# (株) 大二工業

所在地：新潟市中央区鏡3丁目2番6号

(現状値：2022年度)

## 環境

- 3Rの推進
- 廃棄物減量に向けた体制
- 自然災害への対応
- コピー用紙再利用可能なものは、再生紙として利用する

**指標** 年間コピー用紙使用量削減と再生紙利用による廃棄物削減

【現状値】40%  
【目標値】80%

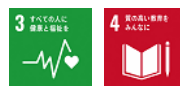


## 社会

- 地域・社会貢献につながる活動(ゴミ拾い・安全教育)
- 健康経営推進・ヘルスパートナーの登録
- 健康等に関する講習会を開催し、意識向上を図る

**指標** 社員全体の健康意識の変化・健康被害の減少

【現状値】10%  
【目標値】30%



## 経済

- 育休・介護休暇等の実施
- 社内全体・各個人に向けて作業中の現場と社内の人
- 同土打合せ・指示しやすい為のツールの実施

**指標** チャット等を使用し社内連絡の円滑化を行い働きやすい環境を整える

【現状値】5%  
【目標値】60%



# 大洋工業（株）

所在地：新潟市中央区上沼707番地3

(現状値：2021年度)

## 環境

- エコアクション21を通じ年間のCO2排出量の削減
- 社用車のハイブリッド車等の積極的な導入

**指標** 社用車のハイブリッド車等の導入台数

【現状値】1台  
【目標値】5台



## 社会

- 社員の人材育成・継続的教育として年間CPD拾得単位の向上

**指標** 技術職員平均年間CPD拾得単位  
66単位/技術職員17名

【現状値】年間3.8単位  
【目標値】年間7単位



## 経済

- 週休2日制の導入を行いワークライフバランスの充実
- ノー残業デーの導入を行い労働時間削減と共に各自生産性の更なる向上

**指標** 各自ノ残業デーの導入・設定を行い履行する

【現状値】月間0日  
【目標値】月間4日



# (株) 平建設

所在地：糸魚川市柱道734-4

(現状値：2021年度)

## 環境

- 再生可能エネルギーの普及推進
- 自然災害への対応
- 地域保全活動への参加

**指標** 道路の草刈、ゴミ拾い、側溝掃除

【現状値】1件/年  
【目標値】5件/年



## 社会

- 社員の健康増進対策の推進
- 労働条件(給与等)の改善
- 社員の技術研修、資格取得の支援

**指標** 土木等に関する資格取得に向けた受験者数

【現状値】1名/年  
【目標値】5名/2030年まで



## 経済

- 現場の労働環境の安全、衛生パトロール
- 既存建物のリノベーション推進

**指標** 古民家の再生利用

【現状値】1件/年  
【目標値】10件/2030年まで



# (株) 大隆工業

所在地：五泉市山崎甲114番地1

(現状値：2022年度)

## 環境

- 地域保全活動への参加
- 会社周辺の草刈り、側溝清掃、ゴミ拾い活動の実施

**指標** 全社員による参加率

【現状値】70%  
【目標値】85%



## 社会

- 建設キャリアアップシステムの事業者登録を申請中
- 建設キャリアアップシステムの技能者登録

**指標** 登録者数

【現状値】0人  
【目標値】技術者全員



## 経済

- 完全週休2日制の導入

**指標** 年間休日数

【現状値】109日  
【目標値】124日



# ダイワ電気工事（株）

所在地：十日町市松代3773番地25

(現状値：2021年度)

## 環境

- 環境負荷軽減対応建機使用
- 自然災害への対応（災害復旧工事）
- 電子保存等によるペーパーレス化に努め、コピー用紙使用枚数を削減する

### 指標 省エネ建機台数

【現状値】2台  
【目標値】5台



## 社会

- 業務に必要な資格試験受験費用の補助
- 除雪作業を通して地域への貢献
- 社員の健康増進対策の推進

### 指標 健康診断再検査受診率

【現状値】16.7%  
【目標値】100%



## 経済

- 全社員の有給取得の推進
- ICT建機の導入と機器の研修・教育実施
- 月に4回完全ノー残業デーの導入

### 指標 有給休暇取得率

【現状値】50.8%  
【目標値】70.0%



# 大和電建（株）

所在地：上越市三和区野5849番地26

(現状値：2021年度)

## 環境

- 社有車のハイブリッド車への転換
- 電子保存等によるペーパーレス化に努め、コピー用紙使用枚数を削減する。

### 指標 ハイブリッド車の台数

【現状値】1台  
【目標値】5台



## 社会

- 資格試験受験費用の補助
- インターンシップの積極的な受入
- 社員への健康増進対策の推進（健康診断再検査受診率100%を目指す）

### 指標 インターンシップ受入件数

【現状値】1校/年  
【目標値】3校/年

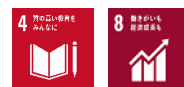


## 経済

- 全社員の有給取得の推進
- キャリアアップシステムの対象者全員の登録
- 月に4回完全ノー残業デーの導入

### 指標 建設キャリアアップシステム登録者数

【現状値】1名  
【目標値】45名



# (株) タカノ建築

所在地：柏崎市大字加納2776番地1

(現状値：2021年度)

## 環境

- 木屑の有効利用・リサイクルの促進及び排出削減を行う。
- ZEHの普及促進を行う。

### 指標 木屑の排出削減

【現状値】39t/年間  
【目標値】25t/年間



## 社会

- 育児・介護休業の取得推進を継続する。
- 安全運転の励行（ドライブレコーダー装着）をする。

### 指標 社用車へのドライブレコーダーの装着台数

【現状値】0台  
【目標値】3台



## 経済

- 空き家の流通促進とリフォーム、リノベーションに取り組む。
- ノー残業デーの導入をする。

### 指標 空き家のリフォーム、リノベーション実施件数

【現状値】0件/年  
【目標値】2件/年



# (株) 高橋工務所

所在地：中魚沼郡津南町大字下船渡戊216番地1

(現状値：2022年度)

## 環境

- 照明のLED化。昼休みの全灯消灯と不要な照明の消灯。コピー用紙は裏紙として再利用。
- 空調機器の省エネ機種への更新。
- 太陽光発電設備の設置。

**指標** 消費電力の25%削減

【現状値】42,791kWh  
【目標値】32,000kWh

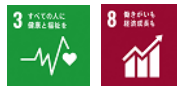


## 社会

- 社員の健康増進対策の推進
- ECHIGO棚田サポーターに登録、棚田の保全に協力。
- 70歳まで継続して働くことが出来る、嘱託職員再雇用制度の導入

**指標** 定年年齢の延長

【現状値】60歳  
【目標値】65歳



## 経済

- ICT建機の導入。
- ICT施工の推進。
- DX推進による働き方改革。

**指標** ICT施工の実施現場数

【現状値】2現場  
【目標値】5現場



# (株) 拓越

所在地：十日町市新座甲403番地55

(現状値：2021年度)

## 環境

- 地域保全活動の実施（地域のごみ拾い）
- 「十日町市民環境会議」への参画 啓蒙活動の実施

**指標** 保全活動の実施

【現状値】月1回  
【目標値】月2回

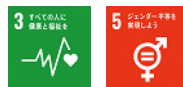


## 社会

- 社員の健康増進対策の推進
- 休暇制度の整備
- 健康診断後の有所見率の減少及び、再診率の向上

**指標** 有所見率の低減

【現状値】88.6%  
【目標値】80%



## 経済

- ノー残業デーの導入
- 有給取得率の向上

**指標** 有給休暇取得率の向上

【現状値】65%  
【目標値】70%



# (株) 田中組

所在地：新潟市中央区上大川前通三番町25番地7

(現状値：2022年度)

## 環境

- ペットボトルキャップの回収。
- 工事現場のペットボトルキャップも集め、現状5kgから目標値10kgにすることで31.5kgのCO2の抑制を図る。

**指標** ペットボトルキャップの回収量

【現状値】5kg  
【目標値】10kg

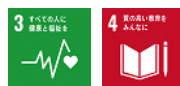


## 社会

- 古着deワクチンを過去3回行い、途上国へポリオワクチン65人分を届ける。
- ベルマークを集めて、地域の小学校様へ教育環境改善の援助を行う。

**指標** ベルマーク回収

【現状値】0点  
【目標値】1,000点



## 経済

- 定年後の再雇用推進を図る。（過去3年で3名）
- キングオブタイムを利用して有給休暇取得を促し有休休暇の取得率向上を図る。

**指標** 有休休暇の取得率の向上

【現状値】48%  
【目標値】70%



# (株) 田中組

所在地：新潟市江南区横越中央4丁目7番30号

(現状値：2022年度)

## 環境

- こまめな省エネの実施
- 社内照明設備をLEDへの入替

**指標** 社内照明LED入替割合

【現状値】50%  
【目標値】100%



## 社会

- 学生の職業体験の受入れ
- BCPを策定し災害時の復旧体制を整備する

**指標** 従業員の安否確認システムの導入

【現状値】0人  
【目標値】20人



## 経済

- 女性の積極的な採用
- 定期健康診断の受診状況管理
- DXの推進による生産性向上
- ワークライフバランスの意識定着と働きがいのある職場環境の実現

**指標** 有給休暇取得率

【現状値】10%  
【目標値】70%



# 田中産業 (株)

所在地：上越市土橋1928番地

(現状値：2021年度)

