

病院就職支援制度一覧（詳細）

病院名： 小出病院

	実施中 (あり)	類似の制度あり	実施していない	具体的な条件、状況など (できるだけ具体的に詳細に記入してください)
新人看護職員研修の実施		○		開院が平成27年6月の為、研修内容は現時点では定めておりません。但し、入職された場合、市内医療機関にて研修・出向となり、その病院にて新人看護職員研修を受けて頂きます。
短時間正社員制度	○			賞与、退職手当は勿論、扶養手当、住居手当も時間比率で算定し支給します。
院内保育所・託児所の設置			○	なし
院外の託児所、ベビーシッター等の費用補助	○			保育園等を利用している女性職員の場合16,400円を限度に保育料の3分の1を保育手当として支給します。
病院独自の奨学金制度	○			<p>応募資格】 平成26年4月以降、助産師、看護師の資格を取得できる大学等に在学する見込みの方で、卒業後、魚沼市立医療機関で働く意思のある方</p> <p>【貸与金額】 月額5万円</p> <p>【返還免除】 卒業後、市立医療機関に勤務した期間が、貸与期間の1.25倍に達したとき、貸与した修学資金の返還を全額免除します。</p> <p>※条件を満たすことができなかった場合は、無利子による一括返還か、年5%の利息を付けて分割返還していただきます。</p>
赴任手当(準備金等)の支給	○			県外からの赴任であれば100,000円を限度に支給します。
寮、借り上げ住宅の有無			○	なし
キャリアアップ支援(資格取得支援)		○		開院していないため、現在は実施していませんが、開院後は、職員の意見を聞きながら支援内容を決めます。
キャリアアップ支援(研修参加等)		○		開院していないため、現在は実施していませんが、開院後は、職員の意見を聞きながら支援内容を決めます。
キャリアアップ支援(その他)		○		開院していないため、現在は実施していませんが、開院後は、職員の意見を聞きながら支援内容を決めます。
電子カルテシステム		○		電子カルテ、地域連携システムの導入に向けて準備中です。
インターンシップ		○		病院建設中のため、現在は実施していませんが、開院後は実施します。
病院見学		○		平成27年の開院まで病院施設の見学は不可。但し、市内の市立病院、診療所、開院後勤めて頂く新病院が立地する地域の紹介・見学は可能です。(担当までお問い合わせ下さい。)
(その他・上記以外の就業支援制度など)	○			<p>【住居手当】</p> <p>○魚沼市内在住 賃貸→最高36,000円/月 持ち家→ 2,000円/月</p> <p>○魚沼市外在住 賃貸→最高27,000円/月</p>