

病院就職支援制度一覧（詳細）

病院名：新潟県立妙高病院

	実施中 (あり)	類似の制度あり	実施していない	具体的な条件、状況など (できるだけ具体的に詳細に記入してください)
新人看護職員研修の実施	○			新採用研修（コミュニケーション、医療安全等）、フィジカルアセスメント、倫理は中央集合研修、看護技術等は、各病院でeラーニング等を利用し、OJT、Off-JTを行っています。
短時間正社員制度			○	
院内保育所・託児所の設置			○	
院外の託児所、ベビーシッター等の費用補助			○	
病院独自の奨学金制度			○	
赴任手当(準備金等)の支給		○		採用に伴い住居を移転した場合、移動距離等に応じて赴任旅費を支給します。
寮、借り上げ住宅の有無			○	
キャリアアップ支援(資格取得支援)	○			認定、専門看護師養成学科入学のための補助、服務は職専免(有給)、糖尿病療養士、ケアマネージャー、呼吸療法士等各种資格取得支援があります。
キャリアアップ支援(研修参加等)	○			看護協会、全国自治体病院協議会主催研修、医療安全、感染防止、メンタルヘルスメディエーター研修参加等支援があります。
キャリアアップ支援(その他)	○			県の宿泊研修施設あり 大学院通学への補助、一部職専免(有給)、教育トレーナー育成
電子カルテシステム			○	
インターンシップ		○		インターンシップの実施を検討中。 実施の際はホームページで公表するのでご覧ください。 また、看護学生の夏季休暇期間中に、看護助手アルバイトも募集しています。
病院見学	○			例年5～6月頃に「採用説明会」を実施し、病院の見学を行っています。他の日でも見学は随時受付けておりますので、看護部長室までお問い合わせください。
(その他・上記以外の就業支援制度など)	○			「中途採用看護師支援体制」①個々の看護実践経験に合わせた指導。②サポート看護師が一定期間付き、安心して業務できるように体制整備しています。