## 環境

- 自社で開発した採石場の跡地に、100年後の森の姿を想定しながら地形などを再整備して植林し、豊かな生態系が息づく里山の再生を進めています。

**指標** 植林の生育に伴うCO2削減量

【現状値】500トン  
【目標値】1,100トン



## 社会

- 看護師、介護福祉士、土木技術者を目指す学生のうち、経済的に進学が困難な学生を支援するため、『公益財団法人田中育英会』を設立し、給付型奨学金等の事業を実施しています。

**指標** 新規奨学生数(累計)

【現状値】125名  
【目標値】250名



## 経済

- 自社保有のICT建機でICT活用工事の実施や、スマート農業に取り組んでいます。
- BIM/CIM活用工事を実施し、さらなる安全性と生産性の向上を図ります。

**指標** ICT活用工事件数

【現状値】10件  
【目標値】20件



# (株) 種村建設

所在地：南魚沼市水尾417

(現状値：2021年度)

## 環境

- 二酸化炭素等有害物質の排出が少ない、電動車を使用し、環境保全に貢献している。
- 使用する営業車・連絡車の電動車比率をアップする。

**指標** 使用する営業車・連絡車の内、電動車の割合

【現状値】9%  
【目標値】30%



## 社会

- 労働環境の改善(ノー残業デー導入、有休取得の推進)、完全週休二日制の導入。
- 新規学卒者の積極採用
- 女性技術職及び技能職の採用拡充を図る。

**指標** 女性技術職・技能職の割合

【現状値】4%  
【目標値】13%



## 経済

- ICTを活用による生産性向上 (ICT施工の内製率80%)
- ICT施工の完全内製化
- BIM/CIMの内製化による生産性向上

**指標** BIM/CIMの内製化

【現状値】内製化率0%  
【目標値】内製化率100%



# (株) 中央建設

所在地：三条市東光寺3671番地

(現状値：2021年度)

## 環境

- 自然災害への対応（県・市における災害協定）
- 地域保全活動への参加（ゴミ拾い）
- 社内照明のLED化に伴う新社屋の建設を検討

### 指標 ▶ ゴミ拾い活動の回数

【現状値】1回/年  
【目標値】6回/年



## 社会

- 社員の健康増進（にいがた健康経営推進企業登録）
- 社員の技術研修・資格取得の推進
- 社内禁煙の推進（受動禁煙防止）

### 指標 ▶ 社内喫煙者数

【現状値】6人  
【目標値】0人



## 経済

- 除雪作業による貢献・除雪車輛の増車
- 完全週休二日制の導入検討
- 全社員の有給取得の推進

### 指標 ▶ 除雪車輛台数

【現状値】3台  
【目標値】5台



# (株) 長測

所在地：長岡市中沢町177

(現状値：2021年度)

## 環境

- 社内蛍光灯のLED化
- 社有車のエコカー（HV、PHV、EV等）割合の増加
- 電子化の推進による印刷物の減少

### 指標 ▶ 社有車エコカー割合

【現状値】6% (1/16)  
【目標値】30% (5/16)



## 社会

- 社員の資格取得支援、資格手当の拡充
- ドライブレコーダー設置による安全運転意識の向上

### 指標 ▶ 社業有効資格取得数

【現状値】74  
【目標値】80



## 経済

- ICT技術向上のため教育研修（UAV・3次元測量）
- 災害時のICT技術の活用（UAVによる3次元測量等）
- ICT技術活用業務増進（UAV・3次元測量等）

### 指標 ▶ 3次元測量業務活用数

【現状値】5件  
【目標値】20件



# 千代田化成 (株)

所在地：新潟市西区流通センター4丁目1-6

(現状値：2021年度)

## 環境

- 社屋内の照明をLED化し省エネルギー化に取り組みます。

### 指標 ▶ 社内照明LED導入割合

【現状値】0%  
【目標値】100%



## 社会

- 全ての職員を対象に定期健康診断を実施し、のうえ、再検査対象者については、健康促進のため該当者全てに再検査を受診するよう取り組みます。

### 指標 ▶ 再検査の受診率

【現状値】10%  
【目標値】100%



## 経済

- 仕事と生活の調和のとれたメリハリのある充実した生活を送ってもらえるようノー残業デーを実施します。

### 指標 ▶ ノー残業デー実施回数

【現状値】月0回  
【目標値】月2回以上



# (株) 堤組

所在地：新潟市南区味方29番地

(現状値：2021年度)

## 環境

- 省エネ型建機・車両の導入
- 材料・使用機械・車両の使用及び購入はグリーン調達を優先

**指標** 社有車・借上げ車にエコカー導入

【現状値】導入2台  
【目標値】導入5台



## 社会

- 労働環境の改善を進めていく。
- 女性の積極的採用などにより、女性労働者数を増加させる。

**指標** 社員に占める女性の割合

【現状値】11%  
【目標値】20%



## 経済

- ICT施工工事への取組
- 年間休日数増加による完全週休二日制の導入

**指標** 年間休日数の増加(完全週休二日制導入)

【現状値】105日  
【目標値】110日



# (株) 電友舎

所在地：新潟市西区流通センター4-4-3

(現状値：2021年度)

## 環境

- 省エネ・再生可能エネルギー建設事業による年間排出CO2の削減
- 持続可能で安全安心な国内製品の啓蒙普及

**指標** 年間CO2量の削減

【現状値】120t  
【目標値】180t



## 社会

- 技術向上・資格取得の推進(外部講習会への出席含む)
- インターンシップ制度への参加・推進
- 育児・介護休暇制度を利用できる環境の整備

**指標** インターンシップの通年開催

【現状値】0件  
【目標値】1件



## 経済

- 年間休日116日
- 充実した休日を送る為に、効率よく成果をだす事が出来る職場環境の整備

**指標** 年間有給取得の推進

【現状値】50%  
【目標値】70%



# (株) 東光クリエート

所在地：上越市平成町570番地

(現状値：2021年度)

## 環境

- 温室効果ガス削減のため、すべての四輪車両を「低燃費車」にする
- すべての四輪車両を「電動車(HV、PHV、EV、燃料電池車)」にする

**指標** すべての四輪車両に対する電動車の割合

【現状値】48%  
【目標値】100%



## 社会

- インターンシップの推進
- 女性技術者を1名以上育成又は採用、女性管理職候補者(係長職)を1名以上増員
- 積極的な採用や配置転換による女性技術者の増加

**指標** 女性技術者の人数

【現状値】0人  
【目標値】5人



## 経済

- 有給休暇の取得促進、年間休日数の増加によるワークライフバランスの推進
- 全ての土日祝日を休日にする(完全週休二日制)

**指標** 土日祝日の営業日の日数

【現状値】9日  
【目標値】0日



# (株) 富樫組

所在地：村上市仲間町一枚下り639-11

(現状値：2021年度)

## 環境

- 電子契約・電子請求書導入によるペーパーレス化の推進
- 社用車のハイブリッド等電動車への転換

### 指標 社有車の電動化率

【現状値】5%  
【目標値】50%

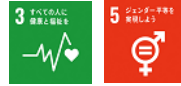


## 社会

- 社員の健康増進対策の推進
- 育児・介護休業取得推進

### 指標 要検査対象者への受診率

【現状値】57%  
【目標値】100%



## 経済

- ICTの活用（ICT建機の施工、3次元測量）
- 完全週休2日制
- 時間有休制度の導入

### 指標 有休取得率

【現状値】58%  
【目標値】70%



# (株) 都計

所在地：新潟市中央区女池神明1丁目5番地10

(現状値：2021年度)

## 環境

- 社屋照明のLED化、省エネ仕様のエアコンの入替え
- 文書の電子化によるペーパーレス化
- 社有車の電動化によるCo2削減

### 指標 社有車の電動化(HV)の割合の向上

【現状値】保有率 0%  
【目標値】保有率40%



## 社会

- 業務に必要な資格取得のための支援（研修費補助、社内研修の実施などの継続研鑽への支援）

### 指標 技術士、RCCM、測量士、区画整理士等の取得推進

【現状値】21人  
【目標値】26人



## 経済

- 有給休暇取得日数の管理、長時間労働の抑止

### 指標 有給休暇取得率の向上

【現状値】35%  
【目標値】70%



# (株) トップライズ

所在地：新潟市秋葉区北上2-22-29

(現状値：2021年度)

## 環境

- 上越市・村上市と災害協定を締結し、災害時の緊急対応体制、救助活動等を行う。
- 地域の環境美化活動に参加
- 地域研究機関と連携し環境等の問題解決に取り組む

### 指標 地域環境活動への参加

【現状値】1件  
【目標値】3件



## 社会

- 男性の育児休業取得推進
- 社員に合わせた継続教育・研修制度
- 全車両にドライバアシスト機器を搭載し、交通事故ゼロを目指す

### 指標 交通事故発生件数

【現状値】5件  
【目標値】0件



## 経済

- ICTの活用（3次元測量等）や技術開発を行い就労人口減少対策に取り組む
- 性別・国籍に左右されない採用と管理職への登用

### 指標 管理職に占める女性社員の割合

【現状値】15%  
【目標値】20%



# (株) 永井建設

所在地：新潟市南区上下諏訪木829-9

(現状値：2021年度)

