

平成 31 年度

# 教職員研修計画

学び続けよう、「一人一人を伸ばす教育」の実現のために

平成 31 年 3 月

新潟県教育委員会

# 目 次

はじめに	1
1 新潟県教員等育成指標について	2
(1) 新潟県教員等育成指標の概要	2
(2) 新潟県教員等育成指標	3
(3) 「新潟県教員等育成指標」活用ガイド	6
参考 指標策定の趣旨、経緯等について	10
参考 指標と研修との相関	11
2 教職員研修計画の概要	12
(1) 平成 31 年度教職員研修の基本方針	12
(2) 平成 31 年度教職員研修の体系	12
(3) 平成 31 年度教職員研修の重点	14
(4) 効果的な研修実施のための方策	14
ア 研修を奨励するための方途	14
イ 関係機関との連携	15
ウ 研修の効率的な実施	15
エ 研修の効果を検証するための方途	15
参考 平成 31 年度教職員研修計画策定に向けた見直しについて	16
参考 ウェブ会議システムの概要	17
参考 新潟県教育支援システム利用案内	18
3 研修名・対象・実施主体・内容等	20
(1) 研修名・対象・実施主体等一覧表	20
(2) 研修の目的・内容・方法等一覧表	26

はじめに

近年、学習指導要領の改訂や、次世代の学校づくり、いじめ問題への対応、特別な教育的ニーズに応じた指導の充実など、教職員には様々な教育課題への対応が求められています。

国においては、平成29年4月に「教育公務員特例法の一部を改正する法律」が施行され、教員等の資質の向上に関する指標を定めることとされたほか、指標に基づいた教員研修計画を策定するよう義務付けられたところです。

こうした動きを踏まえ、新潟県教育委員会では、「学び続ける教員」として本県の教員に必要と考える資質・能力を、キャリアステージに応じて明確にした教員等育成指標を平成29年12月に策定し、当該指標に基づき本研修計画を策定しました。

教員等育成指標の各段階に研修を明確に位置づけるとともに、職場におけるOJT等の校内研修においても有効に活用いただけるよう、具体的な活用ガイドも合わせて盛り込んでおります。

また、平成30年4月から「新潟県教育支援システム」の運用を開始し、若手教員の指導力向上及び教員間の情報交換、教材や指導案等の共有を図る環境を整備しました。

これらを有効に活用いただくことで、教職員一人一人が、それぞれのキャリアステージに応じて計画的に研修や自己啓発に取り組み、資質・能力の向上を図ることができます。

是非、積極的に活用いただき、「一人一人を伸ばす教育」の実現に取り組んでいただきますよう、お願いいたします。

平成31年3月

新潟県教育委員会