

# 病院就職支援制度一覧（詳細）

病院名： 齋藤記念病院

	実施中 (あり)	類似の制度あり	実施していない	具体的な条件、状況など (できるだけ具体的に詳細に記入してください)
新人看護職員研修の実施	○			ガイドラインに基づいて「看護職員として必要な基本姿勢と態度」「技術的側面」「管理点側面」について新人教育プログラムを作成、プリセプター制度を導入し研修を実施しています。新人チェックリスト及び日々の「振り返りノート」を作成し、それをういた評価を行っています。1年で目標の到達を得られない場合は2年目以降もプリセプターを中心に継続して研修を行なっています。
短時間正社員制度			○	
院内保育所・託児所の設置	○			病院敷地内へ院内託児所を設置し、夜勤者で希望があれば夜間保育も対応しています。
院外の託児所、ベビーシッター等の費用補助			○	
病院独自の奨学金制度	○			本院で資格取得後も勤務する意志をお持ちの方は月額50,000円を貸与。貸与期間と同年数勤務した場合は返済免除。
赴任手当(準備金等)の支給			○	
寮、借り上げ住宅の有無			○	
キャリアアップ支援(資格取得支援)			○	
キャリアアップ支援(研修参加等)	○			看護協会主催の研修・学会や専門領域の研修・学会、安全・感染防止等の研修対して支援している。
キャリアアップ支援(その他)			○	
電子カルテシステム			○	
インターンシップ			○	
病院見学	○			随時申し込み受け付けています。お電話、メール等にてご連絡ください。
(その他・上記以外の就業支援制度など)			○	