## 環境

- 新築住宅で太陽光発電をすすめている
- 新築で建てる場合標準で太陽光発電をつけるようにしていく

**指標** 太陽光発電をした設置数

【現状値】20棟  
【目標値】45棟



## 社会

- 労務環境改善、女性の積極的な雇用
- 社員の55%を女性社員に増やす

**指標** 社員に対する女性の割合

【現状値】30%  
【目標値】55%



## 経済

- 個別で残業している社員に対しての声掛け
- 社内全体で週一度は残業がないように告知と指導

**指標** ノー残業DAYの設置(火曜日)

【現状値】75%  
【目標値】90%



# (株) 長北組

所在地：新潟市東区月見町1番4号

(現状値：2022年度)

## 環境

- 現場での快適トイレ使用推奨

**指標** 快適トイレの使用率

【現状値】55%  
【目標値】100%



## 社会

- 喫煙所の設置
- 禁煙の推奨

**指標** 社員の禁煙率

【現状値】80%  
【目標値】100%



## 経済

- 有給休暇取得の推進
- ノー残業デーの推進(毎週)

**指標** ノー残業デーの実施率

【現状値】65%  
【目標値】100%



# 中田建設 (株)

所在地：上越市下門前1983番地

(現状値：2021年度)

## 環境

- エコアクション21の活動に沿って本社敷地内で、排出する省エネ・CO2の削減に努める

**指標** CO2削減15%

【現状値】24,727.89kg-co2  
【目標値】21,018.70kg-co2



## 社会

- 社員の再検査受診率100%の達成

**指標** 再検査率100%

【現状値】35%  
【目標値】100%



## 経済

- 顧客満足度の向上の取組により良質なインフラ(道路及び生活排水等)整備に貢献する。
- 良質なインフラ(ガス水道本支管)整備に貢献する

**指標** 工事成績評点  
上越市発注 土木工事の平均点

【現状値】85.25点  
【目標値】86点



# (株) ナカノアイシステム

所在地：新潟市中央区鳥屋野432番地

(現状値：2022年度)

## 環境

- 自然災害への対応迅速化
- 森林資源の適切な管理、林業の成長産業化の支援
- 社有車のハイブリット車への転換

**指標** 社有車のハイブリット車の割合

【現状値】35%  
【目標値】100%



## 社会

- 感染症対策への取組
- 除雪集計管理システムの提供
- 男性社員の育児休業の取得推進

**指標** 男性社員の育児休業率

【現状値】10%  
【目標値】50%



## 経済

- AI技術の研究開発における大学との連携
- 社会インフラ維持管理台帳のGIS化
- 新技術の研究開発

**指標** 新開発技術の商品化率

【現状値】50%  
【目標値】100%



# (株) 中元組

所在地：長岡市寺泊松沢町9353番地14

(現状値：2021年度)

## 環境

- 防災、減災対策事業、災害時における緊急対応
- 当地域と連携した海岸清掃やボランティア活動に参加
- 地元のほか県内別の地域の海岸清掃も積極的に取り組む。

**指標** 海岸清掃活動回数

【現状値】年1回  
【目標値】年3回



## 社会

- 所定資格取得で奨励金を支給
- 施工管理を体験するインターンシップ開催
- ハッピーパートナー企業に登録
- 資格取得の支援制度を整備し、技術力向上と若手の現場技術員の増加を図る。

**指標** 取得強化資格保有者数

【現状値】12名  
【目標値】15名



## 経済

- 働き方改革による残業減等
- 安全大会開催、現場管理の表彰
- 品質マネジメントシステムの継続的改善(ISO9001)
- 年間の週休2日制適用工事数の増加に取り組む。

**指標** 年間の週休2日制適用工事数

【現状値】年7件  
【目標値】年20件



# (株) 成田屋電設

所在地：長岡市北陽1丁目53番地68

(現状値：2021年度)

## 環境

- エコ運転によるガソリン・軽油使用量の削減によるCO2発生の抑制。
- 廃棄物発生の抑制。分別の徹底。建設資材のリサイクル推進。

**指標** 業務内でのエコ活動や環境資源問題に関する教育、研修や資料配布頻度。

【現状値】100%  
【目標値】現状の5割増



## 社会

- 安全運転の励行
- 社員の健康増進対策の推進(健康診断等)
- 社員の技術・資格取得の推進

**指標** 健康診断有所見者率

【現状値】31%  
【目標値】20%以下



## 経済

- 業務の効率化を図り、有給休暇の取得促進や時間外労働の削減。

**指標** 時間外労働時間

【現状値】100%  
【目標値】現状の2割減



# 新潟県上越国土測量（株）

所在地：上越市木田3丁目7番22号

(現状値：2022年度)

## 環境

- 災害応援協力要請による出勤／早朝クリーンナップ活動／事務機器使用済みリサイクル資源の回収
- 脱炭素社会に向けたCO2排出制限対策

### 指標 ▶ クリーンナップ活動回数

【現状値】1回/年  
【目標値】4回/年



## 社会

- 安全衛生の励行／資格取得の援助／将来担い手に向けたインターンシップ／育児・介護休暇の取得推進
- 人材確保対策

### 指標 ▶ コンサルタント有資格者総数の増強

【現状値】30名  
【目標値】40名



## 経済

- 安全衛生懇談会・事故防止策の徹底／社内ネットワーククラウド化／3次元・UAV測量活用
- サーベイキャドデータサーバーのクラウド化の早期実現／最新型測量機器に常時対応・導入

### 指標 ▶ サーベイキャドデータサーバーのクラウド化の早期実現

【現状値】0%  
【目標値】100%



# 新潟セルテック建設（株）

所在地：南魚沼市荒金283-1

(現状値：2021年度)

## 環境

- 現場への衛生的な快適トイレの設置

### 指標 ▶ 快適トイレ設置の割合

【現状値】50%  
【目標値】70%



## 社会

- 健康診断後のアフターフォロー(再検査推奨・特定保健指導実施)
- 社員の健康増進の為、禁煙の推進や栄養・食生活の改善、口腔ケアに関する情報提供。

### 指標 ▶ 定期健康診断における有所見率の減少

【現状値】100%  
【目標値】70%



## 経済

- 全社員の有給休暇取得状況の管理及び有給休暇の取得推進。

### 指標 ▶ 有給休暇取得率のアップ

【現状値】67%  
【目標値】80%



# (株) 新潟造園土木

所在地：新潟市東区船江町2丁目16-20

(現状値：2021年度)

## 環境

- 廃棄物由来肥料の活用
- 環境負荷の少ない工法の採用(ポーラスコンクリート)

### 指標 ▶ 廃棄物(伐採された枝葉)由来肥料の活用促進

【現状値】5,200L/年  
【目標値】10,000L/年



## 社会

- 資格取得費用の補助による資格取得の推進
- 除雪作業への貢献
- 技術職・営業職での女性の積極採用

### 指標 ▶ 技術職・営業職での女性職員在籍数

【現状値】1名  
【目標値】6名



## 経済

- 都市計画や維持管理への貢献(公園緑地管理)
- 完全週休2日制の導入
- 有給休暇取得の推進

### 指標 ▶ 有給休暇の取得率

【現状値】43%  
【目標値】60%



# 新潟道路（株）

所在地：佐渡市寺田715

(現状値：2022年度)

## 環境

- 工事用車両（ディーゼル車）の尿素SCRシステム搭載車両への入れ替えを進め、環境負荷（窒素酸化物（Nox）の排出）を低減する。

**指標** 尿素SCRシステム搭載車両の自社保有台数  
【現状値】4台  
【目標値】6台



## 社会

- 女性も活躍できる建設業を目指して、女性技能者を育成中。
- 女性技術者、女性建設ディレクターの採用、育成。

**指標** 女性技能者、女性技術者女性建設ディレクター数の合計  
【現状値】1名  
【目標値】3名



## 経済

- 生産性や効率性を向上させるためのITツール、ソフトウェア、グループウェアの積極的な導入と使用。
- 遠隔臨場に取り組む。

**指標** 遠隔臨場に取り組む工事件数  
【現状値】0件  
【目標値】8件



# 新潟ボンド工業（株）

所在地：新潟市西蒲区升岡433番地

(現状値：2021年度)

## 環境

- 工事における水質汚濁の防止、抑制
- 災害復旧工事の取り組み
- 会社内におけるペーパーレス化

**指標** 使用書類年間枚数  
【現状値】47,000枚  
【目標値】42,300枚



## 社会

- 人間ドッグ、レディスドッグの実施
- 技術研修、育児休業の取得推進
- 女性社員管理職の拡充
- 男性の育児休暇に向けて柔軟に働ける環境作りに励む
- 使用済切手を寄付

**指標** 使用済切手寄付数量  
【現状値】—  
【目標値】1kg



## 経済

- 有給取得の推進（取得率80%以上）

**指標** 有給休暇取得率  
【現状値】84.5%  
【目標値】86%



# 新潟みらい建設（株）

所在地：南魚沼郡湯沢町大字湯沢224

(現状値：2022年度)

