

病院就職支援制度一覧（詳細）

病院名：新潟県立坂町病院

	実施中 (あり)	類似の制度あり	実施していない	具体的な条件、状況など (できるだけ具体的に詳細に記入してください)
新人看護職員研修の実施	○			新採用研修（コミュニケーション、医療安全等）、フィジカルアセスメント、倫理は中央集合研修、看護技術等は、各病院でeラーニング等を利用し、OJT、Off-JTを行っています。
短時間正社員制度			○	
院内保育所・託児所の設置			○	
院外の託児所、ベビーシッター等の費用補助			○	
病院独自の奨学金制度			○	
赴任手当(準備金等)の支給		○		採用に伴い住居を移転した場合移動距離等に応じて赴任旅費を支給します。
寮、借り上げ住宅の有無			○	
キャリアアップ支援(資格取得支援)	○			認定、専門看護師養成学科入学のための補助、服務は職専免(有給)、糖尿病療養士、ケアマネージャー、呼吸療法士等各种資格取得支援があります。
キャリアアップ支援(研修参加等)	○			看護協会、全国自治体病院協議会主催研修、医療安全、感染防止、メンタルヘルスマディエーター研修参加等支援があります。
キャリアアップ支援(その他)	○			県の宿泊研修施設あり 大学院通学への補助、一部職専免(有給)、教育トレーナー育成
電子カルテシステム			○	
インターンシップ		○		インターンシップの実施を検討中。 実施の際はホームページで公表するのでご覧ください。 また、看護学生の夏季休暇期間中に、看護助手アルバイトも募集しています。
病院見学	○			例年5～6月頃に「採用説明会」を実施し、病院の見学を行っています。 他の日でも見学は随時受付けておりますので、看護部長室までお問い合わせください。
(その他・上記以外の就業支援制度など)	○			「中途採用看護師支援体制」①個々の看護実践経験に合わせた指導。②サポート看護師が一定期間付き、安心して業務できるように体制整備しています。