

病院就職支援制度一覧（詳細）

病院名： 上越総合病院

	実施中 (あり)	類似の制度あり	実施していない	具体的な条件、状況など (できるだけ具体的に詳細に記入してください)
新人看護職員研修の実施	○			プリセプター制度ですが、指導は全員でフォローしていく体制になっています。研修は出来るだけ時間内に受講できるように企画しています。どこの施設に入職しても基本的な研修は受講できます。
短時間正社員制度			○	
院内保育所・託児所の設置	○			院内保育所があります。
院外の託児所、ベビーシッター等の費用補助			○	
病院独自の奨学金制度	○			看護学校卒業後、一定の期間本会で勤務可能な者に対し、1ヶ月当り5万円を貸与します。また、入職後助産師を目指し、助産師学校に進学する者に対し、1ヶ月当り10万円を貸与します。
赴任手当(準備金等)の支給		○		県外からのUターン者に対して、交通費等が支給されます。
寮、借り上げ住宅の有無	○			借り上げ住宅があります。
キャリアアップ支援(資格取得支援)	○			認定看護師資格取得に対して支援しています。
キャリアアップ支援(研修参加等)	○			長期講習を受講する場合は、本会の規程で支援していきます。
キャリアアップ支援(その他)	○			厚生連内での留学制度があります。病院間で期間を決めて、医療・看護が経験できるシステムです。
電子カルテシステム		○		オーダーリング、看護支援システムがあります。
インターンシップ	○			希望者に対して、受付けています。お問い合わせ下さい。
病院見学	○			随時受付けています。希望者は看護部長室にお申込下さい。
(その他・上記以外の就業支援制度など)	○			県外から県内に戻り、就職される者に対して、就職支援金制度があります。お問い合わせは厚生連本部人事部が窓口になっています。