## 環境

- 廃棄物は分別収集し、リサイクルを推進している。
- 営業車両は、エコカーへの入替を進めてCO2の削減を図る。

**指標** エコカーの導入台数  
【現状値】1台  
【目標値】8台



## 社会

- 地域の歩車道除雪を行いインフラの確保に貢献している。
- 工事にICT技術を使用し、工期の短縮を図る。

**指標** ICT技術使用工事の件数  
【現状値】0件/年  
【目標値】2件/年



## 経済

- 文具類にグリーン購入を取り入れ、持続可能な経済を推進する。

**指標** グリーン購入する品目  
【現状値】未測定  
【目標値】10品目



# (株) 西方組

所在地：新潟市西区坂井1-19-34

(現状値：2022年度)

## 環境

- 新潟市中央区での環境ボランティア活動
- 市道除雪及び小学校の除雪作業
- 営業車のハイブリッド車導入

**指標** 営業車 2台をハイブリッド車にする。  
【現状値】 0台  
【目標値】 2台



## 社会

- 健康診断時における血液検査によるがん検診補助
- 社員の資格取得費用全額補助
- 新潟市健康経営事業所認定取得への取り組み

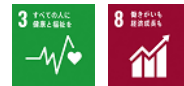
**指標** 血液がん検診補助  
【現状値】 70%  
【目標値】 85%



## 経済

- 現場安全・衛生環境パトロールの実施
- 完全週休二日の実施

**指標** 現場の安全衛生環境パトロールの実施  
【現状値】 年10回  
【目標値】 年14回



# (株) 西奈美組

所在地：胎内市西条196番地

(現状値：2021年度)

## 環境

- 会社・資材置場周辺のゴミ拾い、側溝清掃の実施

**指標** ゴミ拾い及び側溝清掃の実施回数  
【現状値】 年0回  
【目標値】 年2回



## 社会

- 新入社員研修の実施：1週間のカリキュラムにより、写真管理、出来形管理、品質管理等を中心に実施

**指標** 新入社員研修の実施回数  
【現状値】 年0回  
【目標値】 年2回



## 経済

- 橋梁やトンネル等のコンクリート構造物の補修工事を通して、長寿命化・延命化対策に貢献する。

**指標** 補修工事の受注件数  
【現状値】 年間12件  
【目標値】 年間30件



# (株) 日建緑地

所在地：新潟市江南区割野575-1

(現状値：2021年度)

## 環境

- チェンソーやヘッジトリマー等の業務機器について、原動機から電動機へ転換
- 種苗を自社農場にて育成し、Co2吸収源対策に寄与

**指標** 業務機器の電動機の割合  
【現状値】 31%  
【目標値】 60%



## 社会

- ボランティア活動の推進及び学生職業体験の受入れ
- 業務関連資格取得の推進
- 災害時等に事業所の資機材等を消防団に提供
- 従業員の消防団入団を推進

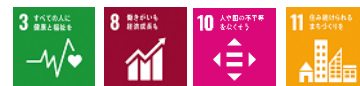
**指標** 消防団に入団している従業員数  
【現状値】 1名  
【目標値】 3名



## 経済

- 従業員の賃上げを毎年実施
- 有給休暇取得の推進
- 除雪作業による社会経済活動の持続性確保
- 公民連携事業に地域の飲食店・物販店等を積極誘致

**指標** 従業員の有給休暇の平均取得日数  
【現状値】 8.1日  
【目標値】 10日



# (有) 根岸組

所在地：佐渡市栗野江1509-1

(現状値：2022年度)

## 環境

- 社内設備の省エネ化取組
- 社内全照明のLED切替実施
- 社内資料のPDF取込等によるペーパーレス化

### 指標 社内用紙類の削減

【現状値】100%  
【目標値】95%(5%削減)



## 社会

- 社員の健康増進対策実施
- 社員人間ドック費用の全額補助
- 社員向けウェアラブル端末の支給による健康管理実施

### 指標 健康管理向けウェアラブル端末の購入費補助

【現状値】補助無し  
【目標値】10%補助



## 経済

- 地域内除雪業務の実施によるインフラ整備
- 社員自己啓発の促進
- 資格取得補助による技術力向上

### 指標 関連業種資格の取得促進による社内技術力の増加

【現状値】有資格者4名  
【目標値】有資格者5名



# 橋本建設 (株)

所在地：見附市市野坪町31番地3

(現状値：2022年度)

## 環境

- 社屋の電球をLED電球へ交換
- ログハウス等は移設又は再利用し建築廃材の削減に努めている
- 太陽光発電システムを導入し再生可能エネルギーを普及推進

### 指標 太陽光発電システムによる自家発電

【現状値】0%  
【目標値】50%



## 社会

- 労働条件等を見直し技術研修や資格取得の推進に努めている
- 将来の担い手に向け学生への職場体験の実施

### 指標 学生への職場体験の年間実施校数

【現状値】1学校  
【目標値】2学校



## 経済

- 省エネ基準住宅の建設
- ZEH住宅の積極的な提案を実現し地球環境負荷低減に貢献する

### 指標 ZEH基準の水準の省エネ性能を目標とした住宅の提案

【現状値】0%  
【目標値】100%



# (株) 馬場工務店

所在地：新発田市浦901

(現状値：2022年度)

## 環境

- 地域保全活動の参加（神社の清掃、道路の草刈り、ゴミ拾い）
- 地域保全活動の参加回数を増やす

### 指標 地域保全活動への参加回数

【現状値】年1回  
【目標値】年3回



## 社会

- 人間ドック費用の一部補助による健康推進
- 人間ドック費用の補助額を引き上げて人間ドック受診推奨を行う

### 指標 人間ドック受診者数の増加

【現状値】13%  
【目標値】30%



## 経済

- ノー残業デーを導入し、生産性の向上を行う。
- ノー残業デーの日数を増やし、より生産性の向上を図る。

### 指標 ノー残業デーの日数増加

【現状値】月1回  
【目標値】週1回



# (株) 林組

所在地：新発田市住田413

(現状値：2022年度)

## 環境

- 地域保全の為、定期的な自主パトロール

**指標** 自主パトロールの回数

【現状値】月1回  
【目標値】月2回



## 社会

- 社員の健康増進対策の推進
- 全社員健康診断を人間ドックに変更

**指標** 人間ドック受診数

【現状値】0%  
【目標値】80%



## 経済

- モバイルネットワーク環境の整備による仕事の効率化

**指標** Zoom導入等現場のIT化の促進

【現状値】0%  
【目標値】80%



# 曳栄建設 (株)

所在地：胎内市黒川1668番地1

(現状値：2022年度)

## 環境

- 土台上げ、曳家工事によるリノベーションで解体廃材の削減
- 自然石による地盤改良、再生可能エネルギーの導入
- 土台上げ、曳家工事の推進
- 付加価値をつけた保存建物推進

**指標** 残すべき建物の推進

【現状値】年間50棟  
【目標値】年間60棟



## 社会

- 職場体験学生の受け入れ
- 除雪作業による地域貢献
- 社員の技術研修、資格取得の推進
- 育児、介護休暇の取得推進

**指標** 国家資格取得者数増員

【現状値】3人  
【目標値】5人



## 経済

- 会社休日、完全週休二日制の導入
- 有休取得の推進
- 有休取得率の向上
- 60歳定年の延長

**指標** 有給休暇取得率アップ

【現状値】40%  
【目標値】70%



# (株) 樋口組

所在地：新潟市西区鳥原新田411

(現状値：2021年度)

## 環境

- 自然災害への対応 緊急時の出勤体制への強化
- 地域保全活動の参加 (ごみ拾い等)

**指標** ごみ拾い活動への参加

【現状値】年間2件参加  
【目標値】年間5件参加



## 社会

- 担い手育成活動の継続 (市内保育園への建設業イメージアップ活動)

**指標** 砂場へ砂補充・重機ふれあい体験

【現状値】年間1回実施  
【目標値】年間3回実施



## 経済

- 現場の労働環境の安全・衛生パトロール実施
- ICTの活用 (ICT建機による施工・3次元測量等)

**指標** ICT建機の累計活用実績

【現状値】0件  
【目標値】2件



# (株) 広瀬組

所在地：佐渡市秋津101-1

(現状値：2022年度)

## 環境

- エコドライブ実践の呼びかけによるCO2の排出量削減
- 社用ガソリン車をHV・EV車両に変更し、更なるCO2排出量削減の取り組み

**指標** ▶ HV・EV車両の導入台数  
【現状値】1台  
【目標値】5台



## 社会

- 安全運転の励行・指導
- 安全意識の向上を図りドライブレコーダーを搭載する

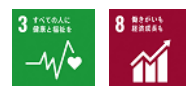
**指標** ▶ ドライブレコーダー搭載率  
【現状値】0%  
【目標値】100%



## 経済

- 安全パトロール、安全教育の実施（12回/年）
- 衛生面を加えたパトロールの実施

**指標** ▶ 労働環境向上を目指し安全・衛生パトロールの実施  
【現状値】0回  
【目標値】4回



# (株) 広瀬建設

所在地：新潟市江南区曾川甲398

(現状値：2022年度)

## 環境

- 3R（リデュース、リユース、リサイクル）の推進
- 薬品等使用時の排水の適正処理の実施
- 事業所内照明器具のLED化

**指標** ▶ 照明器具のLED化による脱炭素化  
【現状値】30%  
【目標値】80%



## 社会

- 新潟市との防災協定締結
- 農業用水等の清掃
- 清掃や地域イベントへの積極的な関与による地域貢献

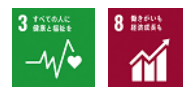
**指標** ▶ 清掃やイベント参加による地域貢献  
【現状値】年1～3回  
【目標値】年3～5回



## 経済

- 資格取得支援制度の導入
- 新潟県ハッピーパートナー企業制度への登録
- 週休2日制度の導入

**指標** ▶ 年間休日数  
【現状値】106日  
【目標値】125日



# フクダハウジング (株)

所在地：新潟市中央区関新3丁目2-4

(現状値：2022年度)

## 環境

- 社有車の共有化を進めEV車に入れ替えることでの省エネ・環境汚染防止を推進する。

**指標** ▶ EV車への入替・追加  
【現状値】0台  
【目標値】5台



## 社会

- 様々な分野での意思決定において、効果的な女性の参画・平等なリーダーシップの機会を確保する。

**指標** ▶ 経営会議参加率の向上  
【現状値】17.6%  
【目標値】30.0%



## 経済

- 一定の断熱性能・気密性能をレベルアップする。
- 新築戸建住宅に於いて、建物仕様を上げることにより等級5（ZEH基準相当）Ua値0.60以下の棟数割合を増やす。

**指標** ▶ 対応工事の棟数割合  
【現状値】50%  
【目標値】100%



# 藤木鉄工（株）

所在地：新潟市中央区東大通1丁目2番23号

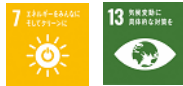
(現状値：2022年度)

## 環境

- 社屋・工場照明の完全LED化（使用電力量の削減）
- 工場の未設置場所及び外灯の整備
- 営業部門の社有車にEVを導入する

**指標** 現状のLED化達成率

【現状値】80%  
【目標値】100%



## 社会

- 外国人技能実習生を積極的かつ継続的に受け入れる
- 開発途上国の経済発展を担う人づくりに貢献する

**指標** 技能実習生の受入れ累積人数

【現状値】30人  
【目標値】80人



## 経済

- ISO14000,9000認証登録と鉄骨製作工場性能評価グレード認定を継続し、安心安全な街づくりをする
- IT化の推進(BIM、CIM、ICT技術)による生産活動の合理化

**指標** システム導入と活用率

【現状値】30%  
【目標値】100%



# フジマ舗道（株）

所在地：新発田市島潟4197-3

(現状値：2021年度)

## 環境

- 地域保全活動への参加（道路の草刈り、側溝清掃、除雪活動等）
- 実施日数の増加

**指標** 地域保全活動への参加を増やす

【現状値】半年に1回  
【目標値】四半期に1回



## 社会

- 社員の健康増進対策の推進
- 健康診断再検査率を上げる

**指標** 健康診断再検査率を上昇させる

【現状値】60%  
【目標値】100%



## 経済

- 社員の有給所得の推進
- 時間外労働時間の削減
- ICT建機による施工を行う

**指標** ICT建機を使用した工事件数増加

【現状値】1件  
【目標値】5件



# (株) 樗沢組

所在地：妙高市長沢3066

(現状値：2021年度)

## 環境

- 作業現場における衛生的な快適トイレの設置
- 自然災害への対応（災害復旧工事）

**指標** 県発注工事における快適トイレ設置割合

【現状値】15%  
【目標値】50%



## 社会

- 適正な社会保険等への加入
- 除雪作業による貢献
- 30歳以下の雇用を促進し担い手育成に貢献する

**指標** 30歳以下の社員の人数

【現状値】0人  
【目標値】2人



## 経済

- ICTを活用するため社外講習会受講や設備投資を進めている。
- 可能な限り内製化を進めICTを積極活用し、作業の効率化により生産性を高める。

**指標** 年間受注工事のICT活用工事実施割合

【現状値】0%  
【目標値】70%



# 豊和建设 (株)

所在地：新潟市中央区一番堀通町5938番地30

(現状値：2021年度)

## 環境

- CO2排出量の削減(社用車のハイブリッドへの移行)
- 事務所照明のLEDへの交換

**指標** 環境対応車両への入替  
省エネ製品への転換

【現状値】35%  
【目標値】62%



## 社会

- ほ場整備等による農産物の生産性向上への貢献

**指標** ほ場整備工事請負  
件数の増大

【現状値】10件  
【目標値】14件



## 経済

- 現場の労働環境の改善に向けて安全、衛生パトロールの充実
- 労働安全衛生マネジメントシステムの導入

**指標** 施工件数当りの公衆  
災害発生割合

【現状値】9%  
【目標値】3%



# (株) 北偉工業

所在地：新潟市東区柳ヶ丘13番17号

(現状値：2021年度)

## 環境

- 電気使用量、水道使用量、化石燃料使用の削減
- エコアクション21を導入し省エネCO2の削減に努める
- 太陽光発電を設置し電力の使用量を削減する

**指標** 1年間の電気使用量

【現状値】8,200KW  
【目標値】5,000KW



## 社会

- 除雪作業を通して地域への社会貢献
- 除雪作業を行う社員の育成

**指標** 社内除雪作業員

【現状値】4名  
【目標値】6名



## 経済

- 安全で強靱なインフラ整備の貢献
- 現場の労働環境の安全・衛生パトロールの実施

**指標** インフラ整備工事  
件数

【現状値】3件/年  
【目標値】6件/年



# 北越建設 (株)

所在地：魚沼市中島1627番地

(現状値：2022年度)

## 環境

- 事務所内照明のLED化
- 災害協定を締結し、地域への貢献
- 社用車のハイブリット車使用

**指標** 社用車のハイブリット車使用

【現状値】0台  
【目標値】5台

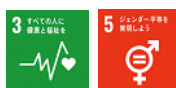


## 社会

- 退勤時のアルコールチェックによる無事故無違反
- 資格合格者に一時金及び表彰
- 労働時間の管理を行い、残業時間を減らす
- 完全週休2日制

**指標** 残業時間を減らす

【現状値】ノー残業 5日  
【目標値】ノー残業 10日



## 経済

- ICT建機を使用して現場を施工する
- ICT建機による施工の強化

**指標** ICT建機を使用した  
工事件数

【現状値】1件  
【目標値】5件



# (株) ホクエツ信越

所在地：新潟市中央区近江3-31-7

(現状値：2021年度)

## 環境

- 循環型社会を推進（溶融スラグ入り製品等）
- 魚巢製品の提案
- 環境配慮コンクリートの研究（CO2の削減）
- コンクリート製品の長寿命化

**指標** 溶融スラグ入り製品の割合

【現状値】全体の1%程度  
【目標値】全体の20%



## 社会

- 女性社員の積極的採用
- 資格取得の推奨・支援（安全・安心の推進）
- 圃場整備における製品研究（田畑輪換の推進）
- 従業員の健康推進活動

**指標** 日本コンクリート工学協会認定資格の取得者数

【現状値】のべ70人  
【目標値】のべ80人



## 経済

- 現場打構造物のPCa化推進（工期短縮・施工効率化）
- 高耐久製品の普及（LCC軽減）

**指標** 高耐久製品の割合

【現状値】全体の1%未満  
【目標値】全体の10%



# 北越融雪（株）

所在地：十日町市尾崎221-2

(現状値：2020年度)

## 環境

- 会社周辺の道路と集会場広場のゴミ拾いや草取り
- 銅やアルミなど建設資材のリサイクル推進

**指標** 地域の環境保全活動回数

【現状値】年5回  
【目標値】年10回



## 社会

- 融雪設備の普及で事故や災害に強いまちづくり
- 健康経営と安全運転の実践
- エネルギー管理士、地中熱施工管理技術者の養成

**指標** 非喫煙者数の向上

【現状値】55%  
【目標値】80%



## 経済

- 木質ペレットなど再生可能エネルギーの普及推進
- 融雪・暖房設備の遠隔監視システムの構築
- ヒートポンプ、排熱回収、水素ボイラーの提案

**指標** ペレットストーブの販売台数

【現状値】95台/年  
【目標値】200台/年



# (株) 北伸技術

所在地：上越市寺町542-1

(現状値：2021年度)

## 環境

- カーボンニュートラル社会に関する取り組み（社用車のハイブリッド車への交換）
- 社用車のハイブリッド車、電気自動車への転換
- 充電スタンドの設置

**指標** 社用車のハイブリッド車、電気自動車の割合

【現状値】8%  
【目標値】50%



## 社会

- 社員が資格を取得するためのサポート（取得費用の援助、資格手当の支給）
- 継続教育（CPD）制度へのサポート
- 女性管理職の育成

**指標** 延べ有資格者数

【現状値】37名  
【目標値】50名



## 経済

- UAVレーザー等3次元測量によるDXの推進
- 新卒者の積極的な採用及び育成
- ユースエール認定制度の取得

**指標** UAVレーザー等3次元測量技術者の増員

【現状値】2名  
【目標値】10名



# 北斗測量調査（株）

所在地：村上市大津9-28

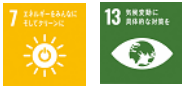
(現状値：2021年度)

## 環境

- LED照明の導入

### 指標 LED照明の割合

【現状値】20%  
【目標値】80%



## 社会

- 災害協定に基づく災害復興支援
- 災害に備えてBCPを策定、改訂し、早期に復興支援に対応

### 指標 BCP改訂頻度

【現状値】0回/年  
【目標値】1回/年



## 経済

- 水中部の三次元地形計測、UAVレーザ計測
- UAVグリーンレーザ等も用い、ICT工事等に資するとともに、安全で働きやすい環境を整える

### 指標 計測業務における三次元測量による売上割合

【現状値】50%  
【目標値】80%



# 北陸保全工業（株）

所在地：新潟市東区一日市180-1

(現状値：2021年度)

## 環境

- 地域の環境保全活動への参加
- 地域貢献地元企業として、次世代につながる街づくりへの貢献

### 指標 地域の環境保全活動への社員の参加率拡大

【現状値】10%  
【目標値】60%



## 社会

- 育児・介護休業の取得推進
- 出産や育児、介護をしながら仕事を続けていけるよう、すべての社員が共に活躍できる働きやすい職場環境づくり

### 指標 対象者の制度利用率拡大

【現状値】0%  
【目標値】80%



## 経済

- 交通インフラの維持管理に係る技術提供
- 持続可能な開発に向けた技術資格取得の推進

### 指標 1級土木施工管理技士の在籍者数

【現状値】4名  
【目標値】8名



# (株) 堀内組

所在地：南蒲原郡田上町川船河甲1059-1

(現状値：2021年度)

## 環境

- 河川・山林・ほ場での不法投棄物の回収。
- 地域主催の清掃活動への参加。
- 不法投棄の回収・地域清掃活動・現場周辺の清掃活動

### 指標 不法投棄の回収・清掃活動の参加延べ人数

【現状値】15人/年  
【目標値】50人/年



## 社会

- 就業時間内の学習機会として「学びの日」を制定。
- 外部受講費の補助・融資を行い、技術者を育成
- 女性技術者比を増加させる。

### 指標 技術者に占める女性の割合

【現状値】15.0%  
【目標値】25.0%



## 経済

- 女性技術者の育成とともにICT施工に対応できる人材を育成する社内研修の実施。
- ICT施工の件数を増加させる。

### 指標 ICT施工の工事件数

【現状値】0回/年  
【目標値】2回/年



# 本間建設（株）

所在地：佐渡市羽茂大橋1646-3

（現状値：2022年度）

## 環境

- 工事現場周辺の清掃活動（草刈り、ごみ拾い等）、地域保全活動への参加
- 工事現場周辺を除く箇所での自主的な地域環境美化活動（清掃活動）の実施

### 指標 地域環境美化活動

【現状値】0回/年  
【目標値】2回/年



## 社会

- 女性も活躍できる建設業を目指して、女性技術者、女性技能者を育成中
- 女性の建設ディレクターの養成

### 指標 女性技術者、女性技能者、女性建設ディレクター数

【現状値】2名  
【目標値】5名



## 経済

- 生産性や効率性を向上させるためのITツール、アプリケーションソフト、グループウェアの積極的な導入と使用
- 遠隔臨場に取り組む

### 指標 遠隔臨場に取り組む工事件数

【現状値】0件  
【目標値】10件



# 本間電機工業（株）

所在地：三条市須頃3丁目60番地

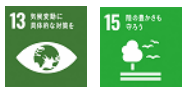
（現状値：2021年度）

## 環境

- 電子データによる保存とタブレット活用によるA4用紙数量の削減

### 指標 年間使用するA4用紙数

【現状値】年間28万枚  
【目標値】年間2万枚削減  
累計16万枚削減(8%)



## 社会

- 社員の健康増進対策の推進（健康診断）
- 40歳以上は隔年で人間ドックを受診する
- 上司と健康診断結果の面談を行い再検受診の日程調整を行う

### 指標 健康診断再検査率

【現状値】58%  
【目標値】100%



## 経済

- 有給休暇取得の推進
- 有給休暇を活用した長期休暇取得の推進

### 指標 個人の有給休暇取得率

【現状値】25%  
【目標値】50%



# （株）松井組

所在地：長岡市猫興野18-43

（現状値：2022年度）

## 環境

- 本社で排出される混合ゴミを削減する。
- 分別廃棄の細分化を行うことで混合ゴミ量を削減する。

### 指標 事業所排出の混合ごみ量

【現状値】10m<sup>3</sup>  
【目標値】8m<sup>3</sup>



## 社会

- 人員不足と高齢化で年々減少する冬期道路除雪作業人員の確保と施工能力の維持向上
- 人員確保、技能伝承を行い現行の体制を維持向上する

### 指標 稼働除雪重機台数の維持増加

【現状値】8台2班20名  
【目標値】9台2班22名

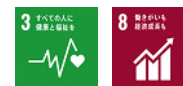


## 経済

- 有給休暇取得制度を整備し取得日数を向上させる
- 有給休暇取得奨励活動を行い取得日数を増加させる

### 指標 有給休暇取得日数の増加

【現状値】10.2日  
【目標値】12.0日



# 丸運建設（株）

所在地：新潟市中央区幸西1丁目4番21号

(現状値：2022年度)

## 環境

- 排ガス対策型建設機械の使用や本社社用車のエコカーへの変更を進め、自動車排出ガスの抑制に取り組みます。

**指標** 省エネの推進  
エコカーへの転換

【現状値】エコカー比率40%  
【目標値】エコカー比率60%



## 社会

- 性別にとらわれない多様な建設現場を形成するため、女性技術者が働きやすくその能力を發揮できるよう就労環境を整備し、女性技術者の増員に取り組みます。

**指標** 女性技術者の人数

【現状値】1名  
【目標値】2名



## 経済

- 仕事と生活の調和のとれたメリハリのある充実した生活を送ってもらえるようノー残業デーを実施します。

**指標** ノー残業デー  
実施回数

【現状値】月0回  
【目標値】月2回以上



# 丸高工業（株）

所在地：新潟市東区山木戸8-1-13

(現状値：2021年度)

## 環境

- 建設産業廃棄物の再資源化。

**指標** 再資源化率

【現状値】90.8%  
【目標値】89%以上



## 社会

- 女性、新卒社員の採用を増やす。
- 現場内でのトイレ、更衣室等女性向け施設の充実。

**指標** 社員に占める女性の割合

【現状値】20%  
【目標値】30%



## 経済

- エコカー（HV）の導入。
- 全社用車のエコカー（HV、EV）導入。

**指標** エコカーの台数

【現状値】7台  
【目標値】10台



# 丸万電機（株）

所在地：柏崎市東本町1丁目11番36号

(現状値：2022年度)

## 環境

- 自家用太陽光発電システムの設置
- 自家用太陽光発電システムの増設

**指標** 自家用太陽光発電  
システムの容量

【現状値】0.16kW  
【目標値】4.4kW



## 社会

- 将来の担い手（児童、学生）に向けた、講習や見学会の実施

**指標** インターンシップの  
積極的な受入

【現状値】1人  
【目標値】2人以上



## 経済

- 全社員の有給取得の促進
- 年間休日数の増加

**指標** 年間休日数

【現状値】103日  
【目標値】120日



# (株) ミツキ工業

所在地：新潟市東区東明4-5-4ティール・エヌ東明2-B

(現状値：2021年度)

## 環境

- 海岸清掃への参加・協賛
- 既存建物のリノベーション推進
- 省エネ建機及び自動車の導入

### 指標 ▶ リノベーション件数

【現状値】0件  
【目標値】20件



## 社会

- 育児・介護休業の取得推進
- 社員の資格取得費用全額補助
- 資格取得休暇の導入

### 指標 ▶ 育児・介護休業取得率

【現状値】33%  
【目標値】66%



## 経済

- 全社員の有給取得率50%以上
- あらゆる差別のない採用
- ひとり親家庭等の就労支援

### 指標 ▶ 全社員有給取得率

【現状値】52%  
【目標値】75%



# ミツワ興業 (株)

所在地：長岡市下条町字清水田1188番地

(現状値：2022年度)

## 環境

- 排ガス車（NOx対応）を増加させる

### 指標 ▶ 排ガス対策車の保有割合

【現状値】61%  
【目標値】80%



## 社会

- 社員の資格取得の推進
- 女性社員の管理職登用

### 指標 ▶ 登録基幹技能士数

【現状値】4名  
【目標値】6名

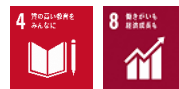


## 経済

- 建設キャリアアップ登録者57名の技術力アップ

### 指標 ▶ レベル1から3以上のレベルアップ

【現状値】5名  
【目標値】40名



# (株) 三友組

所在地：魚沼市吉田163番地

(現状値：2022年度)

## 環境

- LED照明に入替推進によるCO2スタウンと環境負荷低減

### 指標 ▶ 社内設備をLEDへ入替

【現状値】0%  
【目標値】30%



## 社会

- 育児介護休暇の推進

### 指標 ▶ 育児介護休暇推進

【現状値】0%  
【目標値】100%



## 経済

- 完全週休2日制導入、有給取得推進
- 完全週休2日制達成率向上、有給取得率向上

### 指標 ▶ 現場での完全週休2日制達成率向上

【現状値】60%  
【目標値】80%



# (株) 源建設

所在地：上越市吉川区原之町1856番地4

(現状値：2021年度)

## 環境

- 現場で発生する支障木等をチップ化し、バイオマス燃料やマルチング材として活用する。

**指標** 年間の支障木  
受入量

【現状値】18,000t  
【目標値】25,000t



## 社会

- 喫煙者に対する禁煙の推奨と補助

**指標** 喫煙者数の低下

【現状値】18人  
【目標値】9人



## 経済

- ICT建機やシステムの導入及び活用の推進

**指標** 3次元設計及びICT  
建機を用いた工事件  
数

【現状値】0件  
【目標値】30件/年



# (株) 宮内測量設計事務所

所在地：十日町市川治2023番地3

(現状値：2022年度)

## 環境

- 社用車のHV車への切り替え
- 現場作業における分解可能素材使用

**指標** 社用車のうちHV  
車の割合

【現状値】15%  
【目標値】30%



## 社会

- 各種ハラスメント防止研修
- 産育休暇・介護休暇の取得推奨
- テレワーク等の柔軟な勤務体制の構築

**指標** 各種ハラスメント防止  
研修開催数

【現状値】年0回  
【目標値】年1回以上



## 経済

- ICTの活用及び対応可能な技術者の育成
- 3次元測量の件数増加

**指標** ICTの活用及び対応可  
能な技術者の増員

【現状値】1名  
【目標値】3名



# ムラタ興業 (株)

所在地：佐渡市小木町1935-29

(現状値：2022年度)

## 環境

- 営業車をハイブリッド車に替えることで燃費向上、省エネを推進する。
- 工事車両以外の営業車をハイブリッド車に替える。

**指標** 営業車（ハイ  
ブリッド）の増設

【現状値】2台  
【目標値】10台



## 社会

- 除雪作業・凍結防止剤散布作業による地域社会への貢献。
- オペレーターの若年化を図る。又、地域に貢献しているという意識を向上させる。

**指標** 40歳以下のオペ  
レーターの増員

【現状値】10人  
【目標値】20人



## 経済

- 道路、橋梁、トンネル等社会インフラの老朽化対策、強靱化に対する取り組み。
- 確かな品質を確保し顧客満足度を高める為、工事評価点の上昇をめざす。

**指標** 工事評価点85点以上

【現状値】4件  
【目標値】10件



# (株) 村山興業

所在地：十日町市北新田132番地

(現状値：2021年度)

## 環境

- 建設資材等のリサイクルの推進
- 廃棄物発生への制御

### 指標 チップ販売量

【現状値】1,000 t  
【目標値】10,000 t



## 社会

- 資格取得の推進
- 除雪作業や地域清掃による貢献
- 安全運転の意識向上のため、ドライブレコーダーの搭載

### 指標 地域貢献活動の継続

【現状値】15年  
【目標値】23年



## 経済

- 省エネの推進
- ICTの活用

### 指標 ハイブリット建機・ICT建機導入台数

【現状値】2台  
【目標値】5台



# (株) 室野建設

所在地：十日町市室野769番地

(現状値：2021年度)

## 環境

- 地域の環境美化活動及び地域保全活動へ積極的に取り組みます。(草刈り、ごみ拾いなど)

### 指標 道路清掃等の取組回数

【現状値】年間0回  
【目標値】年間2回



## 社会

- 高齢者世帯、空き家等の屋根雪の除雪による貢献

### 指標 屋根雪除雪の軒数

【現状値】20軒  
【目標値】21軒



## 経済

- 半日、時間単位での有給休暇取得が可能。
- 従業員の年7日以上の有給休暇取得を推進しワークライフバランスの充実を図ります。

### 指標 年7日以上有給休暇を取得した社員の割合

【現状値】76%  
【目標値】90%



# (株) 明和

所在地：新潟市江南区祖父興野157番地1

(現状値：2022年度)

## 環境

- 社有車の排ガス(CO2)の削減
- 排出ガス対策・低騒音型建機の導入
- 社有車のハイブリッド車への更なる入替

### 指標 ハイブリッド車の保有割合

【現状値】5台  
【目標値】10台



## 社会

- 定期健康診断の実施と健康状態維持のための適正管理の実施
- 再雇用を活用した社内の技能継承の促進

### 指標 再雇用制度利用数割合

【現状値】90%  
【目標値】100%



## 経済

- 現場の労働環境の安全衛生パトロールの実施
- 建設業関連資格取得による社内の技術力の向上

### 指標 建設業関連資格取得の割合

【現状値】50%  
【目標値】80%



# 安田設備工業（株）

所在地：阿賀野市保田750番地1

(現状値：2021年度)

## 環境

- 段ボールを障害者施設へ提供し、障害者施設の活動資金支援。
- FAXは必要なものだけ出力。
- 社内保管書類の裏紙利用。
- 電子データ保管の比重を高め、更なる書類削減に努める。

### 指標

**コピー用紙購入枚数**

【現状値】70,000枚/年  
【目標値】35,000枚/年



## 社会

- 自治体及び個人のインフラ（上水・下水）緊急修繕対応や、インフラ整備工事の請負施工。
- 緊急修繕等に関する技術資格取得による個々のレベルUPを目指す。

### 指標

**給水工事主任技術者等**

2つ以上の資格取得  
【現状値】49%  
【目標値】75%



## 経済

- ノー残業デーを設定し家族サービス並びにワークライフバランスの充実に努める日とする。

### 指標

**第1、3水曜日をノー残業デーとし、全従業員が定時退社する。**

【現状値】0回/月  
【目標値】2回/月



# (株) 山市

所在地：新潟市中央区米山5丁目10-20

(現状値：2021年度)

## 環境

- 省エネ、再生可能エネルギー商品の普及推進を行う。

### 指標

**1物件に1つは関連商品を提案し採用を目指す**

【現状値】24棟  
【目標値】52棟



## 社会

- 将来の担い手に（学生）に向けたインターンシップの実施
- 社員定着率・能力アップに向けた教育・育成システムの構築

### 指標

**インターンシップの積極的な受入**

【現状値】年1回  
【目標値】年2回



## 経済

- 女性活躍推進（女性管理職登用）

### 指標

**女性管理職比率**

【現状値】11%  
【目標値】24%



# (株) 山木組

所在地：村上市八日市12-51

(現状値：2021年度)

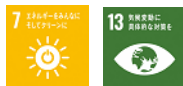
## 環境

- 社用車のハイブリット化
- 地域保全活動（草刈り、ゴミ拾い等）を増やす

### 指標

**社用車のハイブリット**

【現状値】2/28台  
【目標値】50%



## 社会

- 小・中・高校生の職場見学・体験の受け入れ
- 児童や学生が建設業に触れる機会を創出
- 社員の健康増進対策として人間ドック利用者を増やす

### 指標

**受入れ人数を増やす**

【現状値】30名/年  
【目標値】60名/年



## 経済

- 土木ICT技術の活用。3Dcad、3D測量・施工の実施
- ICT重機械の導入
- 再生可能エネルギーの普及推進

### 指標

**ICT技術を活用した工事の割合**

【現状値】3% 1/30件  
【目標値】10% 3/30件



# (株) 山崎組

所在地：長岡市殿町1丁目5番地6

(現状値：2021年度)

## 環境

- 省エネルギーを拡大する為、社内LED照明100%を目指す。

**指標** 社内LED照明導入割合

【現状値】66%  
【目標値】100%



## 社会

- 社員の健康促進の為、特定保健指導実施受診率を上げる。
- 交通事故・違反件数0件を目指す。

**指標** 特定保健指導実施受診率

【現状値】42.9%  
【目標値】60%以上



## 経済

- 仕事・私生活を両立出来る職場を達成する為に目標として、週休2日現場達成件数を増やす

**指標** 週休2日現場達成件数

【現状値】年間2件  
【目標値】年間4件



# 山隆リコム (株)

所在地：五泉市三本木2丁目1番14号

(現状値：2022年度)

## 環境

- 地域保全活動への参加
- 自社近辺の全社員による自主的なごみ拾い等の推進。

**指標** 自社近辺の全社員による自主的なごみ拾い等の参加率

【現状値】65%  
【目標値】80%



## 社会

- 労社員の技術研修、資格取得の推進
- 若手就労者(10代~30代)の増加と技術承継

**指標** 現在の若手(10代~30代)就労者割合

【現状値】22.5%  
【目標値】50%



## 経済

- 現場の労働環境の安全・衛生面の確認の実施
- 現場の労働環境の最適化
- 強靱なインフラ整備への貢献
- グループウェアを導入することで連絡・稟議等時間の最適化

**指標** 労働環境の安全と衛生面の確認の実施

【現状値】年6回  
【目標値】年12回



# 山田工業 (株)

所在地：柏崎市藤元町24番30号

(現状値：2021年度)

## 環境

- 太陽光発電利用や省エネの推進によるCO2排出量の削減。

**指標** 再生可能エネルギーや省エネによるCO2排出量(5%減)

【現状値】166,538kg  
【目標値】158,211kg



## 社会

- 社員の健康状態を把握、健康の維持・増進。(健康診断受診率100%)
- 健康づくり宣言【一人ひとりが健康づくりの目標を決め、職場の仲間に目標を宣言して取り組む】

**指標** 産業医による健康診断時の有所見率

【現状値】68%  
【目標値】63%



## 経済

- 職場環境の改善や整備による有給休暇取得の推進。

**指標** 各事業所の有給休暇取得率

【現状値】62%  
【目標値】65%



# 雪国科学（株）

所在地：新潟市江南区荻曾根1-4-22

（現状値：2021年度）

## 環境

- 薪ストーブの再生、再利用
- より高性能な薪ストーブを導入・普及によりスコープ3のCO2排出量の削減に寄与する
- 赤外線技術の導入を促進し、環境への負荷の低減に寄与する

**指標** 世界トップクラスの高性能な薪ストーブ設置件数  
【現状値】27台/年  
【目標値】50台/年



## 社会

- 融雪設備を普及させ、豪雪地域や高齢者等の生活向上の支援
- 従業員の教育、新規代理店網を展開、育成し耐久性と省エネ性能を備えた融雪設備をより普及させる

**指標** 国内最高の省エネ融雪システムの設置件数  
【現状値】49件/年  
【目標値】55件/年



## 経済

- 女性の重要ポストへの積極的な登用
- 有給休暇取得の促進
- 有給休暇、育児・介護休暇等の取得を促進し、ワークライフバランスを向上させる

**指標** 有給休暇の取得率向上  
【現状値】32.7%  
【目標値】70.0%



# （株）湯沢重機建設

所在地：南魚沼郡湯沢町大字湯沢1208-1

（現状値：2022年度）

## 環境

- 社有建機に排ガス対策型建機を導入している。
- 廃木材のリサイクル。
- 脱炭素推進。
- 省エネ推進。

**指標** 2014年規制排ガス対策型建機の導入促進  
【現状値】4台  
【目標値】10台



## 社会

- 生産性向上に向けICT施工システム導入済。
- 各種資格取得の奨励制度あり。
- 資格取得を推進し、ICT施工件数を増加させ、労働生産性を向上させる。

**指標** 所定外労働時間削減  
【現状値】月平均6.5時間  
【目標値】月平均5.0時間



## 経済

- 災害復旧工事、砂防工事等で国土強靱化に貢献している。
- 災害復旧に携わる業者としてBCPを策定する。

**指標** 自社のBCPを策定  
【現状値】策定0%  
【目標値】策定100%



# （株）横井組

所在地：村上市古渡路600番地

（現状値：2021年度）

## 環境

- 全社員による地域幹線道路等のグリーン活動を年1回実施する。

**指標** クリーン活動実施回数  
【現状値】0回  
【目標値】年1回実施



## 社会

- 生活習慣病予防健診の受診率100%と、要精検者に対する再検査の促進
- 生活習慣病予防健診の健診結果フォローにより再検査受診率100%を目指す。

**指標** 再検査受診率  
【現状値】66%  
【目標値】100%



## 経済

- 完全週休二日制の導入と併に、有給休暇取得率を全社員の平均取得率60%以上を目指す。

**指標** 有給休暇取得率  
【現状値】58%  
【目標値】60%以上



# 横山建設（株）

所在地：五泉市太田1-12-7

（現状値：2021年度）

## 環境

- 市内一斉水路清掃への参加。
- 本社周辺のごみ拾い、草刈り。

**指標** 地域保全活動への参加率

【現状値】75%  
【目標値】100%



## 社会

- 将来の担い手の育成と確保に向けた、工事現場の見学の実施やインターンシップの受け入れ。

**指標** 工事現場の見学やインターンシップの受け入れの回数

【現状値】1回  
【目標値】2回



## 経済

- 完全週休2日制の導入。

**指標** 4週8休以上の実施人数の割合

【現状値】60%  
【目標値】100%



# （株）吉田組

所在地：三条市荻堀700-1

（現状値：2021年度）

## 環境

- 除雪ドーザータイヤのスタッドレスタイヤ化。

**指標** 除雪ドーザー全体に占めるスタッドレスタイヤの割合

【現状値】5/13 38%  
【目標値】50%



## 社会

- インフルエンザワクチンの会社費用負担による全員接種。
- 年1回の一般健康診断。
- 人間ドック体制の整備。

**指標** 1年間に人間ドックを受ける社員

【現状値】0人  
【目標値】50才以上30%



## 経済

- 伐木材・廃木材を再資源化施設に搬出している。
- グリーンサーマル三条(株)三条保内発電所に持ち込む。

**指標** 伐木材を保内発電所に持ち込む量

【現状値】0 t  
【目標値】年間10 t 以上



# （株）吉原組

所在地：長岡市南町2-4-27

（現状値：2022年度）

## 環境

- 省エネの推進（事務所照明のLED化）
- 社有車のハイブリッド車への転換

**指標** 事務所照明のLED化

【現状値】50%  
【目標値】100%



## 社会

- 社員の健康増進対策の推進（がん検診率のアップ）
- インターンシップの受入
- 作業現場での女性専用トイレの設置

**指標** がん検診率の向上

【現状値】80%  
【目標値】90%



## 経済

- 全社員の有休取得の推進
- ドローン操作練習会の実施
- 完全週休2日制の導入

**指標** 有給取得日数の向上

【現状値】平均7日  
【目標値】平均10日



# (株) 涌井建設工業

所在地：加茂市小橋1丁目4番27号

(現状値：2022年度)

## 環境

- 工事が近隣・環境に与える影響の低減対策を立案し、実施する。
- 社内安全パトロールの機会に、全ての工事で立案した低減対策の実施状況・効果を現地確認する。

**指標** 低減対策の実施確認件数  
 【現状値】実施確認割合0%  
 【目標値】実施確認割合100%



## 社会

- 全社員の健康診断受診による健康維持。
- 健康診断結果による要精密検査受診率の向上による社員の健康増進。

**指標** 要精密検査の受診率  
 【現状値】75%  
 【目標値】100%



## 経済

- ICT・IOC技術を活かしつつ資源の有効利用に努める。
- ICT・IOC技術を活かしつつ資源の有効利用に努めるために施工工事実績を増やす。

**指標** ICT・IOC技術を活かした工事施工件数  
 【現状値】年間0件  
 【目標値】年間1件



# 和光物産 (株)

所在地：新潟市中央区美咲町1丁目5番5号

(現状値：2022年度)

## 環境

- 営業車をハイブリット車等へ入れ替えCO2の排出量削減推進
- テレワーク推進によるペーパーレス化と裏紙活用を徹底し廃棄物削減に努める

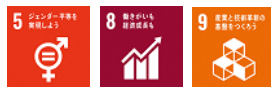
**指標** ハイブリット車・EV車へ入れ替え増進  
 【現状値】58%  
 【目標値】90%



## 社会

- 将来の担い手に向けた勉強会と社員の資格取得支援
- 女性雇用の推進

**指標** 1級土木施工管理技士取得率  
 【現状値】23%  
 【目標値】60%



## 経済

- テレワーク導入により社員の働き方の自由度の向上
- 育児休暇取得推進及び職場復帰制度の拡充
- 働き方改革のためタブレット端末の導入

**指標** テレワーク実施率  
 【現状値】30%  
 【目標値】50%



# (株) 渡辺建設

所在地：阿賀野市新保201番地

(現状値：2021年度)

## 環境

- 地域保全活動の実施
- 社会貢献活動の実施

**指標** 地域保全活動、社会貢献活動の実施回数  
 【現状値】年0回  
 【目標値】年5回



## 社会

- 社員の技術研修、資格取得の推進

**指標** 年間資格取得者数  
 【現状値】年2人  
 【目標値】年10人



## 経済

- ICT建機を活用した施工により生産性向上に取り組む

**指標** ICT建機を活用した工事件数  
 【現状値】年1件  
 【目標値】年3件



(現状値：2022年度)

## 環境

- 循環式プラスト工法による工事件数を増加し、工事現場にて生ずる廃棄物を削減する。
- 会社及び従業員個人での、ごみ分別、リサイクルルールの徹底。

### 指標 ▶ 年間工事数の増加

【現状値】5件  
【目標値】20件



## 社会

- 従業員の人間ドック受診促進など診断の質を高める。又、診断結果のサポートを実施。
- 地域、学歴などに関係のない従業員採用の実施。

### 指標 ▶ 人間ドック受診比率の向上

【現状値】10%未満  
【目標値】50%



## 経済

- 建設キャリアアップシステム登録者数の増加。
- 地元イベントへの協賛及び災害復旧への積極的な支援の実施。

### 指標 ▶ キャリアアップシステム登録者

【現状値】1人  
【目標値】10人

